

Casa de Cultură a Studenților Craiova
Asociația Studenților din Facultatea de Litere din Craiova

CARIERA TA CONTEAZĂ!



Cuprins

PROIECT CARIERA TA CONTEAZĂ!

TRAINING - Cele 7 "super-puteri"

Feed-back

Casa de Cultură a Studenților Craiova

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității
din Craiova (CCOC)

ORGANIZAȚII STUDENTEȘTI

Asociația Studenților din Facultatea de Litere din Craiova (A.S.F.L.)
(O.S.P.P.E.C.)

Organizația Studenților Politehnisti Profil Electric din Craiova

Asociația Studenților din Facultatea de Economie
și Administrarea Afacerilor (A.S.F.E.A.A.)

Organizația Studenților din Facultatea de Automatică,
Calculatoare și Electronică (O.S.A.C.E.)

Asociația Studenților din Facultatea de Economie
și Administrarea Afacerilor (A.S.F.E.A.A.)

Asociația Studenților în Drept din cadrul Universității
din Craiova (ASD-UC)

Asociația Studenților de la Facultatea de Educație
Fizică și Sport (ASFESK)

Organizația Studenților din Facultatea de Mecanică (O.S.F.M.)

Asociația Studenților Facultății de Științe Sociale din Craiova (ASFSSC)

Asociația Studenților Facultății de Teologie din Craiova (ASFTC)

Asociația studenților agronomi din Craiova (ASAC)

Erasmus+ schimbă vieți, deschide minți

Bibliografie selectivă

PROIECT CARIERA TA CONTEAZĂ!

Despre proiect...

Organizator: Casa de Cultură a Studenților Craiova (CCS), Ministerul Tineretului și Sportului (MTS), Asociația Studenților din Facultatea de Litere (A.S.F.L.)

Parteneri

- Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității din Craiova (CCOC);
- Convenția Organizațiilor Studențești (C.O.S.);
- Organizația Studenților Politehniști Profil Electric Craiova (O.S.P.P.E.C.);
- Asociația studenților Facultății de Horticultură Craiova (A.S.F.H.);



Perioada/Locul de desfășurare

Proiectul se va desfășura în perioada 04-27 aprilie 2016 (fiind inclus și programul „Școala altfel” pentru a putea disemina informația direct cu elevii), în cadrul Casei de Cultură a Studenților din Craiova și Universității din Craiova.

Scopul proiectului

Scopul proiectului îl reprezintă deprinderea unor noi cunoștințe și conștientizarea importanței alegerii unei cariere potrivite pentru tinerii implicați în activități.

Obiective

Proiectul Cariera ta contează! se adresează studenților Universității din Craiova și elevilor veniți prin programul „Școala altfel” în incinta universității. Acesta urmărește să aducă un plus de competitivitate pe piața muncii, în rândul tinerilor selectați, pentru a le crește șansele de angajare în viitorul apropiat. Obiectivele proiectului Cariera ta contează! sunt:

- O1: să informeze tinerii cu privire la dezvoltarea oportunităților de carieră, fiind consiliați pentru maximizarea potențialului pe care îl au la interviurile de angajare - vor fi îndrumați pentru alegerea unui loc de muncă în concordanță cu propriile aspirații.
- O2: să informeze tinerii cu privire la beneficiile aduse de activitatea de voluntariat;
- O3: să conștientizeze rolul pe care factorii determinanți îl au în alegerea traseului educațional și profesional;
- O4: să promoveze rolul voluntariatul în completarea CV-ului personal pentru a-și crește angajabilitatea;



Participanți

Proiectul Cariera ta contează! se adresează unui grup țintă format din 200 de studenți ai Universității din Craiova. Înscrierile s-au făcut în perioada 4 aprilie - 10 aprilie 2016, în incinta Universității din Craiova și la sediile asociațiilor studențești partenere.

Prezentare

Proiectul Cariera ta contează! vine să preîntâmpine aspectele negative legate de eșecul la angajare și nereușita în găsirea unui loc de muncă potrivit, prin participarea tinerilor la diverse activități care le vor lărgi orizontul competențelor. Acțiunile proiectului sprijină studenții să-și aleagă specializarea profesională și locul de muncă, în conformitate cu propriile aptitudini și preferințe și în deplină cunoștință asupra ofertei pieței muncii.

În cadrul proiectului s-au desfășurat următoarele activități:

- Au fost tipărite materiale de promovare ale proiectului: mape, postere, fluturași, pliante, afișe și broșuri;
- Campania de recrutare a participanților - au fost selectați 200 de studenți pentru participarea la activitățile proiectului, în perioada 4-10 aprilie 2016;
- A fost mediatizat proiectul în presa locală și în mediul online, inclusiv în cadrul conferinței de presă organizate cu ocazia lansării proiectului, în data de 14 Aprilie 2016.



Link-uri utile:

- <http://www.cvlpress.ro/15.04.2016/prorectorul-universitatii-din-craiova-prof-univ-dr-nicolae-panea-ii-indeamna-pe-studenti-sa-se-bata-cu-realitatea/>
- <https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1009065305843063&set=a.595585370524394.1073741830.100002188084737&type=3&theater>

084737&type=3&theater

- Realizarea și distribuirea prezentei broșuri în 1000 de exemplare studenților din cadrul Universității, dar și elevilor veniți în vizită prin programul “Școala altfel”, în incinta Universității din Craiova;
- Organizarea unor activități de training centrate pe consiliere în carieră și dezvoltare personală, susținute de către personal specializat din cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității din Craiova.



TRAINING - Cele 7 "super-puteri"

Training- Cele 7 "super-puteri" care mă pot ajuta la școală, în carieră și în viață - Cele 7 trăsături de caracter – descrieri și exemplificări

Utilitatea temei

Ce poți face pentru a avea succes la facultate și în viață? Este suficient să "te ducă mintea" pentru a te descurca bine? Se pare că nu...cunoștințele și abilitățile academice pot fi un ingredient important, dar nu sunt de ajuns. Dovezile acumulate în ultimele decenii arată că factori precum „caracterul” sau „trăsăturile de caracter” pot prezice performanța academică și succesul în viață mai bine decât excelența în gândire.

