

澜起科技股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，澜起科技股份有限公司（以下简称“公司”或“澜起科技”）于 2025 年 4 月 11 日发布了《2024 年度“提质增效重回报”专项行动评估报告暨 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案》，以进一步巩固公司行业领先地位，提升核心竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。2025 年上半年，公司积极落实该方案，取得了显著成效。具体表现如下：

一、积极把握 AI 产业机遇，经营业绩再创新高

澜起科技是一家全球领先的无晶圆厂集成电路设计公司，致力于为云计算及 AI 基础设施提供创新、可靠及高能效的互连解决方案。2025 年上半年，受益于 AI 产业趋势，行业需求旺盛，公司的 DDR5 内存接口及模组配套芯片出货量显著增长，三款高性能运力芯片（PCIe Retimer、MRCD/MDB 及 CKD）快速成长，共同推动公司经营业绩较上年同期实现大幅增长，多项财务指标再创历史新高。报告期内公司经营情况具体如下：

（一）2025 年上半年经营业绩大幅增长，盈利能力持续提升

2025 年上半年，公司积极把握 AI 产业趋势带来的行业机遇，持续加大技术创新和市场拓展，实现经营业绩显著成长。2025 年上半年，公司实现营业收入 26.33 亿元，较上年同期增长 58.17%，其中互连类芯片产品线实现销售收入 24.61 亿元，较上年同期增长 61.00%，毛利率为 64.34%，较上年同期提升 1.91 个百分点；实现归属于母公司所有者的净利润 11.59 亿元，较上年同期增长 95.41%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 10.91 亿元，较上年同期增长 100.52%；经营活动产生的现金流量净额为 10.59 亿元，较上年同期提升 29.19%。公司 2025 年上半年经营业绩大幅增长的主要原因包括：1. 受益于 AI 产业趋势，

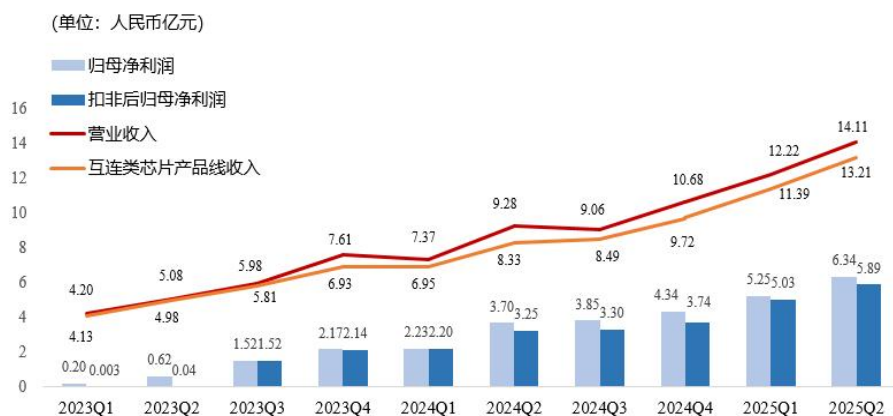
行业需求旺盛，公司的 DDR5 内存接口及模组配套芯片出货量显著增长，且第二子代和第三子代 RCD 芯片出货占比增加，推动公司内存接口及模组配套芯片销售收入大幅增长；2. 公司三款高性能运力芯片（PCIe Retimer、MRCD/MDB 及 CKD）合计销售收入 2.94 亿元，较上年同期大幅增长；3. 随着 DDR5 内存接口芯片及高性能运力芯片销售收入占比增加，公司整体毛利率提升至 60.44%，较上年同期增长 2.66 个百分点。

报告期内公司股份支付费用（包含第二类限制性股票、股票增值权相关费用）为 1.80 亿元，该费用计入经常性损益，对归属于母公司所有者的净利润影响为 1.74 亿元（已考虑相关所得税费用的影响）。因此，2025 年上半年剔除股份支付费用影响后的归属于母公司所有者的净利润为 13.33 亿元，较上年同期增长 116.74%；剔除股份支付费用影响后的归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润为 12.65 亿元，较上年同期增长 123.50%。

