

NORMATIVA PER A CONTRACTAR PROFESSORAT EMÈRIT DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aquesta normativa va ser aprovada en la sessió del Consell de Govern provisional de 3 de novembre de 2004, i modificada pel Consell de Govern provisional de 21 de desembre de 2004 i pel Consell de Govern de 24 de juliol de 2007)

Exposició de motius

Ateses les noves circumstàncies en què es produeix la jubilació amb caràcter obligatori dels docents numeraris d'universitat en complir els 70 anys, i per tal que professorat universitari destacat pugua continuar prestant els seus serveis valuosos a les universitats, la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU), preveu en l'article 54 bis la contractació amb caràcter temporal, en règim laboral, de professorat emèrit. La dita contractació també està regulada en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell; en l'article 109 dels Estatuts de la UPV, i en el Reial Decret 898/1985, (modificat pel RD1200/1986, de 13 de juny, i RD 554/1991, de 12 d'abril). L'article 22.8 del RD 898/1985 indica expressament que "el nombre de professorat emèrit contractat no pot excedir, en cap cas, el 3 per cent de la plantilla docent de cada universitat".

Article 1. Requisits

Pot ser proposat com a emèrit tot el professorat numerari que assolisca en actiu l'edat de jubilació, amb independència del règim de dedicació a què haja estat acollit.

Perquè un professor numerari jubilat pugua ser contractat com a professor emèrit de la UPV és necessari:

- a) Haver prestat, almenys, 15 anys de servei actiu en una universitat espanyola dels quals almenys deu hagen sigut de servei actiu a la UPV amb dedicació equivalent a temps complet.
- b) Estar en possessió del grau de doctor amb almenys quinze anys d'antiguitat.
- c) Haver destacat pels seus mèrits docents, investigadors o pels seus serveis especials prestats a la universitat.
- d) Haver assolit la jubilació forçosa a la UPV.
- e) Haver complit setanta anys i tenir menys de setanta-cinc.

Article 2. Procediment per a contractar

1. La proposta de nomenament de professor emèrit ha de partir de la iniciativa d'un grup de professors en actiu del departament en què se'n pretenga la contractació i requereix l'acceptació prèvia i expressa del proposat. La proposta pot referir-se a professorat ja jubilat o a professorat que

NORMATIVA PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESORES EMÉRITOS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

(La presente normativa fue aprobada en la sesión del Consejo de Gobierno provisional de fecha 3 de noviembre de 2004, y modificada por el Consejo de Gobierno provisional de fecha 21 de diciembre de 2004 y por el Consejo de Gobierno de fecha 24 de julio de 2007)

Exposición de motivos

A la vista de las nuevas circunstancias en que se produce la jubilación con carácter obligatorio de los docentes numerarios de Universidad al cumplir los 70 años de edad, y con el fin de que profesores universitarios destacados puedan continuar prestando sus valiosos servicios en las Universidades, la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU), prevé en su artículo 54 bis la contratación con carácter temporal, en régimen laboral, de profesores eméritos. Dicha contratación también viene regulada en el Decreto 174/2002 de 15 de octubre del Gobierno Valenciano, en el artículo 109 de los Estatutos de la UPV y en el Real Decreto 898/1985, (modificado por R.D.1200/1986 de 13 de junio y R.D.554/1991 de 12 de abril). En el artículo 22.8 del R.D. 898/1985 se indica expresamente que "el número de Profesores eméritos contratados no podrá exceder, en ningún caso, del 3 por cien de la plantilla docente de cada Universidad".

Artículo 1. Requisitos

Podrán ser propuestos como eméritos todos los profesores numerarios que alcancen en activo la edad de jubilación, con independencia del régimen de dedicación a que hubiesen estado acogidos.

Para que un profesor numerario jubinado pueda ser contratado como profesor emérito de la UPV será necesario:

- a) Haber prestado, al menos, 15 años de servicio activo en una universidad española de los cuales al menos diez hayan sido de servicio activo a la UPV con dedicación equivalente a tiempo completo.
- b) Estar en posesión del grado de doctor con al menos quince años de antigüedad.
- c) Haber destacado por sus méritos docentes, investigadores o por sus especiales servicios prestados a la universidad.
- d) Haber alcanzado la jubilación forzosa en la UPV.
- e) Haber cumplido setenta años de edad y tener menos de setenta y cinco.