Psihologia pozitivă, o ramură relativ nouă a psihologiei, pune accent pe înțelegerea aspectelor pozitive și adaptative ale comportamentului uman. „Coloana vertebrală” a psihologiei pozitive este reprezentată de o clasificare a 24 de trăsături de caracter, apreciate pe plan universal de toate culturile și popoarele. De la Aristotel și Platon la marile religii ale lumii și mari gânditori și filozofi, acoperind ultimii 2000 ani, această clasificare reprezintă cel mai important efort în istorie pentru a revizui, asambla, studia și clasifica punctele forte/trăsăturile umane pozitive. Rezultatul este un „limbaj comun” pentru înțelegerea și discutarea acestor capacități umane.

Specialiștii consideră că aceste trăsături de caracter sunt maleabile și pot fi dezvoltate printr-un efort susținut de conștientizare și aplicare în viața de zi cu zi. Acest lucru este cu atât mai important cu cât cercetări recente, au demonstrat că 7 trăsături de caracter au capacitate înalt predictivă pentru succesul la școală și în viață:

1.Autocontrolul

2.Curiozitatea

3.Perseverența

4.Inteligența socială

5.Entuziasmul

6.Optimismul

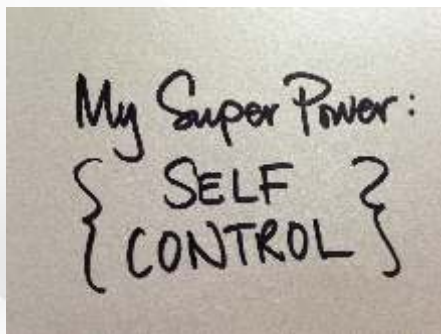
7.Recunoștința

Pentru fiecare dintre aceste trăsături de caracter, există dovezi că pot fi cultivate, ceea ce le face un obiectiv deosebit de important pentru procesul educațional.

Să le luăm pe rând!

1. Autocontrolul

Pentru a funcționa eficient, trebuie să amânăm voluntar satisfacțiile imediate și să perseverăm în urmărirea obiectivelor noastre. Există cercetări care arată că efectele autocontrolului sunt independente de inteligență și de clasă socială și că auto-disciplina prezice mai bine notele pe care le vom lua la teste, decât inteligența brută.



1.1. În mediul educațional, să manifesti autocontrol presupune, printre altele:

În activitatea legată de facultate:

Să vii la cursuri și la examene pregătit;

Să îți amintești și să urmezi cerințele specifice;

Să eviți procrastinarea - să te apuci de lucru imediat în loc să aștepti până în ultimul moment;

Să fii atent și să rezisti distragerilor;

Să lucrezi independent, concentrat.

În relația cu ceilalți:

Să rămâi calm chiar și atunci când ești criticat sau provocat în alt mod;

Să permiți altora să vorbească fără a-i întrerupe;

Să arăți respect și politețe față de ceilalți;

Să îți gestionezi eficient starea emoțională.

1.2. Alte activități de dezvoltare a autocontrolului (individual):

Data viitoare când te superi, fă un efort conștient să-ți controlezi emoțiile și să te gândești la ceva frumos;



Stabilește-ți mici sarcini în casă și asigură-te că le faci (de exemplu, să-ți faci ordine în cameră, să duci gunoiul, să-ți speli farfuria);

Nu amâna realizarea proiectelor până în ultima clipă sau până seara când ești obosit(ă), apucă-te de ele din timp, în momentul când simți că ai multă energie.

2. Curiozitatea

Curiozitatea (interes, căutarea noului, deschiderea de a experimenta) reprezintă capacitatea de a fi interesat de experiența în curs de desfășurare, de dragul experienței; de a găsi fascinante diverse subiecte și teme; de a explora și a descoperi.

Cu toții simțim curiozitate, dar modul în care o facem diferă de la unii la alții: suntem curioși despre un anumit subiect și atunci îl aprofundăm sau suntem interesați de multe lucruri și cercetăm câte puțin din fiecare; vreau să aflu ceva punctual sau sunt interesat să explorez, în general ș.a.m.d.

2.1. În mediul academic, manifesti curiozitate atunci când:

- Urmărești oportunitățile de învățare independentă;
- Ești dornic să explorezi lucruri noi;
- Pui întrebări pentru a înțelege și a învăța mai bine;
- Manifesti un interes activ în procesul de învățare.



2.2. Alte activități de dezvoltare a curiozității (individual)

Alege o activitate care nu îți place. În timp ce o faci, observă 3 aspecte noi ale acestei activități.

Practică, curiozitatea activă și explorează mediul în care te afli, atent la tot ceea ce de multe ori ignori sau iei ca atare.

Alege un subiect favorit și fă o cercetare amplă legată de el. Descoperă cel puțin un lucru nou pe care nu îl știai înainte.



3. Perseverență

Perseverența reprezintă capacitatea de a termina ceea ce ai început; de a persista într-un curs de acțiune, în ciuda obstacolelor; de „a livra”; de a simți plăcere în a-ți îndeplini sarcinile.



3.1. În mediul academic, manifesti perseverență atunci când:

Termeni tot ce ai început;
Te implici într-un proiect sau într-o activitate pentru mai mult de câteva săptămâni;
Încerci din greu chiar dacă te confrunți cu un eșec;
Rămâi fidel obiectivelor stabilite;
Continui să lucrezi din greu, chiar și când simți că ai vrea să renunți;
Îți dai silința și lucrezi independent.

3.2. Alte activități de dezvoltare a perseverenței (individual):

Stabilește cinci scopuri mici în fiecare săptămână. Urmărește dacă le atingi.

Fă o listă cu lucruri de făcut și verifică periodic dacă le faci.

Alege o persoană care e un exemplu de perseverență și gândește-te cum poți să-i calci pe urme.



4. Inteligența socială

Inteligența socială înseamnă să fii conștient de motivele și sentimentele tale și ale altor persoane, de a ști ce să faci pentru a te integra în diferite situații sociale și de a ști ce îi motivează pe ceilalți.

Persoanele cu inteligență socială dezvoltată au capacități speciale în ceea ce privește experimentarea și crearea de strategii emoționale.

4.1. În mediul academic, manifesti inteligență socială atunci când:

Ești capabil să găsești soluții în conflictele cu ceilalți;

Arăți că îți pasă de sentimentele altora;

Te adaptezi eficient la diferite situații sociale;

Știi când și cum să îi incluzi pe ceilalți

4.2. Alte activități de dezvoltare a inteligenței sociale (individual)

Observă, etichetează și exprimă emoții (ale tale și ale altora);

Scrie sau gândește-te zilnic la cinci emoții personale, pentru câteva săptămâni, și monitorizează tipare;

Uită-te la un film mut și observă emoții exprimate;

Studiază situații sociale și comportamentele tale și ale celorlalți.



