



UNIVERSITATEA DIN
CRAIOVA

CONSILIUL JUDEȚEAN
DOLJ



Forumul Carierei **FoCar**

12-13 OCTOMBRIE 2016



CUPRINS

MESAJUL RECTORULUI

DESCRIERE FoCAR

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

INCESA - Infrastructură de cercetare în științe aplicate, Universitatea din Craiova

SC WORK TEAM ASSOCIATION SRL (WTA)

UCv - CONVENȚIA ORGANIZAȚIILOR STUDENȚEȘTI DIN CRAIOVA

UCv - ASOCIAȚII STUDENȚEȘTI - ASOCIAȚIA STUDENȚILOR DIN FACULTATEA DE LITERE DIN CRAIOVA

UCv - CENTRUL DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

UCv - DEPARTAMENTUL PENTRU PREGĂTIREA PERSONALULUI DIDACTIC

ADREM

AUCHAN ROMÂNIA

AVIOANE SA

BAROUL DOLJ

SC BATAM SYSTEMS SRL

BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ

SC BOSCH CAR SERVICE ION SRL

BRD GROUPE SOCIETE GENERALE SA

CENTRU DE CERCETARE DEZVOLTARE PENTRU CULTURA PLANTELOR PE NISIPURI DĂBULENI

SC CEZ DISTRIBUȚIE SA

C.N.T.E.E. "TRANSELECTRICA" S.A. – SUCURSALA DE TRANSPORT CRAIOVA

CS ROMÂNIA SA

CUMMINS TECHNOLOGIES ROMÂNIA SA

SC DEDALUS TECH SRL

SC DUMBRAFOX S.R.L

ELECTROPUTERE S.A.

ELPRECO S.A.

S.C. ETI EUROPEAN FOOD INDUSTRIES S.A.

FORD ROMÂNIA SA

GRUPUL CEREALCOM DOLJ SRL

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE -DEZVOLTARE ȘI ÎNCERCĂRI PENTRU ELECTROTEHNICĂ CRAIOVA

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE -DEZVOLTARE PENTRU TEHNOLOGII CRIOGENICE ȘI IZOTOPICE - RM. VÂLCEA

INAS SA

SC INDAELTRAC SRL

IT SIX GLOBAL SERVICES

S.C. MICROCHIP TECHNOLOGY S.R.L

MIȘCAREA ROMÂNĂ PENTRU CALITATE

PIRELLI TYRES ROMANIA

SC POPECI UTILAJ GREU SA

SC PRIMASERV SRL

PRYSMIAN CABLURI ȘI SISTEME SLATINA

SC RECON SA

S.C. RELOC S.A.

SEVERNIAV SA

SII ROMANIA

SMC ROMANIA SRL

UBISOFT SRL

MESAJUL RECTORULUI FoCar 2016

*Universitatea din Craiova are drept motto **Încurajăm excelența!** acestea fiind cuvintele cheie ce definesc misiunea și viziunea instituției noastre.*

Universitatea din Craiova este cea mai importantă, din punct de vedere cantitativ și calitativ, instituție de învățământ superior din regiunea Oltenia (SV României), fiind un punct de reper științific și cultural, un catalizator al dezvoltării economice în regiune.



Avem o tradiție de aproape 7 decenii în care instituția noastră a devenit, s-a definit și redefinit în pas cu vremurile. Evoluția ascendentă și durabilă este certificată și de obținerea gradului de încredere ridicată la evaluările ARACIS din 2009 și 2015 și în situația în primele 10 universități românești în toate clasamentele naționale și internaționale din ultimii 20 de ani.

*În mod prioritar, însă nu exclusiv, misiunea UCv vizează: **educația centrată pe student** (crearea de parcursuri individualizate în procesul de educație și formare, în parteneriat cu studenții ca beneficiari direcți); **corelarea cu piața muncii** (dezvoltarea competențelor cerute de piața muncii și oferirea de produse și servicii inovative în domenii prioritare, cum ar fi tehnologia informației, energia verde, protecția mediului, schimbări climatice, comunicarea interculturală, etc., prin cercetare inter- și multidisciplinară; **internacionalizarea** (prin participarea în programe internaționale de anvergură, prin diseminarea și valorificarea rezultatelor cercetării la nivel internațional, etc.).*

*În acest context, **Forumul Carierei - FoCar 2016**, organizat de Universitatea din Craiova în parteneriat cu Consiliul Județean Dolj, este un eveniment care se adresează elevilor și studenților deopotrivă; instituțiilor cu rol în educație și formare profesională; angajatorilor - companii naționale și multinaționale; autoritaților competente; agenților de plasare a forței de muncă și altor beneficiari direcți și indirecți.*

Obiectivele principale vizează:

- formarea unor reflexe de orientare în carieră pentru elevi și studenți;
- crearea motivației pentru învățarea pe toată durata vieții;
- constituirea interfeței între elevi, studenți și potențiali angajatori;
- crearea și dezvoltarea unor mecanisme complementare de sprijin pentru evoluția în carieră;
- intensificarea colaborării între Universitatea din Craiova și entitățile acesteia (facultăți, departamente, etc.) și mediul socio-economic în vederea asigurării unor parcursuri individualizate de formare și inserție profesională;
- consolidarea și extinderea parteneriatelor strategice și operaționale între Universitatea din Craiova și mediul socio-economic.

Am toată încredere că FoCar va deveni un eveniment emblematic pentru instituția noastră și pentru partenerii noștri, iar prin parteneri mă refer la studenții noștri și la mediul socio-economic, fără de care identitatea și devenirea noastră sunt incomplete. Gândim convergent, acționăm sinergic, construim împreună viitorul!

Prof.univ.dr.Cezar Ionuț SPÎNU
Rectorul Universității din Craiova

FORUMUL CARIERELUI 2016 – FoCar

Motto: Cu noi îți construiești viitorul!

Organizatori: Universitatea din Craiova, Consiliul Județean Dolj, INCESA, Convenția Organizațiilor Studențești – Universitatea din Craiova, Asociația Studenților din Facultatea de Litere din Craiova, Casa de Cultură a Studenților Craiova

Perioada de desfășurare: 12-13 octombrie 2016

Loc de desfășurare: Universitatea din Craiova

Public țintă: elevi și studenți; instituții cu rol în educație și în formare profesională; angajatori; autorități competente; agenții de plasare a forței de muncă

Obiective

- o formarea unor reflexe de orientare în carieră pentru elevi și studenți;
- o crearea motivației pentru învățarea pe toată durata vieții;
- o constituirea interfeței între elevi, studenți și potențiali angajatori;
- o crearea și dezvoltarea unor mecanisme complementare de sprijin pentru evoluția în carieră;
- o intensificarea colaborării între Universitatea din Craiova și entitățile acesteia (facultăți, departamente, etc.) și mediul socio-economic în vederea asigurării unor parcursuri individualizate de formare și inserție profesională;
- o consolidarea și extinderea parteneriatelor strategice și operaționale între Universitatea din Craiova și mediul socio-economic.

PROGRAMUL EVENIMENTULUI

| | | | |
|-----------------|---------------|---|----------------------------------|
| | 10:00 – 11:00 | Ceremonia de deschidere FoCar 2016 | Sala Albastră |
| 12 octombrie | 14:00 – 19:00 | Prezentări ale firmelor | Sala Albastră, 444, 445 |
| | 14:00 – 19:00 | Ateliere ale carierei | Săli facultăți |
| 13 octombrie | 14:00 – 19:00 | Standuri prezentare firme | Hol Central Hol Sala Albastră |
| | 9:00 – 19:00 | Ateliere ale carierei | Săli facultăți |
| | 10:00 – 16:00 | Standuri prezentare firme | Hol Central Hol Sala Albastră |

La eveniment vor fi prezente mai mult de 70 de firme, instituții și autorități de management locale și regionale.

Participare și implicare activă

Au fost propuse o serie de **Ateliere ale carierei**, care acoperă o gamă variată de debușee profesionale. Acolo unde interesele converg, atelierele reunesc studenți de la mai multe facultăți și specializări.

Atelierele carierei



Tematica abordată include consilierea și orientarea în carieră; educația antreprenorială; dezvoltarea personală; educația financiară; educația și piața muncii; managementul carierei; cercetare, dezvoltare, inovare și carieră, etc.

Gândim și acționăm retrospectiv și prospectiv

Evenimentul va contribui la conturarea mai precisă a orizontului de așteptare al publicului țintă, la corelarea acestor așteptări, la crearea unor sinergii și la valorificarea eficientă a potențialului tinerei generații.

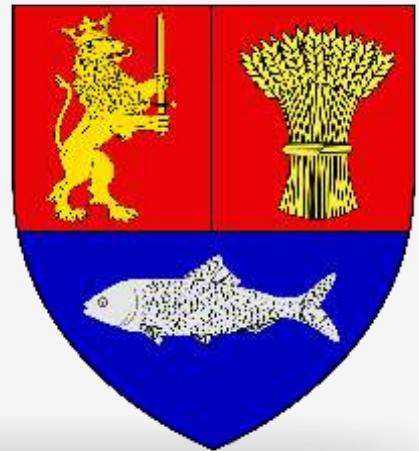
În egală măsură, evenimentul va defini mai nuanțat și va cartografiă mai pregnant identitatea tuturor categoriilor de participanți și a macro-comunității din regiunea SV Oltenia.

Feedback-ul obținut va servi la susținerea carierei viitorilor studenți, studentilor și absolvenților operaționale între Universitatea din Craiova și mediul socio-economic.

FORUMUL CARIEREI

12 - 13 OCTOMBRIE 2016





CONSLIUL JUDEȚEAN DOLJ

Sediu:
Calea Unirii 19, Craiova,
Dolj, România

Sector de activitate:
administrație publică
locală

Număr de angajați:
170

Contact:

Cosmin Durle
- Administrator Public
tel: 0040 251 408 231
fax: 0040 251 408 245
e-mail:relpub@cj Dolj.ro

• Ce ne recomandă: Pentru a asigura atât îndeplinirea cerințelor și așteptărilor cetățenilor și comunității locale, cât și respectarea tuturor reglementărilor și prevederilor legale aplicabile, Consiliul Județean Dolj este organizat și funcționează potrivit prevederilor Legii administrației publice locale nr. 215/2001 și în conformitate cu hotărârile Consiliului Județean Dolj.

Consiliul Județean Dolj se angajează să îndeplinească într-o măsură din ce în ce mai mare cerințele tuturor părților interesate: cetățenii județului Dolj, societatea și comunitatea locală, structurile administrației centrale și locale, organisme și organizații neguvernamentale, servicii și instituții publice, persoane juridice, societăți comerciale, parteneri din țară și din străinătate.

• Ce căutăm: Personalul aparatului de specialitate al C.J. Dolj în exercitarea atribuțiilor urmează să respecte supremația legii și interesului public, având obligația de a considera interesul public mai presus de interesul personal. Principiile care guvernează conduită profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual sunt:

- Legalitatea - principiul conform căruia aparatul de specialitate al C.J.Dolj are îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării și de a considera interesul public mai presus de interesul personal, în exercitarea funcției publice.

- Imparcialitatea - principiul conform căruia personalul aparatului de specialitate al C.J.Dolj are îndatorirea de a manifesta o atitudine obiectivă, neutră și echitabilă față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură în exercitarea atribuțiilor, fără a acorda prioritate unor persoane sau grupuri în funcție de naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, opinie, apartenență politică.

- Profesionalismul - principiul conform căruia personalul are îndatorirea să își îndeplinească atribuțiile funcției cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate.

- Loialitatea față de instituție - principiul conform căruia angajații au îndatorirea de a apăra în mod loial prestigiul instituției, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

• Independența - personalul are îndatorirea de a manifesta independență față de orice influențe și grupuri de interes, de a nu se implica în acele activități în care au interes personal direct, în activități sau în relații care ar putea afecta independența decizională și de acțiune.

• **Ce oferim:** munca se desfășoară în birouri sau în spații similare, unde mediu de lucru este destul de confortabil având la dispoziție tehnologia computerizată și echipamentul uzual de birou. Funcționarii publici au îndatorirea să își perfeționeze pregătirea profesională fie în cadrul autorității sau instituției publice, fie urmând cursuri de perfecționare organizate în acest scop. Procesul de instruire de tip formare continuă este destinat dezvoltării de competențe și abilități determinante, în vederea îmbunătățirii activităților profesionale individuale.

• **Procesul de recrutare:**

- o Formular de înscriere;
- o Copii acte de stare civilă;
- o Copii acte de studii sau alte documente care atestă efectuarea unor specializări;
- o Copie carnet muncă sau adeverință standard care atestă vechimea în muncă;
- o Cazier judiciar;
- o Adeverință care atestă starea de sănătate corespunzătoare;

Consiliul Județean Dolj și Universitatea din Craiova:

- o Consiliul Județean Dolj, a asigurat, în calitate de partener, organizarea, coordonarea și monitorizarea stagiorilor de practică profesională din cadrul proiectului POSDRU/109/2.1/G/81762, „Competențe socio-umane pentru piața muncii din regiunea Sud-Vest Oltenia” - proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa priorității 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție: 2.1 „Tranziția de la școală la viață activă”, implementat de Universitatea din Craiova, prin Facultatea de Teologie.
- o Convenții cadre privind efectuarea stagiorului de practică al studenților în cadrul programelor de studii universitare de licență
- o Protocol de cooperare între CJ Dolj și Facultatea de Inginerie Electrică în vederea organizării Conferinței Internaționale de Electricitate Teoretică și Aplicată
- o Protocol de cooperare între CJ Dolj și Universitatea din Craiova în vederea organizării Simpozionului Internațional „Sociologia academică și provocările societății actuale”
- o Protocol de cooperare între CJ Dolj și Universitatea din Craiova în vederea organizării Concursului studențesc de cercetare-dezvoltare „Agronomiada”



INCESA – INFRASTRUCTURĂ DE CERCETARE ÎN ȘTIINȚE APLICATE - UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

Motto: *Inovăm util!*

Sediu: B-dul Decebal 107,
200440, Craiova,
Dolj, România

Sector de activitate:
cercetare teoretică
și aplicată, inovare și
transfer de inovare,
formare profesională,
asistență și consultanță
de cercetare

Contact:

Tel: 0040 251 414 548,
fax: 0040 251 414 549,
www.incesa.ro
Director General
Prof.dr.ing.
Leonardo Geo MANESCU,
tel: 0040 744 624 726,
e-mail: leman78@hotmail.fr

• **Ce ne recomandă:** INCESA este una dintre cele mai mari trei organizații CDI din România. INCESA promovează soluții inovative din perspectivă inter și multidisciplinară.