Artículo 2. Procedimiento para la contratación

1. La propuesta de nombramiento de profesor emérito partirá de la iniciativa de un grupo de profesores en activo del departamento en que se pretenda su contratación y requerirá la aceptación previa y expresa del nominado. La propuesta podrá referirse a profesores ya jubilados o a

es jubilarà abans de l'inici del curs acadèmic següent. Els interessats han de formular per escrit la sol·licitud corresponent adreçada al vicerector d'Ordenació Acadèmica, amb anterioritat al mes de juliol de cada any.

2. El requisit establert per la LOU, text esmentat, d'“haver prestat serveis destacats a la universitat” s'ha d'acreditar mitjançant un informe raonat i detallat del grup proponent.
3. En l'informe esmentat s'ha d'incloure també la funció que exercirà i el projecte que se li encomanarà o en què s'integrarà, i se n'ha de justificar la conveniència i profit per a la UPV.
4. La sol·licitud ha d'anar acompanyada en tot cas del currículum corresponent, amb una exposició detallada del seu historial acadèmic, en què s'ha de fer referència especial als serveis prestats a la UPV, a la labor desenvolupada en l'àmbit de la docència i a les seues aportacions en el camp de la investigació i qualsevol altre document que siga d'interès per a la valoració dels mèrits al·legats en la sol·licitud. Així mateix, ha d'acompanyar a la dita sol·licitud una memòria de les activitats que el sol·licitant es proposa desenvolupar a la Universitat durant els 3 anys de contractació.
5. La dita sol·licitud ha d'anar acompanyada almenys dels informes raonats del Consell de Departament respectiu on haguera impartit docència. El Consell de Departament també ha de trametre el perfil previst de la plaça.
6. El vicerector d'Ordenació Acadèmica ha d'eleva els informes a la Comissió de Promoció del Professorat (CPP) i si la sol·licitud s'aprova aquesta ha de ser elevada a la Junta Consultiva perquè emeta l'informe preceptiu al Consell de Govern.
A aquest efecte, tenen la consideració de mèrits rellevants els següents:
 - a) Els anys de servei a la universitat, i especialment els prestats a la UPV.
 - b) La labor exercida en l'àmbit de la docència i la investigació i en ambdós casos els resultats de l'avaluació corresponent.
 - c) L'exercici de càrrecs acadèmics.
 - d) El projecte de les activitats que el sol·licitant es proposa desenvolupar durant el període per al qual sol·licita ser contractat, i justificar-ne la conveniència i profit per a la UPV.
 - e) Les estades en institucions científiques i acadèmiques de prestigi.
 - f) Altres mèrits.
7. Si el Consell de Govern aprova aquesta sol·licitud, aquest ha de sol·licitar un informe a la Comissió Acadèmica del Consell de Coordinació Universitari (CCU).
8. No obstant el que s'ha exposat, si el mateix professor o la UPV entén que no és convenient prolongar-ne la situació d'activitat després de la jubilació, aquest pot ser proposat com a emèrit en atenció a la seua trajectòria passada. En

profesores que vayan a jubilarse antes del comienzo del siguiente curso académico. Los interesados formularán por escrito la correspondiente solicitud dirigida al Vicerrector de Ordenación Académica, con anterioridad al mes de julio de cada año.

2. El requisito establecido por la LOU, texto citado, de “haber prestado servicios destacados a la Universidad” se acreditará mediante informe razonado y pormenorizado del grupo proponente.
3. En el informe mencionado se incluirá también la función que desempeñará y el proyecto que le será encomendado o en que será integrado, justificando su conveniencia y provecho para la UPV.
4. La solicitud deberá ir acompañada en todo caso del correspondiente currículum vitae, con una exposición detallada de su historial académico, haciendo especial referencia a los servicios prestados en la UPV, a la labor desarrollada en el ámbito de la docencia y a sus aportaciones en el campo de la investigación y cualquier otro documento que sea de interés para la valoración de los méritos alegados en la solicitud. Asimismo, deberá acompañar a dicha solicitud una memoria de las actividades que el solicitante se propone desarrollar en la Universidad durante los 3 años de contratación.
5. Dicha solicitud deberá ir acompañada al menos de los informes razonados del respectivo Consejo de departamento donde hubiera impartido docencia. El Consejo de departamento también remitirá el perfil previsto de la plaza.
6. El Vicerrector de Ordenación Académica elevará los informes a la Comisión de Promoción del Profesorado (CPP) y si la solicitud se aprueba esta será elevada a la Junta Consultiva para que emita el preceptivo informe al Consejo de Gobierno.
A tal efecto, tendrán la consideración de méritos relevantes los siguientes:
 - a) Los años de servicio en la universidad, y especialmente los prestados en la UPV.
 - b) La labor desempeñada en el ámbito de la docencia y la investigación y en ambos casos los resultados de la evaluación correspondiente.
 - c) El desempeño de cargos académicos.
 - d) El proyecto de las actividades que el solicitante se propone desarrollar durante el período para el que solicita ser contratado, justificando su conveniencia y provecho para la UPV.
 - e) Las estancias en instituciones científicas y académicas de prestigio.
 - f) Otros méritos.
7. De ser aprobada esta solicitud por el Consejo de Gobierno, este solicitará informe a la Comisión Académica del Consejo de Coordinación Universitario (CCU).
8. No obstante lo expuesto, si el propio profesor o la UPV entiende que no es conveniente prolongar su situación de actividad después de la jubilación, este podrá ser nominado como emérito en atención a su trayectoria pasada. En