5. Entuziasmul

Entuziasmul (vitalitatea, pasiunea) descrie o experiență subiectivă de energie;

La nivel fizic, entuziasmul este legat de sănătate și absența oboselii;

La nivel psihic, entuziasmul reflectă experiența noastră de a putea influența mediul și de a ne simți integrați. Tensiunile psihologice, conflictele și stresul sunt invers proporționale cu experimentarea vitalității;

O persoană entuziastă nu doar își mărește productivitatea personală, ci adesea îi energizează și pe cei cu care vine în contact.



5.1. În mediul academic, manifesti entuziasm atunci când:

Participi în mod activ;

Arăți avânt, pasiune;

Abordezi situații noi cu încântare și energie;

Îi învigiorezi pe ceilalți cu entuziasmul său (ai un entuziasm „contagios”).

5.2. Alte activități de dezvoltare a entuziasmului (individual)

Dormi suficient. Observă modificări în nivelul tău de energie;

Fă o activitate fizică riguroasă (mers cu bicicleta, alergat, alte sporturi, cântat din voce sau la instrumente) care îți place mult sau crezi că ți-ar plăcea, deși încă nu ai încercat;

Rememorează împreună cu un prieten o întâmplare distractivă în care ați fost implicați amândoi.



6. Optimismul

Optimismul (speranța, orientare către viitor) reprezintă capacitatea de a aștepta ce e mai bun de la viitor și a munci pentru ca asta să se întâmple; de a crede că un viitor bun este ceva ce poate fi construit;

Optimismul este pârgă prin care ne proiectăm pe noi înșine într-un viitor pozitiv;

Atunci când privim viitorul cu speranță și optimism încercăm și ne străduim mai mult. Cu alte cuvinte, optimismul poate fi învățat.



6.1. În mediul academic, manifesti optimism atunci când:

Vezi eșecul și regresul ca fiind temporare;

Crezi că eforturile tale vor îmbunătăți viitorul/ crezi că ai putea îmbunătăți lucrurile la care nu ai fost bun;

Când se întâmplă evenimente neplăcute, te gândești la lucrurile pe care le-ai putea face mai bine data viitoare;

Rămâi motivat, chiar și atunci când lucrurile nu merg bine.

6.2. Alte activități de dezvoltare a optimismului (individual)

Imaginează-ți un film în care tu ești eroul principal și este vorba de un scop important pentru tine. Imaginează-ți cum depășești obstacolele, rezolvi probleme și găsești soluții pentru a-ți atinge scopul.



7. Recunoștința

Recunoștința reprezintă capacitatea de a fi conștient și recunoscător pentru lucrurile bune care ți se întâmplă; de a-ți face timp pentru a-ți exprima recunoștința.

Recunoștința este sentimentul de mulțumire și bucurie ca răspuns la primirea unui dar, indiferent dacă acesta reprezintă un beneficiu concret oferit de altcineva sau un moment de liniște sufletească evocat de frumusețea naturală.

În mod tipic, recunoștința provine din beneficiul perceput de către o persoană ca urmare a acțiunii altei persoane. Există o recunoaștere a faptului că s-a primit un dar și o apreciere și recunoaștere a valorii acestuia.



7.1. În mediul academic, manifesti recunoștință atunci când:

Recunoști ceea ce alte persoane au făcut pentru tine

Recunoști și manifesti apreciere pentru oportunități

Îți exprimi aprecierea spunând „mulțumesc” / faci un gest frumos pentru cineva ca un mod de a-i mulțumi



7.2. Alte activități de dezvoltare a recunoștinței(individual)

La cină, vorbește cu familia sau prietenii despre două lucruri bune care li s-au întâmplat în timpul zilei

Pe parcursul următoarelor săptămâni fă un efort cu familia, prietenii sau colegii și recunoaște-le meritele sau eforturile.

Când spui „mulțumesc”, încearcă să elaborezi și să spui pentru ce le mulțumești. Gândește-te după aceea la impactul acestei activități asupra ta și a celorlalți.

Bucură-te cel puțin zece minute de o experiență plăcută.

- Organizarea unei conferințe cu toate Organizațiile Non-Guvernamentale Studențești și reprezentanți ai societății civile și angajatorilor locali de top;



feedback

Toate activitățile ne ajută să ne dezvoltăm în carieră, cât și abilitățile de comunicare;
Să dureze cât mai mult, să fie cât mai dese!

Să avem întâlniri mai dese pe diverse teme de angajare și voluntariat

Cât mai multe astfel de proiecte care să ne determine să vorbim în public și să ne depășim astfel timiditatea

A fost foarte interesant!

Mi-a plăcut foarte mult training-ul!

Toate activitățile sunt interesante și ne ajută să ne dezvoltăm personal și profesional

Temele abordate au fost benefice pentru noi

Joculețe - interacțiune!

Am învățat că putem ajuta și alte persoane, fără a aștepta recompense. Avem posibilitatea de a deveni un exemplu pentru ceilalți

Am avut oportunitatea de a mă implica în diverse activități pe parte de dezvoltare personală

Implicare, muncă în echipă, exercițiu!

Experiență, organizare, socializare, evoluție, comunicare, satisfacție personală, implicare, dezvoltare personală

Interacțiune, recunoaștere

Public speaking

Descoperire de sine

Aștept cu drag o nouă sesiune de training

Vă recomand tuturor să participați - veți acumula informații noi și prieteni noi!



CASA DE CULTURĂ A STUDENȚILOR CRAIOVA

Ca orice altă „casă de cultură studențească” din țară, Casa de Cultură a Studenților din Craiova oferă tuturor studenților din centrul universitar oltenesc o alternativă de petrecere a timpului liber într-un mod util, prin diverse acțiuni ce vin în completarea programelor de studii și a pregătirii profesionale.



Scurt istoric

Casa de Cultură a Studenților Craiova a fost și rămâne un loc deschis tuturor studenților voluntari, ajungând să devină una dintre cele mai active instituții de acest gen. De aici au plecat nume mari în show-biz-ul românesc, precum Gabriel Cotabiță, Aurelian Temișan, Vacanța Mare sau Janina Matei.

Casa de Cultură a Studenților a reprezentat de la începuturi un spațiu al spiritelor tinere și libere, al culturii autentice, oferind tinerilor o alternativă elevată de petrecere a timpului liber. Această instituție reprezintă un mediu în care se dezvoltă calitățile artistice și morale ale tinerilor studenți, fiind totodată un spațiu de manifestare pentru experimente culturale, precum și de promovare și afirmare a tinerelor talente.



