

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

*Кафедра трудового права и права социального обеспечения*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Б1.О.13**

**год набора - 2023**

<b>Код и наименование направления подготовки:</b>	40.03.01 Юриспруденция
<b>Уровень высшего образования:</b>	бакалавриат
<b>Направленность(профиль) ОПОП ВО:</b>	Юриспруденция
<b>Форма (формы) обучения:</b>	очная, очная форма (ускоренное обучение на базе СПО), очно-заочная, очно-заочная (ускоренное обучение на базе СПО); очно-заочная (ускоренное обучение на базе ВО); очно-заочная - группа выходного дня; заочная <sup>1</sup> , заочная (ускоренное обучение на базе ВО); заочная (ускоренное обучение на базе ВО - группа выходного дня); заочная (ускоренное обучение на базе СПО)
<b>Квалификация:</b>	бакалавр

**Москва – 2023**

---

<sup>1</sup>Обучение по программе бакалавриата допускается в заочной форме лиц, имеющих среднее профессиональное образование по специальности, входящей в укрупненную группу специальностей среднего профессионального образования 40.00.00 Юриспруденция или при получении лицами второго или последующего высшего образования.

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения, протокол № 9 от «27» марта 2023 года.

Авторы:

Цыпкина И.С. – кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина;

Шевченко О.А. – доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина.

Рецензент:

Коньков В.В.- генеральный директор ООО «ИнтеллектГрупп».

Цыпкина И.С. Шевченко О.А.

Трудовое право: рабочая программа / И.С. Цыпкина, О.А. Шевченко – М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

# **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) «Трудовое право» является понимание сущности основных правовых конструкций и осмысление содержания доктринальных положений трудового права, приобретение навыков толкования правовых норм и их применения к конкретным практическим ситуациям, ознакомление с современными теоретическими проблемами трудового права, а также проблемами правоприменения.

Задачами освоения дисциплины (модуля) «Трудовое право» являются:

- изучение основных положений теории трудового права;
- изучение международно-правовых актов, конституционных положений, основных принципов правового регулирования труда, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- изучение судебной практики по делам о защите трудовых прав;
- изучение тенденций развития законодательства и правоприменительной практики в сфере труда;
- формирование навыков применения норм трудового законодательства в практической деятельности.
- формирование представлений об основах правового регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации.

## **1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина (модуль) «Трудовое право» относится к обязательной части Блока 1 (Б1.О) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

Освоение дисциплины (модуля) дает возможность расширения и углубления знаний, полученных на предшествующем этапе обучения, приобретения умений и навыков, определяемых содержанием программы. Компетенции, которые формируются в процессе освоения дисциплины (модуля), необходимы для успешной профессиональной деятельности. Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами (модулями) программы, такими как: «Философия», «История государства и права России», «Теория государства и права», «Конституционное право» и «Административное право».

## **1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))**

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

Универсальные компетенции:

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности;

ОПК-3 Способен участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи;

ОПК-6 Способен участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов;

ОПК-7 Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения.

Профессиональные компетенции:

ПК-4 Способен оказывать правовую помощь гражданам и организациям и иные виды юридических услуг, давать квалифицированные профессиональные заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности.

Разделы (темы) дисциплины (модуля)	Код и наименование формируемых компетенций	Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))
Предмет, метод и система трудового права	<b>ОПК-2</b> Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	<b>ИОПК 2.1</b> Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права <b>ИОПК 2.2</b> Демонстрирует умения по установлению юридических фактов <b>ИОПК 2.3</b> Анализирует обстоятельства с целью применения конкретных норм материального и процессуального права
Источники трудового права	<b>ОПК-6</b> Способен участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов	<b>ИОПК 6.1</b> Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и иных юридических документов и их отраслевую принадлежность <b>ИОПК 6.2</b> Выделяет особенности различных видов нормативных правовых актов и иных юридических документов <b>ИОПК 6.3</b> Применяет правила юридической техники для подготовки нормативных правовых актов и иных юридических документов
Принципы трудового права	<b>ОПК-7</b> Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения	<b>ОПК-7.1</b> Использует принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения <b>ОПК-7.2</b> Имеет сформированное представление о принципах этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения <b>ОПК-7.3</b> Формирует и аргументирует собственную позицию в отношении соблюдения принципов этики юриста, в

		том числе в части антикоррупционных стандартов поведения.
Субъекты трудового права	<b>ОПК-7</b> Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения	<b>ИОПК 7.1</b> Проявляет готовность честно и добросовестно исполнять профессиональные обязанности на основе принципов законности, беспристрастности и справедливости, уважения чести и достоинства, прав и свобод человека и гражданина <b>ИОПК 7.2</b> Обладает высоким уровнем личной и правовой культуры, поддерживает квалификацию и профессиональные знания на высоком уровне <b>ИОПК 7.3</b> Выявляет коррупционные риски, дает оценку и пресекает коррупционное поведение, разрабатывает и осуществляет мероприятия по выявлению и устранению конфликта интересов
Права профессиональных союзов в сфере труда	<b>ОПК-6</b> Способен участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов	<b>ИОПК 6.1</b> Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и иных юридических документов и их отраслевую принадлежность <b>ИОПК 6.2</b> Выделяет особенности различных видов нормативных правовых актов и иных юридических документов <b>ИОПК 6.3</b> Применяет правила юридической техники для подготовки нормативных правовых актов и иных юридических документов
Правоотношения в сфере трудового права	<b>ОПК-6</b> Способен участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов	<b>ИОПК 6.1</b> Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и иных юридических документов и их отраслевую принадлежность <b>ИОПК 6.2</b> Выделяет особенности различных видов нормативных правовых актов и иных юридических документов <b>ИОПК 6.3</b> Применяет правила юридической техники для подготовки нормативных правовых актов и иных юридических документов
Социальное партнерство в сфере труда	<b>ОПК-2</b> Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	<b>ИОПК 2.1</b> Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права <b>ИОПК 2.2</b> Демонстрирует умения по установлению юридических фактов <b>ИОПК 2.3</b> Анализирует обстоятельства с целью применения конкретных норм материального и процессуального права
Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<b>ПК-4</b> Способен оказывать правовую помощь гражданам и организациям и иные виды	<b>ИПК 4.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы <b>ИПК 4.2</b> Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юри-

	юридических услуг, давать квалифицированные профессиональные заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	дически значимые обстоятельства по делу <b>ИПК 4.3</b> Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки
Трудовой договор	<b>ПК-4</b> Способен оказывать правовую помощь гражданам и организациям и иные виды юридических услуг, давать квалифицированные профессиональные заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 4.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы <b>ИПК 4.2</b> Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу <b>ИПК 4.3</b> Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки
Защита персональных данных работника Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	<b>ОПК-3</b> Способен участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи	<b>ИОПК 3.1</b> Понимает характер и значение экспертной юридической деятельности <b>ИОПК 3.2</b> Принимает участие в проведении юридической экспертизы нормативных правовых актов и актов применения норм права, в том числе в целях выявления в них положений, не соответствующих действующему законодательству <b>ИОПК 3.3</b> Владеет навыками оформления документов о назначении и проведении экспертиз, итоговых экспертных документов
Рабочее время	<b>ОПК-2</b> Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	<b>ИОПК 2.1</b> Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права <b>ИОПК 2.2</b> Демонстрирует умения по установлению юридических фактов <b>ИОПК 2.3</b> Анализирует обстоятельства с целью применения конкретных норм материального и процессуального права
Время отдыха	<b>ОПК-2</b> Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	<b>ИОПК 2.1</b> Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права <b>ИОПК 2.2</b> Демонстрирует умения по установлению юридических фактов <b>ИОПК 2.3</b> Анализирует обстоятельства с целью применения конкретных норм материального и процессуального права
Оплата и нормирование труда	<b>ПК-4</b> Способен оказывать правовую помощь гражданам и организациям и иные виды	<b>ИПК 4.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы <b>ИПК 4.2</b> Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юри-

	юридических услуг, давать квалифицированные заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	дически значимые обстоятельства по делу <b>ИПК 4.3</b> Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки
Гарантии и компенсации	<b>ОПК-3</b> Способен участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи	<b>ИОПК 3.1</b> Понимает характер и значение экспертной юридической деятельности <b>ИОПК 3.2</b> Принимает участие в проведении юридической экспертизы нормативных правовых актов и актов применения норм права, в том числе в целях выявления в них положений, не соответствующих действующему законодательству <b>ИОПК 3.3</b> Владеет навыками оформления документов о назначении и проведении экспертиз, итоговых экспертных документов
Дисциплина труда	<b>ПК-4</b> Способен оказывать правовую помощь гражданам и организациям и иные виды юридических услуг, давать квалифицированные заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 4.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы <b>ИПК 4.2</b> Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу <b>ИПК 4.3</b> Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки
Материальная ответственность сторон трудового договора	<b>ПК-4</b> Способен оказывать правовую помощь гражданам и организациям и иные виды юридических услуг, давать квалифицированные заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 4.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы <b>ИПК 4.2</b> Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу <b>ИПК 4.3</b> Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки
Охрана труда	<b>ОПК-2</b> Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	<b>ИОПК 2.1</b> Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права <b>ИОПК 2.2</b> Демонстрирует умения по установлению юридических фактов <b>ИОПК 2.3</b> Анализирует обстоятельства с целью применения конкретных норм материального и процессуального права
Особенности регу-	<b>УК-9</b> Способен ис-	<b>ИУК-9.1</b> Знает понятие инклюзивной

лирования труда отдельных категорий работников	пользовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	компетентности, ее компоненты и структуру, особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах <b>ИУК-9.2</b> Способен планировать и осуществлять профессиональную деятельность с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья <b>ИУК-9.3</b> Владеет навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.
Защита трудовых прав работников	<b>ОПК-2</b> Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	<b>ИОПК 2.1</b> Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права <b>ИОПК 2.2</b> Демонстрирует умения по установлению юридических фактов <b>ИОПК 2.3</b> Анализирует обстоятельства с целью применения конкретных норм материального и процессуального права
Трудовые споры и порядок их рассмотрения	<b>ПК-4</b> Способен оказывать правовую помощь гражданам и организациям и иные виды юридических услуг, давать квалифицированные профессиональные заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 4.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы <b>ИПК 4.2</b> Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу <b>ИПК 4.3</b> Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки

В результате освоения дисциплины (модуля) «Трудовое право» обучающийся должен:

**знать:**

законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.

**уметь:**

юридически правильно квалифицировать нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.

**владеть:**

навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных



законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками применения коллизионного трудового права, обучение практическим аспектам применительно к международному частному трудовому праву.

## II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины (модуля) составляет 7 з.е., 252 академических часа. Форма промежуточной аттестации – зачет/экзамен.

