

REGLAMENT PER A LA CREACIÓ I EL FUNCIONAMENT DE CÀTEDRES D'EMPRESA DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 16 de desembre de 2010)

Preàmbul

El programa de Càtedres d'empresa de la Universitat Politècnica de València sorgeix per a potenciar al màxim la relació entre la comunitat universitària i l'entorn empresarial, que ha caracteritzat la trajectòria d'aquesta universitat des de la seua fundació. Les empreses, les institucions i altres entitats amb vinculació empresarial contribueixen, mitjançant la col·laboració per a crear Càtedres d'empresa, a generar i difondre coneixement, i a formar futurs professionals en àrees d'interès comú.

Per a les empreses la participació en la creació i en el funcionament de Càtedres, a més de ser una expressió de responsabilitat social empresarial amb repercussió positiva per a la societat, és una oportunitat per a establir el més estret contacte amb l'avantguarda de la investigació i del coneixement generat a la universitat, i n'associa el nom a la història i al prestigi de la Universitat Politècnica de València i l'acompanya amb l'objectiu de contribuir a la formació de professionals i al desenvolupament econòmic i social respectuós amb el medi ambient.

Per a la comunitat universitària, alumnes, professorat i investigadors les Càtedres d'empresa faciliten la relació amb empreses de primer nivell, preocupades pel coneixement i la innovació, i propicien una àmplia comunicació en el marc de les activitats de formació, de difusió i divulgació de coneixement i d'investigació. Les iniciatives de les Càtedres han de contribuir a incrementar la més àmplia oferta d'activitats,

REGLAMENTO PARA LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE CÁTEDRAS DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 16 de diciembre de 2010)

Preámbulo

El programa de Cátedras de empresa de la Universidad Politécnica de Valencia surge para potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial, que ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad desde su fundación. Las empresas, las instituciones y otras entidades con vinculación empresarial contribuyen, mediante la colaboración para la creación de Cátedras de empresa, a la generación y difusión de conocimiento, y a la formación de futuros profesionales en áreas de interés común.

Para las empresas la participación en la creación y en el funcionamiento de Cátedras, además de ser una expresión de responsabilidad social empresarial con repercusión positiva para la sociedad, es una oportunidad para establecer el más estrecho contacto con la vanguardia de la investigación y del conocimiento generado en la universidad, asociando su nombre a la historia y al prestigio de la Universidad Politécnica de Valencia y acompañándola en el objetivo de contribuir a la formación de profesionales y al desarrollo económico y social respetuoso con el medio ambiente.

Para la comunidad universitaria, alumnos, profesores e investigadores las Cátedras de empresa facilitan la relación con empresas de primer nivel, preocupadas por el conocimiento y la innovación, propiciando una amplia comunicación en el marco de las actividades de formación, de difusión y divulgación de conocimiento y de investigación. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia

que els centres i les distintes entitats de la Universitat Politècnica de València participants ofereixen a alumnat i professorat.

Les primeres Càtedres d'empresa van sorgir a la Universitat Politècnica de València l'any 1999. L'any 2005 el Consell de Direcció acorda activar el programa de Càtedres d'empresa, i hi dona un nou impuls que, amb la col·laboració dels centres, passa de sis Càtedres d'empresa el 2005 a quaranta-tres el 2010 i això a pesar de la crisi econòmica, que ha interromput l'activitat d'algunes Càtedres.

L'any 2007 s'acordaren les primeres normes per a crear Càtedres d'empresa. Passat un temps, des de llavors, i amb l'experiència adquirida, ha arribat el moment d'actualitzar-les mitjançant aquest Reglament per a la Creació i el Funcionament de Càtedres d'Empresa.

TÍTOL I

DEFINICIÓ, OBJECTIUS I CREACIÓ DE LA CÀTEDRA D'EMPRESA

CAPÍTOL I

DEFINICIÓ, OBJECTIUS I ACTIVITATS

Article 1. Definició i objectius

Les Càtedres d'empresa són una manera d'establir una àmplia i qualificada col·laboració d'empreses, fundacions i unes altres entitats amb vinculació empresarial amb la Universitat Politècnica de València per a desenvolupar objectius de docència, investigació, transferència de tecnologia i coneixement i per a la creació cultural i artística.