Concluzii și perspective

La 50 de ani de la înființare, Casa de Cultură a Studenților a rămas edificiul cultural care găzduiește, formează, promovează și afirmă talentul studenților care frecventează formațiile, cursurile, cluburile și multiplele activități organizate de CCS sub îndrumarea referenților de specialitate.



CENTRUL DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ (CCOC)

Cine suntem?

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră este un departament al Universității din Craiova, care își desfășoară activitatea în cadrul Centrului Universitar Craiova. Acesta are în componența sa un *Cabinet de consiliere în carieră* și un *Birou de analiză și gestiune previzională a solicitărilor pieței muncii*.



Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră sprijină elevii, studenții și absolvenții Universității din Craiova în realizarea lor profesională și în luarea deciziilor ce le vor facilita succesul academic și profesional, prin servicii de consiliere educațională și psihologică.

Care sunt obiectivele noastre?

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră are

următoarele obiective:

- *Orientarea și consilierea elevilor/ studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;*
- *Reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;*
- *Facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii;*
- *Creșterea angajabilității studenților în domeniile de studiu absolvite.*



Ce servicii oferim?

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră oferă gratuit următoarele servicii:

❖ Informarea, orientarea și consilierea studenților și elevilor din ani terminali:

- *Consiliere educațională și vocațională;*
- *Consiliere și evaluare psihologică;*
- *Consiliere în carieră;*
- *Elaborarea de materiale destinate informării,*

orientării și consilierii;

❖ Acțiuni legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților, prin oferirea unor servicii precum:

- *Sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare, simularea interviului de angajare;*
- *Organizarea de prezentări de companii; Sprijinirea firmelor care doresc să angajeze studenți și/sau absolvenți ai universității prin primirea ofertelor de locuri de muncă de la acestea și popularizarea acestor oferte în spațiile universității; Colectarea CV-urilor și a*



Scrisorilor de motivație ale candidaților și promovarea lor către firme.

- Realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri de ameliorare a acestora;

- Elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii;

- Participarea la activități organizate de către alumni.

Vă așteptăm să vă implicați ca voluntar în proiectele noastre:

Proiectele centrului în anul universitar în curs:

Proiectul „Pași spre o carieră de succes”

Proiectul „Voluntar azi, antreprenor mâine!” ediția II

Proiectul „Caravana învățământului oltean”

Proiectul „Zilele porților deschise”

Proiectul „Studentii noștri pot mai mult!”

Proiectul „Cupa universității la fotbal”

Proiectul „Poezia - artă nemuritoare” - în parteneriat

Implicare în programul „Școala altfel: Să știi mai multe, să fii mai bun!”



Proiecte finanțate din Fondul Social European, în care am realizat activitățile de orientare și consiliere în carieră, mese rotunde cu angajatori de top, târguri de joburi, workshop-uri pe teme transversale, stagii de practică, ș.a..



Training- uri programate săptămânal, centrate pe teme diverse, între care: *Stima de sine. Despre succes și eșec în dezvoltarea personală, Cum să ne alcătuim un portofoliu de succes?, Comunicarea profesională,, Cât este de vizibilă piața muncii: metafora iceberg- ului, Cele 7 "super-puteri" care mă pot ajuta la școală, în carieră și în viața profesională, Rolul de selecție pentru angajare*”, ș.a.





UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA
CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA

organizează în perioada 03.05 - 01.06.2016

următoarele traininguri:



Tips & tricks in procesul
de selecție pentru angajare

11.05.2016



Sub nivelul mării -
Despre piața ascunsă
a muncii

18.05.2016



Managementul timpului și
stresului în activitatea
profesională

25.05.2016



Comunicarea profesională

01.06.2016



Participarea se face prin înscrieri la
tel. 0251/563269,
e-mail: ccop_craiova@yahoo.com
sau în ziua training-ului



Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră



Str. Calea București nr. 107 H
Căminul studențesc nr. 6, Sala 100

VĂ AȘTEPTĂM!

Asociația Studenților din Facultatea de Litere din Craiova (A.S.F.L.)

Asociația Studenților din Facultatea de Litere din Craiova (A.S.F.L.) este o organizație studențească, înființată în anul 1990, reorganizată în anul 2008 și în anul 2010, cu drept de reprezentativitate al studenților din cadrul Facultății de Litere. Recunoșterea la nivel local și național s-a realizat odată cu aderarea la Convenția Organizațiilor Studențești din Craiova (C.O.S.), în martie 2008 și apoi la Uniunea Națională a Studenților din România (UNSR), în mai 2008.



A.S.F.L. are ca scop apărarea drepturilor și promovarea intereselor sociale, profesionale, culturale și materiale ale studenților din Facultatea de Litere, asigurarea transparenței și mediatizării deciziilor luate în cadrul facultății cu privire la student, cât și derularea diferitelor competiții în vederea asigurării unei pregătiri nonformale a fiecărui student. Asociația reprezintă studenții Facultății de Litere, fără deosebire de naționalitate, vârstă, sex, religie sau convingeri politice, iar pentru a deveni membri activi trebuie

doar să se implice în activitățile asociației.

A.S.F.L. este parte a două federații, una locală și una națională. " Convenția Organizațiilor Studențești " este un ONG umbrelă care reunește toate organizațiile studențești din Universitatea din Craiova . Împreună suntem membri ai UNSR - Uniunea Națională a Studenților din România , o organizație umbrelă națională pentru toți studenții din toată România. În acest fel , reprezentanții ONG-urilor au scopul de a vorbi cu colegii lor și cu autoritățile române și internaționale, pentru a proteja drepturile studenților.

De-a lungul timpului , A.S.F.L. a adunat un portofoliu format din toate tipurile de proiecte , cum ar fi: Cazarea studenților din facultate, organizarea Balului Bobocilor în fiecare toamnă, "More love, no drugs", "1,2 Step", "Ajută-i din puținul tău!" etc..

Un alt proiect desfășurat de către A.S.F.L. este "Poezia-artă nemuritoare", acesta constând într-un concurs de eseuri pe tema poeziei ca artă și impactul acesteia asupra tinerilor societății contemporane. Prin acest proiect studenții au avut oportunitatea de a-și demonstra abilitățile literare , talentul, creativitatea și capacitatea de a scrie într-o formă organizată.



Organizația Studentilor Politehnisti Profil Electric din Craiova (O.S.P.P.E.C.)

