

Actividades UD8. La nómina

1. Calcula las bases de cotización (Contingencias Comunes y Contingencias Profesionales) de un trabajador que desempeña el puesto de auxiliar administrativo (trabajador mensual) y recibe las siguientes retribuciones: (1,5 puntos)

- Salario base: 965,00 €.
- Plus de actividad: 120,00 €.
- Horas extraordinarias: 150 €.
- Horas extraordinarias de fuerza mayor: 200 €.
- Retención IRPF el 10%

Por último, hay que tener en cuenta que el trabajador percibe anualmente dos pagas extraordinarias cada una de un importe igual al salario base.

BCCC:

Para la BCCC tenemos en cuenta el salario base y los complementos salariales que cotizan, más las pagas extraordinarias:

- Salario base: 965€
- Plus de actividad: 120€
- Prorratio pagas extraordinarias $\rightarrow (965 \times 2)/12 = 160,83\text{€}$

Total BCCC = $965 + 120 + 160,83 = 1.245,83 \text{ €}$

Como no llega al mínimo de la BCCC para Auxiliares Administrativos, su BCCC será dicho mínimo marcado por ley: 1260 €

BCCP:

Se calculan sumando las horas extras a las BCCC.

Total BCCP = $1245,83 + 150 + 200 = 1595,83 \text{ €}$

2.- Realiza la nómina del mes de enero de un ingeniero (trabajador mensual), con contrato indefinido y con jornada completa, que ha recibido las siguientes retribuciones: (3,5 puntos)

- Salario base: 2800 €.
- Antigüedad: 80 €.
- Prendas de trabajo: 70 €.
- Otras horas extraordinarias: 60 €.
- Gastos de locomoción: ha realizado 400 km, que le han compensado a 0,19 €/km.
- Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, en cómputo anual, siendo cada una de un importe igual a la suma del sueldo base más la antigüedad.
- Retención a cuenta del IRPF: 9 %.
- AT y EP: 1,5%

Hay que realizar los cálculos de las Bases de Cotización; las cuotas de SS e IRPF. Y el recibo de salarios ("modelo de nómina ")

BCCC:

A incluir salario base (2800€), antigüedad (80€), prendas de trabajo (70€) y prorrateo de las pagas extraordinarias [$((2800 + 80) \times 2) / 12 = 480€$].

Total BCCC = $2800 + 80 + 70 + 480 = 3430€$

La BCCC está entre el mínimo y el máximo marcado por ley para la categoría de ingenieros, así que usaremos la BCCC calculada para el resto de cálculos.

BHE = 60€

BCCP = BCCC + BHE

Total BCCP = $3430 + 60 = 3490€$

Cotización	Trabajador	Empresa
Contingencias comunes	165,33	829,37
Contingencias profesionales	-	52,35
Desempleo	54,1	191,95
Formación profesional	3,49	20,94
FOGASA	-	6,98
Horas Extra	2,82	14,16
Total	225,74 €	1115,75 €

Base IRPF:

A incluir: salario base (2800€), antigüedad (80€), prendas de trabajo (70€) y horas extras (60€).

Base IRPF → $2800 + 80 + 70 + 60 = \mathbf{3010€}$

Retención de IRPF = $3010 \times 0,09 = \mathbf{270,9 \text{ €}}$

Empresa: _____

Domicilio: _____

Localidad: _____

CIF: _____

CCC a la SS: _____

Trabajador: _____

NIF: _____

NAF: _____

Grupo Profesional Ingenieros y Licenciados

Grupo Cotiz.: 1

Periodo de Liquidación: del 1 de enero al 31 de enero de 2024 Total días: 30

I <u>DEVENGOS</u>	IMPORTE	TOTALES
1.- Percepciones Salariales (Sujetas a cotización)		
Salario Base.	<u>2800</u>	
Complementos Salariales:		
<u>Antigüedad</u>	<u>80</u>	
.....	
.....	
Horas Extras Fuerza Mayor.....	
Horas Extras Resto.	<u>60</u>	
Horas Complementarias (contratos a tiempo parcial)	
Gratificaciones extraordinarias.	
Salario en especie.	
2.- Percepciones no salariales (Excluidas de cotización)		
Indemnizaciones o suplidos:		
<u>Gastos de locomoción</u>	<u>76</u>	
<u>Prendas de trabajo</u>	<u>70</u>	
.....	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social:		
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despido	
Otras percepciones salariales:	
.....	
A.- TOTAL DEVENGADO		<u>3086,00</u>

II. <u>DEDUCCIONES</u>		
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S. Y conceptos de recaudación conjunta:		
Contingencias Comunes.....(4.7 + 0.12).....	<u>4.82 %</u>	<u>165,33</u>
Desempleo.....	<u>1.55 %</u>	<u>54,1</u>
Formación Profesional.....	<u>0.10 %</u>	<u>3,49</u>
Horas Extras Fuerza Mayor.....	<u>2.00 %</u>
Horas Extras Resto.....	<u>4.70 %</u>	<u>2,82</u>
TOTAL APORTACIONES.....		<u>225,74</u>
2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	<u>9 %</u>	<u>270,09</u>
3. Anticipos.....	
4. Valor de los productos recibidos en especie.
5. Otras deducciones.....	
<i>Firma y sello</i>		
B.- TOTALA DEDUCIR		<u>495,83</u>
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)		<u>2590.17</u>
<i>de la Empresa</i>		
Madrid, a _____ de _____ del 20__		
<i>RECIBI</i>		

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZA. A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCION DEL LR.P.F.:				
1. Base de Cotización por Contingencias Comunes:		BASE	TIPO	APORTACION
<u>Remuneración mensual sujeta a cotización</u>	<u>2950,00</u>			EMPRESA
<u>Prorrata pagas extras</u>	<u>480,00</u>			
TOTAL.....	<u>3430,00</u>	BCCC	<u>24.18</u>	<u>829,37</u>
<u>AT y EP (Aportación empresa)</u>			<u>1.50</u>	<u>52,35</u>
2. Base de Cotización				
Conting. Profesionales				
<u>Desempleo</u>			<u>5.50</u>	<u>191,95</u>
<u>Formación Profesional</u>	<u>3490,00</u>	BCCP	<u>0.60</u>	<u>20,94</u>
<u>Fondo Garantía Social</u>			<u>0.20</u>	<u>6,98</u>
3. Base de Cotización Horas Extras Fuerza Mayor.....	<u>0,00</u>		<u>12.00</u>	<u>0,00</u>
4. Base de Cotización Horas Extras Resto.....	<u>0,00</u>		<u>23.60</u>	<u>14,16</u>
5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.....	<u>3010,00</u>			