

Sistemas Administrativos

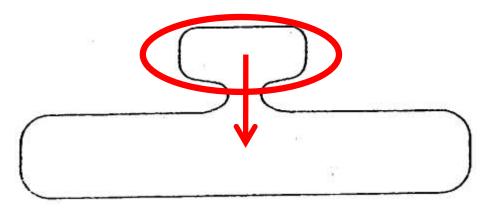
Configuración Empresarial o Emprendedora

Cátedra: Jorge Volpentesta

Profesor: Gabriel Jacobsohn

Estructura empresarial

(Configuración simple, emprendedora)



Parte fundamental de la organización: Ápice estratégico

Principal mecanismo de coordinación: Supervisión directa

Principales parámetros de diseño: Centralización, poca

especialización, si existe agrupamiento en unidades es funcional débil, línea media inexistente o sin desarrollar, poca planificación,

Edad, tamaño, sist. técnico:

Joven, pequeña, sistema técnico poco sofisticado.

- Contexto
- Estrategia

Pros

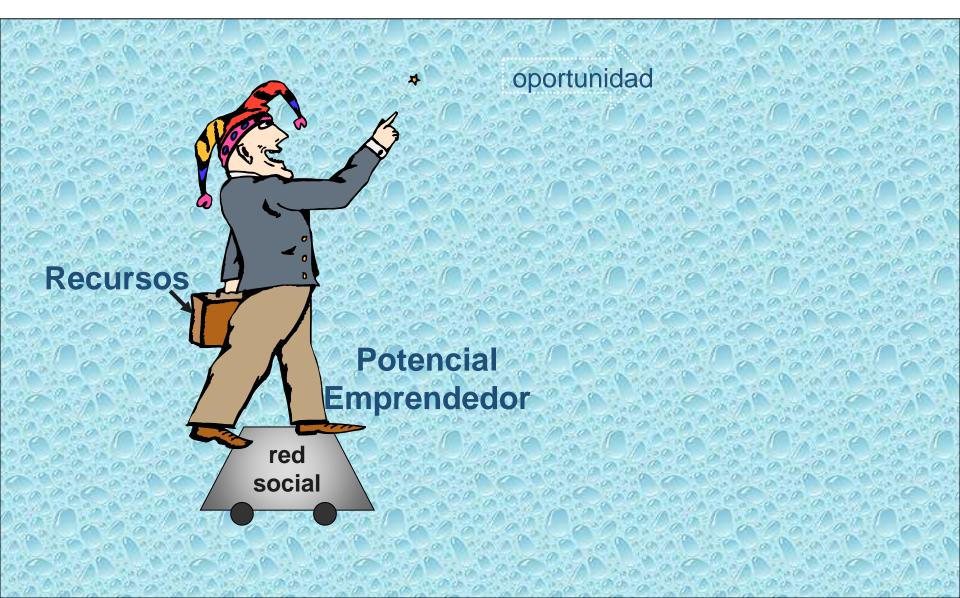
Contras

- Entorno sencillo y dinámico.
- Proceso visionario, deliberado en líneas generales pero emergente y flexible en los detalles. Fuerte liderazgo. Carismático / autocrático.
- Otorga un elevado sentido de la misión
- la centralización asegura una reacción estratégica rápida
- La visión de la organización es la del empresario.
 Puede no comunicarla debidamente.
- Al ser pequeña, los empleados comprenden el negocio
- Falta de desarrollo por buscar ser económica
- Vulnerable
- Riesgo de desequilibrio entre estrategia y operaciones.
- Dependencia de una/dos personas. No fomenta otros líderes, ni renovación.