Organizația Studentilor Politehnisti Profil Electric din Craiova (sau pe scurt **O.S.P.P.E.C.**) este o organizație nonguvernamentală ce a luat ființă în urmă cu 25 de ani, mai precis în data de 10 Mai 1990 și are ca scop realizarea de proiecte de tineret și pentru tinerii din regiunea Sud - Vest a Olteniei precum și apărarea drepturilor studenților înscriși în cadrul Facultății de Inginerie Electrică Craiova, în fața decanatului, la nivel local în fața Universității din Craiova respectiv la nivel național și internațional.



O.S.P.P.E.C. este membru fondator pentru: **Convenția Organizațiilor Studențești - Universitatea din Craiova:** abreviat **C.O.S. - U.C.V.** - federația ce unește sub același nume toate organizațiile studențești din centrul universitar Craiova, cat și pentru **Uniunea Națională a Studenților din România:** abreviat **U.N.S.R.** - federația studențească nonguvernamentală care apără și susține studenții din România și drepturile acestora la nivel național în fața Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și la nivel internațional.



O.S.P.P.E.C. încurajează totodată și ideea competitivității între tinerii din Romania și alte țări, cu scopul dezvoltării spiritului de echipă și a diverselor abilități cerute în cazul unei viitoare angajări la finalul studiilor superioare, precum comunicare, negociere, managementul proiectelor, etc.

În decursul celor 25 de ani de activitate, **O.S.P.P.E.C.** a desfășurat nenumărate proiecte pe diferite teme adresate tuturor studenților și tinerilor din cadrul centrului Universitar Craiova

și nu numai.

Proiectele derulate au fost la nivel local, național chiar și internațional, având la bază societatea civilă, voluntariatul și o gamă diversificată de domenii, de la cel academic, trecând de cel socio-cultural până la mediul înconjurător.

Câteva din aceste proiecte sunt: Coupe Robotique, Ghidul Carierei, Tineri Antreprenori în IT, Europa Tinerilor Doljeni, Voluntariat=sigur angajat, Ajută-i din puținul tău, Balul Bobocilor, Voluntar azi, antreprenor mâine, Pași spre o carieră de succes, Cupa OSPPEC la șah, Campionat de fotbal.



Asociația Studenților Facultății de Horticultură - A.S.F.H. este o organizație neguvernamentală, non-profit, având ca scop promovarea și protecția intereselor sociale și profesionale ale membrilor săi precum și sprijinirea dezvoltării profesionale a studenților.

A.S.F.H. este organizația reprezentativă din cadrul Facultății de Horticultură al cărei scop primordial este acela de a se asigura că dreptul studenților din Facultatea de Horticultură sunt respectate, facilitând relația, atât cu cadrele didactice, cât și cu conducerea facultății sau Universității din Craiova. Își dorește să implice cât mai mulți studenți în proiecte și activități care să contribuie la dezvoltarea personală și profesională a acestora.

Organizația noastră cuprinde un număr de 60 de membrii activi permanent și mai mult de 130 membrii care participă la anumite activități în funcție de timpul pe care îl au disponibil.

ASFH în parteneriat cu Facultatea de Horticultură asigură pregătirea academică a specialiștilor în domeniile: Horticultură, Ingineria Produselor Alimentare, Biologie, Ingineria Mediului și într-o serie de domenii conexe, precum protecția plantelor, științele solului, conservarea biodiversității, managementul ecosistemelor antropice, în principal pentru sectoarele de producție, cercetare, învățământ, servicii, management și consultanță, expertiză, analize și determinări de laborator, business, asigurări, finanțarea investițiilor rurale, administrație, managementul integrat al producției horticole și agroalimentare, dezvoltarea spațiului rural, prin calitatea actului educațional, prin dialogul cu societatea și adaptarea la nevoile concrete ale acesteia, astfel încât să contribuie la dezvoltarea locală, regională, națională și europeană din punct de vedere social, economic și cultural.

Membrii activi ai A.S.F.H. au participat la anumite activități printre care și proiectele: „Voluntar azi, antreprenor mâine” care a avut ca temă centrală promovarea voluntariatului ca mijloc de reducere a șomajului în rândul tinerilor din mediul urban/rural; „Târgul de joburi” care a avut ca scop intermedierea în contact direct dintre studenți și posibili angajatori, Târgul de joburi reprezentând un prilej bun pentru ca firmele să își prezinte atât oferta de muncă cât și profilul acestora; aceste proiecte desfășurându-se în colaborare cu Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, filiala Craiova. Studenții care sunt membrii ai A.S.F.H. au participat, de asemenea, la diferite concursuri printre care se numără concursul ECOTROPHELIA EUROPE, faza națională, participanții fiind premiați pentru cel mai nou produs de panificație. O altă activitate desfășurată de A.S.F.H. a fost organizarea „Winterland 2015” în care au fost prezentate decorațiuni realizate manual, aceasta fiind o activitate organizată în scopuri caritabile.



Organizația Studenților din Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică (O.S.A.C.E.)

În anul 2001 un grup de tineri din Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică a început să pună bazele unei noi organizații studențești care să reprezinte studenții și tinerii din Centrul Universitar Craiova. Astfel, la data de 28 mai 2001 se înființează **Organizația Studenților din Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică**, pe scurt **OSACE**.

OSACE este în primul rând o echipă de tineri serioși, muncitori și cu o mare dorință de a lucra împreună cu alți tineri. Scopul nostru este de a organiza acțiuni culturale, profesionale, științifice, sportive și sociale pentru tineri, în special pentru studenți.

De asemenea colaborarea cu conducerea facultății este foarte benefică deoarece putem dezbate problemele studenților direct cu cei care se ocupă de ele. Parteneriatele cu alte instituții și organizații din țară și străinătate sunt într-un număr foarte mare datorită seriozității și implicării active în viața studentescă și este un plus de credibilitate pentru noi. Membrii noștri sunt bine instruiți prin traininguri, de aceea toate proiectele organizate de noi au un real succes printre tineri.



Unitatea, dăruirea și profesionalismul au făcut ca această echipă, care primește în fiecare an membri noi, să fie foarte mare și foarte apreciată la nivel local și național. Conducerea își respectă membrii și știe să gestioneze problemele apărute. Încercăm să colaborăm cât mai mult cu studenții înscriindu-ne pe grupurile lor de discuții, organizând întâlniri cu toți șefii de grupe, toate acestea pentru a afla problemele studenților, care sunt cele mai importante pentru noi. Răsplată noastră este numărul mare de participanți la proiecte, mulțumirile primite și dorința de a-i face pe studenți să revină și cu alte ocazii.

