

REGLAMENT PER A LA CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE CÀTEDRES I AULES D'EMPRESA DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprobat pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2011)

Preàmbul

El programa de càtedres d'empresa de la Universitat Politècnica de València va sorgir per a potenciar al màxim la relació entre la comunitat universitària i l'entorn empresarial, que ha caracteritzat la trajectòria d'aquesta universitat des de la seua fundació. Les empreses, les institucions i altres entitats amb vinculació empresarial contribueixen, mitjançant la col·laboració per a la creació de càtedres d'empresa, a la generació i difusió de coneixement, i a la formació de futurs professionals en àrees d'interès comú de l'empresa i la universitat.

L'experiència d'anys de funcionament del programa de càtedres d'empresa i diferents iniciatives des de la Universitat i des de l'empresa, així com l'experiència d'altres universitats, han posat de manifest la diversitat de modalitats de col·laboració entre la universitat i l'empresa.

A més de les càtedres d'empresa, una altra d'aquestes modalitats de col·laboració són les aules d'empresa, que es regulen, també, en aquest reglament per a ampliar el programa de càtedres amb les aules d'empresa.

En aquest reglament es regulen les dues modalitats de col·laboració, diferenciades per l'aportació econòmica de les empreses, per la durada del conveni i pel tipus d'activitats que se'n poden desenvolupar en cadascuna.

Les càtedres d'empresa, amb major dotació econòmica, poden desenvolupar activitats de formació, de divulgació i transferència de coneixement, i d'investigació; la durada mínima del conveni de càtedres és de dos anys. Les aules d'empresa, amb menor aportació econòmica, desenvolupen activitats de formació i de divulgació i transferència de coneixement; la durada mínima del conveni d'aules és d'un any o un curs acadèmic.

Per a les empreses, la participació en la creació i en el funcionament de càtedres i aules d'empresa, a més de ser una expressió de responsabilitat social empresarial amb repercussió positiva per a la societat, és una oportunitat per a establir el més estret contacte amb l'avantguarda de la investigació i del coneixement generat a la universitat, i associar-ne el nom a la història i al prestigi i a la marca de la Universitat Politècnica de València, per a acompanyar-la en l'objectiu de contribuir a la formació de professionals i al desenvolupament econòmic i social respectuós amb el medi ambient.

REGLAMENTO PARA LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2011)

Preámbulo

El programa de Cátedras de empresa de la Universitat Politècnica de València surgió para potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial, que ha caracterizado la trayectoria de esta Universitat desde su fundación. Las empresas, las instituciones y otras entidades con vinculación empresarial contribuyen, mediante la colaboración para la creación de Cátedras de empresa, a la generación y difusión de conocimiento, y a la formación de futuros profesionales en áreas de interés común de la empresa y la universidad.

La experiencia de años de funcionamiento del programa de Cátedras de empresa y diferentes iniciativas desde la Universitat y desde la empresa, así como la experiencia de otras universidades, han puesto de manifiesto la diversidad de modalidades de colaboración entre la universidad y la empresa.

Además de las Cátedras de empresa otra de estas modalidades de colaboración son las Aulas de empresa, que se regulan, también, en este Reglamento para ampliar el programa de Cátedras con las Aulas de empresa.

En el presente Reglamento se regulan las dos modalidades de colaboración, diferenciadas por la aportación económica de las empresas, por la duración del Convenio y por el tipo de actividades que se pueden desarrollar en cada una de ellas.

Las Cátedras de empresa, con mayor dotación económica, pueden desarrollar actividades de formación, de divulgación y transferencia de conocimiento, y de investigación; la duración mínima del convenio de Cátedras es de dos años. Las Aulas de empresa, con menor aportación económica, desarrollan actividades de formación y de divulgación y transferencia de conocimiento; la duración mínima del convenio de Aulas es de un año o un curso académico.

Para las empresas, la participación en la creación y en el funcionamiento de Cátedras y Aulas de empresa, además de ser una expresión de responsabilidad social empresarial con repercusión positiva para la sociedad, es una oportunidad para establecer el más estrecho contacto con la vanguardia de la investigación y del conocimiento generado en la universidad, asociando su nombre a la historia y al prestigio y a la marca de la Universitat Politècnica de València, acompañándola en el objetivo de contribuir a la formación de profesionales y al desarrollo económico y social respetuoso con el

L'empresa innovadora cerca el talent que es genera a la universitat i que és el que marca la diferència en la societat del coneixement.

Per a la comunitat universitària, alumnes, professors i investigadors les càtedres i aules d'empresa faciliten la relació amb empreses de primer nivell, preocupades pel coneixement i la innovació, i propicia una àmplia comunicació en el marc de les activitats de formació, de difusió i divulgació de coneixement i d'investigació. Les iniciatives de les càtedres i les aules han de contribuir a incrementar la més àmplia oferta d'activitats, que els centres i les diferents entitats de la Universitat Politècnica de València participants ofereixen a alumnes i professorat.

