

ACORDS ADOPTATS AMB RELACIÓ AL PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ DEL PDI I EL PAS

(Aprovats pel Consell de Govern en la sessió de 24 de juliol de 2012 i ratificats pel Consell Social en la sessió de 25 de juliol de 2012)

El Programa d'Incentivació de la Jubilació del PDI i del PAS de la UPV es va aprovar per acord de 8 de maig de 2007, de l'òrgan de negociació Mesa General de Negociació de la UPV, integrat per totes les organitzacions sindicals amb representació en aquesta universitat. El Consell de Govern i el Consell Social van tenir coneixement, en l'informe del rector, del programa en les sessions de 17 de maig i 16 de juliol de 2007, respectivament. Addicionalment, mitjançant comunicació de 25 de maig de 2007, es va difondre el programa a tota la comunitat universitària.

ACUERDOS ADOPTADOS EN RELACIÓN CON EL PROGRAMA DE INCENTIVACIÓN DE LA JUBILACIÓN DEL PDI Y EL PAS

(Aprobados por el Consejo de Gobierno en su sesión de 24 de julio de 2012 y ratificados por el Consejo Social en su sesión de 25 de julio de 2012)

El Programa de Incentivación de la Jubilación del PDI y del PAS de la UPV se aprobó por Acuerdo de 8 de mayo de 2007, del órgano de negociación Mesa General de Negociación de la UPV, integrado por todas las organizaciones sindicales con representación en esta Universidad. El Consejo de Gobierno y el Consejo Social tuvieron conocimiento, en el Informe del Rector, del Programa en las sesiones de 17 de mayo y 16 de julio de 2007, respectivamente. Adicionalmente, mediante comunicación de 25 de mayo de 2007, se difundió el Programa a toda la comunidad universitaria.

El programa va entrar en vigor el dia 1 d'octubre de 2007 i es va mantenir en funcionament fins a l'1 d'octubre de 2010. Per a acollir-s'hi calia trobar-se en situació d'actiu i reunir els requisits exigits en la legislació vigent per a sol·licitar la jubilació voluntària. La prestació econòmica estava integrada per la diferència entre les retribucions íntegres anuals en l'any que se sol·licitara la jubilació (exclòs el component de càrrec acadèmic i les retribucions relatives a l'article 83 de la LOU) i la pensió que li poguera correspondre, fins al compliment de 70 anys.

Les polítiques d'ajust del dèficit públic i les disposicions normatives adoptades per al conjunt d'administracions públiques a partir de maig de 2010 (disminució de les retribucions dels empleats públics, limitacions a l'evolució de la seua massa salarial i l'aplicació d'una taxa de reposició del 15%), van motivar la suspensió temporal del programa, realitzada a través de la Resolució del rector de 7 de juliol de 2010.

La recomanació del Tribunal de Comptes a la Universitat d'Extremadura l'octubre del 2011 de *"poner fin al plan de jubilaciones voluntarias e incentivadas y, en todo caso, impedir el acceso de nuevos beneficiarios al incentivo"*, va motivar que, per Resolució del rector de 19 de desembre de 2011, s'acordara la fi definitiva del programa a la UPV.

En total, en els tres anys que ha estat en funcionament el programa s'hi han acollit 191 persones, i ha generat un estalvi important en les despeses de personal.

D'altra banda, el RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, es refereix en l'article 1 i la disposició transitòria 2a, al règim d'incompatibilitats de pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i percepcions similars.

En concret, l'apartat 2 de l'article 1 assenyala que "Les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica al cessament són, així mateix incompatibles amb la percepció de la pensió de jubilació o retir per drets passius, o per qualsevol règim de Seguretat Social públic i obligatori".

D'una primera lectura es podria interpretar que l'article esmentat, de caràcter bàsic, seria d'aplicació a tot el personal al servei de les administracions públiques, com ho fan molts dels serveis jurídics de les universitats públiques espanyoles. En canvi, unes altres universitats hi manifesten seriosos dubtes i entenen que es refereix exclusivament als exalts càrrecs de les administracions públiques.

A més, la disposició transitòria segona estableix que totes les persones que en el moment d'entrada en vigor de la norma

El programa entró en vigor el día 1 de octubre de 2007 y se mantuvo en funcionamiento hasta el 1 de octubre de 2010. Para acogerse al mismo era necesario encontrarse en situación de activo y reunir los requisitos exigidos en la legislación vigente para solicitar la jubilación voluntaria. La prestación económica estaba integrada por la diferencia entre las retribuciones íntegras anuales en el año en que se solicitara la jubilación (excluido el componente de cargo académico y las retribuciones relativas al artículo 83 de la LOU) y la pensión que le pudiese corresponder, hasta el cumplimiento de 70 años.

Las políticas de ajuste del déficit público y las disposiciones normativas adoptadas para el conjunto de Administraciones públicas a partir de mayo de 2010 (disminución de las retribuciones de los empleados públicos, limitaciones a la evolución de su masa salarial y la aplicación de una tasa de reposición del 15%), motivaron la suspensión temporal del Programa, realizada a través de la Resolución del Rector de 7 de julio de 2010.

La recomendación del Tribunal de Cuentas a la Universidad de Extremadura en octubre de 2011 de *"poner fin al plan de jubilaciones voluntarias e incentivadas y, en todo caso, impedir el acceso de nuevos beneficiarios al incentivo"*, motivó que, por Resolución del Rector de 19 de diciembre de 2011, se acordara el fin definitivo del Programa en la UPV.