（二）2025 年第二季度多项核心经营指标再创新高

2025 年第二季度，公司实现营业收入 14.11 亿元，同比增长 52.12%，环比增长 15.47%；实现归属于母公司所有者的净利润 6.34 亿元，同比增长 71.40%，环比增长 20.64%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 5.89 亿元，同比增长 81.37%，环比增长 17.15%。互连类芯片产品线销售收入 13.21 亿元，同比增长 58.56%，环比增长 16.00%。

2025 年第二季度，公司营业收入、互连类芯片销售收入、归属于母公司所有者的净利润、归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润均再创公司单季度历史新高，其中：互连类芯片销售收入、归属于母公司所有者的净利润、归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润实现连续九个季度环比增长。



图：澜起科技季度主要财务数据

二、坚持创新驱动，赋能核心竞争力

作为科技创新型企业，澜起科技始终坚持创新驱动发展，保持高水平的研发投入，以增强公司的核心竞争力。2025 年上半年，公司研发费用为 3.57 亿元，占营业收入的比例为 13.56%。公司的研发技术团队具备国际化视野和卓越的专业能力，截至 2025 年上半年末，公司研发技术人员为 565 人，占公司总人数的比例约为 76%，其中，具有硕士及以上学历的研发技术人员占比为 64%。

报告期内，公司产品研发成果如下：

1. 完成 DDR5 第五子代 RCD 芯片量产版本的研发，成功送样第二子代 MRCD/MDB 芯片；2. 成功送样 PCIe 6.x/CXL 3.x Retimer 芯片并持续优化，开展 PCIe 7.0 Retimer 芯片的工程研发；3. 完成 CXL 3.x MXC 芯片首版工程设计并流片；4. 完成首批时钟缓冲器及展频振荡器的工程研发。

报告期内，公司共获得发明专利 11 项、集成电路布图设计登记证书 11 项；申请发明专利 21 项、集成电路布图设计登记 9 项。截止 2025 年 6 月底，公司累计获授权发明专利 198 项、实用新型专利 1 项、集成电路布图设计登记证书 91 项，以及计算机软件著作权登记证书 12 项。

三、重视股东回报，与投资者共享公司发展成果

（一）现金分红

公司始终秉持“以投资者为本”的发展理念，致力于与股东分享企业的成长与发展成果。2025 年上半年，经第三届董事会第六次会议及 2024 年年度股东大会审议通过 2024 年度利润分配方案，根据方案，每 10 股派发现金红利 3.90 元（含税），每股分配比例较 2023 年度方案提升 30%，合计派发现金股利 4.43 亿元，占公司 2024 年度归母净利润的比例为 31.39%。2025 年 5 月 30 日，本次利润分配方案已实施完成。

为进一步提升投资者的获得感，经 2024 年年度股东大会授权，第三届董事会第十次会议审议通过，公司首次提出 2025 年中期现金分红方案，拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用账户上已回购股份后的股份余额为基数，每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），拟派发现金红利 2.27 亿元（含税），占 2025 年半年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例为 19.58%。

（二）股份回购

2025 年 6 月，公司推出两期股份回购计划，其中第一次回购股份用途为员工持股计划/股权激励，回购资金总额为 2-4 亿元；第二次回购股份用途为减少公司注册资本，回购资金总额为 2-4 亿元。报告期内，公司已开始实施第一次股份回购计划，截至 2025 年 6 月 30 日公司已累计回购公司股份 100.2 万股，占公司总股本的比例为 0.09%，支付的资金总额约为 7,904.86 万元。

四、加强投资者沟通，积极传递公司长期价值

公司始终以投资者需求为导向，持续通过优化交流机制、拓宽沟通渠道、提升市场透明度，推动公司价值的精准传递与市场认可。2025 年上半年，公司通过线上和线下联动模式，累计开展各类投资者交流活动 45 场，参与的机构数量超过 877 家次，持续强化投资者对公司长期发展战略的认同与信心。公司已设立专职人员负责投资者关系，通过投资者专线、电子邮箱等渠道实现与投资者的高

