

PROJECT DESCRIPTION V02

ΣΥΓΓΡΑΦΕΙΣ: Κωσταντίνος Μωραγέμος, Δεσσύλας

Περικλής

ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΚΕΙΜΕΝΟΥ: : Κωσταντίνος

Μωραγέμος, Δεσσύλας Περικλής

Τα μέλη της ομάδας μας είναι τα εξής

| Επίθετο | Όνομα | A.M. | Email | Έτος |
|-------------|-------------------|---------|---------------------|------|
| | | | | |
| | | | up1054301@ upnet.gr | 5° |
| Γιαννούλης | Διονύσης | 1054301 | | |
| | Μάριος Αλέξανδρος | | up1058102@ upnet.gr | 5° |
| Μορφόπουλος | | 1058102 | | |
| | | | up1059583@ upnet.gr | 40 |
| Μωραγέμος | Κωσταντίνος | 1059583 | | |
| | | | up1059548@ upnet.gr | 4º |
| Δεσσύλας | Περικλής | 1059548 | | |

Προέλευση του έργου μας

Ύστερα από συζητήσεις που υπήρξαν με πολλούς απόφοιτους και φοιτητές της σχολής μας οι οποίοι μας δηλώσανε την ανησυχία τους όσον αφορά την αγορά εργασίας και την μη-απορρόφηση των ίδιων από εταιρείες λόγω έλλειψης αξιοπιστίας στο πρόσωπο τους, ευαισθητοποιηθήκαμε στο θέμα της ανεργίας των νέων και αποφασίσαμε σαν ομάδα να δημιουργήσουμε μια πλατφόρμα η οποία θα ενισχύει τις πιθανότητες πρόσληψης των ατόμων στις εταιρείες.

Περιγραφή του έργου

Το έργο μας είναι η δημιουργία μίας ηλεκτρονικής level- game πλατφόρμας επαγγελματικής κοινωνικής δικτύωσης.

Η ιδέα είναι η εξής:

Θα δημιουργήσουμε μια πλατφόρμα η οποία θα εξυπηρετεί δύο φορείς:

- Άτομα, κυρίως ανέργους και φοιτητές, οι οποίοι αναζητούν εργασία ή άλλα άτομα για την υλοποίηση ενός project.
- Εταιρείες οι οποίες αναζητούν αξιόπιστα άτομα για διαθέσιμες θέσεις εργασίας.

Το πλάνο είναι το εξής:

Θα υπάρχουν δύο μορφές σύνδεσης για τη πλατφόρμα. Η μία θα είναι για τις εταιρείες οι οποίες αναζητούν άτομα και η άλλη θα είναι για τα άτομα τα οποία αναζητούν εργασία ή άλλα άτομα για την υλοποίηση κάποιου project.

Όσον αφορά το προφίλ του χρήστη θα ισχύει το εξής:

1) Αναζήτηση Εργασίας

- Θα κάνει sign-in και μαζί με τις πληροφορίες για τον ίδιο και το βιογραφικό του, θα επιλέγει τον τομέα στον οποίο αναζητά εργασία έτσι ώστε να γίνουν οι ανάλογες αντιστοιχήσεις (level 1).
- Όταν ο χρήστης βρίσκεται στο level 1 δεν θα μπορεί να δει ακόμα διαθέσιμες θέσεις εργασίας αλλά θα του δίνεται η δυνατότητα να έχει πρόσβαση σε σεμινάρια τα οποία οι εταιρείες του τομέα του θεωρούν σημαντικά για την πρόσληψη του. Όταν ο χρήστης λάβει πιστοποιητικά από τουλάχιστον 2 σεμινάρια ξεκλειδώνει το επόμενο level (level 2).
- Όταν ο χρήστης βρεθεί στο level 2 θα μπορεί πλέον να δει τις διαθέσιμες εταιρείες στις οποίες υπάρχουν θέσεις εργασίας αλλά δεν θα μπορεί ακόμα να δηλώσει αίτημα για συνέντευξη για περισσότερες πιθανότητες πρόσληψης.
- Για να μπορεί να φτάσει σε σημείο για να περάσει από συνέντευξη θα πρέπει να περάσει στο επόμενο level (level 3).
- Για να φτάσει στο level 3 θα πρέπει να περάσει ένα ηλεκτρονικό test το οποίο θα έχει δημιουργηθεί πάνω στις απαιτήσεις της εταιρείας, από την ίδια την εταιρεία.
- Τα άτομα τα οποία έχουν κάνει ένα ή κανένα λάθος στο test θα έχουν τη δυνατότητα να περάσουν από συνέντευξη από τη συγκεκριμένη εταιρεία αυξάνοντας με αυτόν τον τρόπο την πιθανότητα πρόσληψης τους.

2) <u>Αναζήτηση άλλων ατόμων για υλοποίηση κάποιου project</u>

• Μόλις ο χρήστης εισέρχεται στην πλατφόρμα θα του δίνεται η δυνατότητα είτε να δημοσιεύσει ο ίδιος κάποιο project το οποίο ψάχνει άτομα να το υλοποιήσει είτε να βοηθήσει ο ίδιος στην υλοποίηση κάπου project που κάποιος άλλος έχει δημοσιεύσει.