En total, en los tres años que ha estado en funcionamiento el Programa, se han acogido al mismo 191 personas, generando un importante ahorro en los gastos de personal.

Por otra parte, el RD Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, se refiere en su artículo 1 y en la Disposición Transitoria 2ª, al régimen de incompatibilidades de pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y percepciones similares.

En concreto, el apartado 2º del artículo 1 señala que "Las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica al cese serán, asimismo incompatibles con la percepción de la pensión de jubilación o retiro por Derechos pasivos, o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio".

De una primera lectura, podría interpretarse que el citado artículo, de carácter básico, sería de aplicación a todo el personal al servicio de las Administraciones Públicas, como lo hacen muchos de los servicios jurídicos de las universidades públicas españolas. En cambio, otras universidades manifiestan serias dudas al respecto y entienden que se refiere exclusivamente a los ex altos cargos de las Administraciones Públicas.

Además, la Disposición Transitoria Segunda establece que todas las personas que en el momento de entrada en vigor

estan percebent alguna de les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es refereix l'article 1, disposen d'un termini de 15 dies hàbils per a comunicar-ne a l'Oficina de Conflictes d'Interessos o a l'òrgan competent de l'Administració autonòmica o local, l'opció entre la percepció de l'una o de l'altra retribució.

Atesa aquesta situació d'incertesa i urgència sobrevingudes, i tenint en compte que si ens atenim a la primera interpretació, la norma seria d'aplicació al Programa d'Incentivació de la Jubilació del PDI i del PAS de la Universitat Politècnica de València, així com al premi de jubilació del personal d'administració i serveis, resulta procedent adoptar una sèrie de mesures a fi de millorar la seguretat jurídica dels programes de la UPV que puguen resultar afectats, de procurar eliminar, com més prompte millor, la situació d'incertesa per a tots els possibles afectats i d'evitar realitzar pagaments que poden no ser correctes.

Per tot això, S'ACORDA:

Primer. Ratificar els acords adoptats per la Universitat Politècnica de València d'aprovació i suspensió del Programa d'Incentivació de la Jubilació del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis de la UPV.

Segon. Demanar a la Generalitat Valenciana que es pronuncie sobre si el RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i, en concret, l'article 1, especialment pel que fa al que disposa l'apartat 2 i la disposició transitòria 2a i l'informe del Tribunal de Comptes número 935 del sector públic autonòmic, exercicis 2006 i 2007, són aplicables als pagaments a personal jubilat que realitza la Universitat Politècnica de València en el marc del Programa d'Incentivació de la Jubilació, així com al premi de jubilació del personal d'administració i serveis.

Tercer. Comunicar a les persones acollides al Programa d'Incentivació de la Jubilació i al personal d'administració i serveis, que si és aplicable el que disposa el RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, se suspendrà, de manera definitiva, les percepcions econòmiques que, en el marc dels programes esmentats, realitza aquesta universitat.

Quart. Acordar, amb efectes d'1 d'agost de 2012, la suspensió provisional dels pagaments que es realitzen al personal de la UPV en el marc del Programa d'Incentivació de la Jubilació i en el premi de jubilació del personal d'administració i serveis, mentre es rep la contestació de la Generalitat a la consulta efectuada.

de dicha norma estén percibiendo alguna de las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica a que se refiere el artículo 1, dispondrán de un plazo de 15 días hábiles para comunicar en la Oficina de Conflictos de Intereses o en el órgano competente de la Administración autonómica o local, su opción entre la percepción de una u otra retribución.

Ante esta situación de incertidumbre y urgencia sobrevenidas y teniendo en cuenta que si nos atenemos a la primera interpretación, la norma sería de aplicación al Programa de Incentivación de la Jubilación del PDI y del PAS de la Universitat Politècnica de València, así como al premio de jubilación del Personal de Administración y Servicios, resulta procedente la adopción de una serie de medidas con objeto de mejorar la seguridad jurídica de los programas de la UPV que puedan resultar afectados, de procurar eliminar, lo antes posible, la situación de incertidumbre para todos los posibles afectados y de evitar la realización de pagos que pudieran no ser correctos.

Por todo ello, SE ACUERDA:

Primero. Ratificar los acuerdos adoptados por la Universitat Politècnica de Valencia de aprobación y suspensión del Programa de Incentivación de la Jubilación del Personal Docente e Investigador y del Personal de Administración y Servicios de la UPV.

Segundo. Solicitar a la Generalitat Valenciana que se pronuncie sobre si el RD Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad y, en concreto, su artículo 1, especialmente respecto a lo dispuesto en el apartado 2º y la Disposición Transitoria 2ª y el Informe del Tribunal de Cuentas nº 935 del sector público autonómico, ejercicios 2006 y 2007, resultan de aplicación a los pagos a personal jubilado que realiza la Universitat Politècnica de València en el marco del Programa de Incentivación de la Jubilación, así como al premio de jubilación del Personal de Administración y Servicios.

Tercero. Comunicar a las personas acogidas al Programa de Incentivación de la jubilación y al Personal de Administración y Servicios, que de ser aplicable lo dispuesto en el RD Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, se procederá a suspender, de manera definitiva, las percepciones económicas que, en el marco de los programas citados, viene realizando esta Universitat.

Cuarto. Acordar, con efectos de 1 de agosto de 2012, la suspensión provisional de los pagos que se realizan al personal de la UPV en el marco del Programa de Incentivación de la jubilación y en el premio de jubilación del Personal de Administración y Servicios, en tanto se recibe la contestación de la Generalitat a la consulta efectuada.