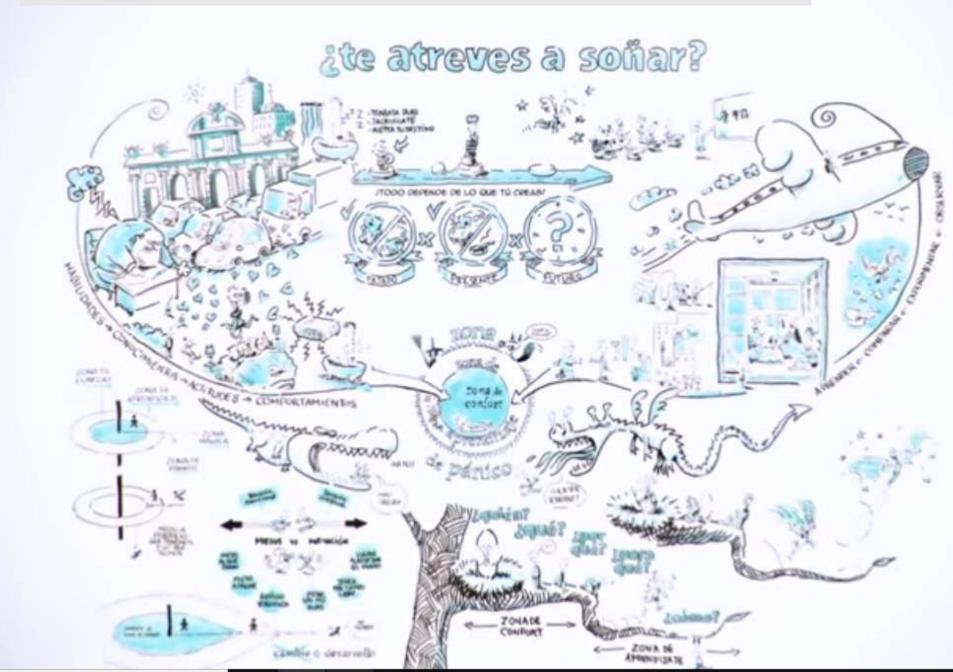
Ejemplos...

- Empresas nuevas
- empresas familiares
- Comercios
- Restaurantes
- Empresas de construcción de pequeño tamaño
- Estudio contable pequeño

El inicio



	HABILIDADES		ACTITUDES
1.	DETECTAR OPORTUNIDADES	1.	CONFIANZA EN SÍ MISMO
2.	CREAR Y DESARROLLAR UNA VISIÓN A	2.	NECESIDAD DE LOGROS
	PARTIR DE UNA OPORTUNIDAD	3.	FOCALIZAR
3.	AUTOEVALUARSE IDENTIFICANDO	4.	PROACTIVIDAD
	FORTALEZAS, DEBILIDADES Y POTENCIALIDADES	5.	FLEXIBILIDAD
4		6.	TOLERANCIA AL FRACASO
4.	CREAR Y DESARROLLAR REDES	7.	RESPONSABILIDAD
5.	TOMAR DECISIONES	8.	TOLERANCIA A LA INCERTIDUMBRE
6.	IDENTIFICAR, EVALUAR Y ASUMIR RIESGOS		
7.	NEGOCIAR/ PERSUADIR		
8.	COMUNICAR		
9.	IDENTIFICAR Y CONSEGUIR RECURSOS		
	NECESARIOS		
10	. LIDERAR		
11	. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN		
12	. TRABAJAR EN EQUIPO		
13	. IMPLEMENTACIÓN		
14	. PLANIFICAR Y CONTROLAR		
15	. EMPATÍA		



ALGUNOS ASPECTOS CONCEPTUALES

El conjunto de relaciones personales del empresario constituye uno de los activos más preciados para el éxito empresarial. Coleman (1998) lo define como un tipo de capital específico

EL CAPITAL SOCIAL

REDES DE APOYO

TEST DE CONTACTOS









¿Tenés en tus redes sociales digitales los contactos estratégicos que necesitás para impulsar el negocio?

CAPITAL SOCIAL VS. CONTACTOS

PRINCIPIOS DEL CAPITAL SOCIAL

- Requiere un vínculo de confianza
- Está basado en la reciprocidad
- Es intransferible
- Sólo existe en el marco de una red
- Se actualiza cuando se usa
- La empatía es una precondición

REDES DE APOYO

REFLEXIÓN



¿Un contacto en las redes sociales es capital social?

APORTES

3

TANGIBLES

CAPITAL



2 RECURSOS MATERIALES







INTANGIBLES

INFORMACIÓN



ASESORAMIENTO



INSPIRACIÓN



OPORTUNIDADES

APORTES

DE LAS REDES

Según diversos autores, uno de los principales desafíos es utilizar las redes para obtener...