Misiune și viziune

- Dezvoltarea unei culturi bazate pe proiecte, prin exploatarea resurselor proprii și prin atragerea de noi resurse;
- Generarea de soluții reutilizabile și personalizate, după caz;
- Capitalizarea expertizei în vederea promovării unor brand-uri de renume din regiune;
- Networking într-un proces dinamic, co-creativ, marcat de spirit practic și de determinarea de a face față provocărilor.

• **Ce căutăm:** Tineri cercetători, viitori (studenți, masteranzi, doctoranzi) și actuali specialiști în domeniile energie, transport, comunicații, mediu, sănătate și domenii conexe axate pe nevoile comunității.

• **Ce oferim:** INCESA este o structură piramidală, capabilă să:

- reunească cercetătorii internaționali în activități de cercetare comună;
- conecteze școlile doctorale cu sistemul de învățare pe tot parcursul vieții, de formare și dezvoltare profesională;
- găzduiască stagiile de cercetare colaborativă sau contractuală, în regim de internship/practică/voluntariat pentru studenții masteranzi și doctoranzi;
- formează cercetătorii din mediul de afaceri;
- asigure formare și dezvoltare profesională în domeniile energie, transport, comunicații, mediu, sănătate, management, lingvistic/comunicare, etc.

INCESA include un număr de 12 laboratoare și 4 centre CDI, care beneficiază de o infrastructură de ultimă generație, precum și de un centru de transfer tehnologic acreditat (CTT INCESA).

Proiectăm și optimizăm produse, îmbunătățim procese, modelăm tehnologii noi, în funcție de nevoile și interesele industriei actuale și viitoare.

• **Procesul de recrutare:** Scrisoare de motivație, CV

INCESA: Parte componentă a Universității din Craiova, o investiție de 15 milioane de euro, prin programul operațional „Creșterea competitivității economice” (POSCCE).





SC WORK TEAM ASSOCIATION SRL (WTA)

Sediul:

Str. A.I. Cuza nr. 13,
sala 431, 200585,
Craiova, România

Sector de activitate:

Consultanță pentru afaceri și management; servicii privind tehnologia informației; activități de servicii suport pentru întreprinderi; studiere a pieței și de sondare a opiniei publice; administrare personal; recrutare și plasare de personal.

Cifra de afaceri:

819.905 lei

Număr de angajați:

12

Contact:

Str. B-dul Decebal 107, INCESA,
cam. 210, 200440-RO, Craiova

Dan Rușinaru

Administrator

tel: 0040 754 077 372

e-mail:dan.rusinaru@yahoo.com

FORUMUL CARIEREI
12 - 13 OCTOMBRIE 2016



- **Ce ne recomandă:** *Work for the people, work in team!*

WTA este parte a Grupului Universitatea din Craiova și încearcă să răspundă prin domeniul său de activitate la cererea comunității locale pentru servicii de calitate în domeniul recrutării și plasării forței de muncă specializate.

Beneficiind de colaborarea cu structurile și departamentele Universității din Craiova, echipa WTA își propune să vină în sprijinul studentilor și tinerilor absolvenți de studii universitare (și nu numai) interesați de un loc de muncă, de dezvoltarea profesională sau de pregătirea unei cariere în domeniul specializării lor, asistându-i în personalizarea profilului lor în conformitate cu cerințele angajatorilor, precum și în relația cu aceștia.

Prin criteriile de recrutare adaptate cerințelor fiecărui angajator, WTA reușește să atragă parteneri din diferite domenii: educație, cercetare, IT & tehnologie, inginerie, mediu, finanțe, logistică, comercial, etc.

Valorile care ne ghidează: ÎNCREDERE, RESPECT, MOTIVAȚIE.

- **Ce căutăm:** studenți la cursurile de licență și master; tineri absolvenți de programe universitare.

• Ce oferim:

- Servicii de recrutare și de plasare a forței de muncă și consiliere în carieră;
- Asigurăm contractare, pe perioadă determinată, a personalului specializat sau în curs de specializare, în domenii în care se desfășoară activități profesionale, științifice și tehnice diverse;
- Asistență în dezvoltarea profesională personalizată.

- **Procesul de recrutare:** scrisoare de motivație, CV, recomandarea unui cadru didactic, interviu



CONVENȚIA ORGANIZAȚIILOR STUDENȚEȘTI – COS UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

Sediu:
Str. Calea București nr. 107
C.S. nr. 6, Sala 1

Sector de activitate:
educație

Contact:
0765011810
www.cos.ucv.ro

Convenția Organizațiilor Studențești este organizația reprezentativă a studenților la nivelul Universității din Craiova, precum și la nivel național, prin Uniunea Națională a Studenților din România.

Promovăm învățământul centrat pe student și considerăm că noi, studenții, ca produs al învățământului superior românesc avem un rol deosebit de important în evoluția societății, prin îmbunătățirea principiilor și a regulilor după care funcționează astăzi. Mediul universitar românesc se află într-o continuă dezvoltare și aliniere la standardele europene care contribuie la modernizarea sistemului nostru educațional.

Datorită organizațiilor studențești, educația non-formală câștigă teren în mediul studențesc, dovedindu-se deosebit de utilă în formarea profesională pe care standardele moderne o solicită. Sprijinim inițiativele studențești, prin studenți și cu ajutorul fondurilor special destinate acestora, promovând comunicarea, organizarea, solidaritatea, valori comune în spațiul european, a căror importanță trebuie conștientizată și în rândurile noastre.

Avem convingerea că, prin mediul organizațional, fiecare dintre noi va reuși să-și concretizeze planurile, prin efortul concentrat al comunității studențești din care face parte. Este necesar să ne investim resursele specifice vîrstei în cât mai multe activități extrașcolare, exploatajnd din plin oportunitățile care ni se oferă prin proiecte din domenii precum: cultură și artă, sănătate, anti-discriminare, protecția mediului, șanse egale, dialog inter-religios, educație prin activități recreative, politici pentru tineret, programe anti-drog, dialog intercultural, activități artistice, de tineret și sport. Organizațiile studențești reprezintă promotorul proiectelor, ideilor și inițiatiivelor studențești, fiind formate în totalitate de studenți.

Considerăm că fiecare student trebuie să cunoască modalitatea prin care se poate face auzit, pentru că problemele fiecărui ne privesc pe noi toți. Fiecare dintre noi are dreptul și poate să reprezinte sau să fie reprezentat. Împreună vom păstra ceea ce avem și vom da mai mult generațiilor viitoare!





CONVENȚIA ORGANIZAȚIILOR STUDENȚEȘTI – COS UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

Sediul:
Str. Calea București nr. 107
C.S. nr. 6, Sala 1

Sector de activitate:
educație

Contact:
0765011810
www.cos.ucv.ro

Membri COS

Asociatia Studenților Agronomi din Craiova – A.S.A.C.

**Asociația Studenților Facultății de Horticultură –
A.S.F.H.**

**Organizația Studenților din Facultatea de Automatică,
Calculatoare și Electronică - O.S.A.C.E.**

**Asociația Studenților în Drept din cadrul Universității
din Craiova – A.S.D.-U.C.**

**Asociatia Studenților din Facultatea de Economie si
Administrarea Afacerilor – A.S.F.E.A.A.**

**Asociatia Studentilor de la Facultatea de Educatie
Fizica si Sport - ASFEFSK**

**Organizația Studenților Politehniști Profil Electric din
Craiova - O.S.P.P.E.C.**

**Organizația Studenților din Facultatea de Mecanică –
O.S.F.M.**

**Asociația Studenților Facultății de Științe Sociale din
Craiova - A.S.F.S.S.C.**

Asociația Studenților din Facultatea de Științe - A.S.F.S.

**Asociația Studenților Facultății de Teologie din Craiova
- ASFTC**



ASOCIAȚIA STUDENȚILOR DIN FACULTATEA DE LITERE DIN CRAIOVA

Sediul:
Str. A. I. Cuza nr. 13, Craiova

Sector de activitate:
educație

Contact:
Raluca Stamatescu
Președintele A.S.F.L.
tel: 0040 767 787 378
e-mail: asfl.office@yahoo.com

Sector de activitate: promovarea intereselor sociale, profesionale, culturale și materiale ale studenților din Facultatea de Litere, asigurarea transparentei și mediatizării deciziilor luate în cadrul Facultății cu privire la studenți.

Ce ne recomandă: Asociația Studenților din Facultatea de Litere din Craiova (A.S.F.L.) este o organizație studențească, înființată în anul 1990, reorganizată în anul 2008 și, mai apoi, în anul 2010, cu drept de reprezentativitate al studenților din cadrul Facultății de Litere. Recunoșterea la nivel local și național s-a realizat odată cu aderarea la Convenția Organizațiilor Studențești din Craiova (C.O.S.), în luna martie a anului 2008 și apoi la Uniunea Națională a Studenților din România (UNSR) în mai 2008.

Ce căutăm: membri activi care să se implice în activitățile asociației.

Ce oferim: apărarea drepturilor și promovarea intereselor sociale, profesionale, culturale și materiale ale studenților din Facultatea de Litere. Asociația reprezintă studenții Facultății de Litere, fără deosebire de naționalitate, vîrstă, sex, religie sau convingeri politice

De-a lungul timpului A.S.F.L. a desfășurat numeroase proiecte pentru studenți pe care îi reprezintă și nu numai:

o 3 proiecte internaționale, finanțate de UE prin intermediul Agenției Naționale pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale: „Transeuropean journey”: „Breaking down stereotypes” „Your life matters! Stop smocking!”

o numeroase proiecte locale, precum: „Ajută-i din puținul tău!” „More love, no drugs” „1,2 Step” „Poezia-artă nemuritoare”.

A.S.F.L. și Universitatea din Craiova: „Cariera ta contează!” proiect finanțat de Ministerul Tineretului și Sportului. Acest proiect s-a adresat studenților Universității din Craiova și elevilor veniți prin programul „Școala altfel” în incinta Universității, urmărind să aducă un plus de competitivitate pe piața muncii tinerilor pentru a le crește șansele de angajare în viitor.



CENTRUL DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ AL UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA

Sediu:

Str. Calea București 107h,
Căminul Studențesc Nr. 6,
Sala 100, Craiova, Dolj,
România

Sector de activitate:
consiliere și orientare
psihologică și în carieră

Capital social:
34.000.000 EURO

Număr de angajați:
7

Contact:

tel/fax: 0040 251 563 269
e-mail: ccop_craiova@yahoo.com
web: www.ccop.ro

**• Ce ne recomandă:**

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră este un departament al Universității din Craiova, care își desfășoară activitatea în cadrul Centrului Universitar Craiova și Centrului Universitar Dr. Turnu-Severin. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră sprijină elevii, studenții și absolvenții Universității din Craiova în realizarea lor profesională și în luarea deciziilor ce le vor facilita succesul academic și profesional, prin servicii de consiliere educațională și psihologică.

• Ce oferim: Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră oferă următoarele servicii:

- Consiliere în carieră
- Consiliere educațională și vocatională
- Consiliere și evaluare psihologică
- Elemente de ego- marketing
- Selectie și recrutare
- Realizarea de evaluări statistice periodice (monitorizarea inserției absolvenților)
- Promovarea ofertei educaționale a Universității din Craiova
- Elaborarea de publicații și materiale destinate informării, orientării și consilierii

• Procesul de recrutare: Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră organizează și desfășoară activități și proiecte legate de dezvoltarea profesională a studenților și absolvenților Universității din Craiova, în vederea creșterii gradului de inserție pe piața muncii a acestora, prin oferirea unor servicii precum:

- Sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare, de dezvoltare a competențelor antreprenoriale
- Monitorizarea angajabilității absolvenților
- Organizarea unor mese rotunde cu reprezentanți mediului economic



DEPARTAMENTUL PENTRU PREGĂTIREA PERSONALULUI DIDACTIC (DPPD) UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

Sediu:
Str. A.I. CUZA 13,
200585, Craiova, Dolj,
România

Sector de activitate:
educație

Contact:
 tel: 0040 251 422 567
 e-mail: dppd@central.ucv.ro
 web: <http://cis01.ucv.ro/DPPD/>



• Ce ne recomandă:

Motto: Investind în tineri, investim în viitor. Dezvoltarea și perfecționarea lor este cea mai nobilă misiune a unui profesor. **Viziunea noastră** este să devinim o voce importantă în cadrul Universității din Craiova și în rândul Departamentelor pentru Pregătirea Personalului Didactic din țară. Competențele profesionale și experiența acumulată de-a lungul timpului ne oferă expertiza necesară și ne recomandă ca formatori credibili în domeniul educației.

Misiunea noastră de a pregăti profesori pentru secolul XXI este un obiectiv ambicios, pe care nu îl putem realiza singuri. Demersurile noastre presupun parteneriate cu școli, universități, organizații și asociații guvernamentale și nonguvernamentale, întreprinderi și persoane fizice care împărtășesc viziunea noastră.

Valorile la care ne raportăm și care ne oferă un profil aparte în cadrul Universității din Craiova au la bază toate dimensiunile educației.

Printre cele mai importante se numără: Profesionalismul (Suntem buni în ceea ce facem!); Responsabilitatea (Avem conștiință misiunii noastre!); Integritatea (Dovedim onestitate în relațiile cu ceilalți!); Respectul (Arătăm considerație pentru ființa umană!); Comunicarea (Ne place să relaționăm!); Colaborarea (Inițiem și dezvoltăm parteneriate educaționale!).