Încă din primul an de activitate, OSACE organizează anual Balul Bobocilor al Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică. Activitatea noastră a luat amploare în anul universitar 2003-2004 cu prima ediție a proiectului "Soft Market". În anii 2005-2006 s-a trecut la un alt nivel: "Zilele Tehnicii Studentesti", proiect internațional ajuns până la ediția a VII-a (anul 2010). În toamnă anului 2007 debutează și cel de-al doilea proiect internațional, "Sintes Student Edition", dezvoltând și acesta o tradiție până în anul 2011. Pe lângă aceste mari proiecte, de-a lungul timpului OSACE a organizat campionate sportive, proiecte culturale ("Zilele Studentului Craiovean") (2007) și activități umanitare.



În anul 2014 s-au pus bazele unui proiect HOW TO care ajută studenții să se dezvolte din punct de vedere personal și profesional ajungând în prezent la o a doua ediție.

Din primăvara anului 2015, OSACE vine în sprijinul studenților pentru a-i ajuta să-și îmbunătățească cunoștințele în materie de manipulare virtuală a circuitelor electronice, prin sesiunile de OrCAD Training desfășurate în perioadă 7-22 Martie.

Toamna anului 2015, aduce în prim-plan debutul proiectului "Introducere în viața de student" unde bobocii și studenții din anii mai mari, au aflat mai multe informații despre ceea ce înseamnă studenția în Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică, din perspectiva noastră. Deasemenea, luna noiembrie a acestui an aduce și a doua ediție OrCAD Trainig, mult așteptată de studenții din centrul universitar craiovean.

OSACE se bucură de sprijinul conducerii facultății în atingerea scopurilor și obiectivelor fiecărei activități prin orice mijloace de care aceasta dispune.



Asociația Studenților din Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor (A.S.F.E.A.A.)

Asociația Studenților din Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor este o organizație studențească ce își desfășoară activitatea sub auspiciile Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor din Craiova. Membrii asociației sunt o echipă motivată, un colectiv unit, cu perspective mari, cu o dorință intrinsecă de a îmbunătăți și de a perfecționa lucrurile, cu o stare de spirit proactivă, un cerc de prieteni care ăiau propus să investească în viitorul lor și al celorlalți studenți. Cu bune și rele, dar mai ales cu dorința perpetua de a adăuga valoare în toate proiectele ASFEAA, membrii dau dovadă de pasiune, ambiție, entuziasmul participării la materializarea ideilor și bucuria de a reuși. Fiecare proiect finalizat cu success arată capacitatea membrilor acesteia de a duce la bun final lucrurile desfășurate, iar diversitatea arată gama din ce în ce mai ridicată și implicarea cât mai acerbă, atât a membrilor cât și a celor care sunt beneficiari direcți sau indirecti ai proiectelor. Proiecte desfășurate până în prezent:

Balul Bobocilor (2008 - 2016);

Proiecte caritabile:

- *CalenDARUL* lui Moș Crăciun este o inițiativă caritabilă cu trei direcții de acțiune: *Dăruim căldură unei noi vieți!, ASFEAA te colindă!, Fii TU Moș Crăciunul lor!*

Proiecte culturale:

- *UNIFEST*

Proiecte educaționale:

- *"Îți cunoști drepturile?"*

- *Campania Comment* este o amplă acțiune de Educație care are ca principal obiectiv asigurarea calității în instituțiile de învățământ superior și a serviciilor pe care universitățile le livrează studenților.



Proiecte sportive:

- *Cupa FEAA* – competiție continuată cu *Sport pentru TINERI*.

Proiecte de economie și business:

- *Zilele studentului FEAA*

- *Business Academy*

Proiecte de formare:

- *Academia de Training*

- *Academia de Training pentru Elevi* oferă elevilor de clasa a-X-a, a-XI-a și a-XII-a un program de dezvoltare și orientare în carieră care să-i ajute în mediul preuniversitar.

Alte activități: Congresul Studenților din România, Congresul Național al Studenților Economiști din România, tabere la mare, munte și în Grecia, petreceri studențești, boardgames contests, movie nights, beer pong, ș.a.m.d.



Asociația Studenților în Drept din cadrul Universității din Craiova (ASD-UC)



Asociația Studenților în Drept din cadrul Universității din Craiova se dorește a fi un liant între forurile de conducere ale Facultății, Universității și studenți. A fost înființată în anul 2001 cu scopul de a optimiza relațiile existente în cadrul universitar, urmărind să creeze o legătură atât între studenți, cât și între studenți și profesori. Astfel, asociația își propune să asigure un cadru de dezvoltare personală, și deopotrivă, profesională a studenților Facultății de Drept prin organizarea unor activități și proiecte de interes general precum: Balul Bobocilor; Schimburi de experiență între Facultățile de Drept din țară (Autostrada dreptului); Proiecte caritabile (Dreptate pentru suflet; Donare de sânge); Campionate sportive; Studențiada (Dezbateri libere; Procese Simulate); Training-uri ș.a.m.d.



Cel mai evocativ proiect dintre acestea rămâne în continuare Autostrada Dreptului, în cadrul căruia studenții în drept din diferite colțuri ale țării au ocazia de a petrece o săptămână în Campusul Facultății de Drept din Craiova, luând parte la diverse activități academice, culturale și deopotrivă, de divertisment. Ideea schimbului de experiență presupune atât posibilitatea participării studenților la ore de curs și seminare desfășurate de către profesorii craioveni, cât și posibilitatea realizării unor activități din afara curriculumului.

Un rol important în activitatea Asociației Studenților în Drept îl joacă, de asemenea, trainingurile de dezvoltare personală, care s-au dovedit a fi o modalitate eficientă în vederea îmbunătățirii abilităților membrilor săi, motiv pentru care numărul acestora crește considerabil în fiecare an. În acest sens asociația urmărește în mod prioritar îmbunătățirea abilităților în comunicare, în vederea creșterii eficienței interacționării și implicit relaționării dintre aceștia. Stabilirea și utilizarea unor tehnici în comunicare se regăsește, însă, la baza unui proces continuu de dezvoltare personală, motiv pentru care asociația încearcă să ofere membrilor săi în primul rând o perspectivă asupra progresului în general.



Valorificând și conservând spiritul universitar proactiv ASD-UC se dovedește a fi un adevărat suport al inițiativei studențești. În acest fel susține în general importanța intereselor și nevoilor fiecărui individ în parte. De asemenea, sub imperiul numeroaselor proiecte educaționale, de cercetare și divertisment, asociația contribuie în mod substanțial la consfințirea principiilor bunelor moravuri în raport de ordinea publică, fiind în definitiv un reprezentant și interpret al cadrului legal.