Les càtedres d'empresa que es basen en la col·laboració en projectes d'investigació són, segons l'article 64 de la Llei 2/2011, de 4 de març, d'Economia Sostenible, una modalitat de col·laboració entre les universitats i el sector productiu que permet als estudiants universitaris participar i conciliar-ne l'activitat investigadora amb la millora de la formació.

Les primeres càtedres d'empresa van sorgir a la Universitat Politècnica de València l'any 1999. L'any 2005 el Consell de Direcció acorda activar el programa de càtedres d'empresa, i hi dóna un nou impuls que, amb la col·laboració dels centres, passa de sis càtedres d'empresa el 2005 a trenta-nou d'actives el 2010.

L'any 2007 es van acordar les primeres Normes per a la Creació de Càtedres d'Empresa. El 2010 es va aprovar el Reglament per a la Creació i el Funcionament de Càtedres d'Empresa. El present Reglament de Càtedres i Aules d'Empresa, que substitueix el de 2010, amplia el contingut a la regulació de les aules d'empreses que, per les seues característiques, responen a acords per al desenvolupament d'activitats vinculades amb la formació i de difusió del coneixement.

TÍTOL I DEFINICIÓ, OBJECTIUS I CREACIÓ DE LA CÀTEDRA D'EMPRESA

CAPÍTOL 1 DEFINICIÓ, OBJECTIUS I ACTIVITATS

Article 1. Definició i objectius

1. Les càtedres d'empresa són una forma d'establir una àmplia i qualificada col·laboració d'empreses, fundacions o entitats amb vinculació empresarial (d'ara endavant empreses) amb la Universitat Politècnica de València per a desenvolupar objectius de docència, investigació, transferència de tecnologia i coneixement.

La empresa innovadora busca el talento que se genera en la universidad y que es lo que marca la diferencia en la sociedad del conocimiento.

Para la comunidad universitaria, alumnos, profesores e investigadores las Cátedras y Aulas de empresa facilitan la relación con empresas de primer nivel, preocupadas por el conocimiento y la innovación, propiciando una amplia comunicación en el marco de las actividades de formación, de difusión y divulgación de conocimiento y de investigación. Las iniciativas de las Cátedras y las Aulas deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades, que los Centros y las distintas entidades de la Universitat Politècnica de València participantes ofrecen a alumnos y profesores.

Las Cátedras de empresa que se basen en la colaboración en proyectos de investigación son, según el artículo 64 de la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, una modalidad de colaboración entre las universidades y el sector productivo que permite a los estudiantes universitarios participar y conciliar su actividad investigadora con la mejora de su formación.

Las primeras Cátedras de empresa surgieron en la Universitat Politècnica de València en el año 1999. En el año 2005 el Consejo de Dirección acuerda activar el programa de Cátedras de empresa, dando un nuevo impulso al mismo que, con la colaboración de los Centros, pasa de seis Cátedras de empresa en 2005 a treinta y nueve activas en 2010.

En el año 2007 se acordaron las primeras Normas para la Creación de Cátedras de Empresa. En 2010 se aprobó el Reglamento para la Creación y Funcionamiento de Cátedras de Empresa. El presente Reglamento de Cátedras y Aulas de Empresa, que sustituye al de 2010, amplía su contenido a la regulación de las Aulas de empresas que, por sus características, responden a acuerdos para el desarrollo de actividades vinculadas con la formación y de difusión del conocimiento.

TÍTULO I DEFINICIÓN, OBJETIVOS Y CREACIÓN DE LA CÁTEDRA DE EMPRESA

CAPÍTULO 1 DEFINICIÓN, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES

Artículo 1. Definición y objetivos

1. Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones o entidades con vinculación empresarial (en adelante empresas) con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, investigación, transferencia de tecnología y conocimiento.

2. Les aules d'empresa són el resultat dels acords entre la Universitat Politècnica de València i les empreses per al desenvolupament d'activitats formatives i de difusió del coneixement. Es diferencien pel tipus d'activitats que poden realitzar, per l'aportació econòmica i per la durada inicial.

Article 2. Activitats

1. Per al compliment dels seus objectius, les càtedres i aules d'empresa poden realitzar, entre unes altres, les activitats següents:

a) Activitats de formació en càtedres i aules

1. Col·laboració en assignatures de lliure elecció i màsters.
2. Col·laboració en el disseny i la impartició de programes de formació permanent.
3. Beques predoctorals i postdoctorals.
4. Premis a projectes de finalització de carrera, treballs i concursos d'idees.
5. Conferències, seminaris i tallers.
6. Promoció de pràctiques en empreses i institucions.
7. Col·laboració en plans de formació de l'empresa.
8. Visites a empreses.

b) Activitats de divulgació i transferència de coneixement en càtedres i aules

1. Realització de jornades de divulgació tècnica, tecnològica i artística.
2. Publicacions sobre temes d'interès en l'àmbit de la càtedra i de l'aula.
3. Promoció en esdeveniments científics, tècnics i artístics.
4. Organització d'exposicions i promoció d'activitats culturals.
5. Divulgació de les activitats de la càtedra i de l'aula.

c) Activitats d'investigació i desenvolupament en càtedres

1. Desenvolupament de línies d'investigació conjunta.
2. Cooperació per aconseguir projectes d'investigació en l'àmbit valencià, espanyol i europeu.
3. Suport en la realització de tesis doctorals en l'àrea de coneixement de la càtedra.
4. Realització de treballs de recerca.
5. Promoció de trobades nacionals i internacionals d'experts en l'àrea d'interès de la càtedra.