• Ce căutăm:

- studenți înscriși la diferite facultăți ale Universității din Craiova care doresc să devină profesori, precum și absolvenți ai studiilor universitare care nu au frecventat cursurile Modulului de Pregătire Psihopedagogică în timpul facultății;
- cadre didactice (educatoare, învățători, institutori, profesori) care doresc să se perfecționeze și să fie la curent cu noutățile din domeniul educației.

• Ce oferim: în raport cu specificul domeniului, oferim:

- activități de formare inițială pentru profesia de cadru didactic, reflectată în planul de învățământ și în programele curriculare, organizate sub formă de curs, seminar și practică pedagogică;
- activități de perfecționare a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, organizate sub forma unor Programe de formare acreditate;
- expertiză în organizarea examenelor de gradul II și gradul I, conform Metodologiei și tematicii Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, în colaborare cu Inspectoratele Școlare Județene și Casele Corpului Didactic.

ADREM



Sediu:

Aleea Alexandru 20 A,
Sector 1, Bucureşti,
România

Sector de activitate:
energetic

Capital social:
34.000.000 EURO

Număr de angajați:
peste 1600

Contact:

Amalia Popescu
tel: 0040 732 673 381
amalia.popescu@adrem.ro
Andreea Stanciu
tel: 0040 735 806 776
andreea.stanciu@adrem.ro
Ramona Baiu
tel: 0040 725 161 654
ramona.baiu@adrem.ro

• Ce ne recomandă:

Viziunea Adrem: O lume a bunăstării echilibrate obținută prin muncă și progres tehnologic, a oamenilor cu credință și devotament în idealurile omenirii, aceleași de veacuri, mereu mai aproape.

Valorile Adrem: Implicare Responsabilitate Respect Ambiție Rigurozitate

• Ce căutăm:

Ingineri electricieni
Ingineri automațiști

Oricine lucrează la Adrem se angajează să dezvolte și să implementeze proiecte sustenabile în domeniul eficienței energetice, care ne duc, pe toți, cu un pas mai aproape de viitor.

• Ce oferim: evolutia Adrem, în peste 24 de ani de activitate, reflectă pasiunea și performanța echipei care au creat și implementat produsele, serviciile și soluțiile oferite clienților.

În cadrul companiilor Adrem apreciem ambiția și entuziasmul celor care, la fel ca și noi, își conturează prin pasiune drumul către o carieră de succes.

Ne dorim ca viitorii noștri colegi să fie profesioniști preocupați să se autodepășească.

• Procesul de recrutare:

Așteptăm CV-ul și scrierea de intenție pe adresa jobs@adrem.ro. Interviu preliminar are loc cu echipa de resurse umane, urmat de testul și interviul tehnic.

• Adrem și Universitatea din Craiova:

Pentru studenții aflați la început de carieră am dezvoltat de-a lungul timpului mai multe programe de tip internship:

PRIMUL PAS IN CARIERĂ - Proiect desfășurat în fiecare vară împreună cu Universitatea din Craiova – Facultatea de Inginerie Electrică

STUDENT AZI, PROFESIONIST MÂINE

Proiect realizat în parteneriat cu Universitatea din Craiova, Facultatea Inginerie Electrică



AUCHAN ROMANIA S.A.



Sediu:

Str. Brașov 25, camera 1,
etaj 4, sector 6, București,
România

Sector de activitate:
retail

Capital social:
5.103.863.970 LEI
(2015 cu TVA)

Număr de angajați:
10.500

Contact:

Auchan Craiova-Serviciu Clienti:
tel: 0040 374 189 600;
e-mail: contactcr@auchan.ro

Auchan Craiovița-Serviciu Clienti:
tel: 004 0374 855 095/
0040 374 855 096;
e-mail: contactcraiovita@auchan.ro



• Ce ne recomandă:

Auchan România are în portofoliu 33 de hipermarketuri, cu 280.000 m², suprafață netă de vânzare – al doilea comerciant din țară, cu 10.500 de angajați – al cincilea angajator privat din România, cu o cifră de afaceri cu taxe de peste 1 miliard de Euro în 2015. Auchan România propune celor circa 5 milioane de locuitori din 18 orașe, în care sunt prezente magazinele Auchan, un comerț modern, de calitate, cu cele mai largi game de produse și un concept de discount generalizat, cu toate prețurile mici, permanent. Valorile noastre sunt încredere, împărtășire și progres - www.auchan.ro

• Ce căutăm: Pentru proiectul „Management Trainee”, Profilul Potrivit:

- ești absolvent al unei facultăți din Romania și/sau masterand - nu ai neaparat experiență de muncă sau participări la activități extracurriculare, acestea pot constitui un avantaj;
- stăpanești o limbă străină de circulație internațională (franceza este un plus) ;
- ești caracterizat(ă) de dinamism, ambiție, determinare și îndrăzneală, și ești deschis(ă) către schimbare;
- ești o fiare pragmatică, te atrage domeniul comerțului, îți plac activitățile dinamice și de echipă, ești competitiv(ă).

• Ce oferim: Auchan Management Trainee este un program complet de formare și dezvoltare profesională intensiv pentru rolul de manager în comerț, destinat absolvenților de studii superioare și masteranzilor, desfășurat timp de 9 luni, la finalul căruia candidații selectați pot ocupa poziții de management în cadrul Auchan Romania.

- Remunerație competitivă, salariu peste media pieței pentru programe de trainee.
- Programul de lucru va fi similar managerilor de segment ai magazinului, un total de 40h pe săptămână și posibilitatea de stabilire a unui program flexibil, care să permită participarea la cursuri. Cei care trec de Assesment Center-ul final, vor obține un contract de muncă cu perioadă nedeterminată ca Manager de Segment Stagiар în cadrul Auchan Romania în departamentul în care s-au specializat.

• Procesul de recrutare: Invităm cât mai mulți tineri la acest proiect, iar, în timpul recrutării, cei mai buni participanți la nivel național vor fi selectați (~5/magazin). Înscrierea în program se face prin intermediul site-ului dedicat Cariere Auchan. Aplicația trebuie trimisă pana la înăpunctarea termenului limită de 15 octombrie 2016 (inclusiv). Noi vom contacta candidații eligibili pentru un prim interviu.

• Auchan Romania și Universitatea din Craiova: stagiu de practică desfasurat de studenții Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor UCv, Timing 19 Mai 2014 - 6 Iunie 2014.



AVIOANE CRAIOVA S.A.

Sediul:

Str. Aviatorilor 10, 207280,
Ghercești, Dolj,
România

Sector de activitate:
Industrie Aeronautică**Capital social:**
26.531.409 LEI**Număr de angajați:**
330**Contact:**

tel: 0040 251 402 000
e-mail: office@acv.ro

• Ce ne recomandă:

AVIOANE CRAIOVA SA a fost fondată în 1972 în scopul producerii și furnizării de avioane militare pentru Forțele Aeriene Române.

Compania și-a început activitatea ca producător de avioane prin cooperarea cu fosta Yugoslavia în dezvoltarea proiectului comun al avionului de bombardament și atac la sol IAR-93 (s-au livrat către Forțele Aeriene peste 200 de astfel de aparate). Ca urmare a faptului că România a devenit membră a blocului NATO, a fost scos din fabricație și din serviciu. În perioada anilor 1980, compania a proiectat împreună cu Institutul Național de Construcții Aerospațiale, produs în întregime și calificat împreună cu Centrul de Cercetări și Încercări în Zbor avionul de antrenament IAR-99; avionul este și în prezent în fabricație și în serviciul Forțelor Aeriene ale României în versiunea modernizată - IAR 99 ȘOIM.

• Ce căutăm: studenți și ingineri motivați de o carieră profesională promițătoare.

• Ce oferim: expertiză în domeniul aeronautic

• Procesul de recrutare:

Cv-urile pot fi depuse la Serviciul Reurse Umane - Management , candidații care îndeplinesc criteriile de selecție vor fi contactați telefonic.

• Avioane Craiova S.A. și Universitatea din Craiova: implicare activă a companiei în parteneriate legate de practica studenților.

FORUMUL CARIERELI
12 - 13 OCTOMBRIE 2016



BAROUL DOLJ

**Sediul:**

B-dul Carol I, bl. 17 d
mezanin, 200678,
Craiova, Dolj, România

**Sector de activitate:
avocatură****Cifra de afaceri:**

serviciul de asistență judiciară din cadrul
Baroului Dolj - 1.713.422 lei/2015
- reprezentând onorarii asistență judiciară
în materie penală, civilă și extrajudiciară
în cadrul sistemului de ajutor public judiciar,
conform protocolului încheiat între
Ministerul Justiției și Uniunea Națională
a Barourilor din România

Număr de angajați:

11 angajați și 702 avocați cu
drept de exercitare a profesiei

Contact:

tel: 0040 351 408 430
fax: 0040 251 413 940
e-mail: office@barouldolj.ro



- **Ce ne recomandă:** profesia de avocat este organizată și funcționează în baza principiului autonomiei, fiind reglementată de Legea nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat și de statutul profesiei de avocat, în scopul de a răspunde schimbărilor survenite în domeniul juridic din România și necesității de aliniere la standardele europene de practică ale acestei profesii, competențe în formarea profesională inițială și continuă a avocaților.

- **Ce căutăm:** absolvenți ai unei facultăți de drept foarte bine pregătiți, persoane responsabile, care să promoveze examenul de admitere în profesia de avocat.

- **Ce oferim:** servicii de asistență juridică prin serviciul de asistență judiciară al Baroului Dolj, condiții de muncă, profesie liberală.

- **Procesul de recrutare:** promovarea examenului de primire în profesia de avocat, în condițiile Legii nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat.

• BAROUL DOLJ și Universitatea din Craiova: colaborare privind pregătirea profesională prin organizarea de conferințe, convenție instituțională cu Facultatea de Drept privind efectuarea stagior de practică de specialitate pentru studenți (anual se organizează stagii de practică în cadrul programului două săptămâni avocat), protocol privind accesul gratuit al studenților Facultății de Drept la biblioteca Baroului Dolj, sponsorizare activități organizate de studenți.

S.C. BATM SYSTEMS S.R.L.

(parte a Grupul de firme SCL PCB Solutions Group Limited)

Sediul:

Str. Ciocârliei 4, Cârcea,
Dolj, România

Sector de activitate:
fabricarea subansamblurilor
electronice (circuite
imprimeate)

Cifră de afaceri:
34.691 LEI

Număr de angajați:
14

Contact:

Stephen Cristopher Driver
tel: 0044 781 3714 540,
0040 251453779
e-mail: s.driver@spiritcircuits.com



- **Ce ne recomandă:** calitatea ridicată a PCB-urilor (plăcilor de circuite imprimate) și practicarea unor politici de marketing adecvate: menținerea satisfacției clientilor la un nivel ridicat (peste 1000 de clienti) și sporirea numărului acestora prin transparenta activităților și recunoașterea acceptată de piață. Investim continuu în formare, cercetarea de piață și echipamente de producție pentru a ne asigura că promptitudinea și cerințele în materie de tehnologie sunt îndeplinite.

- **Ce căutăm:** studenți din anii terminali, licență și masterat, de la facultăți precum: Automatică, Calculatoare și Electronică, Mecanică, Inginerie Electrică, Informatică Industrială, Matematică și Informatică, Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice, Științe. Proaspeți absolvenți cu atitudine pozitivă, open-minded, cu aptitudini de comunicare, spontani, care își doresc să-și dezvolte abilitățile profesionale și interpersonale pentru a crea ceva nou și inovativ, cărora să le oferim încrederea noastră și posibilitatea de a se alătura echipei noastre.

- **Ce oferim:** vom asigura condiții favorabile atât din punct de vedere al muncii desfășurate cât și din punct de vedere al salarizării, recrutării și evoluției în carieră, dezvoltării competențelor prin instruire permanentă, mediul de lucru și politică de echilibru (nediscriminare) între sexe. Punem accent pe resursele cele mai valoroase de care dispune compania, și anume personalul companiei.

• Procesul de recrutare:

- CV format Europass
- copie a actului de identitate al candidatului
- scrisoare de motivație
- scrisori de recomandare care să ateste experiența profesională
- diplome (și/sau atestate de echivalare a diplomelor obținute în străinătate, eliberate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale).

S.C. Batm Systems S.R.L. și Universitatea din Craiova: dezvoltarea colaborării dintre Universitatea din Craiova și S.C. Batm Systems S.R.L., se va face prin promovarea proiectelor pe mai multe paliere: cercetare/consultanță/prestări servicii/formarea studenților (module de curs, laboratoare, stagii de practică etc.). Astfel, conform contractului cadru propus, colaborarea se derulează pe o perioadă de cel puțin 3 ani, și își propune dezvoltarea abilităților practice ale studenților înmatriculați în sistemul de învățământ de profil de la Universitatea din Craiova, prin furnizarea de stagii de pregătire practică, dar și prin consilierea și orientarea lor profesională pentru a se adapta direct de pe băncile facultății la cerințele angajatorului.



BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ

Sediul:
B-dul. Regina Elisabeta 5,
Sector 3, 030016, București,
România

Sector de activitate:
bancar

Cifra de afaceri:
n/a

Număr de angajați:
7.300

Contact:

e-mail: adrian.bută@bcr.ro



• Ce ne recomandă: BCR se adaptează continuu la tendințele de inovație ale pieței bancare, din perspectivă comercială, cât și ca angajator preferat în domeniu. În contextul apariției unei noi generații de clienți ce interacționează cu banca prin intermediul tehnologiei, în cadrul parteneriatului HR-Retail, BCR a derulat proiecte și acțiuni strategice care au susținut, din perspectiva resurselor umane, proiecte din zona de digital banking.

• Ce căutăm: "Oameni ca el/ea au nevoie de oameni ca tine".

