Rôles dans un groupe

*- Document élève -*

# Objectif

A la suite de cette activité, vous serez capables d’identifier le(s) rôle(s) dominant(s) que vous occupez au sein du groupe.

# Liste des rôles

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôles dans l’équipe** | **Points forts** | **Points faibles** |
| Innovateur Concepteur  (Plant – PL) | Créatif, imaginatif, peu orthodoxe. Résout des problèmes compliqués. | Ignore les conséquences. Trop occupé pour communiquer de façon efficace |
| Diplomate  Promoteur  (Ressource Investigator – RI) | Extraverti, enthousiaste, communicatif. Explore les opportunités. Développe des contacts | Trop optimiste. Perd l’intérêt lorsque l’enthousiasme est passé. |
| Coordinateur  (Coordinator - CO) | Mature, confident, président. Clarifie les buts, prends de bonnes décisions, réparti bien le travail. | Peut paraître manipulateur. Délègue les travaux. |
| Provocateur  Propulseur  (Shaper – SH) | Compétitif, dynamique, prospère dans la pression/le stress. La conduite et le courage de surmonter/franchir les obstacles | Provocateur. Offense les sentiments des gens |
| Contrôleur  Priseur  (Monitor Evaluator – ME) | Sobre, stratège, et bonne capacité de discernement. Il voit toutes les possibilités. Juge avec minutie. | Manque de connaissances et d'aptitudes pour inspirer les autres |
| Collaborateur Soutien  (TeamWorker – TW) | Coopératif, compréhensif, perceptif et diplomate. Ecoute, construit, évite les malentendus | Indécis dans des situations difficiles. |
| Réalisateur Organisateur  (Implementer – IM) | Discipliné, fiable, conservateur et efficace. Met en pratique les idées. | Change difficilement d’avis. Temps de réaction lent face aux nouvelles possibilités |
| Perfectionniste  (Completer Finisher - CF) | Méticuleux, consciencieux, anxieux. Cherche les erreurs et les oublis. Respect les délais. | Tend à trop se soucier. Réticent à déléguer le travail. |
| Spécialiste  (Specialist) | Résolu, autonome, dévoué. Fournit ses connaissances et ses compétences dans des cas rares. | Ne contribue que dans un cadre restreint. S'arrête sur des détails techniques |

Consignes

* En ayant pris connaissance des définitions ci-dessus, décrivez en quoi chaque critère vous correspond ou pas. Répétez l’opération au sujet de votre voisin

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôle** | **Vous** | **Votre voisin** |
| Innovateur (PL) | Créatif, imaginatif, mais ne résout pas les problème compliqué, pas orthodoxe | Pas automne, pas de connaissance à fournir |
| Diplomate (RI) | Introverti, développe pas les contact, | Développe les contact, extraverti , communicatif |
| Coordinateur (CO) | Mature, confident, président. Clarifie les buts, prends de bonnes décisions, réparti bien le travail | Pas mature, presiedent pas, pas de bonne descision |
| Provocateur (SH) | Peu compétitif, mauvaise gestion de la pression, aime franchir les obstacles | Aime franchir des obstacle, gestion de la pression, dynamique |
| Contrôleur (ME) | Stratège, voie les possibilité, juge avec minutie | Peu stratege, juge pas avec minutie |
| Collaborateur (TW) | Coopératif, comprehensif et diplomate, écoute | Cooperatif, comprehensif |
| Réalisateur (IM) | Peu discipliné, pas efficace | Peu discipliné, pas efficace |
| Perfectionniste (CF) | Pas méticuleux, cherche pas les erreurs | pas méticuleux, cherche pas les erreurs |
| Spécialiste | Pas automne, peu de connaissance à fournir | Pas automne, peu de connaissance à fournir |