6. Estudis de temes ambientals i de sostenibilitat d'interès per a la càtedra.

2. Les càtedres i aules d'empresa han de promoure la realització de les activitats establides en el conveni de creació de la càtedra i les que, sent del mateix tipus i considerades d'interès per a ambdues parts, s'acorden en la Comissió de Seguiment.

2. Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

Artículo 2. Actividades

1. Para el cumplimiento de sus objetivos, las Cátedras y Aulas de empresa podrán realizar, entre otras, las siguientes actividades:

a) Actividades de formación en Cátedras y Aulas

1. Colaboración en asignaturas de libre elección y másteres.
2. Colaboración en el diseño e impartición de programas de formación permanente.
3. Becas predoctorales y posdoctorales.
4. Premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas.
5. Conferencias, seminarios y talleres.
6. Promoción de prácticas en empresas e instituciones.
7. Colaboración en planes de formación de la empresa.
8. Visitas a empresas.

b) Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento en Cátedras y Aulas

1. Realización de jornadas de divulgación técnica, tecnológica y artística.
2. Publicaciones sobre temas de interés en el ámbito de la Cátedra y del Aula.
3. Promoción en acontecimientos científicos, técnicos y artísticos.
4. Organización de exposiciones y promoción de actividades culturales.
5. Divulgación de las actividades de la Cátedra y del Aula.

c) Actividades de investigación y desarrollo en Cátedras

1. Desarrollo de líneas de investigación conjunta.
2. Cooperación para lograr proyectos de investigación en ámbito valenciano, español y europeo.
3. Apoyo en la realización de tesis doctorales en el área de conocimiento de la Cátedra.
4. Realización de trabajos de investigación.
5. Promoción de encuentros nacionales e internacionales de expertos en el área de interés de la Cátedra.
6. Estudios de temas ambientales y de sostenibilidad de interés para la Cátedra.

2. Las Cátedras y Aulas de empresa promoverán la realización de las actividades establecidas en el Convenio de creación de la Cátedra y las que, siendo del mismo tipo y consideradas de interés para ambas partes, sean acordadas en la Comisión de Seguimiento.

CAPÍTOL 2**CREACIÓ I FINANÇAMENT DE LA CÀTEDRA I DE L'AULA D'EMPRESA****Article 3. Iniciativa de creació i adscripció de la càtedra i de l'aula d'empresa**

1. Correspon la iniciativa per a crear càtedres i aules d'empresa a:
 - a) Les empreses, fundacions o entitats amb vinculació empresarial.
 - b) Els centres docents, departaments, instituts universitaris, instituts i centres d'investigació propis i vicerectorats (d'ara endavant entitat universitària).
2. Les empreses i/o l'entitat universitària promotores han de presentar la proposta de creació de la càtedra o l'aula al vicerectorat que té assignada la competència en matèria d'ocupació el qual, després d'analitzar el compliment dels requisits, elevarà la proposta al Rectorat per a l'aprovació.
3. En la creació d'una càtedra o una aula d'empresa poden participar més d'una empresa i més d'una entitat universitària. La càtedra o l'aula se n'han d'adscriure a una de les entitats promotores. Les càtedres i aules poden tenir un àmbit d'actuació més ampli que el de la seua adscripció i en les seues activitats poden participar el personal docent i investigador i l'alumnat de tota la comunitat universitària.
4. Les càtedres i aules d'empresa utilitzen les instal·lacions de la Universitat, d'acord amb la normativa de la Universitat Politècnica de València.
5. L'entitat universitària a la qual està adscrita la càtedra ha d'habilitar un espai com a seu d'aquesta.

Article 4. Mode de creació

Les càtedres i aules d'empresa es creen mitjançant la signatura d'un conveni de col·laboració entre la Universitat i una o diverses empreses els objectius de les quals són els assenyalats en l'article 1 d'aquest reglament.

Article 5. Contingut mínim del conveni

1. El conveni pel qual es creen les càtedres i aules d'empresa ha de contenir, almenys, el contingut següent:
 - a) La denominació de la càtedra/aula.
 - b) Les activitats que es desenvoluparan en el marc de la càtedra o de l'aula.
 - c) La durada del conveni pel qual es crea la càtedra o l'aula i la manera de renovació posterior i d'extinció.
 - d) La dotació econòmica amb la qual es financen les activitats.
 - e) L'estructura organitzativa de la càtedra o l'aula.
 - f) El compromís de les parts de divulgar l'existència i les activitats de la càtedra o de l'aula i la utilització de la marca Universitat Politècnica de València.