Article 2. Activitats

1. Per a complir-ne els objectius, les Càtedres d'empresa poden realitzar, entre altres, les activitats següents:

a) Activitats de formació

1. Col·laboració en assignatures de lliure elecció i màsters.
2. Beques predoctorals i postdoctorals.
3. Premis a projectes de fi de carrera, treballs i concursos d'idees.
4. Conferències i seminaris.
5. Promoció de cooperació educativa.
6. Col·laboració en plans de formació de l'empresa.
7. Visites a empreses.

b) Activitats de divulgació i transferència de coneixement

1. Realització de jornades de divulgació tècnica i tecnològica.
2. Publicacions sobre temes d'interès en l'àmbit de la Càtedra.
3. Divulgació de les activitats de la Càtedra.
4. Promoció en esdeveniments científics i tècnics.

oferta de actividades, que los Centros y las distintas entidades de la Universidad Politècnica de Valencia participantes ofrecen a alumnos y profesores.

Las primeras Cátedras de empresa surgieron en la Universidad Politècnica de Valencia en el año 1999. En el año 2005 el Consejo de Dirección acuerda activar el programa de Cátedras de empresa, dando un nuevo impulso al mismo que, con la colaboración de los Centros, pasa de seis Cátedras de empresa en 2005 a cuarenta y tres en 2010 y ello a pesar de la crisis económica, que ha interrumpido la actividad de algunas Cátedras.

En el año 2007 se acordaron las primeras Normas para la creación de Cátedras de empresa. Pasado un tiempo, desde entonces, y con la experiencia adquirida ha llegado el momento de actualizarlas mediante este Reglamento para la Creación y Funcionamiento de Cátedras de Empresa.

TÍTULO I

DEFINICIÓN, OBJETIVOS Y CREACIÓN DE LA CÁTEDRA DE EMPRESA

CAPÍTULO I

DEFINICIÓN, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES

Artículo 1. Definición y objetivos

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politècnica de Valencia para desarrollar objetivos de docencia, investigación, transferencia de tecnología y conocimiento y para la creación cultural y artística.

Artículo 2. Actividades

1. Para el cumplimiento de sus objetivos, las Cátedras de empresa podrán realizar, entre otras las siguientes actividades:

a) Actividades de formación

1. Colaboración en asignaturas de libre elección y másters.
2. Becas predoctorales y posdoctorales.
3. Premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas.
4. Conferencias y seminarios.
5. Promoción de cooperación educativa.
6. Colaboración en planes de formación de la empresa.
7. Visitas a empresas.

b) Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento

1. Realización de jornadas de divulgación técnica y tecnológica.
2. Publicaciones sobre temas de interés en el ámbito de la Cátedra.
3. Divulgación de las actividades de la Cátedra.
4. Promoción en acontecimientos científicos y técnicos.

c) Activitats d'investigació

1. Promoció del desenvolupament de línies d'investigació.
2. Suport a la realització de tesis doctorals en l'àrea de coneixement de la Càtedra.
3. Suport a treballs d'investigació.
4. Promoció de trobades d'experts en l'àrea d'interès de la Càtedra.

d) Creació cultural i artística

1. Organització d'activitats culturals.
2. Exposicions.
3. Seminari i tallers de formació i producció artística.
4. Convocatòries de premis.

2. Les Càtedres d'empresa han de promoure la realització de les activitats establides en el conveni de creació de la Càtedra i les que, considerades d'interès per a ambdues parts, s'acorden en la Comissió Mixta de Seguiment.

CAPÍTOL II**CREACIÓ I FINANÇAMENT DE LA CÀTEDRA****Article 3. Iniciativa de creació i adscripció de la Càtedra**

1. Correspon la iniciativa per a crear Càtedres d'empresa a:

- a) Les empreses, fundacions i unes altres entitats amb vinculació empresarial amb la Universitat Politècnica de València.
- b) Els centres docents, departaments, instituts universitaris, instituts i centres d'investigació propis i vicerectorats.