În conformitate cu legislația internă și internațională, Asociația Studenților în Drept consacră valorile democratice, ea însemnând pentru studenții Facultății de Drept din cadrul Universității din Craiova, principialitate, integritate, și nu în ultimul rând, unitate; A.S.D-UC este astăzi, fără îndoială, un exponent esențial în vederea dezvoltării social-profesionale a tuturor studenților.

Asociatia Studentilor de la Facultatea de Educatie Fizica si Sport (ASFESK)

Asociatia studentilor de la Facultatea de Educatie Fizica, Sport si Kinetoterapie este o organizatie non-guvernamentala si este formata din studenti care au initiative, se implica in proiecte studentesti, acumuleaza experienta, sunt prieteni si se distreaza. ASFESK are ca scop reprezentarea drepturilor si intereselor tuturor studentilor din Facultatea de Educatie Fizica si Sport. In vederea indeplinirii acestui scop voluntarii ASFESK initiaza in mod constant



activitati menite sa acopere nevoi identificate in randul target-ului format de student. Activitatile desfasurate de ASFESK se bazeaza mai mult pe proiecte sportive, dar participa si la alte proiecte de alt gen.

Printre proiectele desfasurate de ASFESK se regasesc: Sport pentru o viata sanatoasa; Sport pentru TINERI; Competitii de ping-pong; basketball; fotbal din cadrul festivalului UNIFEST; Crossul FEFS; Organizarea Balului Bobocilor; parteneriat cu Special

Olympics (competitii sportive cu copii cu dizabilitati);

1) Proiect Sport pentru TINERI unde au fost prezente peste 18 echipe de fotbal de la mai multe facultati din cadrul Universitatii din Craiova.

2) Special Olympics unde au fost peste 100 de sportivi cu dizabilitati

3) Voluntari ASFESK facand recuperare cu copii cu dizabilitati

4) Competitie de ping-pong din cadrul Festivalului Unifest unde au participat peste 80 de studenti



Organizația Studenților din Facultatea de Mecanică O.S.F.M.

Organizația Studenților din Facultatea de Mecanică este o asociație de tradiție printre ONG-urile din Craiova, fiind înființată în anul 2006 pe scheletul unui sindicat studentesc ce data din 1990.

Principalele sale obiective sunt:

- Promovarea, apărarea, reprezentarea și sprijinirea intereselor profesionale, sociale și culturale ale studenților din Facultatea de Mecanică în fața factorilor de decizie din mediul universitar.



Principiile după care ne ghidăm activitatea sunt:

- Prietenie
- Seriozitate
- Distracție
- Implicare
- Fair-play
- Muncă în echipă
- Înțelegere

Proiecte cu care ne mândrim:

- Balul Bobocilor
- Seara studentească- House of Irish Coffee
- Un Crăciun mai fericit!
- Carmaniacs



Asociația Studenților Facultății de Științe Sociale din Craiova (ASFSSC)

Asociația Studenților Facultății de Științe Sociale din Craiova este o asociație studențească, de drept privat, fără scop patrimonial, independentă și apolitică care reprezintă studenții Facultății de Științe Sociale din Craiova. ASFSSC este membră cu drepturi depline a Convenției Organizațiilor Studențești din Universitatea din Craiova la nivel local, iar la nivel național ASFSSC este membră cu drepturi depline a Uniunii Naționale a Studenților din România.



În calitatea sa, ASFSSC a participat, a implementat sau a fost partener la toate proiectele desfășurate la nivel local, dar și la nivel național, proiecte studențești susținute și finanțate de către Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Educației și Cercetării, Universitatea din Craiova, Uniunea Națională a Studenților din România, Convenția Organizațiilor Studențești, ș.a..



Activități desfășurate în anul 2014 - 2015

1. Campania „Sângele înseamnă viață”
2. *Campionatul Național de Fotbal ediția a II – a.*
3. „Studentul actor principal”
4. *Winterland*
5. „Start în carieră – bune practici europene în consilierea profesională a studenților români”
6. *Ora Pamantului UNSR stinge lumina*
7. *UNSR cere SFERTUL STUDENȚESC*
8. „Cupa Universității Craiova pentru liceele Olteniei”, ediția a II-a
9. **“ZILELE PORȚILOR DESCHISE”** la Universitatea din Craiova / Oportunități de formare pentru studenții craioveni.
10. **“STUDENȚII NOSTRI POT MAI MULT”**, ediția a III-a
11. *Contribuții Românești la Patrimoniul Cultural*



Asociația Studenților Facultății de Teologie din Craiova (ASFTC)

Asociația Studenților Facultății de Teologie din Craiova este o asociație studenească, de drept privat, fără scop patrimonial, independentă și apolitică care reprezintă studenții Facultății de Teologie din Craiova.

ASFTC este membră cu drepturi depline a Convenției Organizațiilor Studentești din Universitatea din Craiova la nivel local, iar la nivel național ASFTC este membră cu drepturi depline a Uniunii Naționale a Studenților din România.

În calitate sa, ASFTC a participat, a implementat sau a fost partener la toate proiectele desfășurate la nivel local, dar și la nivel național, proiecte studentești susținute și finanțate de către Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Educației și Cercetării, Universitatea din Craiova, UNSR, COS.



Asociatia studentilor agronomi din Craiova ASAC

Asociatia studentilor agronomi din Craiova ASAC este o organizatie constituita pentru a actiona in vederea apararii si promovarii la nivelurile profesionale, sociale, culturale si materiale ale studentilor din Facultatea de Agricultura, respectarea drepturilor si libertatilor democratice ale studentului, promovarea liberei circulatii a informatiei intre membrii sai, precum si cu membrii altor organizatii studentesti.



ASAC a luat fiinta din dorinta de a constitui o asociatie care sa vina in sprijinul studentilor de la Facultatea de Agricultura, scopul este de promovare, de reprezentare a intereselor si a actiunilor profesionale, cultural civice, de divertisment, si de respectare a drepturilor specific studentilor.

ASAC este membra la nivel local a Conventiei Organizatiilor Studentesti din Craiova (COS) iar la nivel national a Uniunii Nationale a Studentilor din Romania.