CAPÍTULO 2**CREACIÓN Y FINANCIACIÓN DE LA CÁTEDRA Y DEL AULA DE EMPRESA****Artículo 3. Iniciativa de creación y adscripción de la Cátedra y del Aula de empresa**

1. Corresponde la iniciativa para la creación de Cátedras y Aulas de empresa a:
 - a) Las empresas, fundaciones o entidades con vinculación empresarial.
 - b) Los Centros Docentes, Departamentos, Institutos Universitarios, Institutos y Centros de investigación propios y Vicerrectorados (en adelante Entidad universitaria).
2. Las Empresas, y/o la Entidad universitaria promotoras presentarán la propuesta de creación de la Cátedra o el Aula al Vicerrectorado que tenga asignada la competencia en materia de empleo quien, tras analizar el cumplimiento de los requisitos, elevará la propuesta a Rectorado para su aprobación.
3. En la creación de una Cátedra o un Aula de empresa podrán participar más de una Empresa y más de una Entidad universitaria. La Cátedra o el Aula serán adscritas a una de las Entidades promotoras de la misma. Las Cátedras y Aulas podrán tener un ámbito de actuación más amplio que el de su adscripción y en sus actividades podrán participar el personal docente e investigador y el alumnado de toda la Comunidad universitaria.
4. Las Cátedras y Aulas de empresa utilizarán las instalaciones de la Universitat, de acuerdo con la normativa de la Universitat Politècnica de València.
5. La Entidad universitaria a la que esté adscrita la Cátedra habilitará un espacio como sede de la misma.

Artículo 4. Modo de creación

Las Cátedras y Aulas de empresa se crearán mediante la firma de un Convenio de colaboración entre la Universitat y una o varias Empresas cuyos objetivos serán los señalados en el artículo 1 del presente Reglamento.

Artículo 5. Contenido mínimo del Convenio

1. El Convenio por el que se creen las Cátedras y Aulas de empresa deberá contener, al menos, el contenido siguiente:
 - a) La denominación de la Cátedra/Aula.
 - b) Las actividades que se van a desarrollar en el marco de la Cátedra o del Aula.
 - c) La duración del convenio por el que se crea la Cátedra o el Aula y la forma de renovación posterior y de extinción.
 - d) La dotación económica con la que se van a financiar las actividades.
 - e) estructura organizativa de la Cátedra o Aula.
 - f) El compromiso de las partes de divulgar la existencia y actividades de la Cátedra o del Aula y la utilización de la marca Universitat Politècnica de València.

2. Els convenis de les càtedres i aules d'empresa s'han d'inscriure al Registre Oficial de Convenis de la Universitat Politècnica de València, adscrit a la Secretaria General.

Article 6. Dotació econòmica de la càtedra

1. Les càtedres i aules d'empresa de la Universitat Politècnica de València es financen amb les aportacions de les empreses, i amb les subvencions que poden aconseguir en el marc de les activitats previstes en el conveni de creació.
2. L'aportació mínima que les empreses han de realitzar anualment per a finançar la càtedra d'empresa és de trenta mil euros.
3. L'aportació mínima que les empreses han de realitzar anualment per a finançar l'aula d'empresa és de quinze mil euros.
4. El vint per cent de l'aportació de l'empresa per a la càtedra o l'aula d'empresa es realitza en concepte de donació. L'aportació realitzada en concepte de donació pot ser dinerària o no dinerària. Quan la donació no és dinerària l'empresa ha de presentar un certificat del valor comptable de la donació en el moment de la transmissió i en defecte d'això, del valor determinat segons les normes de l'impost de patrimoni.
5. Excepcionalment, es poden constituir càtedres i aules d'empresa amb aportacions no dineràries quan aquestes són per valor comptable de cinquanta mil euros per a crear càtedres d'empresa i de vint mil euros per a crear aules d'empresa.
6. La Universitat Politècnica de València ha d'acreditar la donació, siga dinerària o no dinerària, mitjançant l'expedició d'un certificat, d'acord amb els requisits establits en la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.
7. El cinquanta per cent de l'aportació en concepte de donació s'ha de destinar a la Universitat Politècnica de València i el cinquanta per cent a l'entitat universitària a què s'adscriu la càtedra o l'aula.
8. En el conveni de la càtedra o de l'aula s'ha d'establir la forma en la qual es realitza l'aportació econòmica per l'empresa a la càtedra o a l'aula.
9. El tractament fiscal dels convenis de creació de les càtedres i aules és el que correspon, d'acord amb la legislació vigent, al contingut de les activitats a desenvolupar i dels contractes derivats de les activitats de les càtedres.
10. L'empresa promotora d'una càtedra o d'una aula d'empresa pot ampliar l'aportació en concepte donació a la

2. Los convenios de las Cátedras y Aulas de Empresa se inscribirán en el Registro Oficial de Convenios de la Universitat Politècnica de València adscrito a la Secretaría General.