1 INFORMACIÓN

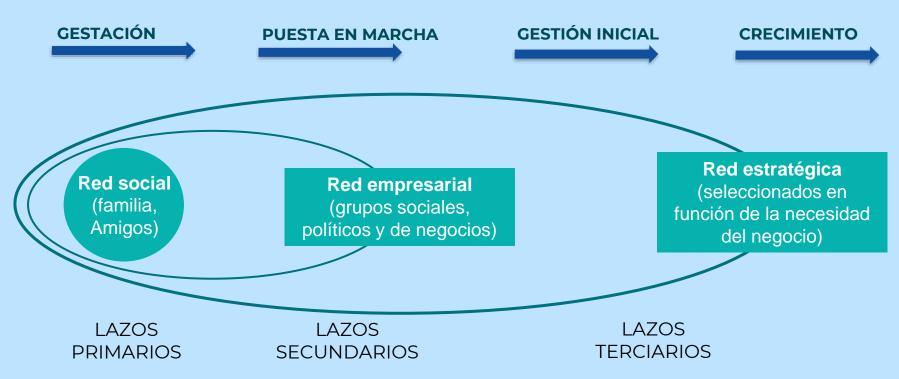
2 CONOCIMIENTO

3 VENTAJAS COMPETITIVAS SOSTENIBLES



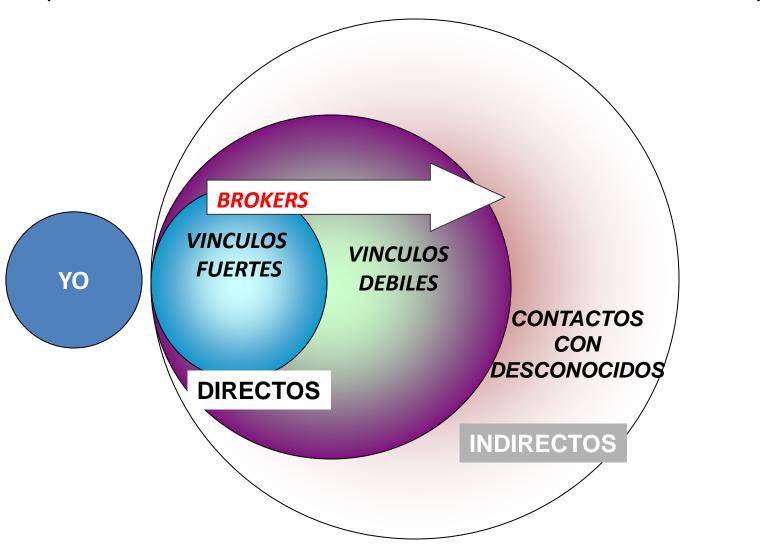
(Sawyer y McGee, 1999; Solymossy, 2000; Chell y Baines, 2000; Hoang y Antoncic, 2002)

TIPOS DE REDES/ETAPAS



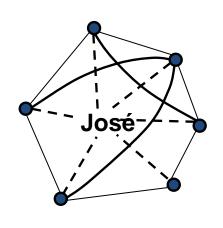
1974: The Strength of Weak Ties

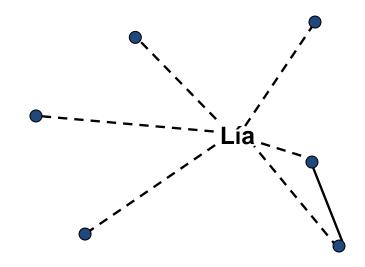
(La fortaleza de los vínculos débiles - Mark Granovetter)



