

Systemu kontroli czasu pracy na
podstawie odbić we/wy

Wstęp	3
Wprowadzenie	4
2.1 Cel projektu	4
2.2 Ogólny opis systemu	4
2.2.1 Opis ról w systemie	4
2.2.2 Opis modułów systemu	5
2.2.3 Systemy zewnętrzne	5
Wymagania funkcjonalne	6
3.1 Moduł logowania	6
3.2 Moduł odbijania wejść wyjść	7
3.3 Moduł raportowania	7
Pracownik	8
Administrator	8
Przełożony	8
3.4 Moduł importowania danych z systemów zewnętrznych	8
3.5 Moduł administracji	9
Wymagania нефункционалне	9

1.Wstęp

Jednym z problemów firm posiadających większą liczbę pracowników jest prowadzenie ewidencji czasu pracy. Już przy liczbie 15 - 20 pracowników ciężko jest skutecznie sprawdzić czas przepracowany przez danego pracownika, a zwłaszcza sprawdzić czy pracownik przepracował np. Zaplanowane nadgodziny. Naprzeciw tym problemom wychodzi opisany poniżej system do prowadzenia ewidencji przepracowanego czasu. System posiada duże pole do konfiguracji. Może on importować dane z dowolnego systemu bramek odbić, ale także istnieje możliwość wprowadzania odbić bezpośrednio w systemie pod warunkiem, że zalogowany użytkownik znajduje się w sieci firmy. Dane o przepracowanym czasie w dowolnym czasie może przeanalizować jego przełożony za pomocą dostępnego modułu raportowania. Dodatkowo w systemie jest dostępna rola administratora dzięki której klient we własnym zakresie może administrować wdrożonym systemem. Po odpowiednim przeszkoleniu administratorów mogą oni za pomocą modułu administracji importować informacje o odbiciach czy dodawać konta użytkowników. System skierowany jest do mniejszych firm których nie stać na skomplikowane oraz bardzo drogie systemy do prowadzenia ewidencji czasu pracy.

2. Wprowadzenie

2.1 Cel projektu

Głównym celem projektu jest stworzenie systemu informatycznego służącego do kontroli czasu pracy na podstawie wprowadzonych odbić wejść i wyjść. System w swoim założeniu przeznaczony jest dla firm w których istnieje potrzeba prowadzenia ewidencji czasu pracy pracowników. Stworzony system ułatwi ma przełożonym raportowanie przepracowanego czasu przez pracownika.

W tworzonym systemie powinny znajdować się:

- Moduł wprowadzania przez pracownika odbicia wejścia albo wyjścia,
- Moduł raportowania dla przełożonego,
- Moduł do synchronizacji odbić wejść i wyjść z zewnętrznego systemu,
- Moduł do administrowania systemem.

2.2 Ogólny opis systemu

2.2.1 Opis ról w systemie

Pracownik: Rola o najmniejszym dostępie. Użytkownik z tą rolą po zalogowaniu ma możliwość w zależności od konfiguracji systemu wprowadzania odbić wejścia i wyjścia oraz wygenerowania raportu swoich odbić albo tylko podejrzenia raportu ze swoich odbić, które zaimportowane zostały z zewnętrznego systemu.

Przełożony: Rola z pośrednim dostępem. Użytkownik z tą rolą po zalogowaniu ma możliwość w zależności od konfiguracji systemu wprowadzania odbić wejścia i wyjścia dla siebie oraz wygenerowania raportu przepracowanego czasu pracy swojego zespołu podwładnych pracowników.

Administrator: Rola z największym dostępem. Użytkownik z tą rolą po zalogowaniu ma możliwość w zależności od konfiguracji systemu wprowadzania odbić wejścia i wyjścia oraz wygenerowania raportu przepracowanego czasu pracy dla wszystkich pracowników. Ma on również możliwość importu odbić z zewnętrznego systemu, a także administrowanie systemem poprzez np. tworzenie kont dla pracowników, nadawanie ról.