2. Les empreses, fundacions o entitats amb vinculació empresarial i/o els centres docents, departaments, instituts universitaris, instituts i centres d'investigació propis i vicerectorats promotors de la Càtedra d'empresa han de presentar la proposta de creació de la Càtedra a la Direcció Delegada d'Ocupació la qual, després d'analitzar el compliment dels requisits, ha d'eleva la proposta al Rectorat perquè l'aprove.

3. En la creació d'una Càtedra d'empresa poden participar més d'una empresa, fundació i altres entitats amb vinculació empresarial amb la Universitat Politècnica de València i més d'un centre, departament, institut universitari, institut i centres d'investigació propis i vicerectorats. La Càtedra d'empresa s'adscriu a una de les entitats de la Universitat Politècnica de València promotores d'aquesta. Les Càtedres poden tenir un àmbit d'actuació més ampli que el de la seua adscripció perquè en les seues activitats puguin participar el personal docent i investigador i l'alumnat de tota la comunitat universitària.

c) Actividades de investigación

1. Promoción del desarrollo de líneas de investigación.
2. Apoyo en la realización de tesis doctorales en el área de conocimiento de la Cátedra.
3. Apoyo a trabajos de investigación.
4. Promoción de encuentros de expertos en el área de interés de la Cátedra.

d) De creación cultural y artística

1. Organización de actividades culturales.
2. Exposiciones.
3. Seminarios y talleres de formación y producción artística.
4. Convocatorias de premios.

2. Las Cátedras de empresa promoverán la realización de las actividades establecidas en el Convenio de creación de la Cátedra y las que, siendo consideradas de interés para ambas partes, sean acordadas en la Comisión Mixta de Seguimiento.

CAPÍTULO II**CREACIÓN Y FINANCIACIÓN DE LA CÁTEDRA****Artículo 3. Iniciativa de creación y adscripción de la Cátedra**

1. Corresponde la iniciativa para la creación de Cátedras de empresa a:

- a) Las empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politécnica de Valencia.
- b) Los Centros Docentes, Departamentos, Institutos Universitarios, Institutos y Centros de investigación propios y Vicerrectorados.

2. Las empresas, fundaciones o entidades con vinculación empresarial y/o los Centros Docentes, Departamentos, Institutos Universitarios, Institutos y Centros de investigación propios y Vicerrectorados promotores de la Cátedra de empresa presentarán la propuesta de creación de la Cátedra a la Dirección Delegada de Empleo quien, tras analizar el cumplimiento de los requisitos, elevará la propuesta a Rectorado para su aprobación.

3. En la creación de una Cátedra de empresa podrán participar más de una empresa, fundación y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politécnica de Valencia y más de un Centro, Departamento, Instituto Universitario, Instituto y Centros de investigación propios y Vicerrectorados. La Cátedra de empresa será adscrita a una de las Entidades de la Universidad Politécnica de Valencia promotoras de la misma. Las Cátedras podrán tener un ámbito de actuación más amplio que el de su adscripción para que en sus actividades puedan participar el personal docente e investigador y el alumnado de toda la comunidad universitaria.

4. Les Càtedres d'empresa, d'acord amb la normativa de la Universitat Politècnica de València, utilitzen les instal·lacions de la Universitat.

Així mateix, el centre, departament, institut universitari, institut i centre d'investigació propis i vicerectorat a què està adscrita la Càtedra pot habilitar-ne un espai com a seu.

Article 4. Directriu de creació

Les Càtedres d'empresa s'han de crear mitjançant la signatura d'un conveni de col·laboració entre la Universitat i una o diverses empreses, fundacions i altres entitats amb vinculació empresarial amb la Universitat Politècnica de València per al compliment dels objectius assenyalats en l'article 1.

Article 5. Contingut mínim del conveni

1. El conveni pel qual es creen les Càtedres d'empresa ha de contenir, almenys, el contingut següent:

- a) La denominació de la Càtedra.
- b) Les activitats que es desenvoluparan en el marc de la Càtedra.
- c) La durada del conveni pel qual es crea la Càtedra i la manera de renovació posterior i de denúncia.
- d) La dotació econòmica amb què es finançaran les activitats de la Càtedra.
- e) La composició de la Comissió Mixta de seguiment.
- f) El compromís de les parts de divulgar l'existència i les activitats de la Càtedra.

