

BENEFICIOS ECONÓMICOS

Ventajas monetarias a los empleados y sus familias



RECONOCIMIENTO

Espacios de reconocimiento publico del personal. Beneficios monetarios o simbólico

ESTRATEGIAS DE

RETENCIÓN DEL

PERSONAL



BONIFICACIONES -INCENTIVOS

Bonificaciones entregadas a los empleados por los resultados



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Pretende gestionar el conocimiento de los empleados



FORMACIÓN

Planes de formación y capacitación, el desarrollo de competencias y las becas de estudio



CALIDAD DE VIDA

Flexibilidad horaria, permisos especiales, programas de bienestar, etc.



POLÍTICAS SALARIALES

La atención recae en el salario del empleado al ofrecerle un salario mayor al salario minimo