

# Jefe de Proyecto

Jefe de Proyecto

Jefe de Proyecto como Integrador

Actitudes de un jefe de proyecto

Peligro: microgestión

Ética

## Jefe/Director de Proyecto

Es la persona asignada por la organización para liderar el equipo responsable de conseguir los objetivos del proyecto.

***makes things happen***

## Jefe/Director de Proyecto

- Tiene conocimiento sobre gestión de proyectos.
  - Gestiona el ciclo de vida del proyecto, y lo ajusta a las características del mismo.
- Tiene conocimiento sobre aspectos técnicos del proyecto.

## Jefe/Director de Proyecto

- Tiene liderazgo de Equipos y capacidad para motivar a los demás.
- Ejerce comunicación efectiva.

Jefe/Director de Proyecto

- Toma decisiones.
- Negocia.
- Ejerce de Facilitador.
- Gestiona conflictos.

Debe liderar el equipo de proyecto para llevarlo a término de manera exitosa.

Tiene una función integradora. A partir de las distintas áreas de conocimiento, integra todos los resultados para tener una visión global del proyecto y llevarlo al éxito.




## Micromanagement: un enemigo

Es un estilo de gestión donde el manager (jefe de proyecto) observa, controla, y recuerda muy de cerca el trabajo de sus subordinados. Tiene una connotación muy negativa en el rendimiento del equipo.

- Intenta gestionar a las personas en lugar de liderarlas.
  - Liderar es influenciar positivamente, y servir de guía cuando las cosas se tuercen, no controlar cada detalle, ni decirle constantemente al equipo cómo hacer sus tareas.
- Controla y supervisa absolutamente todo.
  - En lugar de estar disponible periódicamente o responder a las solicitudes del equipo cuando sea necesario, te quedas todo el tiempo “flotando” alrededor del equipo sólo para cerciorarte de que están haciendo bien su trabajo.
- Apenas delega tareas, y cuando lo haces estás encima de que se realice de la manera en que tú lo harías.
- No te alcanza el tiempo para hacer lo que de verdad es importante para el jefe de proyecto: llevar el proyecto al éxito y liderar.



The background features two large, decorative, curved lines. One line, in shades of blue and green, curves from the top right towards the center. Another line, in shades of green and blue, curves from the bottom left towards the center. Both lines have a soft, multi-layered gradient effect.

*“Tell me and I forget.  
Teach me and I remember.  
Involve me and I learn.” -Benjamin Franklin*

# Ética en la gestion de proyectos

## ÉTICA

Un jefe de proyecto que no abraza una ética, casi seguro dañará su reputación, la del equipo de proyecto y de la organización.

Quien no actúa con ética disminuye enormemente su credibilidad.

# ÉTICA

## Ejemplos de falta de ética en la gestión de proyectos:

- comprometerse a una fecha de entrega sabiendo de antemano que no la vamos a cumplir, sólo por no buscarnos una confrontación.
- consumir recursos de la organización porque no hemos estimado correctamente. Nos ofrecen recursos para un proyecto importante y elegimos bastante más de lo necesario “por si acaso”.
- eludir responsabilidades e intentar culpar a nuestros compañeros o subordinados por nuestros propios errores.

# ÉTICA

## Ejemplos de falta de ética en la gestión de proyectos:

- “Juan, tienes que tener este proyecto terminado en 6 meses”.
- Sin problema (a sabiendas de que es imposible).

## Situación corregida

- “Juan, tienes que tener este proyecto terminado en 6 meses”.
- Juan sabe que es imposible, pero se junta con su equipo, analizan opciones, balancea restricciones y argumenta una alternativa.

“Podemos tenerlo si reducimos alcance o aumentamos coste, o ajustamos la calidad esperada. Sin hacer ningún cambio, nos vamos a 14 meses de desarrollo (*presenta evidencias*).”

Estar dispuestos a que lo asignen a otro jefe de proyecto.

Asertivo y con las cosas bajo control.

## ÉTICA según PMBOK

<https://www.pmi.org/codeofethics>

- Responsabilidad
- Respeto
- Justicia
- Honestidad