2. Els convenis de les Càtedres d'empresa s'han d'inscriure al Registre Oficial de Convenis de la Universitat Politècnica de València gestionat per l'Oficina de la Secretaria General.

Article 6. Dotació econòmica de la Càtedra

1. Les Càtedres d'empresa de la Universitat Politècnica de València s'han de finançar amb les aportacions de les empreses, fundacions i altres entitats amb vinculació empresarial amb la Universitat Politècnica de València i amb les subvencions que puguin aconseguir en el marc de les activitats previstes en el conveni de creació.

2. L'aportació econòmica mínima que les empreses, fundacions i altres entitats amb vinculació empresarial amb la Universitat Politècnica de València han de realitzar anualment per a finançar les activitats de la Càtedra és de trenta mil euros. En el conveni de la Càtedra s'ha d'establir els terminis en què s'han de realitzar les aportacions econòmiques per l'empresa a la Càtedra.

3. A més de les aportacions dineràries, les empreses, fundacions o entitats amb vinculació empresarial, d'acord amb la normativa de la Universitat Politècnica de València, poden

4. Las Cátedras de empresa, de acuerdo con la normativa de la Universidad Politècnica de Valencia, utilizarán las instalaciones de la Universidad.

Asimismo, el Centro, Departamento, Instituto Universitario, Instituto y Centro de investigación propios y Vicerrectorado a la que esté adscrita la Cátedra podrá habilitar un espacio como sede de la misma.

Artículo 4. Modo de creación

Las Cátedras de empresa se crearán mediante la firma de un Convenio de colaboración entre la Universidad y una o varias empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politècnica de Valencia para el cumplimiento de los objetivos señalados en el artículo 1.

Artículo 5. Contenido mínimo del Convenio

1. El Convenio por el que se creen las Cátedras de empresa deberá contener, al menos, el contenido siguiente:

- a) La denominación de la Cátedra.
- b) Las actividades que se van a desarrollar en el marco de la Cátedra.
- c) La duración del convenio por el que se crea la Cátedra y la forma de renovación posterior y de denuncia.
- d) La dotación económica con la que se van a financiar las actividades de la cátedra.
- e) La composición de la Comisión Mixta de seguimiento.
- f) El compromiso de las partes de divulgar la existencia y actividades de la Cátedra.

2. Los convenios de las Cátedras de Empresa se inscribirán en el Registro Oficial de Convenios de la Universidad Politècnica de Valencia gestionado por la Oficina de la Secretaría General.

Artículo 6. Dotación económica de la Cátedra

1. Las Cátedras de empresa de la Universidad Politècnica de Valencia se financiarán con las aportaciones de las empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politècnica de Valencia y con las subvenciones que puedan conseguir en el marco de las actividades previstas en el Convenio de creación.

2. La aportación económica mínima que las empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politècnica de Valencia realizarán anualmente para la financiación de las actividades de la Cátedra será de treinta mil euros. En el Convenio de la Cátedra se establecerá los plazos en los que se realizarán las aportaciones económicas por parte de la empresa a la Cátedra.

3. Además de las aportaciones dinerarias, las empresas, fundaciones o entidades con vinculación empresarial, de acuerdo con la normativa de la Universidad Politècnica de

realitzar aportacions no dineràries adscrites a les activitats de la Càtedra.

4. El tractament fiscal dels convenis de creació de les Càtedres és el que correspon, d'acord amb la legislació vigent, al contingut de les activitats a desenvolupar.

5. Pot destinar-se fins al deu per cent de la dotació econòmica de la Càtedra, en concepte de despeses per utilització d'infraestructures, a l'entitat universitària a què està adscrita la Càtedra.

TÍTOL II

ÒRGANS DE DIRECCIÓ DE LA CÀTEDRA. COMPOSICIÓ I FUNCIONS

Article 7. Òrgans de direcció de la Càtedra

1. L'òrgan màxim de direcció de la Càtedra és la Comissió Mixta de seguiment, òrgan col·legiat paritari, compost per representants de la Universitat Politècnica de València i per representants de l'empresa promotora de la Càtedra.