Artículo 6. Dotación económica de la Cátedra

1. Las Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València se financiarán con las aportaciones de las Empresas, y con las subvenciones que puedan conseguir en el marco de las actividades previstas en el Convenio de creación.
2. La aportación mínima que las empresas realizarán anualmente para financiar la Cátedra de empresa será de treinta mil euros.
3. La aportación mínima que las empresas realizarán anualmente para financiar el Aula de empresa será de quince mil euros.
4. El veinte por ciento de la aportación de la empresa para la Cátedra o Aula de empresa se realizará en concepto de donación. La aportación realizada en concepto de donación podrá ser dineraria o no dineraria. Cuando la donación no sea dineraria la empresa presentará un certificado del valor contable de la donación en el momento de la transmisión y en su defecto del valor determinado conforme a las normas del impuesto de patrimonio.
5. Excepcionalmente podrán constituirse Cátedras y Aulas de empresa con aportaciones no dinerarias cuando éstas sean por valor contable de cincuenta mil euros para la creación de Cátedras de empresa y de veinte mil euros para la creación de Aulas de empresa.
6. La Universitat Politècnica de València acreditará la donación, sea dineraria o no dineraria, mediante la expedición de certificación, de acuerdo con los requisitos establecidos en la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo.
7. El cincuenta por ciento de la aportación en concepto de donación se destinará a la Universitat Politècnica de València y el cincuenta por ciento a la entidad universitaria a la que se adscriba la Cátedra o Aula.
8. En el Convenio de la Cátedra o del Aula se establecerá la forma en la que se realizará la aportación económica por parte de la empresa a la Cátedra o al Aula.
9. El tratamiento fiscal de los convenios de creación de las Cátedras y Aulas será el que corresponda, de acuerdo con la legislación vigente, al contenido de las actividades a desarrollar y de los contratos derivados de las actividades de las Cátedras.
10. La Empresa promotora de una Cátedra o de un Aula de empresa podrá ampliar la aportación en concepto dona-

Universitat Politècnica de València, d'acord amb la normativa universitària corresponent; la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim jurídic de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge, i la disposició addicional divuitena de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

TÍTOL II

ÒRGANS DE DIRECCIÓ DE LA CÀTEDRA O AULA.

COMPOSICIÓ I FUNCIONS

Article 7. Òrgans de direcció de la càtedra o l'aula

1. L'òrgan màxim de direcció de la càtedra o l'aula és la Comissió de Seguiment, òrgan col·legiat paritari, compost per representants de la Universitat Politècnica de València i per representants de l'empresa promotora de la càtedra o l'aula.
2. Al director o la directora de la càtedra o l'aula correspon la direcció de les activitats i la gestió econòmica de la càtedra o l'aula.

CAPÍTOL 1

COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE LA CÀTEDRA O L'AULA

Article 8. Funcions de la Comissió de Seguiment de la càtedra o l'aula

Les funcions de la Comissió de Seguiment són:

- a) Aprovar els programes d'actuació de la càtedra o l'aula, amb detall de les activitats a realitzar i l'assignació presupostària corresponent a aquestes.
- b) Seguir i avaluar les activitats desenvolupades.
- c) Aprovar la liquidació del pressupost i de la destinació dels romanents.
- d) Aprovar les ampliacions de la dotació econòmica de la càtedra o l'aula per al finançament d'activitats acordades.
- e) Aprovar la memòria anual d'activitats.
- f) Adoptar els acords necessaris per al compliment de les finalitats i objectius de la càtedra o l'aula, d'acord amb la normativa de la Universitat Politècnica de València i el present conveni.
- g) Proposar la transformació de la càtedra d'empresa en aula i de l'aula en càtedra d'empresa, d'acord amb l'aportació econòmica i durada del conveni.

Article 9. Composició de la Comissió de Seguiment de la càtedra o l'aula

1. Es crea, per a cada càtedra o aula d'empresa, una Comissió de Seguiment que ha d'estar composta per:
 - a) El vicerector que té assignades les competències en matèria d'ocupació, o persona en què delega.
 - b) El director de l'entitat universitària a la qual està adscrita la càtedra o l'aula o persona en què delega.
 - c) El director de la càtedra o l'aula.
 - d) Tres representants de l'empresa.

ción a la Universitat Politècnica de València, de acuerdo con la normativa universitaria correspondiente, la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen jurídico de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo y la disposición adicional decimoctava de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

TÍTULO II

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE LA CÁTEDRA O AULA.

COMPOSICIÓN Y FUNCIONES

Artículo 7. Órganos de dirección de la Cátedra o Aula

1. El órgano máximo de dirección de la Cátedra o Aula es la Comisión de Seguimiento, órgano colegiado paritario, compuesto por representantes de la Universitat Politècnica de València y por representantes de la empresa promotora de la Cátedra o Aula.
2. Al Director o la Directora de la Cátedra o Aula corresponde la dirección de las actividades y la gestión económica de la Cátedra o Aula.