### Содержание дисциплины (модуля)

#### 2.1. Тематические планы

##### 2.1.1. Тематический план для очной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	курс	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	2 4 семестр	2	4	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
2	Источники трудового права	2 4 семестр		4	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
3	Принципы трудового права	2 4 семестр		2	6	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
4	Субъекты	2	2	2	4	«Кейс-	Устный

	трудового права	4 семестр				стади» Дискуссия	опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
5	Права профсоюзов в сфере труда	2 4 семестр	2	2	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
6	Правоотношения в сфере трудового права	2 4 семестр	2	2	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
7	Социальное партнерство в сфере труда	2 4 семестр		6	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	Итого	2 4 семестр	8	22	42		
8	<b>ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ</b> Правовое регулирование занятости и трудоустройства	2 5 семестр	2	4	10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
9	Трудовой договор	2 5 семестр	6	16	22	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций

10	Защита персональных данных работника	2 5 се- мес тр		2	10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
11	Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	2 5 се- мес тр					
	Итого	2 5 се- мес тр	8	22	42		
12	Рабочее время	2 6 се- мес тр	2	4	2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
13	Время отдыха	2 6 се- мес тр	2	4	2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
14	Оплата и нормирование труда	2 6 се- мес тр		4	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
15	Гарантии и компенсации	2 6 се- мес тр		2	2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
			2				
16	Дисциплина труда	2 6	2	4	2	«Кейс-стади»	Устный опрос

		се- мес тр				Дискуссия	Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
17	Материальная ответствен- ность сторон трудового до- говора	2 6 се- мес тр	2	4	2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
18	Охрана труда	2 6 се- мес тр	2	2	4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
19	Особенности регулирува- ния труда от- дельных кате- горий работ- ников	2 6 се- мес тр		4	2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
20	Защита трудо- вых прав ра- ботников	2 6 се- мес тр	4	4	2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
21	Индивидуаль- ные и коллек- тивные трудо- вые споры, и порядок их рассмотрения	2 6 се- мес тр			2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
	Итого	2 6 се- мес тр	16	32	24		

	Всего по ОФО		32	76	108		Зачет Экзамен – 36 ак.ч.
--	--------------	--	----	----	-----	--	--------------------------------

### **2.1.2. Тематический план для очной ускоренной формы обучения (СПО)**

№ п/п	Разделы (те- мы) дисциплины (модуля)	се- мес тр/т ри- мес тр	Виды образовательной дея- тельности и объем (в акаде- мических часах)			Технология образова- тельного процесса	Форма текущего контроля/ Форма про- межуточной аттестации
			Лекции	Практиче- ские занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, ме- тод и система трудового права	3		4	2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
2	Источники трудового права	3			2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
3	Принципы трудового права				2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
4	Субъекты трудового права				2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
5	Права проф- союзов в сфе- ре труда				2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си-

							туаций
6	Правоотношения в сфере трудового права	3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
7	Социальное партнерство в сфере труда				2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ Правовое регулирование занятости и трудоустройства	3			2		
9	Трудовой договор		6	6	2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
10	Защита персональных данных работника				2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
11	Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников						
12	Рабочее время	3	2	4	2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
13	Время отдыха				2	«Кейс-	Устный

						стади» Дискуссия	опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
14	Оплата и нор- мирование труда				2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
15	Гарантии и компенсации						
16	Дисциплина труда	3	2	6	2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
17	Материальная ответствен- ность сторон трудового до- говора				2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
18	Охрана труда	3			4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
19	Особенности регулирова- ния труда от- дельных кате- горий работ- ников				2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
20	Защита трудо- вых прав ра- ботников				2	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
21	Индивидуаль- ные и коллек-				2	«Кейс- стади»	Устный опрос

	тивные трудовые споры, и порядок их рассмотрения					Дискуссия	Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого</b>		<b>12</b>	<b>20</b>	<b>40</b>		<b>Экзамен – 36ак.ч.</b>

### ***2.1.3. Тематический план для обучающихся очно-заочной формы обучения***

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр/триместр	Виды образовательной деятельности и объем(в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	2 курс с 6 семестр	2	4	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
2	Источники трудового права	2 курс с 6 семестр	2	2	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
3	Принципы трудового права			2	6	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
4	Субъекты трудового права			2	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
5	Права проф-	2			6	«Кейс-	Устный



	союзов в сфере труда	кур с 6 се- мес- тр				стади» Дискуссия	опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
6	Правоотношения в сфере трудового права		2	2	4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
7	Социальное партнерство в сфере труда			2	10	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ Правовое регулирование занятости и трудоустройства	2 кур с 6 се- мес- тр	4	2	8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
9	Трудовой договор			8	16	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
10	Защита персональных данных работника	2 кур с 6 се- мес- тр			4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
11	Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников						
	<b>Итого за бтриместр</b>		<b>10</b>	<b>24</b>	<b>74</b>		<b>Зачет</b>

12	Рабочее время	3 курс 7 семестр	2	2	10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
13	Время отдыха	3 курс 7 семестр		2	10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
14	Оплата и нормирование труда	3 курс 7 семестр	2	4	12	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
15	Гарантии и компенсации	3 курс 7 семестр			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
16	Дисциплина труда	3 курс 7 семестр	2	4	6	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
17	Материальная ответственность сторон трудового договора	3 курс 7 семестр	2	4	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
18	Охрана труда	3 курс 7 семестр				«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия

		мес тр					Разбор кон- кретных си- туаций
19	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3 курс 7 семес- тр		4	8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
20	Защита трудовых прав работников	3 курс 7 семес- тр				«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
21	Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения	3 курс 7 семес- тр	2	4	16	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
	<b>Итого за 7триместр</b>		<b>10</b>	<b>24</b>	<b>74</b>		
	<b>Всего</b>		<b>20</b>	<b>48</b>	<b>148</b>		<b>Экзамен - 36 ак.ч.</b>

#### **2.1.4. Тематический план для очно-заочной формы ускоренного обучения**

№ п/п	Разделы (те- мы) дисциплины (модуля)	се- мес тр/т ри- мес тр	Виды образовательной дея- тельности и объем (в акаде- мических часах)			Технология образова- тельного процесса	Форма текущего контроля/ Форма про- межуточной аттестации
			Лекции	Практиче- ские занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, ме- тод и система трудового права	2 курс 4 се- мес тр	2	2	8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций

2	Источники трудового права	2 кур с 4 се- мес тр	2	2	10	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
3	Принципы трудового права	2 кур с 4 се- мес тр		2	8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
4	Субъекты трудового права	2 кур с 4 се- мес тр			6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
5	Права проф- союзов в сфе- ре труда	2 кур с 4 се- мес тр			8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
6	Правоотно- шения в сфере трудового права	2 кур с 4 се- мес тр			6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
7	Социальное партнерство в сфере труда	2 кур с 4 се- мес тр	4	2	10	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ	2 кур			6	«Кейс- стади»	Устный опрос

	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	с 4 семестр				Дискуссия	Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
9	Трудовой договор	2 курс 4 семестр		6	10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
10 и 11	Защита персональных данных работника Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	2 курс 4 семестр			8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
12	Рабочее время	2 курс 4 семестр			10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
13	Время отдыха	2 курс 4 семестр	2	2	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
14	Оплата и нормирование труда	2 курс 4 семестр			10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
15	Гарантии и компенсации	2 курс 4 семестр			8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия

		мес тр					сия Разбор кон- кретных си- туаций
			2	2			
16	Дисциплина труда	2 кур с 4 се- мес тр	4	2	8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
17	Материальная ответствен- ность сторон трудового до- говора	2 кур с 4 се- мес тр		2	8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
18	Охрана труда	2 кур с 4 се- мес тр			12	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
19	Особенности регулирова- ния труда от- дельных кате- горий работ- ников	2 кур с 4 се- мес тр		2	12	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
20	Защита трудо- вых прав ра- ботников	2 кур с 4 се- мес тр			6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
21	Индивидуаль- ные и коллек- тивные трудо- вые споры, и	2 кур с 4 се-	2	2	10	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус-

	порядок их рассмотрения	мес тр					сия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого</b>		<b>18</b>	<b>26</b>	<b>172</b>		<b>Экзамен – 3бак.ч.</b>

**2.1.5. Тематический план для очно-заочной ускоренной формы обучения (СПО)**

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	се- мес тр/т ри- мес тр	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	3	2	2	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
2	Источники трудового права	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
3	Принципы трудового права	3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
4	Субъекты трудового права	3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций

						туаций
5	Права проф-союзов в сфере труда	3			2	«Кейс-стади» Дискуссия Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
6	Правоотношения в сфере трудового права	3			2	«Кейс-стади» Дискуссия Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
7	Социальное партнерство в сфере труда	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ Правовое регулирование занятости и трудоустройства	3		2	2	«Кейс-стади» Дискуссия Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
9	Трудовой договор	3			6	«Кейс-стади» Дискуссия Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
10	Защита персональных данных работника	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия Устный опрос Управляемая дискуссия
11	Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	3				«Кейс-стади» Дискуссия Разбор конкретных ситуаций Устный опрос Управляемая дискуссия



							Разбор конкретных ситуаций
12	Рабочее время	3	2	4	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
13	Время отдыха	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
14	Оплата и нормирование труда	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
15	Гарантии и компенсации	3				«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
16	Дисциплина труда	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
17	Материальная ответственность сторон трудового договора	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
18	Охрана труда	3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций

19	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3				«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
20	Защита трудовых прав работников	3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
21	Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>60</b>		<b>Экзамен – 36ак.ч.</b>

**2.1.6. Тематический план для обучающихся очно-заочной формы обучения (группа выходного дня)**

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр/триместр	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	2 курс 6 семестр	2	4	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
2	Источники трудового права	2 курс 6 семестр		2	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций

3	Принципы трудового права	2 кур с 6 се- мес тр	4	2	6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
4	Субъекты трудового права	2 кур с 6 се- мес тр			4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
5	Права проф- союзов в сфе- ре труда	2 кур с 6 се- мес тр		2	6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
6	Правоотно- шения в сфере трудового права	2 кур с 6 се- мес тр		2	4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
7	Социальное партнерство в сфере труда	2 кур с 6 се- мес тр		2	10	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ Правовое ре- гулирование занятости и трудоустрой- ства	2 кур с 6 се- мес тр			8	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
9	Трудовой до- говор	2 кур с 6			16	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая

		се- мес тр	4	10			дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
10	Защита пер- сональных данных ра- ботника	2 кур с 6 се- мес тр			4	Самостоя- тельная ра- бота	
11	Подготовка и дополнитель- ное професси- ональное об- разование ра- ботников	2 кур с 6 се- мес тр					
	<b>Итого за 6 семестр</b>		<b>10</b>	<b>24</b>	<b>74</b>		<b>Зачет</b>
12	Рабочее время	3 кур с 7 се- мес тр	2	2	10	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
13	Время отдыха	3 кур с 7 се- мес тр		2	10	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
14	Оплата и нор- мирование труда	3 кур с 7 се- мес тр	2		12	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
15	Гарантии и компенсации	3 кур с 7 се- мес тр			4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
			2	4			

16	Дисциплина труда	3 курс 7 семестр	2	4	10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
17	Материальная ответственность сторон трудового договора	3 курс 7 семестр		4	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
18 и 19	Охрана труда Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3 курс 7 семестр	2	4	12	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
20 и 21	Защита трудовых прав работников  Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения	3 курс 7 семестр	2	4	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого за 7 семестр</b>		<b>10</b>	<b>24</b>	<b>74</b>		
	<b>Всего</b>		<b>20</b>	<b>48</b>	<b>148</b>		<b>Зачет Экзамен – 36ак.ч.</b>

### 2.1.7. Тематический план для обучающихся заочной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семес-тр/тримес-тр	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	3 курс сессия 1	2	-	34	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
2	Предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права	3 курс сессия 2	2	2	30	«Кейс-стади» Дискуссия «Кейс-стади» Дискуссия «Кейс-стади»	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
3	Принципы трудового права	3 курс сессия 2			12	Дискуссия «Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
4	Субъекты трудового права	3 курс сессия 2			10		Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
5	Права профсоюзов в сфере труда	3 курс сессия 2			10		Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
6	Правоотношения в сфере трудового права	3 курс сессия			10	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискус-