2. Cada Càtedra d'empresa ha de disposar de la figura de la Direcció de Càtedra, a qui correspon la direcció de les activitats i la gestió econòmica de la Càtedra.

CAPÍTOL I

COMISSIÓ MIXTA DE LA CÀTEDRA

Article 8. Funcions de la Comissió Mixta

Les funcions de la Comissió Mixta de seguiment són:

- Aprovar els programes d'actuació de la Càtedra, amb detall de les activitats a realitzar i l'assignació pressupostària corresponent a aquestes.
- Seguir i avaluar les activitats desenvolupades.
- Aprovar la liquidació del pressupost i de la destinació dels romanents.
- Aprovar les ampliacions de la dotació econòmica de la Càtedra per al finançament d'activitats acordades.
- Aprovar la Memòria anual d'activitats.
- Adoptar els acords necessaris per a complir els fins i objectius de la Càtedra, d'acord amb la normativa de la Universitat Politècnica de València i el present conveni.

Article 9. Composició de la Comissió Mixta

- Se'n ha de crear, per a cada Càtedra d'empresa, una Comissió Mixta de seguiment, que està composta per:
 - Director delegat de Polítiques d'Ocupació de la Universitat, o persona en qui delegue.
 - Director del centre, departament, institut universitari, institut i centres d'investigació propis i vicerectorats a què està adscrita la Càtedra o persona en qui delegue.

Valencia, podrán realizar aportaciones no dinerarias adscritas a las actividades de la Cátedra.

4. El tratamiento fiscal de los convenios de creación de las Cátedras será el que corresponda, de acuerdo con la legislación vigente, al contenido de las actividades a desarrollar.

5. Podrá destinarse hasta el diez por ciento de la dotación económica de la Cátedra, en concepto de gastos por utilización de infraestructuras, a la Entidad universitaria a la que está adscrita la Cátedra.

TÍTULO II

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE LA CÁTEDRA. COMPOSICIÓN Y FUNCIONES

Artículo 7. Órganos de dirección de la Cátedra

1. El órgano máximo de dirección de la Cátedra es la Comisión Mixta de seguimiento, órgano colegiado paritario, compuesto por representantes de la Universidad Politécnica de Valencia y por representantes de la empresa promotora de la Cátedra.

2. Cada Cátedra de empresa contará con la figura de la Dirección de Cátedra a quien corresponde la dirección de las actividades y la gestión económica de la Cátedra.

CAPÍTULO I

COMISIÓN MIXTA DE LA CÁTEDRA

Artículo 8. Funciones de la Comisión Mixta

Las funciones de la Comisión Mixta de seguimiento serán:

- Aprobar los programas de actuación de la Cátedra, con detalle de las actividades a realizar y la correspondiente asignación presupuestaria a las mismas.
- Seguimiento y evaluación de las actividades desarrolladas.
- Aprobación de la liquidación del Presupuesto y del destino de los remanentes.
- Aprobación de las ampliaciones de la dotación económica de la Cátedra para la financiación de actividades acordadas.
- Aprobación de la Memoria anual de actividades.
- Adoptar los acuerdos necesarios para el cumplimiento de los fines y objetivos de la Cátedra, de acuerdo con la normativa de la Universidad Politécnica de Valencia y el presente Convenio.

Artículo 9. Composición de la Comisión Mixta

- Se creará, para cada Cátedra de empresa, una Comisión Mixta de seguimiento, que estará compuesta por:
 - Director Delegado de Políticas de Empleo de la Universidad, o persona en quien delegue.
 - Director del Centro, Departamento, Instituto Universitario, Instituto y Centros de investigación propios y Vicerrectorados a la que esté adscrita la cátedra o persona en quien delegue.

- c) Director de la Càtedra, amb veu i sense vot.
d) Dos representants de l'empresa, fundació o entitat amb vinculació empresarial.