2.2.2 Opis modułów systemu

- Moduł wprowadzania odbicia wejścia wyjścia: Po zalogowaniu użytkownik ma możliwość wprowadzenia zdarzenia odbicia wejścia do pracy poprzez kliknięcie w odpowiedni przycisk, a także w analogiczny wprowadzenie zdarzenia wyjścia z pracy.
- Moduł raportowania przepracowanego przez pracownika czasu: Po zalogowaniu użytkownik ma możliwość wygenerowania raportu przepracowanego czasu pracy w danym dniu wybranych pracowników na podstawie wprowadzonych odbić.
- Moduł synchronizacji: Użytkownik z rolą administratora ma możliwość za pomocą odpowiedniego widoku zaimportować odbicia wejścia/wyjścia pracowników z zewnętrznego systemu.
- Moduł administracji: Użytkownik z rolą administratora ma możliwość administrowania systemem za pomocą odpowiedniego panelu. Ma możliwość ustawiania ról, tworzenia użytkowników, ustawiania widoków itp.

2.2.3 Systemy zewnętrzne

System zaprojektowany jest tak, aby współpracować z zewnętrznymi systemami obsługującymi bramki odbić wejść i wyjść. Dzięki importowi plików CSV umieszczanych na dysku sieciowym system może być zintegrowany z każdym systemem zewnętrznym. Specyfikacja pliku CSV może być dostosowywana do danych generowanych z poszczególnych systemów.

3. Wymagania funkcjonalne

3.1 Moduł logowania

Nazwa	Moduł logowania
Opis	Moduł służący logowaniu do systemu
Role	Wszyscy
Dane wejściowe	Login oraz hasło
Dane wyjściowe	Potwierdzenie o zalogowaniu bądź ewentualnych błędach w danych logowania
Warunek wstępny	Użytkownik dostał wygenerowane dane do systemu
Warunek końcowy	Użytkownik się zalogował do systemu

3.2 Moduł odbijania wejść wyjść

Nazwa	Moduł odbijania wejść/wyjść
Opis	Moduł służący rejestrowaniu danych o wejściach i wyjściach pracownika z miejsca pracy
Role	Pracownik
Dane wejściowe	Data oraz godzina wejścia lub wyjścia
Dane wyjściowe	Potwierdzenie otrzymania danych
Warunek wstępny	Użytkownik ma dostęp do programu
Warunek końcowy	Wprowadzono dane o odbiciu się przez pracownika do systemu

3.3 Moduł raportowania

Nazwa	Moduł raportowania
Opis	Moduł służący do raportowania czasu pracy pracowników. Umożliwia wygenerowanie różnych zestawień dotyczących obecności/nieobecności.
Role	Wszystkie
Dane wejściowe	Dane o czasie pracy pracowników
Dane wyjściowe	Raport czasu pracy
Warunek wstępny	Użytkownik ma dostęp do programu

Warunek końcowy	Wygenerowano raport czasu pracy
------------------------	---------------------------------

Opis dla poszczególnych ról

i. Pracownik

Pracownik może wykonywać raport uwzględniający jego dane o czasie pracy.

ii. Administrator

Administrator może wykonywać raport uwzględniający wszystkie dane pracy bądź dane dotyczące konkretnych pracowników.

iii. Przełożony

Przełożony może wykonywać raport uwzględniający wszystkie dane pracy bądź dane dotyczące konkretnych pracowników.

3.4 Moduł importowania danych z systemów zewnętrznych

Nazwa	Moduł importowania danych
Opis	Moduł służący do importowania plików csv zawierających dane z innego systemu.
Role	Administrator
Dane wejściowe	Dane o czasie pracy pracownika z innego systemu
Dane wyjściowe	Informacja o (nie)powodzeniu importu.

Warunek wstępny	Użytkownik ma dostęp do programu.
Warunek końcowy	Wprowadzono dane do systemu.

3.5 Moduł administracji

Nazwa	Moduł administracji
Opis	Moduł służący do administrowania systemem
Role	Administrator
Dane wejściowe	-
Dane wyjściowe	-
Warunek wstępny	Administrator ma dostęp do modułu.
Warunek końcowy	-

4. Wymagania niefunkcjonalne

System stawia na wygodę i prostotę użytkowania. Jego celem jest wygodne wprowadzanie danych oraz raportowanie czasu pracy. Zakładamy że rejestracja nie będzie dokonywana przez poszczególnych użytkowników, konta będą generowane przez administratorów i przekazywane użytkownikom indywidualnie. Moduł importowania danych ułatwi wczytywanie danych, które posiadane są w innym systemie. Dostęp do systemu powinien być dozwolony tylko z sieci firmowej aby uniknąć manipulowania danymi przez

osoby niepowołane. Aplikacja dostępna będzie z poziomu przeglądarki. Baza danych będzie typu relacyjnego.