În 2015, am implementat un concept unic pe piața de HR din România, un departament dedicat de HR Retail, menit să dezvolte soluții specializate de recrutare, training și dezvoltare pentru cei 3500 angajați ai liniei funcționale Retail. În Retail HR am definit noi profile de recrutare cu focus pe digitalizare, programe care să asigure un flux constant de candidați și am implementat contracte de muncă cu program flexibil și mobilitate în alegerea locației jobului.

Practică@BCR: este o modalitate prin care studenți sau absolvenți pot interacționa cu banca și cu clienții în orice perioadă a anului.

Learn@BCR: un program de internship plătit, care se adresează tinerilor motivați să înceapă o carieră în domeniul bancar, gata să se implice și deschiși la provocări.

Parteneri clienti retail/ Parteneri servicii clienti @ BCR - recrutăm și selectăm nu doar interni, ci și viitori colegi. Îți poți începe cariera având un program flexibil, part-time, făcând astfel primii pași în cariera ta de bancher.

Construim împreună școala de banking din Craiova și din Romania!

• Ce oferim: colegii nostri au posibilitatea de a lua decizii legate de propria dezvoltare, iar noi le oferim instrumentele necesare.

Dezvoltarea în BCR presupune:

-Program de integrare pentru noii angajați

-Împărtășirea celor mai bune practici și încurajarea schimbului de experiență

-Programe de training și dezvoltare.

Cu energie, inspirație și profesionalism am lansat deja către colegii din front office concepte inovative pentru piața bancară: Certificarea Profesională Retail, Branch School (cu modul de Gamification), Colegiul de Management Retail – Mangeri pentru Romania, „Responsabil de fericirea echipei tale”, „Recomandă-ne un viitor coleg”, „Digital banking 2.0 – Carvana HR & Digital BCR prin Universități”.

Îți oferim o experiență completă de dezvoltare!

• Procesul de recrutare: pentru programele de practică, selecția studenților va fi decisă de către manager în funcție de media de la facultate, CV, interviu etc. Documentele necesare: CV, adeverință de student și copie CI. Așteptam CV-ul și pe site-ul BCR!

• BCR și Universitatea din Craiova: protocol cadrul de colaborare, parteneriat strategic între BCR și UCv; parteneriat comercial; parteneriat instituțional; posibilitatea acordată studenților de a face stagii de practică/internship la BCR.



S.C. BOSCH CAR SERVICE ION S.R.L.

Sediul:

Str.Calea Severinului 56 a,
Craiova, Dolj, România

**Sector de activitate:
auto****Cifra de afaceri:
1.592,923 LEI****Număr de angajați:
14****Contact:**

Mihaela Cotarcea
tel: 0040 785 281 300
e-mail:
mihaela.cotarcea@ionservice.ro

• Ce ne recomandă:

Misiunea noastră este să oferim craiovenilor soluțiile cele mai potrivite și mai rentabile pentru mașina lor. Pentru viitor ne-am propus să devinem un centru de excelенță în domeniul reparațiilor mecanice. Apreciem integritatea, profesionalismul, ne asumăm greșelile și ne dezvoltăm zi de zi pentru că am înțeles că doar așa putem evoluă și putem fi de ajutor clienților noștri.

• Ce căutăm: mecanici auto, vulcanizatori, consilieri vânzări.

• Ce oferim: salariu fix, bonuri de masă, bonusuri de performanță, training, posibilitate de promovare în cadrul companiei, pauză de masă, călătorii de tip team-building.

• Procesul de recrutare: CV și scrisoare de intenție

ION SERVICE CENTER și Universitatea din

Craiova: începând cu luna martie 2015 am derulat relații de colaborare cu UCv, care constau în internshipuri oferite studentilor din anii terminali, pentru a le oferi ocazia să își dezvolte aptitudinile și competențele practice în domeniul tehnic pe care îl studiază.



BRD GROUPE SOCIETE GENERALE S.A.

Sediul:

B-dul. Ion Mihalache 1-7 Bucureşti,
România

**Sector de activitate:
finanțe-bănci****Cifra de afaceri:**
696.901.518 LEI**Număr de angajați:****Contact:**

Iustin Anton Roșu - Director Regional Administrativ
- Regiunea Oltenia
tel: 0040 726 126 138
Elena Lavinia Nicolae – Asistent Piata Tinerilor
– Regiunea Oltenia
tel: 0040 744 902 238

• **Ce ne recomandă:** Motto: „BANCATA. ECHIPA TA”. Suntem un jucător important pe piața bancară din România, parte dintr-un grup internațional, prezent în 77 de țări. În BRD suntem dedicați în a asigura satisfacția clienților noștri, construind cariere profesionale de succes pentru angajații noștri.

• **Ce căutăm:** căutăm întotdeauna tineri profesioniști, pasionați de domeniul finanțier bancar, tineri cărora le place să fie în mijlocul acțiunii, să promoveze schimbarea, să vină cu idei noi, inovatoare.

• **Ce oferim:** Grupul BRD înseamnă mai mult decât activitatea bancară, este un grup ce acoperă diverse linii de business - Audit, Corporate & Investment Banking, Polul Piețe Financiare, Polul comercial, Rețea, Marketing, Polul finanțe, Trezorerie, Polul resurse, Resurse umane, Risc, Secretariatul General.

Procesul de recrutare:

- o intră pe site-ul oficial www.brd.ro, secțiunea "Cariere" și selectează domeniul în care vrei să lucrezi alături de noi, dar și postul care îți-a stârnit interesul
- o construiește CV-ul

BRD Groupe Societe Generale SA și Universitatea din Craiova:

- o În fiecare an în cadrul inaugurării anului universitar au fost acordate premii studenților care au intrat la Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor cu media cea mai mare.
- o Proiectul PRACTEC-Buni practicieni în domeniul economic în tranziție de la școală la viață activă-un parteneriat între BRD și Universitatea din Craiova prin intermediul căruia 25 de studenți anul II vor efectua un stagiu de practică timp de 3 săptămâni în agențile BRD.
- o Proiectul „Piata Tinerilor” un parteneriat între BRD și Universitatea din Craiova prin intermediul căruia 25 de studenți din anul III vor efectua un stagiu de practică timp de 2 luni în agențile BRD.



CENTRUL DE CERCETARE – DEZVOLTARE PENTRU CULTURA PLANTELOR PE NISIPURI DĂBULENI (CCDCPN)

Sediul:
Dăbuleni, Dolj, România

Sector de activitate:
cercetarea – dezvoltarea în
domeniul ameliorării solurilor
nisipoase

Cifra de afaceri:
8.940.000 LEI

Număr de angajați:
**113 (din care 32 în activitatea
de cercetare)**

Contact:

Dr. ing. Aurelia Diaconu
tel: 0040 251 334 402
e-mail:
ccdcpndabuleni@yahoo.com



• **Ce ne recomandă:** CCDCPN efectuează cercetări finanțate în cadrul proiectelor din programul național de cercetare PN III, din programul sectorial al MADR și teme de cercetare finanțate din surse proprii,

CCDCPN Dăbuleni dispune de logistica necesară pentru realizarea proiectelor și temelor de cercetare-dezvoltare. În cadrul unității funcționează laboratorul de agrochimie, laboratorul de biochimie, laboratorul de fiziologie.

• **Ce căutăm:** CCDCPN Dăbuleni caută tineri absolvenți ai facultăților de Horticultură și Agronomie pentru activitatea de cercetare - dezvoltare în domeniile legumiculturii, pomiculturii, viticulturii și cultivării cerealelor și plantelor tehnice, în specialitățile ameliorarea plantelor, tehnologii de cultivare a plantelor, tehnologia păstrării și prelucrării produselor horticole, vinificație, protecția plantelor, agrochimie, fiziologia plantelor.

• **Ce oferim:** CCDCPN Dăbuleni dispune de o bază materială corespunzătoare desfășurării unei activități de cercetare-dezvoltare la nivel înalt. Tinerii cercetători au asigurate condițiile pentru creșterea pregătirii profesionale prin doctorantură, prin stagii de pregătire profesională și științifică la unități de profil din țară și stăinătate. Vor fi integrați la angajare în activitatea de cercetare dezvoltare ceea ce le va permite promovarea rapidă în gradele superioare.

• Procesul de recrutare:

Angajarea tinerilor absolvenți se face pe bază de concurs, condițiile pentru participare fiind absolvirea cu examen de licență sau diplomă a cursurilor universitare cu media de cel puțin 8.

• Centrul de Cercetare – Dezvoltare pentru cultura plantelor pe nisipuri Dăbuleni și Universitatea din Craiova: au participat la realizarea în parteneriat a unui număr mare de proiecte de cercetare.

CCDCPN Dăbuleni oferă locuri pentru practica de producție a studentilor din facultățile de profil agricol și colaborează cu cadrele didactice la elaborarea unor lucrări științifice.

S.C. CEZ DISTRIBUȚIE S.A.

**Sediu:**

Str. Brestei 5, Craiova, Dolj, România

Sector de activitate:
distribuție energie electrică

Cifra de afaceri:
875.770.497 LEI

Număr de angajați:
1231

Contact:

fax: 0040 251 215 004
web: www.cez.ro

• **Ce ne recomandă:** prin strategia de dezvoltare, CEZ Distribuție își propune să îmbunătățească nivelul de siguranță în distribuția de electricitate și să reducă pierderile de energie. Viziunea CEZ Distribuție este de a deveni o companie modernă, flexibilă, capabilă de răspuns la orice provocări ale evoluției tehnologilor privind distribuția energiei electrice, pentru satisfacerea exigențelor clientilor noștri.

- **Ce căutăm:** ingineri profil electroenergetică, electrotehnică, instalații electrice
- **Ce oferim:** pachet salarial motivant, posibilitatea dezvoltării unei cariere de succes într-o companie multinațională, mediu de lucru stimulativ într-o echipă de specialiști.
- **Procesul de recrutare:** Scrisoare de intenție, Curriculum Vitae, documente studii, permis auto.

CEZ Distribuție și Universitatea din Craiova:

1. Participare în realizarea Proiectului „Actualizare convenții de exploatare posturi terți”
- 2.O serie de studii referitoare la monitorizarea și încărcarea optimă a transformatoarelor de tensiune MT/JT din punct de vedere CPT, analiza privind oportunitatea montării izolatoarelor din sticlă pe liniile de 110KV /izolatoare compozit, studiu privind starea tehnică a rețelei de 110KV.
- 3.Stagii de practică pentru studenții Universității din Craiova.





C.N.T.E.E. “TRANSELECTRICA” S.A. – SUCURSALA DE TRANSPORT CRAIOVA

Sediul:
Str. Brestei 5, Craiova, Dolj, România

Sector de activitate:
transportul energiei electrice

Cifra de afaceri:
2.942.239.167 LEI

Număr de angajați:
204

Contact:

tel: 0040 251 307 100
fax: 0040 251 307 108



• Ce ne recomandă: Motto „We lead the power”

- o Misiunea: rol de Operator de Transport, Operator de sistem, Operator al pieței de electricitate și asigură securitatea în alimentarea cu energie electrică pentru toți consumatorii, acces nediscriminatoriu la rețeaua de transport pentru utilizatori, garantează menținerea în parametrii de calitate a energiei. Sucursala de Transport al Energiei Electrice Craiova este o entitate a C.N.T.E.E. "Transelectrica" S.A., fiind operatorul de transport pentru utilizatorii din zona de sud - vest a țării.
- o Valori: orientarea către client și stabilirea unor relații cu utilizatorii rețelei de transport al energiei electrice și beneficiarii serviciilor prestate, caracterizate de considerație și echidistanță;
- o Dezvoltarea și menținerea unei culturi organizationale bazată pe tradițiile industriei electroenergetice din România, caracterizată de preocuparea pentru calitatea și eficiența serviciului și stimularea inovării, creativității, inițiativei, adoptarea și asimilarea celor mai recente tehnologii.

• Ce căutăm: absolvenți de studii superioare (S / ECTS / ECTS+M) în domeniile economic energetic / electrotehnic / electromecanic.

• Ce oferim: activitatea se desfășoară în condiții normale, conform legislației în vigoare. Perspective în dezvoltarea carierei: ajutor șef tura/șef tură/șef stație/șef centru/director tehnic/director, inginer/șef serviciu/director tehnic/director.

• Procesul de recrutare:

- o formular standard CERERE ÎNSCRIERE
- o formular standard DECLARAȚIE pe proprie răspundere care atestă lipsa incompatibilităților prevăzute de CCM aplicabil, precum și de legislația în vigoare;
- o acte de studii ce atestă studiile / specializarile;
- o CV tip Europass;
- o fișă de examen medical;
- o rezultatul testării psihologice;
- o cazier judiciar;
- o carnet de muncă / Adeverință pentru dovada vechimii;
- o buletin de identitate / Carte de identitate – în copie;
- C.N.T.E.E. „Transelectrica” S.A. – Sucursala de Transport Craiova și Universitatea din Craiova;
- o bursă de studii oferită unui student din cadrul Facultății de Electrotehnică, ulterior angajat;
- o studenți practicanți.
- o Studii realizate în colaborare: soluție modernă computerizată pentru analiza regimurilor de defect în rețelele de înaltă tensiune ale ST

CS ROMÂNIA SA



Sediul:
Str. Păcii 29, Craiova, Dolj, România

Sector de activitate:
servicii software

Cifra de afaceri:
12.841.921 LEI

Număr de angajați:
120

Contact:
e-mail: resurseumane@c-s.ro

• Ce ne recomandă:

“We bring the real world in front of you.”

CS ROMÂNIA face parte din Grupul multinațional „CS Communications Systèmes”, cu sediul central la Paris și centre de dezvoltare în Europa, America de Nord și India. Misiunea companiei este de a contribui la satisfacerea nevoilor clientilor săi prin proiectarea, dezvoltarea, integrarea și menținerea de sisteme software pentru infrastructuri critice, aplicații software și sisteme informatiche la cheie.