CAPÍTULO 1

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE LA CÁTEDRA O AULA

Artículo 8. Funciones de la Comisión de Seguimiento de la Cátedra o Aula

Las funciones de la Comisión de Seguimiento serán:

- a) Aprobar los programas de actuación de la Cátedra o Aula, con detalle de las actividades a realizar y la correspondiente asignación presupuestaria a las mismas.
- b) Seguimiento y evaluación de las actividades desarrolladas.
- c) Aprobación de la liquidación del Presupuesto y del destino de los remanentes.
- d) Aprobación de las ampliaciones de la dotación económica de la Cátedra o Aula para la financiación de actividades acordadas.
- e) Aprobación de la Memoria anual de actividades.
- f) Adoptar los acuerdos necesarios para el cumplimiento de los fines y objetivos de la Cátedra o Aula, de acuerdo con la normativa de la Universitat Politècnica de València y el presente Convenio.
- g) Proponer la transformación de Cátedra de empresa en Aula y del Aula en Cátedra de empresa, de acuerdo con la aportación económica y duración del Convenio.

Artículo 9. Composición de la Comisión de Seguimiento de la Cátedra o Aula

1. Se creará, para cada Cátedra o Aula de empresa, una Comisión de Seguimiento que estará compuesta por:
 - a) El Vicerrector que tenga asignadas las competencias en materia de empleo, o persona en quien delegue.
 - b) El Director de la Entidad universitaria a la que esté adscrita la Cátedra o Aula o persona en quien delegue.
 - c) Director de la Cátedra o Aula.
 - d) Tres representantes de la Empresa.

2. La Comissió de Seguiment pot ser més àmplia per acord de les parts i, en tot cas, quan en la creació de la càtedra o l'aula participa més d'una entitat universitària o més d'una empresa, que n'ha de mantenir caràcter paritari.

Article 10. Funcionament de la Comissió de Seguiment

1. La comissió s'ha de reunir com a mínim una vegada l'any. Les reunions les convoca la direcció de la càtedra o l'aula amb una antelació mínima de quinze dies i l'acta d'acords s'ha de trametre al vicerectorat que té assignades les competències en matèria d'ocupació.

2. En la primera reunió de la Comissió de Seguiment la direcció de la càtedra o l'aula ha de presentar la proposta d'activitats a realitzar durant l'annualitat de la càtedra o l'aula amb una previsió pressupostària.

3. En la reunió de final de cada anualitat s'ha de presentar l'informe final d'activitats realitzades juntament amb la liquidació pressupostària.

4. La comissió pot acordar dotar la càtedra de personal tècnic i administratiu d'acord amb les disponibilitats econòmiques de la càtedra i les funcions a desenvolupar, d'acord amb les normes de contractació de personal de la Universitat Politècnica de València.

5. La Comissió de Seguiment pot sol·licitar l'assessorament que considera oportú. Quan la diversitat d'activitats de la càtedra ho requereix, la Comissió de Seguiment, a proposta del director de la càtedra, pot nomenar un codirector acadèmic per a agilitar més el desenvolupament de les activitats programades.

CAPÍTOL 2

DIRECCIÓ DE LA CàTEDRA O L'AULA

Article 11. Nomenament del director o la directora

1. La direcció de la càtedra o l'aula l'exerceix un/a professor/a de la Universitat Politècnica de València, proposat/ada per l'empresa, que respon a un perfil de prestigi professional, tècnic i científic reconegut en l'àmbit de la càtedra o l'aula o de l'aula i amb dedicació a temps complet a la universitat.

2. El vicerectorat que té assignades les competències en matèria d'ocupació és l'encarregat de presentar la proposta al Rectorat, que nomenarà el director o la directora de la càtedra o l'aula.

Article 12. Funcions de la direcció de la càtedra o l'aula

1. Correspon a la direcció de la càtedra o de l'aula, d'acord amb l'empresa, proposar a la Comissió de Seguiment el programa d'activitats a desenvolupar de la càtedra o l'aula.

2. La Comisión de Seguimiento podrá ser más amplia por acuerdo de las partes y, en todo caso, cuando en la creación de la Cátedra o Aula participe más de una Entidad universitaria o más de una Empresa, manteniendo su carácter paritario.

Artículo 10. Funcionamiento de la Comisión de Seguimiento

1. La Comisión se reunirá como mínimo una vez al año. Las reuniones las convocará la Dirección de la Cátedra o Aula con una antelación mínima de quince días y el acta de acuerdos debe remitirse al Vicerrectorado que tenga asignadas las competencias en materia de empleo.

2. En la primera reunión de la Comisión de Seguimiento la Dirección de la Cátedra o Aula presentará la propuesta de actividades a realizar durante la anualidad de la Cátedra o Aula con una previsión presupuestaria.

3. En la reunión de final de cada anualidad se presentará el informe final de actividades realizadas junto con la liquidación presupuestaria.

4. La Comisión podrá acordar dotar a la Cátedra de personal técnico y administrativo de acuerdo con las disponibilidades económicas de la Cátedra y las funciones a desarrollar, de acuerdo con las normas de contratación de personal de la Universitat Politècnica de València.