7		сия 2			20		сия Разбор конкретных ситуаций
	Социальное партнерство в сфере труда	3 курс сессия 2					
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ Правовое регулирование занятости и трудоустройства	3 курс сессия 2			8	«Кейс-стади» Дискуссия «Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
9	Трудовой договор		4	4	20		Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
10	Защита персональных данных работника	3 курс сессия 2			10		
11	Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	3 курс сессия 2					
	<b>Итого за 2 сессию</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>130</b>		<b>Зачет-ак.ч. 4</b>
12	Рабочее время	3 курс сессия 3		2	5	«Кейс-стади» Дискуссия «Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон-
13	Время отдыха				5		

							кретных ситуаций
14 15	Оплата и нормирование труда Гарантии и компенсации	3 курс сессия 3		2	5 4	«Кейс-стади» Дискуссия «Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
16	Дисциплина труда	3 курс сессия 3		2	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
17	Материальная ответственность сторон трудового договора	3 курс сессия 3		2	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
18 и 19	Охрана труда Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3 курс сессия 3			6		
20	Защита трудовых прав работников	3 курс сессия 3			3	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
21	Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения	3 курс сессия 3		2	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого за 3</b>			<b>10</b>	<b>53</b>		<b>Экзамен – 9</b>



	<b>сессию</b>						<b>ак.ч.</b>
	<b>Всего</b>		<b>6</b>	<b>16</b>	<b>217</b>		

### **2.1.8. Тематический план для обучающихся заочной формы ускоренного обучения**

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семес-тр/тримес-тр	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	2 курс сессия 2	2		106	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого за 2 курс сессия 2</b>		<b>2</b>		<b>106</b>		
2	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права Источники трудового права	2 курс 3 сессия	2	2	14	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
3	Принципы трудового права	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
4	Субъекты трудового права	3			6	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
5	Права профсоюзов в сфере труда	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе-

							мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
6	Правоотно- шения в сфере трудового права	3			4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
7	Социальное партнерство в сфере труда	3			8		
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ Правовое ре- гулирование занятости и трудоустрой- ства	3			4		
9	Трудовой до- говор			4	12	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
10	Защита пер- сональных данных ра- ботника	3			5		
11	Подготовка и дополнитель- ное професси- ональное об- разование ра- ботников	3					
12	Рабочее время	3			6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
13	Время отдыха	3			6	«Кейс- стади»	Устный опрос

				2		Дискуссия	Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
14	Оплата и нормирование труда	3			6	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
15	Гарантии и компенсации	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
16	Дисциплина труда	3		2	8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
17	Материальная ответственность сторон трудового договора	3			8	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
18	Охрана труда	3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
19	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3			6	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
20	Защита трудовых прав работников	3			4		
21	Индивидуальные и коллек-	3			8		

	тивные трудовые споры, и порядок их рассмотрения						
	<b>Итого за 2 курс Сессия 3</b>		<b>2</b>	<b>10</b>	<b>123</b>		<b>Экзамен – 9 ак.ч.</b>
	<b>Всего</b>		<b>4</b>	<b>10</b>	<b>229</b>		

**2.1.9. Тематический план для обучающихся заочной формы ускоренного обучения (группы выходного дня)**

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр/триместр	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	2 курс зимняя сессия	2		106	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого за зимнюю сессию</b>		<b>2</b>		<b>106</b>		
2	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права Источники трудового права	2 курс летняя сессия		2	6	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
3	Принципы трудового права	3			5	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
4	Субъекты трудового права	3			5	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе-

							мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
5	Права проф- союзов в сфе- ре труда	3			4	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляе- мая дискус- сия Разбор кон- кретных си- туаций
6	Правоотно- шения в сфере трудового права	3			4		
7	Социальное партнерство в сфере труда	3			6		
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ Правовое ре- гулирование занятости и трудоустрой- ства	3			4		
9	Трудовой до- говор	3	2	4	14	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
10	Защита пер- сональных данных ра- ботника	3			2		
11	Подготовка и дополнитель- ное професси- ональное об- разование ра- ботников	3					
12	Рабочее время	3	2	2	6	«Кейс-	Устный

						стади» Дискуссия	опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
13	Время отдыха	3			6		
14	Оплата и нор- мирование труда	3			8		
15	Гарантии и компенсации	3			4		
16	Дисциплина труда	3	2	4	6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
17	Материальная ответствен- ность сторон трудового до- говора	3			6	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
18	Охрана труда	3			5	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор кон- кретных си- туаций
19	Особенности регулирува- ния труда от-	3			5	«Кейс- стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая

	дельных категорий работников						дискуссия Разбор конкретных ситуаций
20	Защита трудовых прав работников	3			5		
21	Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения	3			8		
	<b>Итого за 3 сессию</b>		<b>6</b>	<b>12</b>	<b>117</b>		
	<b>Всего</b>		<b>8</b>	<b>12</b>	<b>223</b>		<b>Экзамен – 9 академических часов</b>

### **2.1.10. Тематический план для заочной ускоренной формы обучения (СПО)**

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семес-тр/тримес-тр	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)			Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			Лекции	ПЗ	СР		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права	1 курс сессия 2	2		34	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого 1 курс</b>		<b>2</b>		<b>34</b>		

	<b>сессия 2</b>						
2	ОБЩАЯ ЧАСТЬ Предмет, метод и система трудового права Источники трудового права	1 курс сессия 3	2	2	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
3	Принципы трудового права	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
4	Субъекты трудового права	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
5	Права профсоюзов в сфере труда	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
6	Правоотношения в сфере трудового права	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
7	Социальное партнерство в сфере труда	1 курс сессия 3			2		
8	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ	1 курс			2		



	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	с сессия 3					
9	Трудовой договор	1 курс сессия 3	2	4	5	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
10	Защита персональных данных работника	1 курс сессия 3			2		
11	Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	1 курс сессия 3					
12	Рабочее время	1 курс сессия 3	2	4	2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
13	Время отдыха	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
14	Оплата и нормирование труда	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
15	Гарантии и компенсации	1 курс сессия 3					

16	Дисциплина труда	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
17	Материальная ответственность сторон трудового договора	1 курс сессия 3		2	4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
18	Охрана труда	1 курс сессия 3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
19	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	1 курс сессия 3				«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
20	Защита трудовых прав работников	1 курс сессия 3			2	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
21	Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения	1 курс сессия 3			4	«Кейс-стади» Дискуссия	Устный опрос Управляемая дискуссия Разбор конкретных ситуаций
	<b>Итого за сессию 3</b>		<b>6</b>	<b>12</b>	<b>45</b>		
	<b>Всего</b>		<b>8</b>	<b>12</b>	<b>79</b>		<b>Экзамен – 9 ак.ч.</b>

## 2.2.Занятия лекционного типа

Наименование	Тематика (план)	Задания для подготовки
Предмет, метод и	1. Понятие труда и формы обще-	Знание общей теории права

система трудового права	<p>ственной организации труда.</p> <p>2. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права</p> <p>3. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.</p> <p>4. Понятие системы трудового права, ее структура.</p> <p>5. Предмет, метод и система науки трудового права.</p> <p>6. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).</p> <p>7. Роль, цели, задачи трудового права и тенденции его развития.</p>	о предмете и методе правового регулирования
-------------------------	---	---

Источники трудового права.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие источников трудового права, их классификация.</li> <li>2. Система источников трудового права и ее особенности.</li> <li>3. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.</li> <li>4. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.</li> <li>5. Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права.</li> <li>6. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права.</li> <li>7. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.</li> <li>8. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения</li> <li>9. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения; коллективные договоры.</li> <li>10. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права</li> <li>11. Действие норм трудового права во времени, в пространстве.</li> <li>11. Исчисление сроков.</li> <li>13. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.</li> </ol>	Знание общей теории права об источниках права, Конституции
Принципы трудового права	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация правовых принципов.</li> <li>2. Понятие и классификация принципов трудового права.</li> <li>3. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.</li> <li>4. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.</li> <li>5. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной</li> </ol>	Знание общей теории права о принципах права, Конституции

	отрасли.	
Субъекты трудового права.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация субъектов трудового права.</li> <li>2. Юридический статус субъектов трудового права</li> <li>3. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника.</li> <li>4. Работодатель как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника</li> </ol>	Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах
Права профсоюзов в сфере труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.</li> <li>2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.</li> <li>3. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.</li> <li>4. Основные права выборных профсоюзных органов организации в области установления и применения условий труда.</li> <li>5. Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.</li> <li>6. Ответственность за нарушение прав профсоюзов.</li> </ol>	Знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях
Правоотношения в сфере трудового права.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.</li> <li>2. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки</li> <li>3. Субъекты трудового правоотношения.</li> <li>4. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</li> <li>5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.</li> </ol>	Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах
Социальное партнерство в сфере труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.</li> </ol>	Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсою-

	<p>2. Понятие, стороны и значение социального партнерства.</p> <p>3. Основные принципы социального партнерства.</p> <p>4. Уровни и формы социального партнерства.</p> <p>5. Стороны и органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>6. Коллективные переговоры, порядок их проведения.</p> <p>7. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.</p> <p>8. Понятие и виды социально-партнерских соглашений. Содержание и структура социально-партнерских соглашений. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения. Действие социально-партнерского соглашения. Изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.</p> <p>9. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.</p> <p>10. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.</p> <p>11. Ответственность сторон социального партнерства.</p>	<p>зов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных и иных соглашений</p>
Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<p>1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.</p> <p>2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.</p> <p>3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.</p> <p>4. Понятие подходящей работы, ее критерии.</p> <p>5. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</p> <p>6. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.</p> <p>7. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих</p>	<p>Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной службы по труду и занятости</p>

	работу или желающих возобновить трудовую деятельность	
Трудовой договор	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда.</li> <li>2. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).</li> <li>3. Заключение трудового договора.</li> <li>4. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия</li> <li>5. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.</li> <li>6. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации.</li> <li>7. Изменение трудового договора.</li> <li>8. Отстранение от работы.</li> <li>9. Общие основания прекращения трудового договора.</li> <li>10. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).</li> <li>11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</li> <li>12. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</li> <li>13. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.</li> <li>14. Особенности трудового договора с женщинами и несовершеннолетними</li> <li>15. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников</li> <li>16. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.</li> <li>17. Правовые последствия неза-</li> </ol>	Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор

	конного перевода и увольнения работников.	
Рабочее время.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.</li> <li>2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.</li> <li>3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.</li> <li>4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения к сверхурочным работам.</li> </ol>	Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики
Время отдыха	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие времени отдыха и его виды.</li> <li>2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.</li> <li>3. Порядок предоставления отпусков.</li> <li>4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования.</li> <li>5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления.</li> </ol>	Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики
Оплата и нормирование труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие заработной платы.</li> <li>2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.</li> <li>3. Формы оплаты труда.</li> <li>4. Ограничение удержаний из заработной платы.</li> <li>5. Системы заработной платы: повременная, сдельная, их разновидности.</li> <li>6. Стимулирующие выплаты.</li> <li>7. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.</li> <li>8. Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении.</li> <li>9. Нормирование труда. Нормы труда.</li> </ol>	Изучение актов, касающихся вопросов заработной платы
Гарантии и компенсации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.</li> <li>2. Гарантии при направлении ра-</li> </ol>	Изучение нормативных актов, регулирующих вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными



	<p>ботников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.</p> <p>3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.</p> <p>4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.</p> <p>5. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.</p> <p>6. Иные виды гарантий и компенсаций, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.</p>	<p>выплатами, знание гарантий при расторжении трудового договора</p>
Дисциплина труда	<p>1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.</p> <p>2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.</p> <p>3. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.</p> <p>4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.</p> <p>5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.</p>	<p>Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики</p>
Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.</p> <p>3. Виды материальной ответственности работников.</p> <p>4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.</p> <p>5. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.</p> <p>6. Материальная ответственность работодателя.</p>	<p>Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков»</p>

Охрана труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.</li> <li>2. Система законодательства об охране труда.</li> <li>3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.</li> <li>4. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</li> <li>5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.</li> <li>6. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.</li> <li>7. Специальная оценка условий труда.</li> <li>8. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</li> </ol>	Изучение нормативных актов, регулирующих вопросы охраны труда
Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Субъективные факторы дифференциации, установленные в зависимости от пола, возраста, состояния здоровья (труд женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью)</li> <li>2. Объективные факторы дифференциации, связанные со спецификой отрасли экономики, природно-климатических условий и т.д.</li> </ol>	Знание института «Трудовой договор», изучение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ
Защита трудовых прав работников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> <li>2. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы.</li> <li>3. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.</li> </ol>	Знание норм административного права, касающихся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также знание прав профессиональных союзов
Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотр-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, причины и виды трудовых споров.</li> <li>2. Принципы рассмотрения трудовых споров.</li> </ol>	Знание гражданского процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров

рения	3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. 4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция. 5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. 6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам. 8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора. 9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора.	
-------	---	--

### 2.3. Занятия семинарского типа

#### ***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права***

1. Место трудового права в системе права Российской Федерации, его соотношение с другими отраслями, регулирующими отношения, связанные с трудом.
2. Предмет трудового права.
3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.
4. Сфера действия трудового права.
5. Система отрасли трудового права.
6. Предмет, метод и система науки трудового права.
7. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).
8. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.
9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

#### **Самостоятельная работа обучающихся**

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

#### ***Тема 2. Источники трудового права***

1. Понятие источников трудового права и их виды.
2. Декларация прав человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г.

и Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Конституция РФ как источник трудового права.

4. Международные правовые акты в сфере труда.

5. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

6. Система законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения; сфера их действия и значение.

7. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

8. Формы и значение коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования труда.

9. Соотношение законодательного и договорного регулирования социально-трудовых отношений

10. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

11. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

12. Действие источников трудового права во времени и пространстве и по кругу лиц.

13. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

#### Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

### ***Тема 3. Принципы трудового права***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Отраслевые принципы трудового права. Их содержание.

#### Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

### ***Тема 4. Субъекты трудового права***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Работники как субъекты трудового права.

3. Работодатели как субъекты трудового права.

#### Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

### ***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда***

1. Конституционное право граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов.
2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.
3. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.
4. Гарантии прав профсоюзов.
5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова.).

#### Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях. Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

### ***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
2. Понятие трудового правоотношения, его отличительные признаки.
3. Содержание трудового правоотношения.
4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми:
  - а) правоотношения по организации труда и управлению трудом;
  - б) правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству;
  - в) правоотношения по социальному партнерству;
  - г) правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
  - д) правоотношения по правоотношения по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - е) правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора;
  - ж) правоотношения по разрешению трудовых споров;
  - з) правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.
6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова.).

#### Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства,

которые отнесены к микропредприятиям".

### ***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда.***

1. Нормативные акты, определяющие правовые основы социально-партнерского регулирования.
2. Понятие и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.
3. Основные принципы социального партнерства.
4. Формы и уровни социального партнерства.
5. Стороны и органы социального партнерства.
6. Право на ведение переговоров и порядок их организации.
7. Понятие и содержание коллективного договора.
8. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением
9. Понятие и виды соглашений.
10. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.
11. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.
12. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова.).

#### **Самостоятельная работа обучающихся**

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

## **ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

### ***Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства***

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения, его значение.
2. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.
3. Государственная политика в области занятости населения.
4. Понятие трудоустройства, его формы и значение.
5. Специфика трудоустройства слабо защищенных категорий (инвалидов, молодежи и др.).
6. Правовой статус безработного.
7. Общественные работы, порядок их организации.
8. Меры социальной поддержки безработных

#### **Самостоятельная работа обучающихся**

Знать виды безработицы, нормы административного права, касающиеся полномочий Федеральной службы по труду и занятости.

Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации" и Постановление Правительства РФ от 02.11.2021

№ 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"

### ***Тема 9. Трудовой договор.***

1. Свобода труда. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.
2. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).
3. Стороны трудового договора.
4. Юридические гарантии при приеме на работу.
5. Порядок заключения трудового договора.
6. Содержание трудового договора.
7. Срочный трудовой договор.
8. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения, круг аттестуемых, правовые последствия аттестации.
9. Формы изменения трудового договора.
10. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.
11. Классификации переводов на другую работу.
12. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.
13. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
14. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
15. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.
16. Особенности трудового договора с женщинами и несовершеннолетними.
17. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.
18. Общий порядок оформления прекращения трудового договора. Выходное пособие.
19. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.
20. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

### **Самостоятельная работа обучающихся**

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 № 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

**Темы 10-11. Защита персональных данных работника. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников**

1. Защита и обработка персональных данных работника.
2. Передача персональных данных работника.
3. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя
4. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.
5. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование
6. Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

**Тема 12. Рабочее время**

1. Правовое понятие и значение рабочего времени, методы его правового регулирования.
2. Виды рабочего времени.
3. Режим и учет рабочего времени.
4. Особенности учета рабочего времени в отдельных отраслях экономики (на транспорте, на погрузочно-разгрузочных работах и др.).
5. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

**Тема 13. Время отдыха**

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.
3. Виды отпусков.
4. Порядок предоставления отпусков
5. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.
6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.



#### ***Тема 14. Оплата и нормирование труда.***

1. Понятие, принципы и функции заработной платы.
2. Методы правового регулирования заработной платы.
3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
4. Формы и системы оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).
5. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.
6. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр норм труда в организации.
7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

##### Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», нормативные правовые акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

#### ***Тема 15. Гарантии и компенсации***

1. Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.
2. Материальные и нематериальные гарантии.
3. Гарантийные выплаты:
  - а) при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей;
  - б) производимые в целях охраны здоровья;
  - в) работникам, совмещающим работу с получением образования;
  - г) при расторжении трудового договора.
4. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.
5. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.
6. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.
7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова.).

##### Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знать гарантии при расторжении трудового договора.

Изучить Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов», Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

### ***Тема 16. Дисциплина труда***

1. Понятие и значение дисциплины труда.
2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
4. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.
5. Дисциплинарная ответственность, ее виды.
6. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения.
7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

#### **Самостоятельная работа обучающихся**

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

### ***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора***

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, ее отличие от гражданско-правовой ответственности.
2. Условия наступления материальной ответственности.
3. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
4. Виды материальной ответственности работника.
5. Определение размера причиненного ущерба.
6. Порядок взыскания ущерба.
7. Материальная ответственность работодателя перед работником:
  - а) в результате незаконного лишения его возможности трудиться;
  - б) за ущерб, причиненный имуществу работника;
  - в) за задержку выплаты заработной платы.
8. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.
9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

#### **Самостоятельная работа обучающихся**

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» и от 15.11.2022 N 33 "О практике применения судами норм о компенсации морального вреда".

### ***Тема 18. Охрана труда.***

1. Система законодательства об охране труда
2. Понятие и значение охраны труда.
3. Содержание правового института охраны труда.
4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий

и охраны труда.

5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

#### Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда.

Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников"

### ***Тема 19. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.***

1. Особенности регулирования труда, связанные с личностными качествами работника (женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью).

2. Особенности регулирования труда лиц, работающих в отдельных отраслях экономики, природно-климатических условиях, а также в связи со спецификой выполняемой работниками трудовой функцией, связью с работодателем (спортсменов, педагогических работников и т.д.)

#### Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров", от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних", от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

### ***Тема 20. Защита трудовых прав работникови Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

3. Федеральный государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

5. Понятие и виды трудовых споров.

6. Классификация трудовых споров.
7. Причины и условия возникновения трудовых споров.
8. Принципы рассмотрения трудовых споров
9. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.
10. Подведомственность трудовых споров.
11. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:
  - а) в КТС;
  - б) в суде;
12. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды.
13. Порядок разрешения коллективных трудовых споров:
  - а) примирительной комиссией;
  - б) с участием посредника;
  - в) в трудовом арбитраже.
14. Забастовка. Реализация права на забастовку.
15. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.
16. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Изучить Федеральные законы Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" и от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".

## **2.4. Самостоятельная работа**

**Виды заданий для занятий семинарского типа по всем разделам для обучающихся всех форм обучения:**

Предварительное ознакомление с лекционным материалом, а также с учебной и специальной литературой по теме практического занятия.

Изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой.

Сбор и обобщение новейших нормативных актов по теме практического занятия.

Поиск решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по теме практического занятия (в соответствии с Практикумом);

Решение задач по теме практического занятия (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М., 2013).

Краткое описание подходов и задания для подготовки к практическому занятию по всем формам обучения.

Каждая тема практического занятия содержит вопросы для изучения и задачи для предварительной подготовки, которые по указанию преподавателя необходимо решить к практическому занятию. Начинать подготовку к занятиям следует с внимательного изучения текста лекции, методических указаний, соответствующего раздела учебника и специальной литературы. Целесообразно использовать комментарии к Трудовому кодексу РФ, тематические журналы. Для более глубокого усвоения основ трудового права как науки, развития навыков юридического мышления необходимо изучение классических монографий, в том числе советского периода.

При решении задачи сначала следует выяснить предмет трудового спора, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Затем изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику (они, как правило, включены в список правовых источников к каждой теме), подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу.

Отвечая на вопросы, поставленные в задаче, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием их статьи и пункта. При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными. В заключение на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать решение задачи и сделать четкие выводы.

Кроме задач, преподаватели могут предложить определенные задания (проанализировать правовые нормы, сравнить комментарии разных авторов по одному и тому же спорному вопросу, составить таблицу, разработать проект локального нормативного акта, подготовить приказы работодателя и др.), цель которых - углубленное изучение нормативного материала и комментариев к нему, практическое применение полученных знаний.

### **2.2.3. Самостоятельная работа**

***Видами самостоятельной работы обучающегося являются:***

- предварительное ознакомление с программой перед лекцией;
- изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой;
- поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;
- поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам и составление обобщений судебной практики;
- подготовка рефератов;
- подготовка презентаций;
- подготовка дискуссий и круглых столов;

- поиск решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по теме практического занятия;
- решение задач, предложенных преподавателем, при подготовке к практическому занятию;
- подготовка докладов на студенческих научных кружках и тематических конференциях;
- выполнение заданий преподавателя, данных в порядке индивидуальной работы с обучающимся (решение задач, подготовка докладов, эссе и рефератов, обобщение опубликованной судебной практики, изучение документов, подготовка проектов документов, подготовка к деловым и ролевым играм и др.).