效沟通，报告期内公司回复上证 e 互动平台的提问 53 个，披露投资者调研纪要 12 份，充分保障投资者能够实时了解公司动态、顺利开展互动沟通；为帮助投资者深化对公司的认知，公司在定期报告披露后，均同步发布长图文形式的业绩解读材料，以直观化呈现、深度化分析帮助投资者理解公司的经营状况和未来发展战略，同时公司通过视频结合网络文字互动的方式召开了 2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会，全方位向投资者传递公司的长期投资价值。

凭借在投资者关系方面的优异表现，报告期内公司荣获证券时报“最受机构青睐（科创板）上市公司 TOP5 榜单”、中国证券报“金牛上市公司科创奖”、证券时报颁发的“投资者关系管理杰出董秘奖”及“投资者关系管理天马奖”、以及中国上市公司协会评定的“上市公司投资者关系管理最佳实践（2024）”等荣誉。

五、以人才为核心，驱动战略发展与项目管理效能提升

2025 年上半年，澜起科技聚焦“高精尖人才引进与系统化培养”核心方向，持续完善和优化公司的人才发展体系。在市场竞争与技术迭代日益加快的背景下，公司充分发挥多矩阵培养渠道的优势，结合企业文化建设、管理能力提升、专业技术培训以及数字化学习平台建设等多种举措，构建了覆盖新员工、应届生、管理层及核心技术骨干的全方位人才培养体系。

在企业文化建设方面，公司通过线下专题培训、文化共创活动及线上课程，帮助新员工快速了解公司情况、融入团队氛围，强化企业认同感与归属感；在应届生培养方面，相关计划已完成方案设计并进入实施准备阶段，进一步夯实公司后备人才梯队。

针对新产品研发与跨部门协作的更高要求，公司启动管理能力提升项目，完成管理痛点调研、讲师筛选和课程设计，2025 年下半年将正式启动。报告期内，澜起学习管理平台成功上线，该平台整合学习资源、在线考试、数据追踪及互动交流等功能，包含近百份课程资源，有效推动了学习资源的高效触达与员工自主学习习惯的养成，为人才能力持续提升提供了数字化支撑。

公司将持续完善人才培养计划，挖掘和激发员工的潜力，构建高效、活力充沛的工作环境，培养具有科技创造力和自驱力的研发技术人才，为公司的可持续发展提供坚实的人才护城河。

六、深化公司治理体系建设，筑牢可持续发展根基

2025 年上半年，公司按照相关法律法规要求，对《公司章程》及其附件《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 24 项内部制度进行全面梳理，并新增制定《董事、高级管理人员股份及其变动管理制度》等 3 项内部制度，以持续提升公司规范运作水平，保障公司治理体系有效运行。

公司深入践行市值管理理念，不断完善市值管理长效机制。报告期内，公司制定《市值管理制度》，切实履行市值管理主体责任，积极维护资本市场稳定。同时，公司已连续四年将市值指标纳入高管年度绩效考核体系，进一步引导管理层聚焦公司价值创造与股东利益。公司于报告期内首度入选上证 50 指数成分股，资本市场关注度显著提升，投资价值吸引力进一步增强。

报告期内，公司以提升治理能效为目标，不断深化治理实践。一方面，聚焦董事、高级管理人员履职能力提升，针对性开展专题培训，强化履职意识与专业水平；另一方面，公司高度重视资本市场监管新规与行业趋势，及时梳理分析并向董事会、管理层传递关键信息，推动公司治理与监管要求、市场发展同步适配，切实提升公司规范运作水平。

七、践行可持续发展，深化 ESG 责任担当

2025 年上半年，公司深入推进 ESG 工作，紧密对标监管指引要求以及全球优秀管理实践范例，聚焦体系优化和披露优化两大维度，持续精进 ESG 管理水平，进一步探索财务影响评估体系，将 ESG 理念融入公司经营业务的各个环节，驱动公司实现可持续发展。

报告期内，公司披露了《2024 年度 ESG 报告》中文版、英文版及长图文，便于境内外投资者更好地了解公司 ESG 工作的相关成果。

澜起科技股份有限公司

董 事 会

2025 年 8 月 29 日