

## Gestión de Recursos

¿Cuáles de los siguientes tipos de poder no se derivan de la *posición* del manager?

- A) Formal
- B) Experto
- C) Recompensa
- D) Coercitivo

## Gestión de Recursos

¿Cuál de los siguientes tipos de poder no se derivan de la *posición* del manager?

- A) Formal
- B) Experto
- C) Recompensa
- D) Coercitivo

## Gestión de Recursos

El efecto HALO se corresponde con:

- A) Promover a personas a cargos de gestión porque han sido buenos técnicos
- B) Promover a personas a cargos de gestión porque se han certificado en gestión de proyectos (PMP)
- C) Contratar siempre a los mejores
- D) Igualdad de oportunidades para todos, sean técnicos o managers.

## Gestión de Recursos

El efecto HALO se corresponde con:

- A) Promover a personas a cargos de gestión porque han sido buenos técnicos
- B) Promover a personas a cargos de gestión porque se han certificado en gestión de proyectos (PMP)
- C) Contratar siempre a los mejores
- D) Igualdad de oportunidades para todos, sean técnicos o managers.

## Gestión de Recursos

¿Cuál de las siguientes técnicas de resolución de conflictos es más duradera?

- A) Evitar
- B) Compromiso
- C) Colaboración
- D) Suavizar

## Gestión de Recursos

¿Cuál de las siguientes técnicas de resolución de conflictos es más duradera?

- A) Evitar
- B) Compromiso
- C) Colaboración
- D) Suavizar

## Gestión de Recursos

¿Cuál de las siguientes técnicas de resolución de conflictos se corresponde con “lo discutimos en otro momento”?

- A) Evitar
- B) Compromiso
- C) Colaboración
- D) Forzar

## Gestión de Recursos

¿Cuál de las siguientes técnicas de resolución de conflictos se corresponde con “lo discutimos en otro momento”?

- A) Evitar
- B) Compromiso
- C) Colaboración
- D) Forzar



## Gestión de Recursos

¿Qué muestra un histograma de recursos que no muestra una matriz RACI?

- A) Asignación de recursos a actividades a lo largo del tiempo
- B) Uso de recursos a lo largo del tiempo
- C) Histórico del rendimiento de los recursos
- D) Todas las anteriores

## Gestión de Recursos

¿Qué muestra un histograma de recursos que no muestra una matriz RACI?

- A) Asignación de recursos a actividades a lo largo del tiempo
- B) **Uso de recursos a lo largo del tiempo**
- C) Histórico del rendimiento de los recursos
- D) Todas las anteriores

## Gestión de Recursos

En una organización matricial en la que se ha indicado que el jefe de proyecto no tiene autoridad para recompensar, ¿cuál de los siguientes tipos de poder podría este utilizar para motivar al equipo del proyecto, habida cuenta de que las fechas de entrega se están acercando?

- A) Coercitivo
- B) Experto
- C) Formal
- D) Recompensa

## Gestión de Recursos

En una organización matricial en la que se ha indicado que el jefe de proyecto no tiene autoridad para recompensar, ¿cuál de los siguientes tipos de poder podría este utilizar para motivar al equipo del proyecto, habida cuenta de que las fechas de entrega se están acercando?

- A) Coercitivo
- B) Experto
- C) Formal
- D) Recompensa

## Gestión de Recursos

Últimamente las reuniones se han convertido en un *oeste*. Todos hablan a la vez, llegan tarde y no respetan los puntos del orden del día. ¿Qué hacer?

- A) Empezar a *castigar* a los infractores mediante bajadas de sueldo.
- B) Pedir por favor que exista un mejor comportamiento.
- C) Establecer claramente, consensuado entre todos, cuáles son las reglas del juego.
- D) Premiar a los que no cometen estas *infracciones*.

## Gestión de Recursos

Últimamente las reuniones se han convertido en un *oeste*. Todos hablan a la vez, llegan tarde y no respetan los puntos del orden del día. ¿Qué hacer?

- A) Empezar a *castigar* a los infractores mediante bajadas de sueldo.
- B) Pedir por favor que exista un mejor comportamiento.
- C) Establecer claramente, consensuado entre todos, cuáles son las reglas del juego.
- D) Premiar a los que no cometen estas *infracciones*.

## Gestión de Recursos

El proyecto va muy bien tanto en coste como en tiempo. La gente está contenta con el nuevo edificio donde se está desarrollando la codificación. Para motivar al equipo, el jefe de proyecto invierte en comprar nuevas sillas, aún mejores que las actuales. ¿Cuál es la opción correcta?

- A) No se está teniendo en cuenta la teoría de Herzberg.
- B) Bien hecho por el jefe de proyecto !!!
- C) Mejor invertir en portátiles que en sillas.
- D) El mejor premio es aumentar el sueldo a los mejores programadores.

## Gestión de Recursos

El proyecto va muy bien tanto en coste como en tiempo. La gente está contenta con el nuevo edificio donde se está desarrollando la codificación. Para motivar al equipo, el jefe de proyecto invierte en comprar nuevas sillas, aún mejores que las actuales. ¿Cuál es la opción correcta?

- A) No se está teniendo en cuenta la teoría de Herzberg.
- B) Bien hecho por el jefe de proyecto !!!
- C) Mejor invertir en portátiles que en sillas.
- D) El mejor premio es aumentar el sueldo a los mejores programadores.



## Gestión de Recursos

Voy a seguir entregando tarde las entregas, lo siento, pero a cambio, te hago una reducción del coste original. ¿A qué técnica de resolución de conflictos se está refiriendo la anterior situación?

- A) Colaboración.
- B) Compromiso.
- C) Suavizar.
- D) Forzar.

## Gestión de Recursos

Voy a seguir entregando tarde las entregas, lo siento, pero a cambio, te hago una reducción del coste original. ¿A qué técnica de resolución de conflictos se está refiriendo la anterior situación?

- A) Colaboración.
- B) Compromiso.
- C) Suavizar.
- D) Forzar.

## Gestión de Recursos

Y de repente, nos damos cuenta de que la próxima semana apenas hay recursos asignados al proyecto, a pesar de tener varias actividades críticas que finalizar. ¿Qué diagrama habría ayudado a prevenir esta situación de antemano?

- A) Matriz RACI.
- B) Histograma de recursos.
- C) Matriz de asignación de responsabilidades.
- D) Cualquiera de las 3 anteriores.

## Gestión de Recursos

Y de repente, nos damos cuenta de que la próxima semana apenas hay recursos asignados al proyecto, a pesar de tener varias actividades críticas que finalizar. ¿Qué diagrama habría ayudado a prevenir esta situación de antemano?

- A) Matriz RACI.
- B) Histograma de recursos.
- C) Matriz de asignación de responsabilidades.
- D) Cualquiera de las 3 anteriores.