### **Модель (особенности) самостоятельной работы обучающихся по отдельным разделам и темам:**

1. Подготовка проекта локального нормативного акта о преимущественном праве работников на оставление на работе при расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.
2. Составление проекта положения о премировании по итогам работы за год.
3. Составление проекта Правил внутреннего трудового распорядка.
4. Подготовка проекта акта об отказе работника от предоставления письменного объяснения по существу допущенного нарушения.
5. Подготовка проекта приказа (распоряжения) о применении дисциплинарного взыскания.
6. Подготовка проекта искового заявления о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула, возмещении морального вреда.
7. Анализ предложенных преподавателем приказов работодателя о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 и 193 ТК РФ.

### **Модель (особенности) самостоятельной работы обучающихся заочной формы обучения**

В порядке подготовки к практическим занятиям обучающихся заочной формы обучения в письменном виде решают задачи, указанные в методической литературе. В решении указываются нормативные акты, на которые ссылается обучающийся в обоснование своей позиции. По сложным и спорным вопросам мнение обучающихся должно быть юридически грамотно мотивировано. При наличии по вопросу разъяснения Пленума Верховного Суда РФ его следует указать.

### **Особенности самостоятельного решения задач обучающимися заочной формы обучения**

Задание по вариантам:

Вариант 1. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «А»

до «Д» (включительно)

Вариант 2. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «Е» до «К» (включительно)

Вариант 3. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «Л» до «П» (включительно)

Вариант 4. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «Р» до «Я» (включительно)

### ***Вариант № 1.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Основания возникновения трудовых правоотношений (по каждому основанию дать краткое пояснение, а по ст.19.1 привести конкретное судебное решение). На основании этого решения заполнить таблицу:

*Таблица № 1.*

Реквизиты судебного решения (наименование суда, дата вынесения решения, номер дела, наименование сторон)	Краткое изложение позиции истца	Краткое изложение позиции ответчика	Краткое изложение обоснования позиции суда	Решение суда	Ваше мнение в отношении вынесенного решения суда

2. Слесарь Громов совершил дисциплинарный проступок, который был обнаружен начальником цеха 16 декабря 2022 года. 23 декабря 2022 года работник представил своему непосредственному руководителю – бригадиру письменное объяснение по поводу нарушения. Руководитель организации узнал об этом проступке 18 января 2023 года и объявил приказом от 21 января 2023 года строгий выговор. Громов обратился в Комиссию по трудовым спорам с заявлением о признании дисциплинарного взыскания незаконным.

Решите спор по существу.

### ***Вариант № 2.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Показать в чем отличие расторжения трудового договора по соглашению сторон от увольнения по инициативе работника (привести по одному примеру из актуальной судебной практики по каждому из оснований прекращения трудового договора). На основании этого решения заполнить таблицу:

*Таблица № 1.*

Реквизиты судебного решения (наименование суда, дата вынесения решения, номер дела, наименование сторон)	Краткое изложение	Краткое изложение	Краткое изложение	Решение суда	Ваше мнение в отно-
--	-------------------	-------------------	-------------------	--------------	---------------------

ние суда, дата вынесения решения, номер дела, наименование сторон)	позиции истца	позиции ответчика	обоснования позиции суда		шении вынесенного решения суда

2. Работодатель в устной форме предложил работникам отдела остаться после окончания работы на 4 часа для завершения квартального отчета. Это поручение работники выполнили и обратились к работодателю с требованием оплатить им сверхурочную работу. Однако работодатель, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что работники не возражали поработать дополнительно, а в трудовых договорах указан режим ненормированного рабочего времени.

Следует ли указанную работу считать сверхурочной? В каком порядке и должна ли быть компенсирована указанная работа?

### ***Вариант № 3.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Составьте таблицу, в которой укажите отличие специальной дисциплинарной ответственности от общей (на примере одной из категорий работников, в отношении которых действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами.)

2. Смирнов, работавший прорабом в управлении специализированных работ, уволен в связи с обнаружившимся несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. Основанием для увольнения явился отказ Смирнова сдать экзамен по строительным нормам, охране труда, технике безопасности, а также правилам эксплуатации грузоподъемных кранов. Считая увольнение неправильным, Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Как следует разрешить данный спор?

### ***Вариант № 4.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Раскрыть вопрос о материальной ответственности руководителя и заместителя руководителя организации. Привести пример из судебной практики по ст.243 ТК РФ. На основании этого решения заполнить таблицу:

Таблица № 1.

Реквизиты судебного решения (наименование суда, дата вынесения решения, номер дела, наименование)	Краткое изложение позиции истца	Краткое изложение позиции ответчика	Краткое изложение обоснования позиции суда	Решение суда	Ваше мнение в отношении вынесенного решения суда



сторон)					да

2. Главный бухгалтер ПАО «Каскад» Петрова опоздала на работу, о чем был составлен соответствующий акт и получено письменное объяснение от работницы. Директор издал приказ о применении дисциплинарного взыскания - выговора.

Во время проведения аудиторской проверки обнаружились ошибки в ведении бухгалтерского учета, годовой баланс не составлен в срок.

Не дождавшись окончания проверки, директор ПАО «Каскад» издал приказ о лишении Петровой квартальной премии, кроме того, ей был перенесен отпуск с июля месяца на сентябрь месяц, не предоставлен дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня, не выплачены дивиденды. Петрова была уволена по п.5 ч. 1ст. 81 ТК РФ.

Правомерны ли действия директора ПАО «Каскад»?

### **III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

С целью фиксации результатов освоения дисциплины (модуля) на последнем учебном занятии модуля преподаватель проводит контрольную проверку уровня знаний обучающихся. Проверка по выбору преподавателя может быть проведена в одной из следующих форм: написание эссе, решение задач. Примерные темы эссе представлены далее. По желанию обучающегося тема письменной работы может быть согласована индивидуально (заранее). По результатам проверки преподавателем в электронный журнал проставляется оценка.

Текущий контроль осуществляется путем проведения опроса обучающихся по теме практического занятия, проверки индивидуальных заданий, тестового задания по пройденному материалу.

Модельные задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.

При проведении текущего контроля и промежуточной аттестации могут использоваться материалы Практикума, тестовые задания, иные предложенные преподавателем материалы.

Примеры модельных заданий:

**Вариант 1. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Источники трудового права».**

Технология: составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.

Содержание занятия. Перед обучающимися группы ставится задание составить схему, иллюстрирующую классификацию источников трудового права по юридической силе. К доске приглашаются по одному человеку.

Первый начинает чертить схему, указав конкретный источник, каждый следующий обучающийся дополняет схему последующими источниками (с конкретными примерами), раскрывая их смысл и содержание, вплоть до полного раскрытия. Особое внимание при составлении схемы следует обратить на общие и специальные нормы трудового права, подкрепив их соответствующими примерами.

**Вариант 2. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Принципы трудового права».**

Кооперативное обучение по вопросу: «Запрещение дискриминации в сфере труда». После получения заданий и инструкций от преподавателя группа делится на 3 малые группы. Одна изучает понятие дискриминации и ее признаки, приведенное в международных правовых актах, а вторая выделяет признаки дискриминации по Конституции РФ, третья изучает ст.3 ТК РФ. Затем каждая группа самостоятельно работает над заданием до тех пор, пока все ее члены разберутся в нем и успешно его выполнят. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

**Вариант 3. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Субъекты трудового права».**

Технология: направляемая дискуссия с участием всей группы.

Содержание занятия. В ходе занятия преподаватель ставит на обсуждение сложный дискуссионный вопрос о волевом критерии правосубъектности работника и предлагает обучающимся изложить точки зрения ученых по этому вопросу, а также сформулировать и обосновать свою точку зрения. Иницируется полемика.

**Вариант 4. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения»**

Технология: творческое задание, презентация проекта.

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать примеры Постановлений Конституционного Суда РФ по вопросам, связанным с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», четко сформулировать позицию суда и подготовить презентацию материала.

**Вариант 5. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Понятие и стороны трудового договора».**

«Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора.

Содержание занятия. Преподаватель формулирует проблему, связан-

ную с возможностью филиала и представительства быть работодателем, и формирует экспертную группу (3-4 человека), способную отобрать наилучшие идеи и разработать показатели и критерии оценки. Затем каждая группа самостоятельно вырабатывает собственную позицию по данной проблеме. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

**Вариант 6. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Заключение трудового договора».**

Кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу». После получения заданий и инструкций от преподавателя группа делится на 3 группы. Одна изучает понятие дискриминации и ее признаки, приведенные в ст.3 ТК РФ, вторая группа – в ст.64 ТК РФ, третья группа анализирует понятие «деловые качества работника». Затем каждая группа самостоятельно работает над заданием до тех пор, пока все ее члены разберутся в нем и успешно его выполнят. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

**Вариант 7. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Заключение трудового договора».**

Технология: творческое задание, презентация проекта.

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать пример из опубликованной судебной практики по вопросу о незаконном отказе в приеме на работу. По этому примеру необходимо четко сформулировать позицию суда и подготовить презентацию материала.

**Вариант 8. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»**

**Технология: составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.**

Содержание занятия. Перед обучающихся группы ставится задание составить схему порядка расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников. К доске приглашаются по одному человеку. Первый начинает чертить схему, указав условие правомерности такого расторжения, каждый следующий обучающийся дополняет схему последующими условиями, раскрывая их смысл и содержание, вплоть до полного их раскрытия.

**Вариант 9. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»**

Технология: Метод случаев.

Содержание занятия. Преподаватель предлагает обучающимся определить, кому из предполагаемых к увольнению по сокращению численности и штата работников, принадлежит преимущественное право на оставление на работе. Информация о работниках дается посредством печатного текста, который преподаватель раздает и, определив время для его изучения, следит за тем, чтобы обучаемые изучили его самостоятельно. Обучающиеся должны определить, какой информации недостает. Это определяется открытым обменом мнениями. Далее обучающиеся должны выделить существенные обстоятельства, необходимые для решения главной проблемы – возможности или невозможности сократить конкретного работника, обосновывая свое решение ссылками на соответствующую норму ТК РФ. Принятие общего решения проводится методом свободной дискуссии.

**Вариант 10. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Оплата труда».**

Технологии: творческое задание, презентация проекта на тему: «Оплата труда».

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать пример из опубликованной судебной практики по вопросу о МРОТ. По этому примеру поручается четко сформулировать позицию Конституционного или Верховного Суда и подготовить письменную и устную презентацию материала.

**Вариант 11. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Трудовые споры».**

Ролевая игра по теме «Индивидуальные трудовые споры»

Содержание. Преподаватель осуществляет набор индивидуальных ролей (работник, подавший заявление в комиссию, его представители и представители работодателя). Группа делится пополам и формируется комиссия по трудовым спорам. Осуществляется игровое взаимодействие участников игры, в дальнейшем ситуация проигрывается путем смены роли разными участниками, также путем повтора ситуации с разным составом участников.

**Вариант 12. Модельное задание для проведения текущего контроля по темам «Рабочее время», «Время отдыха», «Дисциплина труда», «Материальная ответственность сторон трудового договора» и др.**

Анализ конкретных ситуаций (case-study), при котором обучающихся и преподаватели участвуют в непосредственном обсуждении деловых ситуаций или задач.

Содержание. Преподаватель предлагает конкретную ситуацию. Обучающихся распределяются на малые группы по 4-6 человек. Каждой группе дается задание, направленное на проверку знаний, практических навыков и

умений по теме: решить задачу и юридически грамотно мотивировать решение. Преподаватель распределяет роли обучающихся внутри каждой группы: «ведущий» (один обучающийся) слушает коллег, фиксирует аргументацию, формулирует итоговое решение и аргументирует, и докладывает его; «советники» предлагают варианты решения и их правовое обоснование.