Estructura de la red

Cohesiva-----Versátil-----Expansiva

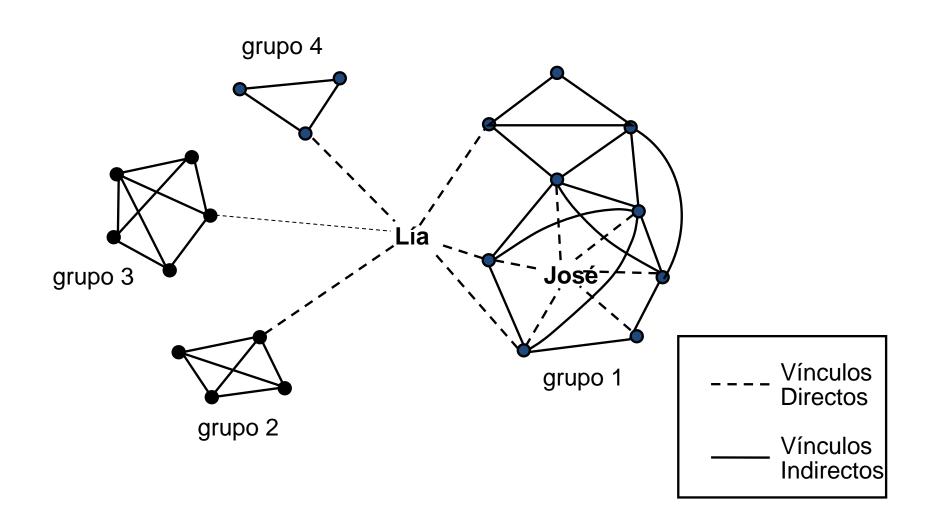




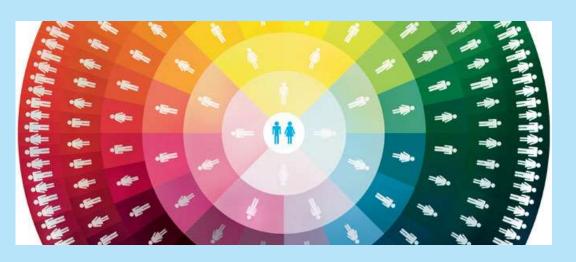
Red Social de José

Red Social de Lía

Contextualizando las redes



GRADOS DE SEPARACIÓN Stanley Milgram



Teoría de los 6 grados de separación

Watts, 2003



3,57

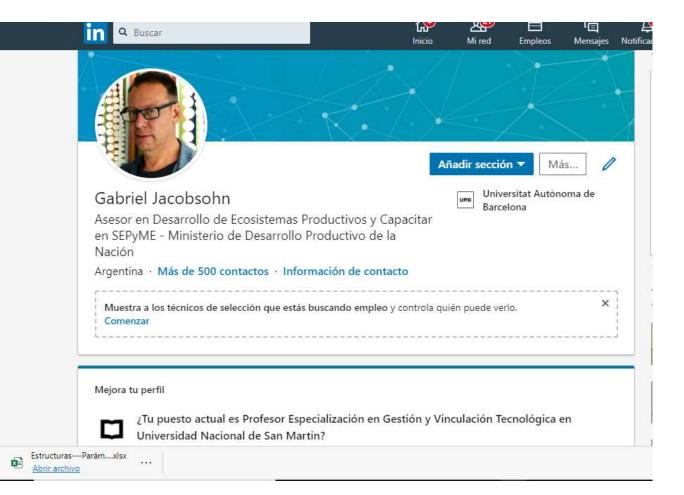
Promedio comprobado de grados de separación

Facebook research, 2016

Mundos Pequeños & Seis grados de separación El experimento Bacon –



¿Qué es y para qué sirve?



❖ Tu perfil en Linkedin es tu curriculum on line, por lo cual puedes actualizar constantemente cada información. A través de dichos perfiles podrás generar redes y contactos.



https://www.seoptimer.com/es/blog/los-usuarios-de-linkedin-al-descubierto/

rios de todo el mundo.

PASOS NECESARIOS

Genera un ecosistema de seguidores de tu empresa

2.CAPTA

Utiliza los anuncios de LinkedIn para conseguir más miembros que sigan tu empresa

3.INTERACTÚA

Publica actualizaciones de estado personalizadas para dirigirte a segmentos concretos de tu público

4. AMPLIFICA

Aprovecha las recomendaciones y el boca a boca para promocionar tu imagen corporativa

1.CREA

Crea o reclama tu página de empresa en LinkedIn



Registrate en Linkedin



Completar el perfil

- Nombre y apellidos
- Ubicación y Sector
- Foto
- Información de contacto





Encontrá entre tus contactos personas que estén en Linkedin