Erasmus+ schimbă vieți, deschide minți

Vrei să studiezi la o universitate din afară? Te-ai gândit să îți “condimentezi” studenția? Bursa Erasmus+ este cea mai bună oportunitate pentru tine. Beneficiile de a fi student Erasmus+ sunt valabile pe termen lung: beneficiezi de oportunități de învățare și dezvoltare personală prin experiențe și cursuri, ai marele avantaj de a comunica într-o limbă străină, de a-ți face prieteni și contacte prețioase în domeniul în care vei profesa și de a cunoaște din interior o cultură nouă.

Dar mai întâi, hai să vorbim despre Erasmus+, programul de învățare finanțat de Uniunea Europeană și coordonat în România de Agenția Națională pentru Programe Comunitare în domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFP). Erasmus+ vizează domeniile educației, formării, tineretului și sportului și se desfășoară în perioada 2014-2020. Acest program este conceput cu scopul de a sprijini învățarea pe tot parcursul vieții, prin corelarea învățării formale, non-formale și informale în domeniile educației, formării și tineretului. De asemenea, programul îmbunătățește posibilitățile de cooperare și de mobilitate între țările partenere.

Prin intermediul Proiectului de mobilitate pentru studenții și personalul din învățământul superior (Acțiunea cheie 1 - Mobilitatea persoanelor în scop educațional), Universitatea din Craiova îți oferă posibilitatea de a efectua o mobilitate Erasmus+ în 23 de țări, precum Franța, Spania, Germania, Italia, Grecia, Portugalia, Marea Britanie, Polonia etc., la 188 de universități partenere, în toate domeniile de studiu.

Poți efectua 2 tipuri de mobilități:

mobilități de studiu – min. 3 luni și max. 12 luni;

mobilități de practică (*traineeships*) – min. 2 luni și max. 12 luni.

Mobilitățile pentru studiu presupun:

frecventarea cursurilor la universitatea parteneră în baza unui plan de studii (*Learning Agreement*);

obținerea creditelor ECTS.

Mobilitățile pentru practică presupun:

desfășurarea unui stagiu de practică la o universitate parteneră, la o instituție, firmă privată sau centru de cercetare.

Grantul lunar este fix:

❖ 500 Euro/lună pentru studiu*

❖ 700 Euro/lună pentru practică

* pentru studenții care beneficiază de bursă socială, se adaugă 200 Euro/ lună la grantul menționat

Poți beneficia de o mobilitate Erasmus+ dacă:

ai rezultate academice bune în anul universitar/semestrul anterior;



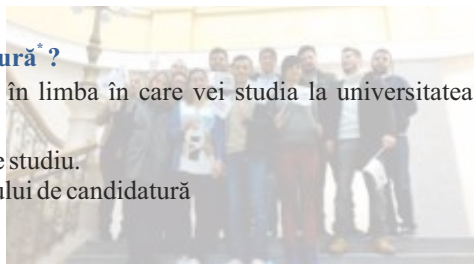
prezinți un dosar de candidatură.

Ce trebuie să conțină dosarul de candidatură?

CV și scrisoare de motivație (redactate în limba în care vei studia la universitatea pentru care aplici);

foaia matricolă a ultimului an/semestru de studiu.

*fiecare facultate stabilește conținutul dosarului de candidatură



IMPORTANT:

✓ Poți primi granturi pentru studiu sau pentru practică pentru cel mult 12 luni/ ciclu de studiu.

✓ Poți pleca cu o mobilitate Erasmus+ de studiu începând cu al doilea an de licență.

✓ Poți pleca cu o mobilitate Erasmus+ de practică începând cu al doilea semestru al primului an de licență.

✓ Poți efectua un stagiu de practică în max. 12 luni de la absolvirea unui ciclu universitar dacă ai fost selectat pe parcursul ultimului an de studiu.

✓ Universitatea din Craiova asigură recunoașterea totală a mobilității prin:

❖ echivalarea creditelor ECTS;

❖ menționarea perioadei de mobilitate în *Suplimentul la Diplomă*.

✓ Primești suport lingvistic gratuit:

❖ Departamentul de Relații Internaționale, în colaborare cu lectorii străini și cu profesorii de la Facultatea de Litere, organizează cursuri gratuite de limbi străine (franceză, engleză, spaniolă, germană, poloneză) pentru studenții selectați.

❖ Erasmus+ asigură suport lingvistic prin *Online Linguistic Support* și astfel:

- îți evaluezi nivelul lingvistic înainte de plecare;

- îți măsoari progresul lingvistic la întoarcere;

- poți beneficia de cursuri online gratuite de pregătire lingvistică pe tot parcursul mobilității: engleză, franceză, spaniolă, germană, italiană sau olandeză.

Pentru informații suplimentare, poți contacta Departamentul de Relații Internaționale al Universității din Craiova sau coordonatorul Erasmus+ al facultății tale.



BIBLIOGRAFIE SELECTIVĂ

1. Ordinul 650/2014 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România, apărut în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 854/24.11.2014;

2. Broșura- *Pași spre o carieră de succes prin voluntariat!*, Craiova, nov. 2013, Proiect finanțat de Consiliul Județean Dolj prin programul de Finanțare Nerambursabilă din Fondurile Bugetului județului Dolj alocate pentru Activități Nonprofit de Interes Județean pentru anul 2013;

3. Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România.

SURSE BIBLIOGRAFICE ON-LINE

[http://startincariera.ro/documents/10184/0/Manualul+studentului_Tabere+tema
tice_Start+in+cariera.pdf](http://startincariera.ro/documents/10184/0/Manualul+studentului_Tabere+tema+Start+in+cariera.pdf)

<http://www.cosucv.ro/>

[http://www.cariereonline.ro/articol/voluntariat-individual-si-responsabilitate-
sociala](http://www.cariereonline.ro/articol/voluntariat-individual-si-responsabilitate-sociala)

[http://www.imparte.ro/Voluntariat/Articole-voluntariat/Voluntariatulbeneficii-
pentru-tine-7.html](http://www.imparte.ro/Voluntariat/Articole-voluntariat/Voluntariatulbeneficii-pentru-tine-7.html)

<http://develawp.ro/legeavoluntariatului.pdf>



parteneri în proiect:

MINISTERUL TINERETULUI SI SPORTULUI

CASA DE CULTURA A STUDENTILOR CRAIOVA

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA

CONVENTIA ORGANIZATIILOR STUDENTESTI

ORGANIZAȚIA STUDENȚILOR POLITEHNIȘTI PROFIL ELECTRIC DIN CRAIOVA

ASOCIATIA STUDENTILOR FACULTATII DE HORTICULTURA

Proiect finantat de Ministerul Tineretului si Sportului