Каждая группа разрабатывает варианты ее решения, затем производится публичная защита разработанных вариантов разрешения ситуаций с последующим оппонированием, после чего преподаватель подводит итоги и оценивает результаты занятия.

### **Вариант 13. Модельное задание для проведения текущего контроля на последнем практическом занятии дисциплины «Трудовое право».**

Технология: Метод структурированного противоречия.

Содержание. Обучающихся делится на 2 группы, одна из которых должна выявить недостатки, а вторая достоинства ТК РФ, при этом каждая из групп может быть подразделена на малые подгруппы, анализирующие отдельные главы ТК РФ. Впоследствии каждая группа обсуждает одну сторону проблемы, но с целью не победить, а набрать как можно больше материала для объяснения проблемы в целом. Затем каждая пара обсуждает противоположную сторону проблемы. Итогом должно стать целостное решение проблемы всей группой.

### **Примерные темы курсовых работ**

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Метод трудового права как отрасли права.
3. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Особенности метода трудового права.
5. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
6. Сфера действия норм трудового права.
7. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
8. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.
9. Локальное правотворчество
10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
11. Закон РФ “О занятости населения в Российской Федерации” (общая характеристика).
12. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
13. Отраслевые принципы трудового права.
14. Запрещение принудительного труда.
15. Свобода труда.

16. Запрещение дискриминации в сфере труда.
17. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.
18. Работодатель как субъект трудового права.
19. Работник как субъект трудового права
20. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
21. Правовой статус профсоюза
22. Система правоотношений в трудовом праве.
23. Основания возникновения трудовых правоотношений.
24. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.
25. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в условиях рыночной экономики.
26. Структура и содержание коллективного договора.
27. Понятие и содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
28. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
29. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации безработным.
30. Государственная политика в сфере занятости.
31. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде. Стороны трудового договора.
32. Содержание трудового договора.
33. Гарантии при приеме на работу.
34. Срок трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров
35. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (по выбору).
36. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Правовые последствия аттестации.
37. Понятие и виды переводов на другую работу.
38. Временный перевод на другую работу.
39. Изменение трудового договора
40. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
41. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
42. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.
43. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.
44. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
45. Защита персональных данных работника.
46. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.
47. Понятие и виды рабочего времени.

48. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
49. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
50. Конституционное право на отдых. Виды времени отдыха.
51. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков
52. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
53. Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования.
54. Основные гарантии по оплате труда
55. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда
56. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность
57. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
58. Компенсационные выплаты: понятие и виды.
59. Правовое регулирование служебных командировок.
60. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
61. Дисциплина труда сотрудников Следственного комитета.
62. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
63. Дисциплина труда прокурорских работников.
64. Материальная ответственность работника, понятие, условия и порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю
65. Виды материальной ответственности работника.
66. Полная материальная ответственность работника на основании письменного договора.
67. Материальная ответственность работодателя перед работником.
68. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.
69. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев 101. Способы защиты трудовых прав и свобод.
70. Федеральная инспекция труда
71. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
72. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.
73. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения.
74. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.
75. Злоупотребление правом сторонами трудового договора

### **Примерный перечень тем рефератов для обучающихся всех форм**

## **обучения**

1. Трудовое правоотношение, его отличительные признаки.
2. Основания возникновения трудовых правоотношений.
3. Источники трудового права.
4. Локальные нормативные акты.
7. Запрещение дискриминации в сфере труда
8. Запрещение принудительного труда.
9. Защитная функция профсоюзов на современном этапе.
13. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.
14. Понятие, принципы и значение социального партнерства.
16. Правовой статус безработного.
17. Государственная политика в сфере занятости.
18. Понятие и значение трудового договора, его отличие от смежных договоров, связанных с трудом
19. Содержание трудового договора
20. Работник как субъект трудового права.
21. Работодатель как субъект трудового права.
22. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (по выбору).
23. Понятие переводов на другую работу, их отличие от перемещения и изменения определенных сторонами условий трудового договора.
24. Временные переводы на другую работу.
25. Общие основания расторжения трудового договора.
26. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
27. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий со стороны работника.
28. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по вине работника.
29. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
30. Ученический договор.
31. Защита персональных данных работников.
32. Понятие рабочего времени и его виды.
33. работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
34. Конституционное право на отдых.
35. Правовое регулирование отпусков.
36. Понятие и функции заработной платы, методы ее регулирования.
37. Основные государственные гарантии по оплате труда.
38. Гарантии в трудовом праве.
41. Компенсационные выплаты
42. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
43. Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения.
44. Материальная ответственность работника, понятие, условия и порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю



45. Виды материальной ответственности работника.
46. Полная материальная ответственность работника на основании письменного договора.
47. Материальная ответственность работодателя.
48. Содержание правового института охраны труда.
49. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
50. Общая характеристика рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.
51. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
52. Коллективные трудовые споры: порядок их разрешения.
54. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.
55. Частные и публичные интересы в трудовом праве

### **Примеры тестовых заданий**

#### **Предмет трудового права**

Отметить неверное положение

Непосредственно связанными с трудовыми являются отношения:

- 1) По материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
- 2) По поводу установления и выплаты заработной платы.
- 3) По социальному партнерству, заключению коллективных договоров, соглашений.
- 4) По трудоустройству у данного работодателя

#### **Трудовое правоотношение**

Выберите верное утверждение.

Субъектами трудового правоотношения являются:

- 1) работодатель
- 2) профессиональные союзы
- 3) работник
- 4) социальные партнеры

#### **Социальное партнерство**

Выберите верное утверждение.

Коллективный договор может быть:

- 1) односторонним
- 2) двусторонним
- 3) трехсторонним

#### **Трудовой договор**

Выберите верное утверждение.

1. Работник должен быть предупрежден о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия

1) не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника

2) не менее чем за неделю до увольнения

3) не позднее, чем за две недели до окончания срока его действия

### **Рабочее время**

Выберите верное утверждение.

Работой за пределами установленной продолжительности рабочего времени является:

1) сверхурочная работа

2) работа на условиях ненормированного рабочего дня

3) работа в ночное время

4) работа в нерабочие праздничные дни

### **Дисциплина труда**

Выберите верное утверждение.

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику:

1) устно в день подписания приказа;

2) устно, в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа, не считая времени отсутствия работника на работе

3) под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе

### **Материальная ответственность**

Выберите верное утверждение.

В трудовом праве различают следующие виды материальной ответственности работников

1) ограниченная и полная

2) полная и субсидиарная

3) общая и специальная

### **Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

Выберите верное утверждение.

Допускается расторжение трудового договора за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины

1) С женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кор-

милем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях

- 2) С беременными женщинами
- 3) С несовершеннолетними работниками при наличии согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав
- 4) С совместителями

### **Индивидуальные трудовые споры**

Выберите верное утверждение.

КТС образуется:

- 1) у работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями
- 2) в религиозных организациях
- 3) в структурных подразделениях организации

### **Вопросы для понятийного диктанта**

#### **ВАРИАНТ 1**

- 1) \_\_\_\_\_ - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.
- 2) \_\_\_\_\_ - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.
- 3) \_\_\_\_\_ - реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.
- 4) \_\_\_\_\_ - отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

#### **ВАРИАНТ 2**

- 1) \_\_\_\_\_ - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
- 2) \_\_\_\_\_ - правовой акт, регулирующий социаль-

но-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

3) Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение \_\_\_\_\_ работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если \_\_\_\_\_ было указано в \_\_\_\_\_, при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу \_\_\_\_\_ вместе с работодателем.

4) \_\_\_\_\_ - это способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

### **Вопросы для обсуждения на круглом столе (дискуссия, полемика, диспут, дебаты)**

1. Запрещение принудительного труда в сфере труда
2. Понятие защиты трудовых прав работников в юридической науке и законодательстве.
3. Нетипичные формы занятости.
4. Конфликт интересов и его значение для прекращения трудового договора
5. Защита персональных данных работников

### **Контрольные вопросы для подготовки к промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины для сдачи экзаменационного зачета**

1. Предмет трудового права как отрасли права и науки.
2. Метод трудового права.
3. Понятие трудового права. Его отграничение от смежных отраслей права (гражданского, предпринимательского, административного, права социального обеспечения).
4. Цели и задачи трудового законодательства.
5. Роль и функции трудового права.
6. Понятие источников трудового права и их виды.
7. Конституция РФ о свободе труда.
8. Общая характеристика Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».
9. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде.
10. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.
11. Разграничение компетенции между РФ и субъектами РФ в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.
13. Истечение сроков в трудовом законодательстве.
14. Принципы трудового права.
15. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.
16. Запрещение принудительного труда.
17. Запрещение дискриминации в сфере труда.
18. Субъекты трудового права: понятие и виды. Юридический статус субъекта трудового права
19. Понятие и классификация субъектов трудового права.
20. Основные права и обязанности работника.
21. Работодатель как субъект трудового права.
22. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
23. Защитная функция профсоюзов.
24. Классификация прав профсоюзов.
25. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты, трудовая правоспособность.
26. Основания возникновения трудового правоотношения. Сложный юридический состав.
27. Общая характеристика иных непосредственно связанных с трудовыми правоотношений.
28. Социально-партнерские соглашения: понятие, виды и содержание.
29. Формы социального партнерства.
30. Представительство в социальном партнерстве
31. Коллективные переговоры и порядок их проведения.
32. Понятие коллективного договора и его роль на современном этапе. Стороны коллективного договора.
33. Государственная политика в сфере занятости населения.
34. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
35. Понятие безработного. Его правовой статус.
36. Гарантии при заключении трудового договора.
37. Содержание трудового договора.
38. Порядок оформления приема на работу и увольнения работника.
39. Порядок заключения трудового договора. Документы, предъявляемые при приеме на работу.
40. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия
41. Срок трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров.
42. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Отличие совместительства от совмещения профессий (должностей).
43. Аттестация в трудовом праве: порядок ее проведения и правовые

последствия.

44. Понятие и классификация переводов на другую работу. Их отличие от перемещения и изменения определенных сторонами условий трудового договора.

45. Временные переводы на другую работу.

46. Перевод, осуществляемый без согласия работника.

47. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

48. Переводы на другую работу, обязательные для работодателя.

49. Изменение сторонами условий трудового договора, определенных при заключении трудового договора.

50. Отстранение от работы.

51. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменение подведомственности организации, ее реорганизации.

52. Общие основания прекращения трудового договора.

53. Общая характеристика оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя

54. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по п.п. 7-10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

55. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

56. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по п. 1, п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

57. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

58. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

59. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

60. Порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора с руководителем организации.

61. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников.

62. Выходные пособия.

63. Защита персональных данных работника.

64. Ученический договор.

### **Контрольные вопросы для сдачи экзамена**

1. Предмет трудового права как отрасли права.  
2. Метод трудового права как отрасли права.  
3. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.

4. Система трудового права как отрасли права и как науки.

5. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.

6. Сфера действия норм трудового права.

7. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.
8. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
9. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (общая характеристика).
10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ
11. Локальные нормы как источники трудового права.
12. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.
13. Роль и значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
14. Общее и специальное законодательство о труде.
15. Разграничение компетенции между РФ и субъектами РФ в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
16. Отраслевые принципы трудового права.
17. Свобода труда.
18. Запрещение дискриминации в сфере труда.
19. Запрещение принудительного труда.
20. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.
21. Работодатель как субъект трудового права.
22. Работник как субъект трудового права.
23. Права и обязанности работника и работодателя.
24. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Содержание трудового правоотношения.
25. Основания возникновения трудовых правоотношений.
26. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми: их субъекты и содержание.
27. Стороны социального партнерства
28. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
29. Дополнительные личные гарантии членов профсоюза.
30. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, значение и принципы
31. Формы и уровни социального партнерства
32. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение.
33. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.
34. Структура и содержание коллективного договора.
35. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
36. Понятие занятости. Круг лиц, считающихся занятыми.
37. Правовой статус безработного.

