

## COMPROMÍS INSTITUCIONAL AMB LES POLITÍQUES D'IGUALTAT

*(Aprobat pel Consell de Govern en la sessió d'1 de febrer de 2012)*

El senyor Juan Juliá Igual  
Sr. Rector Magnífic de la Universitat Politècnica de València

Com a rector de la Universitat Politècnica de València, atinent el compromís institucional amb el valor de la responsabilitat social corporativa, així com l'imperatiu legal de les modificacions introduïdes per la LO Igualtat Efectiva en l'àmbit de l'educació superior i reforçant el marc de qualitat i d'excel·lència que caracteritza la UPV, per a donar, així mateix, compliment a l'art. 1.4 dels nostres Estatuts i al nostre Pla Estratègic *<Eix IV Persones. Pla d'Acció: Equitat>*, el compromís del qual és *"Establir sistemes que fomenten la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits de la UPV"*.

- **S'impulsa el desenvolupament efectiu del principi d'Igualtat d'Oportunitats, com a fonament de la pertinència de les nostres accions com a institució, i s'estableix el desenvolupament de polítiques d'igualtat de tracte i no discriminació.**

## COMPROMISO INSTITUCIONAL CON LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

*(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 1 de febrero de 2012)*

Don Juan Juliá Igual  
Sr. Rector Magnífico de la Universitat Politècnica de València

Como Rector de la Universitat Politècnica de València, atendiendo al compromiso institucional con el valor de la responsabilidad social corporativa así como al imperativo legal de las modificaciones introducidas por la LO Igualdad Efectiva en el ámbito de la Educación Superior y reforzando el marco de calidad y excelencia que caracteriza a la UPV, dándose, asimismo, cumplimiento al art. 1.4 de nuestros Estatutos y a nuestro Plan Estratégico *<Eje IV Personas. Plan de Acción: Equidad>* cuyo compromiso es *"Establecer sistemas que fomenten la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de la UPV"*.

- **Se impulsa el desarrollo efectivo del principio de Igualdad de Oportunidades como fundamento de la pertinencia de nuestras acciones como institución estableciendo el desarrollo de políticas de igualdad de trato y no discriminación.**

Amb aquesta finalitat, es prenen les mesures necessàries per a:

- Crear la Unitat d'Igualtat, en compliment del mandat legal de la disposició addicional 12 LOMLOU, amb competència en l'elaboració del Pla d'Igualtat, així com la implantació, el seguiment i l'avaluació d'aquest.
- Iniciar, primerament, les accions per a elaborar el Pla d'Igualtat en l'àmbit dels empleats i empleades d'aquesta universitat, amb l'acord previ de la Mesa General de Negociació del personal d'aquesta universitat, adoptat el dia 26 de juliol de 2011, i atendre el que disposa la disposició addicional vuitena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Constituir la Comissió d'Igualtat per al personal com a òrgan de treball, consulta i participació del personal en matèria d'igualtat, i treballar en estreta col·laboració amb la Unitat d'Igualtat.

València, 1 de febrer de 2012

Con tal fin se toman las medidas necesarias para:

- Crear la Unidad de Igualdad, en cumplimiento del mandato legal de la Disposición Adicional 12 LOMLOU, con competencia en la elaboración del Plan de Igualdad, así como su implantación, seguimiento y evaluación.
- Iniciar primeramente las acciones para la elaboración del Plan de Igualdad en el ámbito de los empleados y empleadas de esta universidad, previo acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal de esta universidad adoptado con fecha 26 de julio de 2011 atendiendo a lo dispuesto en la Disposición Adicional Octava del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Constituir la Comisión de Igualdad para el personal como órgano de trabajo, consulta y participación del personal en materia de igualdad, trabajando en estrecha colaboración con la Unidad de Igualdad.

Valencia, 1 de febrero de 2012