2. La Comissió Mixta de seguiment pot ser més àmplia per acord de les parts i, en tot cas, quan en la creació de la Càtedra participa més d'un centre, departament, institut universitari, institut i centres d'investigació propis i vicerectorat de la Universitat Politècnica de València o més d'una empresa, fundació o entitat amb vinculació empresarial, que n'ha de mantenir el caràcter paritari.

Article 10. Funcionament de la Comissió

1. La Comissió s'ha de reunir com a mínim dues vegades l'any. La Direcció de la Càtedra ha de convocar les reunions amb una antelació mínima de quinze dies i els acords s'han de comunicar a la Direcció Delegada de Polítiques d'Ocupació.

2. En la primera reunió de la Comissió de seguiment, la Direcció de la Càtedra ha de presentar la proposta d'activitats a realitzar durant l'annualitat de la Càtedra amb una previsió pressupostària.

3. En la reunió de final d'annualitat s'ha de presentar l'informe final d'activitats realitzades junt amb la liquidació pressupostària.

4. La Càtedra pot dotar-se de personal tècnic i administratiu d'acord amb les disponibilitats econòmiques de la Càtedra i les funcions a desenvolupar.

5. La Comissió de seguiment pot sol·licitar l'assessorament que considere oportú. Quan les activitats de la Càtedra ho requereixen, la Comissió de seguiment pot nomenar una o diverses comissions tècniques, presidides per la Direcció de la Càtedra, per a agilitar més el desenvolupament de les activitats programades.

CAPÍTOL II DIRECCIÓ DE LA CÀTEDRA

Article 11. Nomenament del director/a

1. La Direcció de la Càtedra l'exerceix un/a professor/a de la Universitat Politècnica de València, proposat/ada per l'empresa, fundació o entitat amb vinculació empresarial, i respon a un perfil de prestigi professional, tècnic i científic reconegut en l'àmbit de la Càtedra.

2. La Direcció Delegada d'Ocupació és l'encarregada de presentar la proposta al Rectorat, que ha de nomenar el director/a de la Càtedra.

- c) Director de la Cátedra, con voz y sin voto.
d) Dos representantes de la empresa, fundación o entidad con vinculación empresarial.

2. La Comisión Mixta de seguimiento podrá ser más amplia por acuerdo de las partes y, en todo caso, cuando en la creación de la Cátedra participe más de un Centro, Departamento, Instituto Universitario, Instituto y Centros de investigación propios y Vicerrectorado de la Universidad Politécnica de Valencia o más de una empresa, fundación o entidad con vinculación empresarial, manteniendo su carácter paritario.

Artículo 10. Funcionamiento de la Comisión

1. La Comisión se reunirá como mínimo dos veces al año. Las reuniones las convocará la Dirección de la Cátedra con una antelación mínima de quince días y los acuerdos se comunicarán a la Dirección Delegada de Políticas de Empleo.

2. En la primera reunión de la Comisión de seguimiento la Dirección de la cátedra presentará la propuesta de actividades a realizar durante la anualidad de la cátedra con una previsión presupuestaria.

3. En la reunión de final de anualidad se presentará el informe final de actividades realizadas junto con la liquidación presupuestaria.

4. La Cátedra podrá dotarse de personal técnico y administrativo de acuerdo con las disponibilidades económicas de la Cátedra y las funciones a desarrollar.

5. La Comisión de seguimiento podrá recabar el asesoramiento que considere oportuno. Cuando las actividades de la Cátedra lo requieran, la Comisión de seguimiento podrá nombrar una o varias comisiones técnicas, presididas por la Dirección de la Cátedra, para mayor agilidad del desarrollo de las actividades programadas.

CAPÍTULO II DIRECCIÓN DE LA CÁTEDRA

Artículo 11. Nombramiento del Director/a

1. La Dirección de la Cátedra será ejercida por un profesor/a de la Universidad Politécnica de Valencia, propuesto/a por la empresa, fundación o entidad con vinculación empresarial, y responderá a un perfil de prestigio profesional, técnico y científico reconocido en el ámbito de la Cátedra.

2. La Dirección Delegada de Empleo será la encargada de presentar la propuesta a Rectorado, que nombrará al Director/a de la Cátedra.