38. Трудовой договор: понятие, стороны и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде. Общий порядок заключения трудового договора.
39. Гарантии при приеме на работу
40. Содержание трудового договора.
41. Понятие и виды переводов на другую работу. Временный перевод на другую работу.
42. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Правовые последствия аттестации.
43. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
44. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
45. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.
46. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.
47. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
48. Понятие и виды рабочего времени. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
49. Понятие и виды времени отдыха.
50. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков
51. Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования. Основные государственные гарантии по оплате труда
52. Формы и системы заработной платы. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
53. Гарантии и компенсации в сфере труда.
54. Дисциплина труда. Поощрения за труд и порядок их применения.
55. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
56. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
57. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, условия, виды.
58. Материальная ответственность работодателя перед работником.
59. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права
60. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев
61. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
62. Специальные нормы по охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями.



63. Специальные нормы по охране труда несовершеннолетних работников.
64. Особенности правового регулирования дистанционной работы.
65. Особенности регулирования труда руководителей организации.
66. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
67. Способы защиты трудовых прав и свобод.
68. Понятие и виды трудовых споров. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров
69. Судебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
70. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения и разрешения.
71. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.
72. Электронный документооборот

#### **IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

##### **Нормативные правовые акты (в действующей редакции)**

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.
6. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
7. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
8. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
9. Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».
10. Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”
11. Федеральный закон от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
12. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
13. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием

посредника (процедуре медиации)".

14. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

15. Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации".

16. Федеральный закон от 17.02.2023 N 19-ФЗ "Об особенностях правового регулирования отношений в сферах образования и науки в связи с принятием в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

17. Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".

18. Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

19. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"

20. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы

### ***Судебная практика***

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 N 33 "О

практике применения судами норм о компенсации морального вреда".

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

9. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за 2020 год

10. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за второй квартал 2021 года

11. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2021 года

12. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за первый квартал 2022 года

13. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за второй и третий кварталы 2022 года

14. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2022 года

15. Обзор практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014).

16. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2020)"(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 10.06.2020)

13. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2020)"(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 22.07.2020)

17. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)

18. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2021)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.06.2021)

16. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022)

19. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 16.05.2022 N 67-КГ22-1-К8

20. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 12.09.2022 N 5-КГ22-73-К2

### ***Основная литература***

1. Трудовое право России : учебник для бакалавров / К. Н. Гусов, А. А. Андреев, Э. Н. Бондаренко [и др.] ; отв. ред. К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2017. – 592 с. – ISBN 978-5-392-24630-4. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/36401> – Режим доступа: локальная

сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

2. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. – 9-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 233 с. – ISBN 978-5-534-14920-3. – URL: <https://urait.ru/bcode/490658> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

3. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. – 9-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 475 с. – ISBN 978-5-534-14990-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/490659> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 2-е изд., перераб. – Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. – 368 с. – ISBN 978-5-91768-923-4. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1071764> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

### *Дополнительная литература*

1. Абаева Т.В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника : монография. – Москва : Проспект, 2015. – ISBN 978-5-392-16411-0. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27973> (– Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

2. Абузярова, Н. А. Заработная плата: правовое регулирование : монография / Н. А. Абузярова. – Москва : Проспект, 2016. – ISBN 978-5-9988-0435-9. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/29332> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

3. Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника : монография. – Москва : Проспект, 2011. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

4. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте : учебник для вузов. – Москва : ЮНИТИ : Закон и право, 2015. – 647 с. – URL: [https://rusneb.ru/catalog/000199\\_000009\\_008639540/](https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_008639540/) – Режим доступа : [доступ к информационным системам МГЮА](#) (Библиотека > Базы данных > НЭБ). – Текст : электронный.

5. Андреев П.В. Проблемы судебной практики по трудовым и корпоративным спорам руководителей организаций : монография. – Москва : Проспект, 2020. – 88 с. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

6. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах : монография / отв. ред. Ю.П. Ор-

ловский. – Москва : Контракт, 2015.– URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

7. Белицкая И.Я. Особенности правового регулирования работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени : монография. – Москва : Контракт, 2017. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

8. Бондаренко, Э. Н. Динамика трудового правоотношения : монография / Бондаренко Э.Н. – Москва : Норма : НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 192 с. – ISBN 978-5-91768-602-8. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1010039> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

9. Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (постатейный). – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

10. Братановский С.Н. Антикоррупция: правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации : монография / С.Н. Братановский, М.Ф. Зеленов, Н.Н. Косаренко. – Москва : Русайнс, 2020. – 276 с. – ISBN 978-5-4365-2602-7. – URL: <https://www.book.ru/book/934982>– Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

11. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для вузов / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2021. – 313 с. – ISBN 978-5-534-00340-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/468520> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

12. Гусов К. Н. Международное трудовое право : учебник / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. – Москва : Проспект, 2014. – 592 с. – ISBN 978-5-392-12276-9. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/2787> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

13. Гусов К.Н. Ответственность по российскому трудовому праву : науч.-практ. пособие / Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. – Москва : Проспект, 2008. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

14. Гусов К. Н. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : научно-практическое пособие / К. Н. Гусов, Е. П. Циндякина, И. С. Цыпкина ; под ред. К. Н. Гусова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2017. – 240 с. – ISBN 978-5-392-25316-6. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/37996> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

15. Гусов К.Н. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта / Гусов К.Н., Шевченко О.А. – Москва : Проспект, 2011. – Режим доступа

:[https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=39576&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=39576&idb=0)– Режим доступа: электронная библиотека Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст: непосредственный.

16. Дзарасов М. Э. Ответственность по нормам трудового права : учебное пособие. – Москва : Проспект, 2018. – 112 с. – ISBN 978-5-392-21931-5. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/38898> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

17. Жилин Г.А. Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практическое пособие / Жилин Г.А., Коробченко В.В., Маврин С.П. [и др.] ; под ред. С.П. Маврина. – Москва : Проспект, 2011. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

18. Коллективные трудовые конфликты: Россия в глобальном контексте : монография / П.В. Бизюков, П. Бирке, А.Ф. Вальковой [и др.] ; под ред. Ю.П. Орловского, Е.С. Герасимовой. – Москва : Контракт, 2016. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

19. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / А. А. Андреев, Э. Н. Бондаренко [и др.] ; под ред. Э. Г. Тучковой. – 10-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2019. – 1376 с. – ISBN 978-5-392-29108-3. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/40575> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

20. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. профессор Ю. П. Орловский. – 8-е изд., испр., доп. и пер. – Москва : Контракт, 2019. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

21. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации" (постатейный) / под ред. О.А. Шевченко. – 4-е изд. – Москва : Проспект, 2021. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#)(– Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

22. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. – Москва : Юстицинформ, 2010. – СПС Гарант – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный

23. Колomoец Е.Е. Трудовой договор и служебный контракт: проблемы теории и правоприменения : монография. – Москва : Проспект, 2019. – 128 с.



– ISBN 978-5-392-29710-8. – DOI 10.31085/9785392297108-2019-128. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42223> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

24. Коршунова Т.Ю. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников : научно-практ. пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина [и др.] ; отв. ред. Т. Ю. Коршунова. – Москва : ИЗИСП, 2015. – 400 с. – URL: [документ в СПС Консультант-Плюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

25. Лебедев В.М. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования : монография / Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. ; под ред. В.М. Лебедева. – Москва : Норма, 2019. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/995371> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

26. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации : монография / под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. – Москва : Норма : НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 256 с. – ISBN 978-5-91768-678-3. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/959895> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

27. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор) : научно-практическое пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – Москва : Проспект, 2015. – 248 с. – ISBN 978-5-392-15450-0. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27701> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

28. Лушников А.М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития : монография / Лушников А.М., Лушникова М.В. – Москва : Проспект, 2016. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/28731> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

29. Лютов Н.Л. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях / Лютов Н.Л., Егоров С.А. [и др.] ; под ред. Н.Л. Лютова. – Москва : Буки Веди, 2016. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

30. Лютов Н.Л. Международное трудовое право : учебное пособие / Лютов Н.Л., Морозов П.Е. ; под ред. К.Н. Гусова. – Москва : Проспект, 2012. – 216 с. – ISBN 978-5-392-03209-9. – ISBN 978-5-392-06049-8. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=40178&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=40178&idb=0) – Режим доступа: электронная библиотека Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст: непосредственный.

31. Магницкая, Е. В. Трудовое право : учебное пособие / Магницкая Е. В.,

Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. – 2 изд., испр. и доп. – Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 312 с. – ISBN 978-5-16-010671-7. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/499267> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

32. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт : монография / Орловский Ю.П. – Москва : Контракт : НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 128 с. – ISBN 978-5-16-105347-8 (online). – URL: <https://znanium.com/catalog/product/703699> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

33. Морозов П.Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации : монография. – Москва : Проспект, 2017. – Режим доступа : [https://rusneb.ru/catalog/000199\\_000009\\_02000023994/](https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_02000023994/) – Режим доступа : [доступ к информационным системам МГЮА](#) (Библиотека > Базы данных > НЭБ). – Текст : электронный.

34. Морозов П.Е. Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации стран Евразийского экономического союза : научно-практическое пособие / Морозов П.Е., Чанышев А.С., Саломатин И.Н. – Москва : Проспект, 2017. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/36493> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

35. Орловский Ю.П. Настольная книга кадровика. Юридические аспекты / Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. – Москва : Контракт, 2018. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

36. Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения : практ. пособие. – Москва : Юрайт, 2012. – СПС Гарант – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный

37. Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики : монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский [и др.] ; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. – Москва : Контракт, 2018. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

38. Панов П.А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве : научно-практическое исследование. – Москва : Контракт, 2011. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

39. Петров, А. Я. Трудовой договор : учебное пособие для вузов / А. Я. Петров. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 367 с. – ISBN 978-5-534-13658-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/488959> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст :



электронный.

40. Петров, А. Я. Дисциплинарная ответственность работников : практическое пособие / А. Я. Петров. – Москва :Юрайт, 2022. – 89 с. – ISBN 978-5-534-05442-2. – URL: <https://urait.ru/bcode/493002>– Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

41. Правовое регулирование социально-трудовых отношений с иностранными гражданами: междисциплинарный подход : монография / И.В. Войтовская, А.В. Гребенщиков, Е.Н. Доброхотова [и др.] ; под общ. ред. Е.Б. Хохлова, Е.В. Сыченко. – Москва :Юстицинформ, 2019. – 320 с. – ISBN 978-5-7205-1574-4 . – URL: <https://www.book.ru/book/936366> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

42. Рузаева Е.М. Лица с ограниченными возможностями как субъекты трудового права : монография – Москва : Юрлитинформ, 2014. – Режим доступа :[https://rusneb.ru/catalog/000199\\_000009\\_007533814/](https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_007533814/)– Режим доступа :[доступ к информационным системам МГЮА](#) (Библиотека > Базы данных > НЭБ). – Текст : электронный.