el dit supòsit, si s'assoleix el nomenament aquest és vitalici, sense retribució, i no s'ha d'incloure a cap efecte en el còmput de personal docent i investigador.

9. El nombre de professorat emèrit contractat no pot excedir el 3 per cent de la plantilla docent de la universitat (RD 554/1991, de 12 d'abril).

Article 3. Durada, renovació i rescissió del contracte

1. Si es disposa d'un informe favorable del Consell d'Universitats, la proposta de contractació es farà per un període de tres anys, que és prorrogable com a màxim un any. La dedicació màxima és de temps parcial, equivalent a ASO P3.

La proposta de renovació del segon període (1 any) ha de disposar de l'informe positiu i motivat del Consell del Departament a què pertanyi el professor emèrit.

En aquest segon període ha de finalitzar el projecte que n'avalà la contractació de professor emèrit. Si el dit projecte o programa està ja finalitzat, no se'n renovarà, i passarà a la condició de professor emèrit honorífic, com s'indica en l'article 4.

2. Si l'informe del Consell d'Universitats no fóra favorable i si així ho decidira el Consell de Govern, es podria contractar el professor emèrit per un any a dedicació parcial (P3) a proposta favorable del departament i si així ho desitja el professor emèrit. Aquest període de contractació no pot ser renovat.
3. Si mentre arriba l'informe del Consell de Coordinació Universitari, i si així ho decideix el Consell de Govern, es decideix contractar el professor emèrit, aquesta contractació és per un any
4. El contracte pot ser rescindit per causa greu que apreciarà l'òrgan competent per a decidir la contractació, una vegada oïts el Consell de departament respectiu, les Junes de centre en què haja impartit docència i el Consell de Govern.

Article 4. Retribucions

Les retribucions del professorat emèrit són les que regula el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell en l'article 17 (o legislació que el substituïska) i han d'estar subjectes a les condicions de compatibilitat amb la pensió de jubilació que establisca la legislació aplicable.

Article 5. Caràcter vitalici de la condició d'emèrit

Una vegada extingit el contracte, la condició de professor emèrit es manté a efectes honorífics amb caràcter vitalici. El professor que obtinga el nomenament d'emèrit per la Universitat Politècnica de València, obté alhora el rang de *professor emèrit honorífic* i, després del període de realització quan pertoque del projecte encomanat, la condició d'honorífic li concedeix dret ple a participar, amb veu però sense vot, en la vida universitària del seu departament.

dicho supuesto, de alcanzarse el nombramiento será vitalicio, sin retribución, y no se incluirá a ningún efecto en el cómputo de personal docente e investigador.

9. El número de profesores eméritos contratados no podrá exceder del 3 por 100 de la plantilla docente de la universidad (RD 554/1991, de 12 de abril).

Artículo 3. Duración, renovación y rescisión del contrato

1. Si se dispone de informe favorable del Consejo de Universidades, la propuesta de contratación se hará por un periodo de tres años, siendo prorrogable como máximo por un año. La dedicación máxima será de tiempo parcial, equivalente a ASO P3.

La propuesta de renovación del segundo periodo (1 año) habrá de contar con el informe positivo y motivado del Consejo del Departamento al que pertenezca el profesor emérito.

En este segundo periodo deberá finalizar el proyecto que avaló su contratación de profesor emérito. Si dicho proyecto o programa estuviese ya finalizado no se procederá a su renovación, pasando a la condición de profesor emérito honorífico, como se indica en el artículo 4.