5. La Comisión de Seguimiento podrá recabar el asesoramiento que considere oportuno. Cuando la diversidad de actividades de la Cátedra lo requiera, la Comisión de Seguimiento, a propuesta del Director de la Cátedra, podrá nombrar un codirector académico para mayor agilidad del desarrollo de las actividades programadas.

CAPÍTULO 2

DIRECCIÓN DE LA CÁTEDRA O AULA

Artículo 11. Nombramiento del Director/a

1. La Dirección de la Cátedra o Aula será ejercida por un profesor/a de la Universitat Politècnica de València, propuesto/a por la Empresa, que responderá a un perfil de prestigio profesional, técnico y científico reconocido en el ámbito de la Cátedra o Aula o del Aula y con dedicación a tiempo completo a la universidad.

2. El Vicerrectorado que tenga asignadas las competencias en materia de empleo será el encargado de presentar la propuesta a Rectorado, que nombrará al Director/a de la Cátedra o Aula.

Artículo 12. Funciones de la Dirección de la Cátedra o Aula

1. Corresponde a la Dirección de la Cátedra o del Aula, de acuerdo con la empresa, proponer a la Comisión de Seguimiento el programa de actividades a desarrollar de la Cátedra o Aula.

2. Així mateix, correspon a la direcció de la càtedra o de l'aula la responsabilitat de l'execució dels acords adoptats per la Comissió de Seguiment.
3. El director o la directora de la càtedra o l'aula n'és el responsable de la gestió econòmica.
4. La direcció de la càtedra o l'aula és la persona encarregada de convocar les reunions de la Comissió de Seguiment, establir l'ordre del dia, preparar la documentació i estendre acta de la reunió.

Article 13. Reconeixement per gestió

El director o la directora de càtedra té el mateix reconeixement d'activitat equivalent a la docència que una subdirecció de centre. En tot cas, queden exclosos els drets econòmics i de reducció de docència associats al càrrec de subdirecció de centre.

TÍTOL III

DURADA, RENOVACIÓ I EXTINCIÓ

CAPÍTOL 1

DURADA I RENOVACIÓ

Article 14. Durada

1. El conveni de creació de la càtedra n'ha d'establir la durada, que serà mínima de tres anys i màxima de cinc anys, prorrogables pels mateixos períodes o per períodes anuals.
2. La Comissió de Seguiment pot acordar l'extinció de la càtedra abans dels terminis acordats, i respectar els compromisos econòmics adquirits per a realitzar activitats.
3. La durada mínima d'una aula és d'un any o un curs acadèmic i la màxima de tres anys, prorrogables pels mateixos períodes.

Article 15. Renovació

1. La renovació de la càtedra o de l'aula s'ha de formalitzar mitjançant la signatura d'una addenda al conveni, o d'un nou conveni si el contingut d'aquest ho requereix.
2. La Comissió de Seguiment és l'encarregada de presentar la proposta de renovació de la càtedra o de l'aula, mitjançant addenda o mitjançant nou conveni, al vicerectorat que té assignades les competències en matèria d'ocupació, el qual ha d'eleva la proposta al Rectorat.

Article 16. Extinció del conveni de càtedra o d'aula

1. Els convenis de càtedres i aules s'extingeixen segons el que estipula l'articulat que estableix els supòsits de finalització de la col·laboració i els terminis de denúncia d'aquest.

2. Asimismo le corresponde a la Dirección de la Cátedra o del Aula la responsabilidad de la ejecución de los acuerdos adoptados por la Comisión de Seguimiento.
3. El Director/a de la Cátedra o Aula será el responsable de la gestión económica de la misma.
4. La Dirección de la Cátedra o Aula es la persona encargada de convocar las reuniones de la Comisión de seguimiento, establecer el orden del día, preparar la documentación y levantar acta de la reunión.

Artículo 13. Reconocimiento por gestión

El Director/a de Cátedra tendrá el mismo reconocimiento de actividad equivalente a la docencia que una Subdirección de Centro. En todo caso quedarán excluidos los derechos económicos y de reducción de docencia asociados al cargo de Subdirección de Centro.

TÍTULO III

DURACIÓN, RENOVACIÓN Y EXTINCIÓN

CAPÍTULO 1

DURACIÓN Y RENOVACIÓN

Artículo 14. Duración

1. El convenio de creación de la Cátedra establecerá la duración de la misma, que será mínima de tres años y máxima de cinco años, prorrogables por los mismos periodos o por periodos anuales.
2. La Comisión de Seguimiento podrá acordar la extinción de la Cátedra antes de los plazos acordados, respetando los compromisos económicos adquiridos para la realización de actividades.
3. La duración mínima de un Aula será de un año o un curso académico y la máxima de tres años, prorrogables por los mismos periodos.

Artículo 15. Renovación

1. La renovación de la Cátedra o del Aula se formalizará mediante la firma de una Adenda al Convenio, o de un nuevo Convenio si el contenido del mismo lo requiere.
2. La Comisión de Seguimiento será la encargada de presentar la propuesta de renovación de la Cátedra o del Aula, mediante Adenda o mediante nuevo convenio, al Vicerrectorado que tenga asignadas las competencias en materia de empleo, quien elevará la propuesta a Rectorado.