• Ce căutăm:

CS ROMÂNIA este o companie matură, cu expertiză în diferite domenii și cu un mediu de lucru provocator și colaborativ. Este motivul pentru care suntem în permanență în căutarea de persoane dinamice, capabile să evolueze dincolo de roluri bine definite și dornice să-și dezvolte competențele pe termen lung.

CS ROMÂNIA oferă poziții pentru absolvenți de facultate cu specializări precum Inginerie software, Informatică, Automatizări, Inginerie aerospațială.

• Ce oferim:

- mediu de lucru provocator și profesionist într-o echipă internațională dinamică;
- pachet salarial competitiv;
- formare specifică proiectelor;
- programe interne pentru dezvoltarea profesională;
- activități sociale/echipă;
- oportunitatea de a lucra în domenii de activitate inovatoare;
- posibilitatea de program de lucru flexibil;
- recunoașterea valorii.

• Procesul de recrutare:

Dacă sunteți dornici să vă alăturați echipei CS ROMÂNIA, fie ca angajat fie ca intern sau student practicant în perioadele în care aceste stagii sunt deschise, nu ezitați să trimiteți CV-ul și scrisoarea de intenție la adresa de contact.

• CS România și Universitatea din Craiova:

- Prezentări ale companiei CS ROMÂNIA la facultățile de profil
- Internship-uri;
- Stagii de practică;
- Burse de studiu;
- Premii de excelență pentru studenții cu rezultate deosebite;
- Sponsorizări pentru concursuri studențești „The Freescale Cup EMEA” și „Renesas MCU Car Rally 2016”.

CUMMINS TECHNOLOGIES ROMÂNIA SA



Sediul:
**B-dul. Decebal 116 A, Craiova,
Dolj, România**

Sector de activitate:
**Fabricare de motoare, generatoare
și tranformatoare electrice**

Cifra de afaceri:
253 650 570 LEI

Număr de angajați:
577

Contact:
Cristina Țiulete
tel: 0040 722 1136 769

• Ce ne recomandă:
**Valorile de bază: integritate, inovație, livrarea
de rezultate optime, responsabilitate
corporativă, diversitate, implicare la nivel
global.**

• Ce căutăm:
**Manufacturing Engineer, It Business
Analyst, Proiectant.**

• Ce oferim:
**Perspective în dezvoltarea carierei și un
mediu de muncă profesionist cu orientare
spre performanță. Un climat organizațional
orientat pe o bună relaționare și pe
respectarea valorilor sus menționate.**

• Procesul de recrutare:
Diploma de studii.

**• SC CUMMINS GENETRATOR
TECHNOLOGIES SA și Universitatea
din Craiova:** programul Graduate
implementat de 4 ani, Programul de asistență
educațională în care oferim burse pentru
angajații înscriși în programe de
licență/master.



SC DEDALUS TECH SRL

Sediul:
Str. Aviatorilor, 207280, Ghercești,
Dolj, în incinta Fabricii Avioane
Craiova

Sector de activitate:
servicii de întreținere aeronave și
componente

Cifra de afaceri:

Număr de angajați:

Contact:
tel: 040 314 378 075
fax: 040 314 378 076
e-mail: info@dedalustech.eu,
hr@dedalustech.eu
web: www.dedalustech.eu

• Ce ne recomandă:

Dedalus Tech este o organizație EASA PART-145, furnizor autorizat pentru servicii de întreținere aeronave și componente. În mai puțin de 5 ani am dezvoltat capabilități pentru aeronave de tipul BAe-146/AVRO RJ, B737-300,400,500, Airbus 318/319/320/321 (CFM 56 și V2500) și le-am asimilat prin lucrări care au condus la emiterea a peste 60 de certificate de repunere în serviciu. Prima noastră realizare este aprobarea trenurilor de aterizare față C14 pentru BAe-146 / AVRO - 146 RJ, obținută în martie 2015. Fluxul de lucru actual la Dedalus Tech în cadrul facilităților Avioane Craiova este de 8 până la 12 aeronave pe an (limitată de capacitatea actuală a hangarului) fiind estimată să crească la 30-35 pe an în următorii 3 ani, dacă capacitatea hangarului este dezvoltată. În acest sens am început construcția de noi facilități pentru întreținerea de bază a aeronavelor, motoarelor și componentelor, precum și pentru lucrări de vopsitorie.

Suntem dornici să ne îmbunătățim și să ne dezvoltăm cu scopul de a deveni un furnizor de încredere pentru serviciile de întreținere oferite clienților noștri, un partener puternic pentru furnizori și un reprezentant important pe piața europeană de MRO-uri.

În ultimii 4 ani am alcătuit o echipă de specialiști în domeniul aviației, oameni experimentați și dedicați ce au adus rezultate pozitive demonstate de creșterea noastră anuală și implicit de dezvoltarea proiectelor.

• Ce căutăm:

Căutam să investim continuu resursele necesare pentru identificarea acelora ce pot demonstra devotament față de valorile, cultura organizațională, sistemului de calitate și practicile de mențenanță acceptate și implementate în cadrul Dedalus Tech, dar și față de clienții, furnizorii și partenerii noștri ce au ajutat la dezvoltarea companiei.

• Ce oferim:

Perioade de stagiu/practică, fie part-time sau full-time sau doar pentru perioada de vară. Dedalus Tech oferă, de asemenea, cursuri EASA PART 147 (cursuri de bază și pe tip de avion, atât parte teoretică cât și practică) pentru ingineri de aeronave care doresc să obțină licențe PART 66.

SC DUMBRAFOX S.R.L



Sediul:
Str. Drumul Gării 143 A,
Râmnicu Vâlcea, Vâlcea, România

Sector de activitate:
horticol, producție plante flori,
arhitectură peisagistică

Cifra de afaceri:
1.534.161 LEI

Număr de angajați:
27

Contact:
tel: 0040 742 051 711 / 0040 743 173 185
fax : 0040 250 738 164
e-mail: office@dumbafox.ro;
dumbafox@yahoo.com
web: www.dumbafox.ro;



• Ce ne recomandă:

Lucrările realizate, satisfacția clienților, seriozitate, personalul cu pregătire și experiență în domeniu, viziune modernă de management și marketing. Vizitați site-ul nostru și adresa de facebook, dar mai ales plantația și serele noastre aflate la sediul din Râmnicu Vâlcea, str. Drumul Gării, nr. 143A. Avem ca preocupare esențială pregătirea profesională continuă a personalului nostru și nu numai prin realizarea de cursuri de formare profesională a adulților.

• Ce căutăm:

Tineri cu pregătire în domeniul arhitecturii peisagistice și proiectare în domeniu, ingineri horticoli, studenți pentru practică în domeniul nostru de activitate.

• Ce oferim:

Condiții de muncă atractive cu colectiv de profesioniști, salariu adecvat și posibilități de afirmare profesională.

• Procesul de recrutare:

CV, Pregătire în domeniu, Ambiție și dorință de perfecționare, Adaptabilitate și maleabilitate, Spirit de echipă, Cunoștințe de lucru pe calculator; un plus îl constituie cunoașterea unui program de proiectare 2D sau 3D, Carnet conducere.

• SC Dumbrafox SRL și Universitatea din Craiova:

- Contract de practică pentru studenți;
- Contract Cadru de Colaborare Cercetare/ Consultanță/ Prestări Servicii;
- Transfer Tehnologic în cadrul CTT INCESA;
- S-a asigurat vizitarea și prezentarea activității unor grupe de studenți ai universității și asigurarea efectuării practicii în producție pentru un student în anul 2016.

ELECTROPUTERE S.A.

**Sediul:**

Str. Calea Bucureşti 80,
200440, Craiova, Dolj,
România

Sector de activitate:
producția de motoare,
generatoare și
transformatoare electrice

Cifră de afaceri:
149.583.371 LEI

Număr de angajați:
736

Contact:

resurseumane@electroputere.ro



- **Ce ne recomandă:** misiunea noastră este să construim parteneriate pe termen lung, îmbunătățind performanța pentru a obține rezultate excelente. Viziunea companiei noastre este atingerea excelenței în afaceri. Valorile care ne animă sunt experiența, inovația, înțelegerea nevoilor clienților și flexibilitatea în producție.

- **Ce căutăm:** suntem în căutarea de ingineri proiectanți profil electric, respectiv mecanic. Candidații trebuie să fie familiarizați și să poată lucra în AUTOCAD, SOLID WORKS, Pro Engineering, Mathcad.

- **Ce oferim:** compania ELECTROPUTERE oferă condiții de muncă în acord cu standardele europene cu posibilități de a avansa în carieră în funcție de rezultatele obținute.

- **Procesul de recrutare:** Interviu + proba de lucru la sediul angajatorului.
Dosarul constă în CV și scrisoare de intenție.

- **ELECTROPUTERE S.A. și Universitatea din Craiova:** fost demarat un proiect de formare a unor studenți și doctoranzi din cadrul Universității din Craiova în domeniul proiectării electrice și mecanice utilizând programele SOLID WORKS și ABACUS. Licențele sunt oferite prin parteneriatul multipartit încheiat de compania ELECTROPUTERE cu Universitatea din Craiova și companiile de soluții software CAD WORKS și CAELYNX. Compania ELECTROPUTERE oferă stagii de practică pentru studenți ai facultăților de Inginerie Electrică și Mecanică.

ELPRECO SA



Sediu:

**Str. Calea Severinului 44;
Craiova, Dolj**

Sector de activitate:
**Producerea materialelor
de construcții din beton**

Cifra de afaceri:
109.256.648

Număr de angajați:
400

Contact:

www.elpreco.ro



• Ce ne recomandă:

Elpreco este un nume sonor în domeniul materialelor de construcții, având o prezență de 50 de ani pe piața românească, ani care au facut din Elpreco un brand cu tradiție, o marcă puternică, un brand cu expertiză de necontestat în domeniu, un reper pentru calitate și profesionalism în industria de profil. De 50 de ani avem o conduită de afaceri care ne ghidează activitatea, principiile după care ne ghidăm fiind cartea noastră de vizită. Strategia noastră este să punem în centrul activității noastre, OMUL, de la angajați și parteneri de afaceri, până la beneficiari finali. Misiunea noastră este să oferim oamenilor soluții de calitate pentru a-și consolida comunitatea în care trăiesc astfel încât să ridicăm nivelul de trai. Preocuparea permanentă pentru client ne-a facut să evoluăm și să putem răspunde mereu nevoilor actuale. Suntem o companie dinamică, adaptată la nevoile prezente ale clientului și pentru asta, investim în pregătirea angajaților noștri, în modernizarea și retehnologizarea capacitații de producție, introducând în procesul de fabricație produse noi, moderne, de calitate care corespund exigențelor clientilor noștri.

• Ce căutăm:

Colectivul Elpreco este format din economisti, ingineri, tehnicieni, cu toții desfășurând activitatea la cel mai mare grad de profesionalism. Împărtășirea experienței și motivației sunt motoarele atingerii obiectivelor propuse. Compania caută în permanență oameni care să aducă plus valoare activităilor desfasurate.

• Ce oferim:

Obiectivul Elpreco este să rămână în topul preferințelor angajaților săi. În permanență se alocă resurse importante pentru pregătirea angajaților și dezvoltarea cunoștințelor și abilităților acestora, o dezvoltare continuă fiind esențială pentru succesul companiei. Gradul de satisfacție al angajaților este monitorizat la nivel de companie și în permanență se creează oportunități pentru oameni talentați și ambițioși.

• Procesul de recrutare:

Simplu și accesibil. Candidații trebuie să redacteze o scrisoare de intenție pe care să o anexeze unui CV, alături de diplome și certificări, scrisori de recomandare, precum și alte documente considerate utile de către aspirant.

• Elpreco și Universitatea din Craiova:

Elpreco a investit foarte mult în relația cu UCv, implicându-se în programe de atragere a tinerilor încă din facultate: organizarea stagiorilor de practică pentru studenți (Practicieni de succes în domeniul economic) și consilierea profesională a acestora pentru dezvoltarea carierei și a creșterii gradului de inserție pe piața muncii. Compania a participat, de asemenea, alături de Universitatea din Craiova, la evenimentul **Angajabilitatea în Centru**, organizat prin Centrul de Consiliere și Dezvoltare Profesională și Departamentul de Formare Continuă și Legătura cu Mediul Socio-Economic și Cultural. Toate aceste activități fac parte din programul de Dezvoltare Durabilă implementat la Elpreco, deoarece schimbarea de mentalitate vine, în primul rând, de la generația tânără.

S.C. ETI EUROPEAN FOOD INDUSTRIES S.A.



Sediul:
Str. Aviatorilor 10, Ghercești,
Dolj, România

Sector de activitate:
industria alimentară

Cifra de afaceri:
2.577.218.660 TL
(ETI Gida Turcia)

Număr de angajați:
301

Contact:
tel: 0040 251 460 060, int. 4954
web: <http://www.etietieti.ro/>
e-mail: hrromania@etigida.com.tr



- Ce ne recomandă:**

Obiectivul nostru principal este de a fi un loc de muncă adekvat, care să satisfacă cerințele angajaților noștri, să fie mândri cu faptul că sunt angajați ETI. Noi suntem deschiși la inovare și schimbări, suntem pasionați de ceea ce facem, avem energia și motivația necesare, iar scopul nostru principal este să oferim condiții de muncă competitive și oportunități de dezvoltare a carierei. Sprijinim creativitatea angajaților și ne preocupăm să oferim un climat de lucru adekvat, destins, promovând valori fundamentale, precum corectitudinea și spiritul de fairplay prin efectuarea evaluărilor periodice. Aceasta este strategia noastră de management!

- Ce căutăm:**

Tineri absolvenți și specialiști în domenii precum:

- o Horticultură
- o Mecanică
- o Electronică
- o Automatică
- o Economie
- o Drept
- o Litere

- Ce oferim:**

ETI EUROPEAN FOOD INDUSTRIES oferă oportunități pentru dezvoltarea carierei atât angajaților tineri, proaspăt absolvenți cât și celor cu experiență în domeniu sau cu aptitudini manageriale. Alături de angajații noștri am realizat multe proiecte de succes pe plan internațional, iar din acest motiv am decis să implementăm aceleași obiective și în România, oferind posibilități de promovare și dezvoltare pe plan profesional.

