**DvlHub**

**Development hub**

**Predlog projekta**

**Verzija 1.0**

**Pregled izmena**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Datum** | **Verzija** | **Opis** | **Autor** |
| 01.03.2022 | 1.0 | Inicijalna verzija | Stefan Stanimirović, Jovana Stepanović, Nikola Stevanović, Marko Stojilović |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Sadržaj**

1. Cilj dokumenta 3

2. Opseg dokumenta 3

3. Lična karta projekta 3

4. Tema i svrha projekta x

5. Opis projekta 4

6. Znanja i veštine potrebne za izradu projekta 4

7. Cilj i motivacija tima 6

8. Vođa tima 7

9. Komunikacija 8

10. Planiranje vremena 8

**Predlog projekta**

# **Cilj dokumenta**

Cilj dokumenta je definisanje projektnog zadataka i formiranje tima za razvoj web aplikacije za posredovanje u pronalaženju radnika i poslova.

# **Opseg dokumenta**

Dokument opisuje temu i osnovne karakteristike projekta, motivaciju i potrebna znanja za njegovu izradu, motivaciju i osobine članove tima, komunikaciju među njima i vreme potrebno za izradu projekta.

# **Lična karta projekta**

Navesti osnovne podatke o projektu u narednoj tabeli. Ukoliko se još uvek nije doneta konačna odluka o nekoj od stavki (npr. framework) navesti potencijalne alternative.

|  |  |
| --- | --- |
| Naziv projekta | Development hub |
| Naziv tima | Ignify |
| Članovi tima | Stefan Stanimirović [ Vođa ], Nikola Stevanović, Jovana Stepanović, Marko Stojilović |
| Problem je | Manjak web aplikacija sa pristupačnim načinom za pronalaženje poslova i sticanja radnog iskustva , i pronalaženja radnika u IT sektoru. |
| Pogađa | Ljude koji nisu sigurni kako naći posao u IT sektoru. |
| Posledice su | Korisnici usled naizgled komplikovanog načina pronalaženje  posla/radnika odustanu od oglašavanja na internetu. |
| Uspešno rešenje će | Olakšati ljudima iz IT sektora pristup novim poslovima, radnim iskustvima takođe će olakšati firmama pronalaženje zaposlenih i potencijalno biranje odabranih članova sajta |
| Proizvod je namenjen | Studenti, Junior ,Senior Developeri i ostali članovi IT sektora kao i firme i klijenti zainteresovani za usluge |
| Koji | će moći sa lakoćom da ostvare svoje poslovne ciljeve |
| Proizvod je | Web aplikacija |
| Koja | - Na našem sajtu je moguće kreirati CV koji može biti dostupan svim korisnicima i koji može služiti kao primer novim korisnicima.  - Direktna komunikacija između članova (radnika) i poslodavca .  - Mogućnost poslodavca da pošalje ponudu za posao izabranim članovima (radnicima). |
| Za razliku od | Sajta za pronalaženje posla <https://www.helloworld.rs/>, koji nema mogućnost direktne komunikacije korisnika i poslodavca, kao i slanje ponuda od strane poslodavca korisnicima. |
| Naš proizvod će | Poboljšati razvoj domaćih firmi kao i olakšati IT stručnjacima pristup novim poslovnim šansama. |

# **Opis projekta**

Projektni zadatak ima za cilj olakšanje oglašavanja kompanija na internetu, kao i smanjivanje kompleksnosti pronalaženja posla u IT struci.

Lak uvid u oglase kompanija:

- Informacije o poslu, platama (ukoliko je to eksplicitno postavljeno)

- Informacije o prisustvu na poslu (online , uživo ili oba)

- Informacija o lokaciji kompanije

Jednostavan nacin za korisnike da sastave profesionalni profil:

- Mogućnost kreiranja CV-a i propratnog pisma

- Dostupnost CV-a na uvid kompanijama

- Dodavanje znanih tehnologija u opis profila

- Povećanje vrednosti profila dodavanjem rađenih projekata

- Mogućnost direktnog kontakta između poslodavca i korisnika

- Mogućnost pretrage oglasa kompanija

- Jednostavan način za postavljanje poslovnih oglasa

- Opcionalan „Dark mode“ režim za pogodnost gledanja

- Održavanje integriteta web aplikacije radom administratora

- Prikazivanje oglasa u zavisnosti od tagova ( grad, tehnologije, trazene pozicije …)

- Web aplikacija nudi mogućnost da neposlovna lica kreiraju oglase sa svojim zahtevima

# **Znanja i veštine potrebne za izradu projekta**

Zahtevane veštine članova tima:

**Frontend**

- HTML5, CSS, JavaScript(JQuery)

- Bootstrap

- Neki od framework-ova JavaScripta (React, Angular, Vue…)