Artículo 16. Extinción del Convenio de Cátedra o Aula

1. Los convenios de Cátedras y Aulas se extinguirán según lo estipulado en su articulado que establecerá los supuestos de finalización de la colaboración y los plazos de denuncia del mismo.

2. Les parts poden denunciar el conveni amb tres mesos d'antelació a la data en què el donaran per finalitzat, i es manté el desenvolupament de les activitats iniciades fins a la finalització i les obligacions econòmiques acordades.

3. La càtedra d'empresa s'extingeix, també, per la inactivitat d'aquesta i per la no renovació del conveni en el termini de sis mesos des de la finalització de l'anterior.

TÍTOL IV

DIFUSIÓ DE LES ACTIVITATS

Article 17. Difusió d'activitats

1. La Universitat Politècnica de València ha de difondre per qualsevol mitjà la participació i col·laboració de l'empresa, en totes les activitats que realitza la càtedra o l'aula.

2. S'ha d'editar una memòria anual en què queden reflectides les activitats més importants realitzades per les càtedres i aules d'empresa.

3. Totes les càtedres o aules d'empresa han de disposar d'un microweb amb accés des de la pàgina de la Universitat Politècnica de València.

4. Al web de la càtedra es pot incloure tota la informació relativa a la càtedra, a les activitats programades i realitzades, als òrgans de gestió i direcció de la càtedra, així com les memòries o informes finals de cadascuna de les càtedres.

5. Quan, com a conseqüència del desenvolupament del conveni, l'empresa considera necessari usar el logotip de la Universitat Politècnica de València ha de sol·licitar l'autorització prèvia, a través de l'Àrea de Comunicació de la Universitat.

TÍTOL V

TITULARITAT DE DRETS

Article 18. Drets de propietat intel·lectual

La titularitat dels drets de propietat intel·lectual que es puguin derivar de les activitats de les càtedres correspon a la part que els genera. Si no es pot determinar l'aportació de cadascuna de les parts a aquests resultats, el dret de propietat intel·lectual s'ha de repartir equitativament. Per a això, les parts han de subscriure un contracte en el qual es determinen les condicions d'explotació.

Disposició transitòria

Les càtedres i aules d'empresa de la Universitat Politècnica de València amb conveni vigent han d'adaptar el conveni al present reglament quan en pertoque la renovació i, en tot cas, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor del present reglament.

2. Las partes podrán denunciar el convenio con tres meses de antelación a la fecha en que vayan a darlo por finalizado, manteniéndose el desarrollo de las actividades iniciadas hasta su finalización y las obligaciones económicas acordadas.

3. La Cátedra de empresa se extinguirá, también, por la inactividad de la misma y por la no renovación del convenio en el plazo de seis meses desde la finalización del anterior.

TÍTULO IV

DIFUSIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Artículo 17. Difusión de actividades

1. La Universitat Politècnica de València difundirá por cualquier medio la participación y colaboración de la Empresa, en todas las actividades que realice la Cátedra o Aula.

2. Se editará una Memoria Anual donde quedarán reflejadas las actividades más importantes realizadas por las Cátedras y Aulas de empresa.

3. Todas las Cátedras o Aulas de empresa dispondrán de una microweb con acceso desde la página de la Universitat Politècnica de València.

4. En la web de la Cátedra podrá incluirse toda la información relativa a la Cátedra, a las actividades programadas y realizadas, a los órganos de gestión y dirección de la Cátedra, así como las memorias o informes finales de cada una de las Cátedras.

5. Cuando, como consecuencia del desarrollo del convenio, la empresa considere necesario usar el logotipo de la Universitat Politècnica de València deberá solicitar autorización previa, a través del Área de Comunicación de la Universitat.

TÍTULO V

TITULARIDAD DE DERECHOS

Artículo 18. Derechos de propiedad intelectual

La titularidad de los derechos de propiedad intelectual que se pudieran derivar de las actividades de las Cátedras corresponde a la parte que los genera. Si no se puede determinar la aportación de cada una de las partes a estos resultados, el derecho de propiedad intelectual se repartirá equitativamente. Para ello, las partes suscribirán un contrato en el que se determinarán las condiciones de explotación.

Disposición transitoria

Las Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València con Convenio vigente deberán adaptar el convenio al presente Reglamento cuando proceda la renovación del mismo y en cualquier caso en el plazo de un año desde la entrada en vigor del presente Reglamento.

Disposició derogatòria

Queda derogat el Reglament per a la Creació i el Funcionament de Càtedres d'Empresa aprovat pel Consell de Govern de 16 de desembre de 2010.

Disposició final

Aquest reglament entra en vigor l'endemà de l'aprovació pel Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València.

Disposición derogatoria

Queda derogado el Reglamento para la Creación y Funcionamiento de Cátedras de Empresa aprobado por el Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2010.

Disposición final

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València.