43. Шаронов, С. А. Трудовое право России : учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков ; под общей редакцией С. А. Шаронова. — 6-е изд., перераб. и доп. – Москва :Юрайт, 2022. – 469 с. – ISBN 978-5-534-13650-0. – URL: <https://urait.ru/bcode/488627> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

44. Сафаралеев М.Р. Комментарий к Федеральному закону от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (постатейный) / Сафаралеев М.Р., Шаронов С.А. – Консультант Плюс, 2012. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст :электронный.

45. Семенова Е.А. Правоприменительная практика юрисконсульта : учебно-практическое пособие. – Москва : Проспект, 2020. – 272 с. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

46. Ситникова Е.Г. Трудовой договор: некоторые основания прекращения / Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. – Москва : Библиотечка «Российской газеты», 2014. – Вып. 2. – 192 с. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный.

47. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие / Акатнова М.И., Астраханцева Е.В., Бондаренко Э.Н. [и др.] ; отв. ред. Н.Л. Лютов, И.С. Цыпкина. – Москва : Проспект, 2018. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/39406>– Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

48. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. – изд. 2-е, значительно дополненное. – Москва : Московское научное издательство, 1918. –

СПС Гарант . – Режим доступа : локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) или [доступ к информационным системам МГЮА](#). – Текст : электронный

49. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва :Юрайт, 2022. – 432 с. – ISBN 978-5-534-15143-5. – URL: <https://urait.ru/bcode/487577> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

50. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва :Юрайт, 2022. – 432 с. – ISBN 978-5-534-15473-3. – URL: <https://urait.ru/bcode/507802> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

51. Формирование и развитие отраслей права в исторической и современной правовой реальности России : монография : в 12 томах / под ред. А.М. Лушников, Р.Л. Хачатурова. - Москва :Юрлитинформ.Том III : Трудовое право России / Е.А. Волк, С.Ю. Головина, А.М. Куренной [и др.]. - 2020. - 488 с. - Библиогр.: с. 460-484. - Библиогр. в подстр. примеч. - Есть автограф: Лушников, А.М. - ISBN 978-5-4396-2073-9.

52. Циндяйкина Е.П. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. ; ред. К.Н. Гусов. – 2-е изд. – Москва : Проспект, 2017. – ISBN 978-5-392-25316-6. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/37996> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

53. Черных Н.В. Избрание по конкурсу научно-педагогических работников : монография. – Москва : Проспект, 2018. – ISBN 978-5-392-27386-7. – DOI 10.31085/9785392273867-2018-88. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/40421> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

54. Чуча С.Ю.Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации : монография / С.Ю. Чуча ; Омский гос. ун-т. - Омск : ОмГУ, 2005. - 307 с. - Есть автограф: экз. 523789 : Чуча С.Ю. - ISBN 5-98713-002-6.

55. Шевченко О.А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта : монография. – ISBN 978-5-392-14728-1. – Москва : Проспект, 2014. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/26708> – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст : электронный.

## **V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **5.1. Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса**

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая рабочая программа дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом ко всем удаленным электронно-библиотечным системам, базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных договоров, и имеющие адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов, обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), так и вне ее.

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие справочно-правовые системы, базы данных и электронные библиотечные системы:

#### 5.1.1. Справочно-правовые системы:

1.	ИС «Континент»	сторонняя	<a href="http://continent-online.com">http://continent-online.com</a>	ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: - № 18032020 от 20.03.2018 г. с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.; - № 19012120 от 20.03.2019 г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; - № 20040220 от 02.03.2020 г. с 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г.
----	----------------	-----------	---	---

				- №21021512 от 16.03.2021 г. с 20.03.2021 г. по 19.03.2022 г. - № 22021712 от 09.03.2022 г. с 20.03 2022г. по 19.03.2023 г.; - № 23020811 от 06.03.2023 г. с 20.03.2023 г. по 19.03.2024 г.
2.	СПС Westlaw Academics	сторонняя	<a href="https://uk.westlaw.com">https://uk.westlaw.com</a>	Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры: - № 2TR/2019 от 24.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-5/2022 от 27.10.2021 г., период доступа с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211783551 от 16.11.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
3.	КонсультантПлюс	сторонняя	<a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций
4.	Гарант	сторонняя	<a href="https://www.garant.ru">https://www.garant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций

### 5.1.2. Профессиональные базы данных:

1.	Коллекции полнотекстовых электронных книг информационного ресурса EBSCOHost БД eBook Collection	сторонняя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http://web.a.ebscohost.com</a>	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 03731110819000006 от 18.06.2019 г. бессрочно
2.	Национальная электронная библиотека (НЭБ)	сторонняя	<a href="https://rusneb.ru">https://rusneb.ru</a>	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023г. (безвозмездный)
3.	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	сторонняя	<a href="https://www.prlib.ru">https://www.prlib.ru</a>	ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина, Соглашение о сотрудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бессрочно
4.	НЭБ BRARY.RU eLI-	сторонняя	<a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>	ООО «РУНЕБ», договоры:

				- № SU-13-03/2019-1 от 27.03.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.; - № ЭР-2/2021 от 25.03.2021 г. с 25.2021 г. по 24.03.2022 г.; - № ЭР-3/2022 от 04.03.2022 г. с 09.03.2022 г. по 09.03.2023 г.; - № SU-1494/2023 от 22.03.2023 г. с 27.03.2023 г. по 26.03.2024 г.
5.	Legal Source	сторонняя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http://web.a.ebscohost.com</a>	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договоры: - № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-2/2022 от 01.10.2021 г., с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 414- EBSCO/23 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
6.	ЛитРес: Библиотека	сторонняя	<a href="http://biblio.litres.ru">http://biblio.litres.ru</a>	ООО «ЛитРес», договоры: - № 290120/Б-1-76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г.; - № 160221/Б-1-157 от 12.03.2021 г. с 12.03.2021 г. по 11.03.2022 г.; - № ЭР-6/2022 от 18.03.2022 г. с 18.03.2022 г. по 17.03.2023 г.; - № 130223/Б-1-136 от

				02.03.2023 г. с
				18.03.2023 г. по
				17.03.2024 г.

### 5.1.3. Электронно-библиотечные системы:

1.	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	<a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	<p>ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры:</p> <p>- № 3489 бс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.;</p> <p>- № 3/2019эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.;</p> <p>- № 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.;</p> <p>- № 1/2022эбс от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.;</p> <p>- № 32211747575эбс от 07.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.</p>
2.	ЭБС Book.ru	сторонняя	<a href="http://book.ru">http://book.ru</a>	<p>ООО «КноРус медиа», договоры:</p> <p>- № 18494735 от 17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.;</p> <p>- № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.</p> <p>- № ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.;</p> <p>- № ЭР-4/2022 от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.;</p> <p>- № 32211783653 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.</p>

3.	ВЧЗ РГБ (Виртуальный читальный зал Российской государственной библиотеки)	сторонняя	<a href="https://search.rsl.ru/">https://search.rsl.ru/</a>	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 32312116538 от 14.02.2023 г. с 02.03.2023 г. по 01.03.2024 г.
4.	ЭБС Юрайт	сторонняя	<a href="http://www.biblio-online.ru">http://www.biblio-online.ru</a>	ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. - № ЭР-1/2021 от 23.03.2021 г. с 03.04.2021 г. по 02.04.2022 г.; - № ЭР-7/2022 от 09.03.2022 г. с 03.04.2022 по 02.04.2023 г.; - № 32312233331 от 29.03.2023 г. с 03.04.2023 г. по 02.04.2024 г.
5.	ЭБС «Юстицинформ»	сторонняя	<a href="https://elknigi.ru/">https://elknigi.ru/</a>	ООО «Юридический дом «Юстицинформ», договор № ЭР-1/2023 от 30.03.2023 г. с 05.04.2023 г. по 04.04.2024 г.
6.	ЭБС Проспект	сторонняя	<a href="http://ebs.prospekt.org">http://ebs.prospekt.org</a>	ООО «Проспект», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.03.2021 г.; - № ЭР-3/2021 от 21.06.2021 с 03.07.2021 г. по 02.07.2022 г.; - № 32211498857 от

			24.06.2022 г. с 03.07.2022 г. по 02.07.2023 г.; - 32312506505 от 27.06.2023 с 03.07.2023 г. по 02.07.2024 г.
--	--	--	---

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого подлежит ежегодному обновлению.

## **5.2. Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по дисциплине (модулю)**

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации дисциплины (модуля), оснащены следующим ПО:

<b>№</b>	<b>Описание ПО</b>	<b>Наименование ПО, программная среда, СУБД</b>	<b>Вид лицензирования</b>
<b>ПО, устанавливаемое на рабочую станцию</b>			
1.	Операционная система	Windows 7	Лицензия
		Windows 10	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05.2019 г. № 31806485253 от 20.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
2.	Антивирусная защита	Kaspersky Workspace Security	Лицензия
		По договорам: № 31907848213 от 03.06.2019 г. № 31806590686 от 14.06.2018 №31705098445 от 30.05.2017 № 31603346516 от 21.03.2016	
3.	Офисные пакеты	Microsoft Office	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05. 2019 г. № 31806485253 от 21.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
4.	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
5.	Интернет браузер	Google Chrome	Открытая лицензия
6.	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
7.	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVu viewer	Открытая лицензия



8.	Пакет кодеков	K-Lite Codec Pack	Открытая лицензия
9.	Видеоплеер	Windows Media Player	В комплекте с ОС
		vlc pleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия
10.	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
11.	Справочно- правовые системы (СПС)	Консультант плюс	Открытая лицензия
		Гарант	Открытая лицензия

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

В реализации дисциплины (модуля) задействованы учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Для проведения занятий лекционного типа обучающимся предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, которые хранятся на электронных носителях.

### 5.3. Помещения для самостоятельной работы обучающихся

Помещения для самостоятельной работы обучающихся расположенные по адресу г. Москва ул. Садовая-Кудринская д.9 стр.1, оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включают в себя:

#### 1. Электронный читальный зал на 135 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 42 шт.,
- стол студенческий трехместный – 10 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,
- стул – 135 шт.,
- компьютер студенческий 50 MAC AB – 76 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду),
- проектор с моторизованным лифтом Epson EB-1880 – 1 шт.,
- экран Projecta с электронным приводом – 1 шт.

Электронный читальный зал располагается на первом этаже, предназначенного для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рабочие места в читальном зале оборудованы современными эргономичными моноблоками с качественными экранами, а также аудио гарнитурами.

Комплекс средств:

- рабочее место с увеличенным пространством – 2 шт.,
- наушники «накладного» типа – 1 компл.,
- лупа ручная для чтения 90mmx13.5mm – 1 шт.,
- линза Френеля в виниловой рамке 300\*190 – 1 шт.

2. Читальные залы на 93 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 24 шт.,
- стол студенческий трехместный – 2 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 7 шт.,
- стул – 93 шт.,
- компьютер студенческий 50 МАС АВ – 11 шт.

3. Абонемент научной литературы на 4 посадочных мест:

- стол студенческий одноместный – 4 шт.,
- компьютер студенческий 50 МАС АВ – 4 шт.,
- стул – 4 шт.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся расположенное по адресу г. Москва наб. Шитова д. 72 корп. 3, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включает в себя:

- компьютер студенческий Lenovo – 16 шт.,
- стол студенческий одноместный – 16 шт.,
- стол студенческий двухместный – 17 шт.,
- стул – 42 шт.

Дисциплина (модуль) обеспечена помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.