3. Pot ocupar la Direcció de Càtedra qualsevol personal docent i investigador amb dedicació a temps complet a la Universitat.

Article 12. Funcions de la Direcció de la Càtedra

1. Correspon a la Direcció de la Càtedra, d'acord amb l'empresa, proposar a la Comissió de seguiment el programa d'activitats a desenvolupar de la Càtedra.

2. Així mateix, correspon a la Direcció de la Càtedra la responsabilitat d'executar els acords adoptats per la Comissió de seguiment.

3. El director/a de la Càtedra n'és el responsable de la gestió econòmica.

4. La Direcció de la Càtedra és la persona encarregada de convocar les reunions de la Comissió de seguiment, establir l'ordre del dia, preparar la documentació i alçar l'acta de la reunió.

Article 13. Reconeixement per gestió

1. El director/a de Càtedra té el mateix reconeixement d'activitat equivalent a la docència que una subdirecció de centre. En tot cas, queden exclosos els drets econòmics i de reducció de docència associats al càrrec de subdirecció de centre.

2. Pot destinar-se fins al deu per cent de la dotació econòmica de la Càtedra en concepte de reconeixement i despeses de representació de la Direcció de la Càtedra.

TÍTOL III

DURADA I RENOVACIÓ

CAPÍTOL I

DURADA I RENOVACIÓ

Article 14. Durada

El conveni de creació de la Càtedra n'ha d'establir la durada, que és mínima d'un any i màxima de tres anys prorrogables.

Article 15. Renovació

1. Per als convenis de durada inferior a tres anys la renovació pot fer-se de manera tàcita fins a completar tres anys o de manera expressa, segons els termes que s'acorden en el conveni de creació de la Càtedra.

2. Per als convenis de tres anys de durada la renovació s'ha de formalitzar de manera expressa.

3. La renovació de la Càtedra s'ha de formalitzar mitjançant la signatura d'una addenda al conveni, o d'un nou conveni si el contingut d'aquest ho requereix.

3. Podrá ocupar la Dirección de Cátedra cualquier personal docente e investigador con dedicación a tiempo completo en la Universidad.

Artículo 12. Funciones de la Dirección de la Cátedra

1. Corresponde a la Dirección de la Cátedra, de acuerdo con la empresa, proponer a la Comisión de seguimiento el programa de actividades a desarrollar de la Cátedra.

2. Asimismo le corresponde a la Dirección de la Cátedra la responsabilidad de la ejecución de los acuerdos adoptados por la Comisión de seguimiento.

3. El Director/a de la Cátedra será el responsable de la gestión económica de la misma.

4. La Dirección de la Cátedra es la persona encargada de convocar las reuniones de la Comisión de seguimiento, establecer el orden del día, preparar la documentación y levantar acta de la reunión.

Artículo 13. Reconocimiento por gestión

1. El Director/a de Cátedra tendrá el mismo reconocimiento de actividad equivalente a la docencia que una Subdirección de Centro. En todo caso quedarán excluidos los derechos económicos y de reducción de docencia asociados al cargo de Subdirección de Centro.

2. Podrá destinarse hasta el diez por ciento de la dotación económica de la Cátedra en concepto de reconocimiento y gastos de representación de la Dirección de la Cátedra.

TÍTULO III

DURACIÓN Y RENOVACIÓN

CAPÍTULO I

DURACIÓN Y RENOVACIÓN

Artículo 14. Duración

El convenio de creación de la Cátedra establecerá la duración de la misma, que será mínima de un año y máximo de tres años prorrogables.

Artículo 15. Renovación

1. Para los convenios de duración inferior a tres años la renovación podrá hacerse de forma tácita hasta completar tres años o de forma expresa, según los términos que se acuerden en el convenio de creación de la Cátedra.

2. Para los convenios de tres años de duración la renovación se formalizará de forma expresa.

3. La renovación de la Cátedra se formalizará mediante la firma de una Adenda al Convenio, o de un nuevo Convenio si el contenido del mismo lo requiere.

4. La Comissió Mixta de seguiment és l'encarregada de presentar la proposta de renovació de la Càtedra, mitjançant una addenda o mitjançant un nou conveni, a la Direcció Delegada d'Ocupació, que ha d'eleva la proposta al Rectorat.