- Procesul de recrutare:**

CV; Scrisoare de intenție; diplome și certificări; scrisori de recomandare (dacă este cazul).

- S.C. ETI European Food Industries S.A și Universitatea din Craiova:**

Dorim o colaborare strânsă cu studenții acestei Universități prin implementarea și derularea de programe de internship.

FORD ROMÂNIA SA



Sediu:

Str. Henry Ford (1863 – 1947)
29, 200745, Craiova, Dolj,

Sector de activitate:
fabricarea de automobile
și motoare

Cifra de afaceri:
3.756.336.413 LEI

Număr de angajați:
2605

Contact:

Marina Babara
 Director Resurse Umane
 e-mail: mbabara@ford.com



• Ce ne recomandă:

Motto: "Cel mai de preț bun al nostru sunt angajații".

Viziunea noastră: să devinim lider mondial în domeniul produselor și serviciilor din industria auto.

Misiunea noastră: suntem o familie diversificată, la nivel global, cu o moștenire de care suntem mândri, o familie care s-a dedicat cu pasiune furnizării de produse și servicii remarcabile.

Valorile noastre: facem ceea ce e corect pentru angajații noștri, mediul nostru și societatea noastră, dar mai presus de toate oferim servicii de calitate clienților noștri.

• Ce căutăm:

Absolvenți cu studii superioare, economice sau ingineresci, buni cunoșători ai limbii engleze, care știu să utilizeze calculatorul, au abilități de comunicare, sunt proactivi, concentrați pe îmbunătățirea continuă și au capacitatea de a lucra în echipă.

• Ce oferim:

Oferim oportunitatea de a lucra într-o companie multinațională, în continuă dezvoltare și perfecționare, care investește în tehnologie și pentru care oamenii sunt cel mai de preț bun. Învățând continuu, angajații au posibilitatea dezvoltării în carieră într-o companie care pun accent pe dezvoltarea individuală și perfecționarea continuă.

• Procesul de recrutare:

Pentru recrutarea celor mai buni studenți, Compania Ford organizează procese de selecție utilizând interviul structurat pe baza Comportamentelor One Ford (Promovarea Excelenței Tehnice și Funcționale, Valori Ford cu Rol de Model, Lucrul în Echipă precum și Livrarea de rezultate).

În urma acestor interviuri sunt aleși cei mai buni studenți care obțin punctajul cel mai mare la aceste interviuri. Aceste interviuri sunt derulate de către managerii Ford.

• Ford România SA și Universitatea din Craiova:

Colaborarea Companiei Ford cu Universitatea din Craiova nu se rezumă doar la programe de internship, împreună desfășurăm și alte programe, cum ar fi: programe de cercetare, implicarea managerilor Ford în revizuirea și actualizarea curriculei de învățământ, livrarea de cursuri de limba engleză pentru angajații Ford.

Compania Ford a făcut o serie de donații către Universitatea din Craiova prin oferirea unor mașini și motoare pentru studiul studenților.

GRUPUL CEREALCOM DOLJ SRL



Sediu:
**Str. Unirii 4, Segarcea,
Dolj, România**

Sector de activitate:
**agricultură/horticultură/
comerț cu cereale**

Cifra de afaceri:
689.797.017 LEI

Număr de angajați:
750

Contact:
tel: 0040 251 417 415
fax: 0040 251 413 257
e-mail: office@cerealcom.com,
office@domeniulcoroanei.ro



• Ce ne recomandă:

Grupul Cerealcom este unul dintre cele mai de succes afaceri românești din domeniul agriculturii. Aducând laolaltă expertiza celor care conduc în prezent entitățile grupului, produse și servicii la cele mai înalte standarde și propria pasiune pentru agricultură, antreprenorul Mihai Anghel a adus grupul Cerealcom în top trei afaceri din domeniul agriculturii românești.

• Ce căutăm:

Absolvenți, studenți și masteranți pasionați de domeniul pe care l-au ales, în special, dar nu exclusiv, ai următoarelor facultăți: Agronomie, Horticultură, Inginerie Electrică, Științe, Economie și Administrarea Afacerilor, Litere.

• Ce oferim:

- posibilitatea de a demara o carieră de succes într-un grup de companii cu o structură solidă, cu capital privat 100% românesc;
- posibilitatea de specializare și perfecționare prin integrarea într-o activitate dinamică și plină de provocări;
- posibilitatea de recunoaștere și promovare a performanțelor profesionale;
- posibilitatea de a promova profesional și de a fi recompensat corect finanțiar pentru activitatea depusă.

• Procesul de recrutare:

Procesele de recrutare sunt adaptate postului și nivelului de expertiză necesar, în general incluzând 3 etape principale:

1. Interviul preliminar - adaugă informații utile celor deja acumulate prin intermediul formularului de candidatură și are un caracter exploratoriu;
2. Testele de recrutare - în funcție de descrierea postului;
3. Interviurile de selecție - conform nivelului de responsabilitate al postului și încadrarea în organograma companiei.

• Grupul Cerealcom Dolj și Universitatea din Craiova:
ne dorim desfășurarea de stagii de practică și stagiatură astfel încât să reprezentăm o soluție reală de carieră pentru absolvenții Universității din Craiova.

ICMET CRAIOVA



Sediu:
B-dul. Decebal 118 A,
Craiova, Dolj

Sector de activitate:
cercetare-dezvoltare în alte
științe naturale și inginerie

Cifra de afaceri:
10.400.098 LEI

Număr de angajați:
170

Contact:
tel: 0040 754 052 577
e-mail: market@icmet.ro;
general_manager@icmet.ro.



- **Ce ne recomandă:**

Activitatea complexă: încercarea și certificarea echipamentelor electrotehnice de joasă, medie și înaltă tensiune, încercari și etalonări, compatibilitate electromagnetică, electrosecuritate; în domeniul energiilor regenerabile și calității energiei electrice, monitorizarea și diagnoza echipamentelor electroenergetice, etalonarea mărimilor electrice și neelectrice, măsurători și diagnosticări on-site ale transformatoarelor de putere, echipamente și tehnologii neconvenționale, inclusiv pentru protecția mediului, echipamente și tehnologii electromecanice, pneumatice și hidraulice speciale, cercetare-dezvoltare în domeniul instalațiilor de cântărire și limitare de sarcină, autorizări și certificări de conformitate în domeniul electrotehnic, execuție modele, prototipuri și echipamente de serie mică rezultate din cercetare, studii și activități de standardizare în domeniile de competență, transfer tehnologic al rezultatelor cercetărilor proprii, furnizare de servicii de consultanță și asistență tehnică, audituri și analize energetice, colaborare științifică internațională. ICMET deține în patrimoniu 30 de brevete de invenție aplicate în echipamentele realizate. Colaborări, cu PTB Braunschweig, TU Karlsruhe, TU Eindhoven, TU Berlin, IPH Berlin, KEMA T&D Testing Services Olanda. ICMET Craiova are mai mult de 40 de ani experiență în proiectarea și fabricarea de echipamente electro-energetice, instalații de monitorizare și diagnoză a echipamentelor electroenergetice, echipamente electro-mecanice speciale, în elaborarea și aplicarea tehnologiilor neconvenționale.

- **Ce căutăm:** Tineri ingineri absolvenți (domeniul electric, automatică, calculatoare, mecanică)

- **Ce oferim:**

Susținerea materială și logistică a tinerilor cercetători din ICMET; creșterea competenței tinerilor cercetători prin implicarea în proiecte de cercetare; formarea și specializarea tinerilor în domeniul de activitate al ICMET; baza materială destinată dezvoltării carierei în domeniul cercetării; infrastructura complexă, considerată a II-a în Europa, pentru evaluarea performanțelor tehnice a echipamentelor electrice de înaltă și joasă tensiune.

- **Procesul de recrutare:** CV; scrisoare de intenție; diploma de absolvire; foaia matricolă.

- **Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare și Încercări pentru Electrotehnică – ICMET Craiova și Universitatea din Craiova:**

în anul 2015 a existat Acordul de Acces în Instalația „Sistem de Producere, Măsurare și Înregistrare a Curentilor se Scurtcircuit” nr 8536/28.05.2015 încheiat între ICMET Craiova și Facultatea de Inginerie Electrică, Universitatea din Craiova.

- Anual finalizează lucrările de licență studenți de la Universitatea din Craiova precum studenți de la universități din străinătate, areră pentru absolvenții Universității din Craiova. studenților.

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU TEHNOLOGII CRIOGENICE ȘI IZOTOPICE ICSI RM. VÂLCEA



Sediul:
Str. Uzinei, nr. 4., Râureni,
240050, Rm. Vâlcea, România

Sector de activitate:
Cercetare-Dezvoltare în Științe
Naturale și Inginerie

Cifra de afaceri:
93.714.557 LEI

Număr de angajați:
242

Contact:
CS I Dr. Vasile Stanciu, Director Științific
e-mail: vasile.stanciu@icsi.ro;
office@icsi.ro
tel.: 0040 250 723 744;
0040 250 733 890
fax: 0040 250 732 746
web: www.icsi.ro



• Ce ne recomandă:

ICSI Rm. Vâlcea a dezvoltat un amplu program intern de promovare a inovației științifice și tehnologice prin care se urmărește valorificarea rezultatelor în producție prin transfer tehnologic, orientarea activităților către cerințele societății și creșterea participării la Programele de C-D ale Comunității Europene.

• Ce căutăm:

Fizicieni, chimici, ingineri cu studii de master, doctorat și postdoctoral cu experiență în activitatea de cercetare.

• Ce oferim:

ICSI Rm. Vâlcea a realizat și dezvoltat o infrastructură de cercetare-dezvoltare modernă cu aparatură și echipamente de ultimă generație, care au condus la transformarea sa într-un centru de excelență în câteva domenii care pot fi un suport pentru viața economică și socială a României.

• Procesul de recrutare:

ICSI Rm. Vâlcea focalizează asupra resursei umane o activitate de orientare spre piață și client, de perfecționare și educație permanentă. Procesul de recrutare presupune măsuri de creștere a vizibilității ICSI Rm. Vâlcea în cadrul unităților de învățământ superior din România; vizite și expuneri științifice, stagii de practică, sprijin în studiile de licență, master și doctorat.

• ICSI Rm. Vâlcea și Universitatea din Craiova:

CSI Rm. Vâlcea are încheiate convenții de colaborare cu Universitatea din Craiova - Facultatea de Horticultură și Facultatea de Matematică și Științe ale Naturii pentru activități de cercetare în parteneriat și valorificarea rezultatelor obținute în comun; vizite tehnice ale studentilor și stagii de pregătire practică.

Studii de master și doctorale pentru tinerii cercetători din ICSI Rm. Vâlcea în domeniile chimiei, fizicii și ingineriei electrochimice.

Contribuții la realizarea unor proiecte în comun, cu privire la prepararea și caracterizarea unor materiale poroase selective cu aplicații în depoluarea apelor reziduale.

INAS SA



Sediul:

B-dul. Nicolae Romanescu 37C,
200738, Craiova, Dolj, România

Sector de activitate:

servicii inginerie în domeniul
mecanic

Cifra de afaceri:

2.268.000 EURO

Număr de angajați:

43

Contact:

office@inas.ro

• Ce ne recomandă:

Prezență pe piață de profil din România încă din anul 1991, INAS S.A. este astăzi unul dintre principaliii furnizori de soluții CAD/CAM/CAE/PLM și servicii conexe, pentru industria românească.

• Ce căutăm:

Tineri energici, motivați, care doresc să intre într-un proces de învățare continuu.

• Ce oferim:

Condiții avantajoase de muncă și o perspectivă unică în dezvoltarea carierei într-un domeniu ce se axează pe tehnologii CAD/CAM/CAE de ultimă generație.

• Procesul de recrutare: interviu

SC INDAELTRAC SRL



Sediul:
Str. Bujorului 24, Craiova,
Dolj, România

Sector de activitate:
industria

Cifra de afaceri:
1.500.000 EURO

Număr de angajați:
46

Contact:
e-mail: office @indaeltrac.com

• Ce ne recomandă:

Dorința de a realiza lucruri utile pe plan local ,folosind experiența generațiilor anterioare.

• Ce căutăm:

Tineri cu sete de cunoaștere și poftă de muncă.

• Ce oferim:

Perspective de formare profesională în condiții de muncă decente.

• Procesul de recrutare:

CV - absolvenți de învățământ tehnic superior.

• SC INDAELTRAC SRL și Universitatea din Craiova:

Au colaborat în realizarea unor proiecte comune cum ar fi „Sisteme de acționare electrică pentru troleibuze, tramvaie cu motoare de curent continuu sau curent alternativ”, „Sistem de încălzire prin inducție cu eficiență energetică ridicată”, „Sistem adaptiv pentru asigurarea calității energiei, prin corectarea parametrilor electrici ai rețelelor de joasă tensiune” s.a.



IT SIX GLOBAL SERVICES



Sediul:

B-dul. Decebal 111, 200746,
Craiova, Dolj, România

Sector de activitate:

activități de realizare a soft-ului
la comandă

Cifra de afaceri:

4,4 milioane EURO

Număr de angajați:

142

Contact:

e-mail: hr@itsix.com



• Ce ne recomandă:

IT Six Global Services este o companie care oferă tehnologie și outsourcing la nivel mondial, furnizând servicii de inovare prin intermediul soft-ului.

Misiunea noastră: să facilităm companiilor din diferite sectoare ale industriei soluții software inovatoare care folosesc tehnologii emergente la un cost accesibil.

Viziunea noastră: IT SIX își propune să devină una dintre cele mai cunoscute și mai respectate companii de servicii software din Europa de Est.