**Backend**

- .NET core

- Azure Data Studio

- AngularJS /React

**Opšte**

- Spremnost na timski rad i saradnju

- Dobra komunikacija

- Pozitivan pogled na svaki izazov

- Međusobno poštovanje, podržavanje i korektnost

Znanja i veštine članova tima:

**Stefan Stanimirović (vođa tima), br. indeksa 17942**

- Rad u HTML5, CSS, Javascript(JQuery)

- Poznavanje objektno orijentisanih jezika C++ i C#

- Znanje u radu sa Adobe Photoshop-om

- Kreativnost vezana za dizajn

- Zainteresovanost za web development duži vremenski period

**Nikola Stevanović, br indeksa 17965**

- Rad u HTML5, CSS, Javascript(JQuery)

- Rad sa bazom podataka

- Zainteresovan za učenje novih tehnologija

**Jovana Stepanović, br. indeksa 17969**

- Radila sajtove u HTML5, CSS, Javascript(JQuery)

- Razvijene komunikacione veštine

- Zeljna da uči više o web dizajnu i programiranju (React,CSS)

**Marko Stojilović , br. indeksa 17989**

- Rad u HTML5, CSS, Javascript(JQuery)

- Rad sa bazom podataka

- Poznavanje C# programskog jezika

- Zainteresovan za razvoj veština web programiranja

**Rizik za uspešnu realizaciju projekta:**

* Učenje nove tehnologije za kratak vremenski period
* Gubitak motivacije usled prevelikih obaveza

# **Cilj i motivacija tima**

Cilj tima:

- Sticanje iskustva o timskom radu

-Lično usavršavanje

- Razvoj komunikacije u timu

- Sticanje iskustva u razvoju realnih softverskih proizvoda

- Rad pod stresom i sa fiksnim datumom kada proizvod mora biti gotov

Ciljevi članova tima:

Nikola Stevanović

- Sticanje iskustva u Full-stack developmentu

- Unapređivanje znanja o bazama podataka

- Razvijanje osećaja za rad u timu

Jovana Stepanović

- Sticanje iskustava u Front-end developmentu

- Unapređivanje veština rešavanja problema

- Razvijanje logike sajtova

- Razvijanje osećaja za rad u timu

Marko Stojilović

- Sticanje iskustva u back-end programiranju

- Unapređenje znanja u front-end programiranju

- Učenje novih tehnologija i razvijanje dosadašnjih veština

- Unapređenje rada u timu

Stefan Stanimirović

- Sticanje iskustva u Full-stack developmentu

- Sticanje iskustava u vođenju tima i projekta

- Proširivanje znanja korišćenjem novih tehnologija

- Prolaženje svih koraka pri kreiranju uspešnog projekta pod pritiskom

**Osobine članova tima:**

Nikola Stevanović

- Ličnost motivisana zadatkom

- Adaptibilan

- Posvećen završavanju obaveza i zadataka

Jovana Stepanović

- Ličnost motivisana zadatkom

- Odgovorna i ažurna

- Kreativnost pri rešavanju problema

Marko Stojilović

- Ličnost motivisana zadatkom i rešavanjem problema

- Timski igrač

- Odgovoran

- Fleksibilan

Stefan Stanimirović

- Ličnost motivisana izazovom

- Timski orijentisan

- Odgovoran i vredan

- Prilagodljiv

- Korektan

# **Vođa tima**

Kriterijumi:

- Sposobnosti rada sa ljudima kao i organizacione veštine

- Poznavanje prednosti i mana svakog člana tima

- Pozitivan pogled na projekat i mogućnost motivacije tima

- Sposobnost da vodi tim primerom

Obrazloženje odabira vođe

Vođa tima ima prosečno znanje u tehnologijama koje su neophodne za uspeh ovog projekta, ali to dopunjuje vrednošću. Poseduje dobre ogranizacione sposobnosti kao i socijalne veštine. U svakom projektu ponalazi izazov koji se treba pobediti.

# **Komunikacija**

* Timski sastanci
* Platforme za komunikaciju (Teams)

Načini održavanja sastanaka:

Sastanci tima će se održavati jednom nedeljno. Teme sastanka će biti rezimiranje napredka koji je ostvaren u toku proteklog vremena kao i diskusija o poboljšanju rešenja i performansi . U zavisnosti od obaveza članova na fakultetu ili privatnih, sastanci će se održati uživo ili preko Teams aplikacije.

Evidencija o odlukama u toku izrade projekta će biti vođena pomoću poruka na zajedničkoj Teams grupi.

Načini razmene podataka će se realizovati preko BitBucket-a na koje će se čuvati najnovija verzija projekta.

# **Planiranje vremena**

Prosečan nedeljni broj sati rada na izradi projekta (pojedinačno i timski):

Pojedinačno - svaki član tima može izvojiti 2h dnevno koja će posvetiti izradi projekta što se može prevesti u 14h nedeljno.

Timski – članovi tima će regulano raditi 5h nedeljno , a regulano jer postoji mogućnost da se rešavanje problema radi timski što se zahtevati više vremena.