2. Si el informe del Consejo de Universidades no fuese favorable y si así lo decidiese el Consejo de Gobierno, se podría contratar al profesor emérito por un año a dedicación parcial (P3) a propuesta favorable del departamento y si así lo desease el profesor emérito. Este periodo de contratación no podrá ser renovado.
3. Si mientras llega el informe del Consejo de Coordinación Universitario y si así lo decidiese el Consejo de Gobierno, se decidiese contratar al profesor emérito, esta contratación será por un año
4. El contrato podrá ser rescindido por causa grave que apreciará el órgano competente para decidir la contratación, una vez oídos el respectivo Consejo de departamento, las Juntas de centro donde hubiera impartido docencia y el Consejo de Gobierno.

Artículo 4. Retribuciones

Las retribuciones de los profesores eméritos serán las reguladas en el Decreto 174/2002 de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano en su artículo 17 (o legislación que lo sustituya) y estarán sujetas a las condiciones de compatibilidad con la pensión de jubilación que establezca la legislación aplicable.

Artículo 5. Carácter vitalicio de la condición de emérito

Una vez extinguido el contrato, la condición de profesor emérito se mantendrá a efectos honoríficos con carácter vitalicio. El profesor que obtenga el nombramiento de emérito por la Universidad Politécnica de Valencia, obtiene a la vez el rango de "profesor emérito honorífico" y, tras el periodo de realización en su caso del proyecto encomendado, la condición de honorífico le concede pleno derecho a participar, con voz pero sin voto, en la vida universitaria de su departamento.

En tot cas, i sempre que el departament afectat així ho acorde, una vegada extingit el contracte, el professorat emèrit pot continuar prestant la seua col·laboració voluntària i gratuïta, i utilitzar per a això els mitjans disponibles.

Article 6. Funcions

Les funcions del professorat emèrit són les establides per la universitat en la relació de llocs de treball corresponent. El professorat emèrit pot realitzar tot tipus d'activitats acadèmiques, excepte l'exercici d'òrgans de govern unipersonals. Les seues obligacions docents i de permanència s'han de regir per la legislació vigent i han de consistir preferentment en la impartició de seminaris i cursos monogràfics i d'especialització, així com labors d'investigació i de docència en els estudis oficials de postgrau.

Article 7. Incompatibilitat

La condició de professor emèrit està subjecta al mateix règim d'incompatibilitats que la resta del professorat.

Disposició transitòria única

La normativa present és d'aplicació a tot el professorat que en el moment de l'entrada en vigor gaudisca d'un contracte laboral com a emèrit amb les consideracions següents:

- 1a. Els períodes a què fa referència aquesta normativa computaran a partir de la data del primer contracte en règim laboral.
- 2a. En el moment de la renovació dels contractes vigents, la dedicació d'aquests s'ha de revisar en funció del resultat de l'informe rebut al seu dia del Consell de Coordinació Universitari o òrgan que tinga assumida aquesta competència, i d'acord amb el que estableix aquesta normativa.

En cualquier caso, y siempre que el departamento afectado así lo acuerde, una vez extinguido su contrato, los profesores eméritos podrán seguir prestando su colaboración voluntaria y gratuita, utilizando para ello los medios disponibles.

Artículo 6. Funciones

Las funciones de los profesores eméritos serán las establecidas por la universidad en la correspondiente relación de puestos de trabajo. Los profesores eméritos podrán realizar todo tipo de actividades académicas, excepto el desempeño de órganos de gobierno unipersonales. Sus obligaciones docentes y de permanencia se regirán por la legislación vigente y consistirán preferentemente en la impartición de seminarios y cursos monográficos y de especialización, así como labores de investigación y docencia en los estudios oficiales de postgrado.

Artículo 7. Incompatibilidad

La condición de profesor emérito estará sujeta al mismo régimen de incompatibilidades que el resto del profesorado.

Disposición transitoria única

La presente normativa será de aplicación a todos los profesores que en el momento de su entrada en vigor disfrutaran de un contrato laboral como emérito con las siguientes consideraciones:

- 1ª. Los periodos a los que hace referencia la presente normativa computarán a partir de la fecha de su primer contrato en régimen laboral.
- 2ª. En el momento de la renovación de los contratos vigentes, la dedicación de éstos se revisará en función del resultado del informe recibido en su fecha del Consejo de Coordinación Universitario u órgano que tuviera asumida esta competencia, y de acuerdo con lo establecido en esta normativa.