Valorile noastre: Cei mai buni oameni, Valoarea adăugată pentru clienți, Implicare, Eficiență, Integritate, Calitate.

• Ce căutăm:

Dezvoltatori software și ingineri QA

• Ce oferim:

IT Six oferă o carieră atractivă într-o companie internațională de succes, oportunități de dezvoltare personală și profesională. IT Six vă oferă, de asemenea, un pachet de beneficii atractiv, condiții de lucru moderne și posibilitatea de dezvoltare într-un mediu competitiv și profesional.

Avantajele noastre sunt: condiții excelente de muncă, oportunități de formare, o echipă de profesioniști, recunoașterea și promovarea valorilor, creativitate și inovare, activități de team building, pachet salarial atractiv și alte beneficii.

• Procesul de recrutare:

Verifică posturile vacante publicate pe site-ul nostru <https://www.itsix.com/careers/open-positions/> (sau vizitează pagina de Facebook);

Trimite CV-ul la hr@itsix.com;

Participă la interviuri (testare aptitudini și cunoștințe, test IQ, competențe lingvistice – engleză, competențe software);

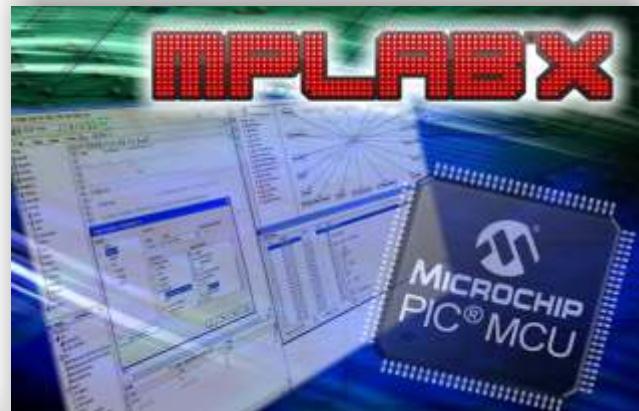
Candidații selectați au ocazia să își negocieze salariul și alte pachete de beneficii; Contract de muncă

Alătură-te echipei IT Six!

• IT Six Global Services și Universitatea din Craiova:

programe de internship plătite: Quality Assurance and Software Development Academies. 16 burse acordate studenților care au absolvit în 2016 programul Quality Assurance and Software Development Academy, inducție cu eficiență energetică ridicată", "Sistem adaptiv pentru asigurarea calității energiei, prin corectarea parametrilor electrici ai rețelelor de joasă tensiune" s.a.

S.C. MICROCHIP TECHNOLOGY S.R.L.



Sediul:

B-dul. Vasile Milea, etaj 3 și 4
-AFI Park 1, sector 6, București

Sector de activitate:

IT/ Ingineria calculatoarelor

Cifra de afaceri:

2.161 miliarde \$

Număr de angajați:

190 angajați în București;
9,400 angajați

Contact:

constantin.velea@microchip.com

• Ce ne recomandă:

Microchip Technology Inc este un important furnizor de microcontrolere cu semnal mixt, analogic și soluții Flash-IP. Microchip Technology Inc dezvoltă produse cu risc redus, un cost de sistem considerabil mai mic și un timp de reacție pe piață mult mai rapid pentru mii de aplicații diverse ale clienților din întreaga lume. Cu sediu central în Chandler, Arizona, Microchip oferă suport tehnic la cel mai înalt nivel, comenzi și livrare garantată conform standardelor internaționale în domeniul calității. Microchip a livrat mai mult de 15 miliarde de microcontrolere PIC® și este No. 1 în venituri la nivel mondial provenite din comercializarea de microcontrolere de 8-bit.

• Ce căutăm:

Inginer software / Inginer aplicații analogice / Inginer aplicații embedded /Inginer PCB Layout / Inginer design analog / Inginer design digital / Inginer produs/validare / Inginer aplicații corporate / Editor tehnic

• Ce oferim:

Echipa Microchip România vă urează bun venit!! Vino și alătura-te unei echipe entuziaste și dinamice, cu un stil de comunicare liber și un mediu de lucru provocator. Noi vă oferim posibilitatea de a lucra alături de profesioniști cu înaltă calificare la nivel global, pachete salariale atractive și oportunități de carieră excelente, într-o companie multinațională cu sediul din SUA și cu o sucursală în plină ascensiune în România. Încă din Aprilie 2016, Microchip a înființat un centru de cercetare și dezvoltare în București. Centrul a fost inaugurat în mod oficial de către STEVE SANGHI, Președinte și Directorul Executiv al Microchip, la 17 aprilie 2007. Aflat într-o continuă perfecționare, centrul are ca obiectiv principal proiectarea de noi produse și aplicații pentru microcontrolere, circuite analogice și de memorie.

• Procesul de recrutare:

CV și interviu telefonic

• Microchip Technology și Universitatea din Craiova:

Colaborarea dintre industrie și lumea academică a fost întotdeauna un subiect important, dar și complex. Datorită evoluției rapide a mediului de afaceri și a transformărilor numeroase în plan academic, acest subiect este astăzi, poate, mai actual ca niciodată. Începând cu anul 2016, Microchip va iniția o colaborare cu Universitatea din Craiova - Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică, devenind sponsor pentru echipamentele hardware și instrumentele necesare în dezvoltarea de software.

Acest parteneriat va oferi mai multe oportunități practice de cercetare pentru facultate și studenții acesteia, și va avea un impact direct asupra studenților înscriși la Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică. Vom prezenta studenților noi provocări tehnologice din lumea reală, încercând să modelăm continuu noi talente în domeniul ingineriei, oferindu-le în același timp posibilitatea de a-și forma și dezvolta competențe solide pentru o carieră de succes. De asemenea, Microchip oferă programe de internship pentru studenții interesați în aplicații integrate, proiectare analogică și digitală.



MIŞCAREA ROMÂNĂ PENTRU CALITATE (MRC)

**Sediu:**

Str. Părului 8, Craiova, Dolj,
România

Sector de activitate:

Certificarea sistemelor de
management și produse

Cifra de afaceri:**Număr de angajați:**
15**Contact:**

Poenaru Maria Magdalena
tel: 0040 745 549 039
e-mail: mail.office@mrc.ro

**• Ce ne recomandă:**

Dezvoltarea continuă a calității

• Ce căutăm:

• Mișcarea Română pentru Calitate are ca obiectiv promovarea culturii calității. Principalele domenii în care piața forței de muncă solicită specialiști în domeniul calității sunt cele referitoare la certificarea ecologică, precum „Calitatea mediului” și „Siguranța alimentelor”. MRC este acreditat de către RENAR și este aprobat de către MADR ca organism certificare produse agroalimentare obținute ecologic. În acest context, profilele vizate de MRC pentru angajare includ inspectori producție ecologică, auditori sisteme de management și siguranței alimentelor etc.

• Ce oferim:

Mișcarea Română pentru Calitate oferă multiple posibilități de dezvoltare profesională în domeniul certificării și auditării calității sistemelor de management și produselor.

• Procesul de recrutare:

• Mișcarea Română pentru Calitate practică tehnici de recrutare care evidențiază competențele specifice ale candidaților. Referitele în legătură cu acestea trebuie să însoțească CV-ul și scrierea de intenție din dosarul de aplicatie al candidatului.

• Mișcarea Română pentru Calitate a colaborat cu

Universitatea din Craiova: în scopul certificării sistemelor de calitate ale managementului în unele facultăți și centre de cercetare aplicată iar în prezent se analizează încheierea unor parteneriate pentru proiectele care implică dezvoltarea calității mai multor procese gestionate de Universitatea din Craiova. De asemenea, dezvoltarea colaborării cu UCv se va manifesta și prin participarea la programele de formare continuă a specialiștilor în domeniul calității, prin cursuri de instruire (de exemplu pentru Manager calitate/mediu/OHSAS/HACCP (MC/MM/MHS/MHA) și Auditor calitate/mediu/OHSAS/HACCP (AC/AM/AHS/AHA)) precum și prin sprijinirea anumitor discipline și specializări în domeniul calității.

Pirelli Tyres Romania



Sediul:
Str. Drăgănești 35, Slatina,
Jud. Olt

Sector de activitate:
Automotive

Cifra de afaceri:
1.697.823.260

Număr de angajați:
2700

Contact:
Elena Manea - 0720 900 805
elena.manea@pirelli.com



• Ce ne recomandă:

Viziunea noastră este să provocăm în mod constant limitele tehnologiei, stil și durabilitate, stabilind tendințele în întreaga lume.

• Ce căutăm:

Studenti și Ingineri Junior ambițioși și motivați de o carieră profesională promițătoare.

• Ce oferim:

O provocare profesională pentru cei care doresc să crească într-o companie multinațională, un mediu de lucru competitiv și dinamic.

• Studenți:

- Burse de studiu/ Lucrări de disertație;
- Cursuri de limba engleză;
- Training profesional în cadrul evenimentelor organizate pentru a descoperi potențialul studenților.

• Procesul de recrutare:

Cv-urile pot fi depuse pe site-ul www.pirelli.ro/cariere, candidații care îndeplinesc criteriile de selecție vor fi contactați telefonic. La ocuparea postului vacant, toți candidații primesc un e-mail de înștiințare.

• Pirelli Tyres Romania și Universitatea din Craiova:

Implicare activă a companiei în aproximativ toate evenimentele dedicate studenților cum ar fi: Consursuri, Simpozioane, Vizite organizate în fabrică, Evenimentele BuzzCamp și Study for your Future, oferte de internship-uri, prezența specialiștilor Pirelli în laboratoarele tehnice pentru a da suport tehnic studenților.

SC POPECI UTILAJ GREU SA

**Sediu:**

**Str. Tehnicii 1, 200440,
Craiova, Dolj, România**

Sector de activitate:
**fabricarea utilajelor pentru
metalurgie**

Cifra de afaceri:
67.594.296 LEI

Număr de angajați:
750

Contact:

**tel: 0040 251 435 100
e-mail: office@popeci.ro**

• Ce căutăm:

- ingineri mecanici;
- operatori pe mașini-uelte cu comandă numerică;
- sudori;
- lăcătuși mecanici.

• Ce oferim:

- bonuri de masă pentru fiecare zi lucrată;
- primă de Crăciun;
- primă de Paști;
- primă de vacanță;
- primă de 8 martie pentru angajate;
- cadouri de Crăciun pentru copii;
- siguranță, pe termen lung, a locului de muncă;
- posibilitatea de formare a unei experiențe deosebite în profesie;
- lucru într-o echipă de profesioniști;
- autorizări, instruire și cursuri periodice;
- echipament de lucru și de protecție.

• Procesul de recrutare:

- CV;
- recomandări;
- activități extracurriculare;
- actele de studiu și personale.

• SC POPECI UTILAJ GREU SA și Universitatea din Craiova:

Craiova: firma are încheiate cu facultățile cu profil tehnic și economic acorduri de parteneriat educațional. Studenții își desfășoară stagii de practică în diverse departamente ale companiei noastre, primesc sprijin în elaborarea proiectelor pentru diverse discipline sau de finalizare a ciclurilor de învățământ. Oferă lunar un număr de 6 burse. Proiecte europene (PRAXIS, PRACTEC, Studenții de azi-profesioniștii de mâine, Integrarea tinerilor ingineri pe piața muncii, Primii pași în carieră, O șansă pentru fiecare)



SC PRIMASERV SRL



Sediul:
B-dul. Nicolae Titulescu 66 A,
200142, Craiova, Dolj, România

Sector de activitate:
fabricarea de construcții
metalice și părți componente
ale structurilor metalice

Cifra de afaceri:
32.559.070 LEI

Număr de angajați:
103

Contact:
tel/fax: 0040 351 421 841/
0040 351 801 815
e-mail: office@primaserv.ro

• Ce ne recomandă:

Dezvoltarea de succes a companiei se datorează angajamentelor asumate, prin care am reușit să punem fundația unor relații de lungă durată, clădind astfel o comunicare desăvârșită cu clienții noștri. Principalul nostru motto, dar și obiectiv este ca Primaserv să devină "top of mind", prima asociere în memorie atunci când ai nevoie de o construcție, fie industrială sau civică, sau de o instalație (electrică, sanitară, termică și de climatizare). Utilizăm toate resursele pentru ca proiectele noastre să fie unice, memorabile, distinctive, relevante. Prin serviciile de înaltă calitate vă aducem garanția că cea mai simplă construcție are un concept complex, realizat cu ajutorul dotării tehnice, detaliilor minuțioase, colaborării eficiente cu clienții, toate ce conduce la un rezultat optim, demn să ne asigure numeroase distincții. și pentru că suntem în plină expansiune, realizăm proiecte complete, de utilitate a întregii construcții, incluzând cele mai fine detalii de finisaj.

• Ce căutăm:

Recrutarea și selecția de personal reprezintă o etapă importantă pentru a găsi omul potrivit la locul potrivit, întrucât exercită o influență deosebită asupra întregii activități a firmei. Dorim ca personalul nostru să fie unul calificat, devotat și productiv. Suntem dispuși să le asigurăm atât un mediu de lucru sigur, cât și folosirea unor echipamente de protecție moderne ce contribuie semnificativ la diminuarea riscurilor accidentarilor ce pot să apară pe parcursul derulării lucrărilor.

• Ce oferim:

Experiența a arătat că succesul realizării unei lucrări impecabile constă în planificare. Astfel, compania a pus accent pe dezvoltarea abilității de a planifica eficient lucrările, începând din faza de inițiere și până la finalizare. Această planificare amănunțită este importantă în stabilirea oportunităților afacerii și pentru păstrarea unui nivel scăzut al costurilor de execuție. În acest fel se poate obține o imagine de ansamblu a lucrării ca derulare în timp, ca necesar de materiale și forță de muncă.

• Procesul de recrutare:

- scrisoarea de intenție;
 - CV;
 - diplome și certificări;
 - scrisori de recomandare din partea facultății absolutive/angajatori.
- Candidații primesc un e-mail de înștiințare.