Όσον αφορά το προφίλ των εταιρειών ισχύει το εξής:

- Η εταιρεία κάνει sign-in στη πλατφόρμα δημιουργεί το προφίλ της ανεβάζοντας τις απαραίτητες πληροφορίες για αυτή, επιλέγοντας τον κλάδο της και ανεβάζοντας τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας κάθε φορά.
- Κάθε εταιρεία θα πρέπει να δημοσιεύει κάποια σεμινάρια τα οποία κρίνει απαραίτητα για γνώσεις των ατόμων που θέλουν να δουλέψουν σε αυτή ανάλογα με τις ανάγκες της.
- Επίσης, κάθε εταιρεία θα πρέπει να δημιουργεί ένα test για το τελικό στάδιο των ατόμων έτσι ώστε να καταλήξει σε μικρότερο αριθμό επιλογών.

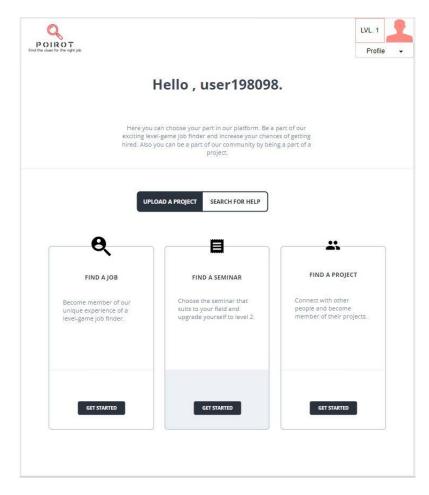
Με αυτόν τον τρόπο, εκτός από την αξιοπιστία που προσφέρει η πλατφόρμα σε κάθε εταιρία ως προς τα άτομα τα οποία θα δηλώσουν ενδιαφέρον σε αυτήν, η επιλογή των ατόμων θα γίνεται με βάση τις ανάγκες τις εταιρείας και σίγουρα τα άτομα τα οποία θα καταλήξουν να περνάνε από συνέντευξη από την εταιρεία θα είναι πολύ πιο καταρτισμένα σε αυτόν τον τομέα και οι γνώσεις τους θα είναι όσο το δυνατόν περισσότερες με σκοπό τη πρόσληψη

των καταλληλότερων ατόμων. Ενώ, ταυτόχρονα, με την επιλογή κάποιου ατόμου να βοηθήσει ή να αναζητήσει βοήθεια για κάποιο project ενισχύεται η συλλογικότητα και δημιουργούνται ηλεκτρονικές κοινότητες στις οποίες κάποιος μπορεί να απευθυνθεί για οποιαδήποτε βοήθεια θέλει σε κάποιο project το οποίο θέλει να υλοποιήσει.

Mock-up Screens

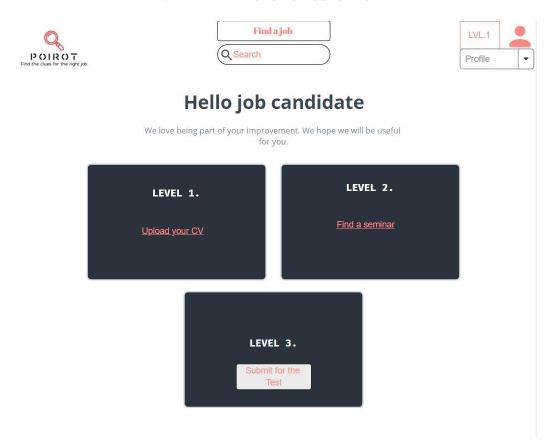
Πρώτο Mock-up

Στην σελίδα αυτή βλέπουμε το menu του χρήστη όταν αυτός έχει συνδεθεί στην σελίδα μας.

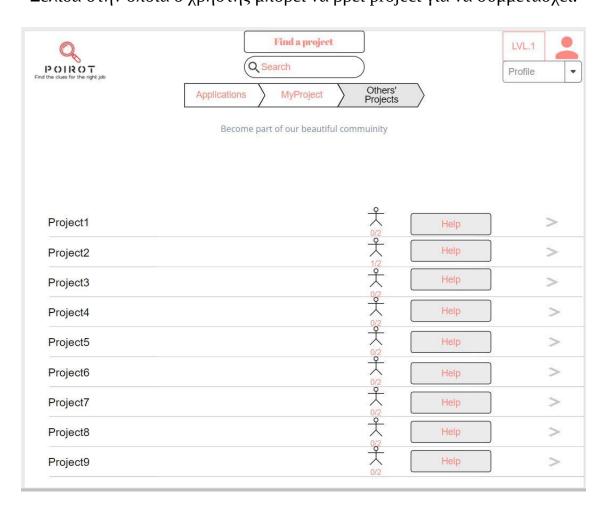


Δεύτερο Mock-up

Σελίδα για να αναζητήση ο χρήστης δουλεία.



Τρίτο Mock-up Σελίδα στην οποία ο χρήστης μπορεί να βρεί project για να συμμετάσχει.



Τέταρτο Mock-up

Σελίδα στην οποία μία εταιρεία θα μπορεί να διαχειριστεί λειτουργίες όπως:η ανακοίνωση μιας δουλείας,να δει τις αιτήσεις των εργαζομένων και να οργανώσει ένα σεμινάριο.

