## Tema 1

### Diferencia entre trabajador por cuenta ajena y trabajador por cuenta propia.

El trabajador por cuenta ajena tiene un contrato de trabajo en una empresa, asume las responsabilidades únicamente de su puesto de trabajo, cuando se cumple su horario deja de tener responsabilidades, no asume los riesgos de la empresa.

El trabajador por cuenta propia tiene su propia empresa, le mueve la inquietud, asume riesgos y las responsabilidades que conlleva tener una empresa.

#### Diferencias:

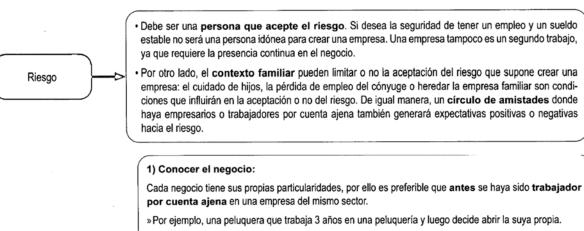
Trabajador cuenta ajena	Trabajador cuenta propia			
Depender de un jefe	Ser nuestro propio jefe			
Responsabilidad limitada a cumplir con su trabajo	Asumir responsabilidades en la marcha del negocio			
Un salario fijo, con independencia de beneficios	Beneficios o pérdidas, asume el riesgo económico			
Cumplir un horario de trabajo	Llevarse la tarea a casa fuera del horario de la empresa			
<ul> <li>La satisfacción laboral viene muy determinada por el cli ma y funcionamiento interno de la empresa</li> </ul>	<ul> <li>Es una fuente de satisfacción personal y profesional el asumir un reto empresarial</li> </ul>			

<sup>1</sup>º) Puntúa si crees que te encuentras más cerca de un trabajador por cuenta ajena o propia en la siguiente tabla. El 1 es más cercano a cuenta ajena y el 5 a cuenta propia, si bien caben opciones intermedias.

Trabajador cuenta ajena	Puntuación más cercana a:			a:		Trabajador cuenta propia	
Depender de un jefe	1	2	3	4		5	Ser nuestro propio jefe
Limitarse a cumplir con el trabajo	1	2	3	4		5	<ul> <li>Asumir responsabilidades sobre la marcha del negocio</li> </ul>
Un salario fijo	1	2	3	4		5	Beneficios o pérdidas, asume el riesgo
Cumplir un horario	1.	2	3	4		5	Llevarse el trabajo a casa
Satisfacción laboral puede limitarla la empresa	1	2	3	4		5	· Satisfacción personal de asumir un reto empresarial

#### Requisitos que debe tener un empresario: riesgo...

Hay 3 requisitos básicos que debe cumplir mínimamente una persona para poder convertirse en empresaria: aceptar el riesgo que supone la aventura de crear una empresa, disponer de un capital mínimo y acceso a la tecnología necesaria de esa actividad, y poseer unas habilidades personales y sociales que le permitan desarrollar el proyecto empresarial. Veamos detenidamente cada uno de ellos:



Habilidades

2) Disponer de conocimientos de administración y gestión:

Muchos jóvenes empresarios creen que llevar una empresa supone ser un "técnico" que dispone de un capital para crear una empresa y que se dedica a la actividad productiva delegando en una gestoría toda la administración y gestión de la empresa.

Si bien se pueden delegar algunas **tareas repetitivas a la gestoría**, dirigir una empresa implica estar tomando decisiones continuamente sobre la gestión y administración de la misma, para lo cual se requieren unos conocimientos mínimos. Pensar que es la gestoría quien llevará toda la gestión es un error.

#### 3) Habilidades personales y sociales:

Para crear y mantener una empresa se requieren unas características de personalidad que permitan ser capaz de crear un proyecto e ilusionar y hacer partícipes a los demás implicados en el mismo. Requiere una visión optimista y una elevada tolerancia a la frustración y las adversidades.

Ser empresario también supone mantener unas **relaciones sociales** continuas con clientes y proveedores, lo que requiere cierto don de gentes, de escucha activa, empatía y asertividad en las relaciones sociales.

# Características que tiene que tener la idea de negocio: Satisfacer necesidades o ser diferente. (no está en el libro. Lo cojo de internet)

- Tiene que ser viable tanto a corto como a largo plazo.
- ofrece algo que no tiene la competencia.
- Satisface las necesidades del consumidor.
- Valora la dimensión del mercado y la competencia

#### Qué es la propuesta de valor.

Es lo que ofrece la empresa para que le compren a ella; es en lo que se diferencia de la competencia