PRYSMIAN CABLURI ȘI SISTEME SLATINA



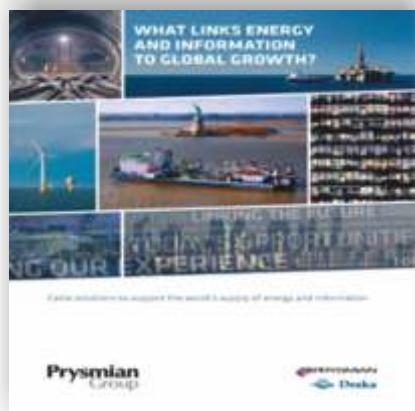
Sediul:
Str. Drăgănești 28, 230119,
Slatina, Olt, România

Sector de activitate:
producția de cabluri de energie
și telecomunicații

Cifra de afaceri:

Număr de angajați:
464

Contact:
careers.ro@prysmiangroup.com



• Ce ne recomandă:

Noi credem în asigurarea eficientă și suținută cu energie și informații ca principal factor în dezvoltarea comunităților. Asigurăm clienților din toată lumea soluții de cablare superioară bazate pe o tehnologie înaltă și o excelentă execuție.

Valorile Grupului Prysmian sunt:

Integritate - adoptăm cele mai înalte standarde de integritate în acțiunile noastre.

Excelență - zilnic, dorim să excelăm în tot ceea ce facem
Înțelegere - scutăm clienții cu atenție pentru a le înțelege nevoile.

• Ce căutăm:

Absolvenți dornici să urmeze o carieră în domeniul tehnic și în managementul afacerilor. Programul pentru absolvenți Build the Future reprezintă lansarea absolvenților pentru o carieră în Prysmian Group.

• Ce oferim:

Contract permanent, job rotation, misiuni internaționale, program de mentorat.

• Procesul de recrutare:

Procesul de selecție se va desfășura în mai multi pași:

- aplicare;
- test;
- evaluare;
- interviu;
- ofertă.

S.C. RELOC S.A.



Sediul:
B-dul. Decebal, 109, Craiova,
Dolj, România

Sector de activitate:
Repararea și întreținerea altor
echipamente de transport

Cifra de afaceri:
48.081.518 LEI

Număr de angajați:
656

Contact:
tel: 0040.251.438.754
fax: 0040.251.437.854
e-mail: office@relocs.ro
web-site: www.relocs.ro
<https://www.facebook.com/relocs/>



• Ce ne recomandă:

Noi prețuim determinarea, lucrul în echipă, creativitatea și implicarea activă în dezvoltarea companiei. Promovăm inițiativelor intraprenoriale, acordând fiecărui angajat șansa să vină cu soluții sau idei unice pentru a ajuta la îmbunătățirea activității. Cultura noastră organizațională promovează motivarea, seriozitatea, rigurozitatea, munca în echipă, devotamentul. Activitatea de zi cu zi manifestă o adevarată "Passion for locomotives"!

• Ce căutăm:

Societatea contribuie la dezvoltarea comunității, organizând stagii de practică, lucrări de laborator, vizite oficiale la nivel de fabrică pentru studenți și masteranzi. Compania dorește implicarea activă a celor interesați să își dezvolte aptitudinile și să realizeze o carieră în domeniul feroviar, iar, în acest sens, putem enumera următoarele locuri și specializări disponibile: mecanică; electronică industrială; programare - microcontrolere; mașini electrice; acționări electrice; motoare și mașini termice; hidraulică și pneumatică.

• Ce oferim:

Suntem constant preocupați de asigurarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a performanțelor sistemului de învățare a personalului nostru, reusind astfel să ofere suportul necesar în vederea dezvoltării unei cariere de succes în domeniu. RELOC S.A. este mai mult decât un nume, înseamnă locuri de muncă înalt calificate, producție, design, construcție și reconstrucție, cercetare precum și reinventarea unor concepte menite să identifice soluții în linie cu evoluțiile tehnologice.

• Procesul de recrutare:

CV, scrisoare de intenție, scrisori de recomandare

• S.C. RELOC S.A. și Universitatea din Craiova: „Convenție privind efectuarea stagiu de practică în cadrul programelor de studii universitare” : în 2016 și 2013 – cu Facultatea de Inginerie Electrică; în 2015 și 2013 – cu Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică; în 2014 și 2013 – cu Facultatea de Mecanică; „Convenție de colaborare și cercetare” - în 2013 - Universitatea din Craiova; „Stagi de practică – Parteneriat pentru integrarea tinerilor ingineri pe piața muncii” POSDRU/189/2.1/G/155789.

SC RECON S.A.



Sediul:
Str. Calea București 56, 200446,
Cârcea, Dolj, România

Sector de activitate:
construcții civile și industriale

Cifra de afaceri:
80.344.468 LEI

Număr de angajați:
422

Contact:
tel: 0040 251 406 600
e-mail: office@reconsa.ro;
personal@reconsa.ro

• **Ce ne recomandă:**

Recon este un brand 100% românesc, sinomin cu calitatea, un simbol în industria construcților civile și industriale, un nume de care nu ai cum să nu îți cont atunci când trebuie să alegi un specialist în vederea obținerii celor mai bune performanțe.

• **Ce căutăm:**

Tineri energici, dornici să se afirme în diverse domenii conexe construcților civile și industriale precum și specialiști care să aducă noi idei în cadrul colectivului nostru.

• **Ce oferim:**

Locuri de muncă atractive, cu posibilități de experimentare pe unele dintre cele mai mari șantiere din Oltenia. Firma noastră dispune de utilaje și secții de producție de ultimă generație în care noi angajați pot să învețe noi tehnici și procedee în activitatea de construcții.

• **Procesul de recrutare:**

Calificare, diplome, experiență.

• **RECON S.A. și Universitatea din Craiova:** au participat împreună la mai multe proiecte dintre care menționăm:

- Proiectul „Cariera ta contează!”

- Enterprise Europe Network - o rețea europeană care are scopul de a sprijini întreprinderile mici și mijlocii să își dezvolte potențialul inovativ în vederea creșterii competitivității și dezvoltării inteligente și durabile a afacerilor.



SEVERNAV SA



Sediul:
Str. Calea Timișoarei 204, 220242
Drobeta Turnu Severin, Mehedinți,
România

Sector de activitate:
construcția de nave și structuri
plutitoare

Cifra de afaceri:
45.965.169 LEI (în 2015)

Număr de angajați:
478

Contact:
Victor Tirlea – Director General
tel: 0040 799 909 990
e-mail: victor.tirlea@severnav.ro
Grigore Borintis - Director Economic
tel: 0040 734 457 496
e-mail: grigore.borintis@severnav.ro



• Ce ne recomandă:

- TRANSPARENȚĂ – informații complete și corecte;
- PASIUNE – în primul rând talent și dorința de a practica meseria;
- SOLUȚII DURABILE - evaluarea și alegerea soluțiilor optime;
- ACCESIBILITATE – oricine poate beneficia de serviciile noastre;
- RESPECT – atitudinea va fi întodeauna de respect;
- COLABORARE – lucru în echipă;
- ONESTITATE – sinceri și corecți în comportament și comunicare.

• Ce căutăm:

INGINERI:

- proiectanți nave;
- sudori;
- mecanici;
- tehnologie de fabricație;
- planificare și urmărirea producției.

ECONOMIȘTI:

- achiziții;
- vânzări.

INFORMATICIENI

• Ce oferim:

Plecând de la ideea că o companie se construiește cu oameni și pentru oameni, ne preocupăm ca salariații să beneficieze de un cadru adekvat pentru desfășurarea activităților, menținerea și îmbunătățirea performanțelor, promovăm și motivăm meritocrația.

• Procesul de recrutare:

CV, scrisoare de intenție, documente personale, diplomă de studii, recomandări.

• Severnav SA și Universitatea din Craiova: Sponsorizarea Conferinței Internaționale Advances în Engineering &Management ADEM 2016; Voluntariate oferite studenților Facultății de Mecanică din Drobeta Turnu Severin.

SII ROMANIA



Sediu:
B-dul. Timișoara, AFI Park 4, 4A,
061328 București, România

Sector de activitate:
tehnic

Contact:
tel: 0040 213 202 310
e-mail: office@silioromania.ro
web: www.silioromania.ro

• **Ce ne recomandă:**

Compania SII Group este de peste 35 de ani unul dintre liderii în noi tehnologii, sisteme integrate de informație și inginerie și este listată atât la bursa din Paris cât și cea din Londra. În prezent compania are o echipă de peste 6000 de angajați la nivel internațional și o prezență în 16 țări din Europa, America, Africa și Asia.

• **Ce căutăm:**

Absolvenți și specialiști din domeniul tehnic

• **Ce oferim:**

SII România face parte din grupul multinațional SII Group. Cu o echipă de peste 250 de profesioniști, dedicată să ofere servicii și soluții ICT de business, SII România oferă o gamă variată de competențe, certificări și expertiză în dezvoltare, implementare și testare software, telecomunicații și inginerie (automotive, aerospatiale și industrial).

Împreună cu clienții noștri, în calitate de partener tehnologic, am trasformat relația de business într-un parteneriat de încredere pe termen lung. Experiența și expertiza dobândite, o cunoaștere în profunzime a pieței și o abordare bazată pe procese și metodologii, la care se alătură echipa de oameni profesioniști, SII România poate garanta un avantaj strategic și o valoare adăugată afacerii clienților noștri.

Modele de colaborare: la distanță (off-site): proiectele sunt coordonate la distanță de către echipa SII România sau on-site: echipa SII România coordonează proiectul în locația clientului.



SMC ROMANIA SRL



Sediul:
Str. Frunzei 29, sector 2, Bucureşti,
România

Sector de activitate:
automatizări industriale

Cifra de afaceri:
22.826.013 LEI

Număr de angajați:
În prezent, SMC Romania are un
număr de peste 70 de angajați, iar
recrutările continuă.

Contact:
tel: 0040 251 421 680
www.smcreomania.ro



• Ce ne recomandă:

SMC și-a început activitatea în Romania în anul 1996 și face parte din grupul SMC CORPORATION (Japonia), cel mai important producător și distribuitor mondial de echipamente pneumatice și electropneumatice pentru automatizări industriale. Prin dezvoltarea rapidă a unei rețele proprii de distribuție, SMC Romania desfășoară pe lângă activitățile de comercializare și activități de training, asistență tehnică pre și post vânzare, cât și proiectare și dezvoltare de soluții personalizate. Ca furnizor în segmentul de automatizări industriale, SMC ROMANIA, a investit în deschiderea de filiale și birouri de vânzări proprii în Craiova, Timișoara, Arad, Cluj-Napoca, Bârlad, Iași, Pitești, Brăila și Sibiu.

• Ce căutăm:
Suport tehnic, agenți de vânzări

• Ce oferim:

În scopul creșterii satisfacției angajaților săi, compania alocă anual resurse semnificative în training-ul și dezvoltarea lor. Previzionăm că expansiunea va continua în același ordin de mărime ca și până acum, în ritm cu diversificarea portofoliului de servicii și produse, precum și a celui de clienți.

• Procesul de recrutare:

Studii tehnice superioare – pt suport tehnic
Studii superioare – pt agenți
Depunerea candidaturii însoțită de CV, pe adresa de e-mail a firmei
Interviu

SMC Romania și Universitatea din Craiova: o importanță deosebită este acordată colaborării cu Universitatea din Craiova. Pe lângă noile investiții și donații de echipamente precum și aparatură didactică pentru dotarea laboratoarelor de specialitate ale universității, SMC se pregătește pentru cea de-a patra ediție a competiției naționale „Să cunoaștem Mecatronica și Robotica”. De asemenea, ne dorim să readucem în prim plan și concursul național pentru proiecte de diplomă din domeniul tehnic „SMC Diploma Project Competition”, organizat anual în colaborare cu mai multe universități de profil din Romania. Această inițiativă are ca scop principal stimularea și cointeresarea studenților din anii terminali pentru perfecționarea profesională și introducerea în domeniul tehnologiilor industriale inovative.

UBISOFT SRL

**Sediul:**

Bld. Expoziției 2 – în Craiova:
str. Bariera Vâlcii 51, România

Sector de activitate:

IT

Cifra de afaceri:
32 milioane EURO**Număr de angajați:**
2000**Contact:**

e-mail: hr.craiova@ubisoft.com

**• Ce ne recomandă:**

Pasiunea pentru jocurile video, profesionalismul și dorinta de a fi mai buni pe zi ce trece.

• Ce căutăm:

Persoane pasionate de jocurile video, persoane care își doresc să se dezvolte din punct de vedere profesional, persoane open minded.

• Ce oferim:

Oferim un loc de muncă profesionist, un proces de dezvoltare al angajaților realizat de unii din cei mai buni specialiști în domeniul resurselor umane, dezvoltarea produselor cu unele din cele mai noi tehnologii, activități desfășurate într-un cadru multinațional, mobilitate profesională și, nu în ultimul rand, fun.

• Procesul de recrutare:

Pentru că ne dorim să lucrăm cu cei mai buni profesioniști, procesul de recrutare diferă de la un nivel de senioritate la altul.

Însă, principalul pas este depunerea CV-ului!

Procesul de recrutare în cazul unui junior constă în trei etape:

- o Sustinerea unui test prin care selectăm persoanele care au cunoștiințe tehnice
- o Sustinerea unui test practic
- o Interviu tehnic
- o Interviu HR

• Ubisoft și Universitatea din Craiova: am realizat împreună cu Universitatea din Craiova o serie de proiecte, dintre care:

- o programe de internship
- o burse acordate studenților, și aici reamintim programul "Ubisoft Scholarship", în urma căruia ne-am marit echipa cu noi profesioniști
- o școli de vară
- o donații



Forumul Carierei

Universitatea din Craiova
Str. A. I. Cuza , nr.13, Craiova, 200585,
Tel 0040 251 414398, Fax +40 251 411688
E-mail: rectorat@central.ucv.ro
www.ucv.ro