Article 16. Finalització

1. Els convenis de Càtedres es renoven segons el que n'estipula l'articulat, que estableix els supòsits de finalització de la col·laboració i els terminis de denúncia d'aquest.

2. Les parts poden denunciar el conveni amb tres mesos d'antelació a la data en què el donen per finalitzat, i es mantenen el desenvolupament de les activitats iniciades fins a la finalització i les obligacions econòmiques acordades.

3. La Càtedra d'empresa s'extingeix, també, per la inactivitat d'aquesta i per la no renovació del conveni en el termini d'un any des de la finalització de l'anterior.

TÍTOL IV

DIFUSIÓ DE LES ACTIVITATS

Article 17. Difusió d'activitats

1. La Universitat Politècnica de València ha de difondre per qualsevol mitjà la participació i col·laboració de l'empresa, fundació o entitat amb vinculació empresarial en totes les activitats que realitzi la Càtedra.

2. S'ha d'editar una Memòria Anual en què queden reflectides les activitats més importants realitzades per les Càtedres d'empresa.

3. Totes les Càtedres d'empresa han de disposar d'un microweb amb accés des de la pàgina de la Universitat Politècnica de València.

4. En el microweb de la Càtedra pot incloure's tota la informació relativa a la Càtedra, a les activitats programades i realitzades, als òrgans de gestió i direcció de la Càtedra, així com les memòries o informes finals de cadascuna de les Càtedres.

TÍTOL V

TITULARITAT DE DRETS

Article 18. Drets de propietat industrial

S'han d'atenir al que disposa la legislació vigent i la normativa de la Universitat Politècnica de València per als possibles drets de propietat industrial que puguin derivar-se com a conseqüència de les activitats desenvolupades per les Càtedres.

4. La Comisión Mixta de seguimiento será la encargada de presentar la propuesta de renovación de la Cátedra, mediante Adenda o mediante nuevo convenio, a la Dirección Delegada de Empleo, quien elevará la propuesta a Rectorado.

Artículo 16. Finalización

1. Los convenios de Cátedras se renovarán según lo estipulado en su articulado que establecerá los supuestos de finalización de la colaboración y los plazos de denuncia del mismo.

2. Las partes podrán denunciar el convenio con tres meses de antelación a la fecha en que vayan a darlo por finalizado, manteniéndose el desarrollo de las actividades iniciadas hasta su finalización y las obligaciones económicas acordadas.

3. La Cátedra de empresa se extinguirá, también, por la inactividad de la misma y por la no renovación del convenio en el plazo de un año desde la finalización del anterior.

TÍTULO IV

DIFUSIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Artículo 17. Difusión de actividades

1. La Universidad Politècnica de Valencia difundirá por cualquier medio la participación y colaboración de la empresa, fundación o entidad con vinculación empresarial en todas las actividades que realice la Cátedra.

2. Se editará una Memoria Anual donde quedarán reflejadas las actividades más importantes realizadas por las Cátedras de empresa.

3. Todas las Cátedras de empresa dispondrán de una microweb con acceso desde la página de la Universidad Politècnica de Valencia.

4. En la microweb de la Cátedra podrá incluirse toda la información relativa a la Cátedra, a las actividades programadas y realizadas, a los órganos de gestión y dirección de la cátedra, así como las memorias o informes finales de cada una de las cátedras.

TÍTULO V

TITULARIDAD DE DERECHOS

Artículo 18. Derechos de propiedad industrial

Se estará a lo dispuesto en la legislación vigente y en la normativa de la Universidad Politècnica de Valencia para los posibles derechos de propiedad industrial que pudieran derivarse como consecuencia de las actividades desarrolladas por las Cátedras.

Disposició transitòria

Les Càtedres d'empresa de la Universitat Politècnica de València amb conveni vigent han d'adaptar el conveni al present Reglament quan n'és procedent la renovació i, en qualsevol cas, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor del present Reglament.

Disposició final

Aquest Reglament entra en vigor l'endemà de l'aprovació pel Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València.

Disposición transitoria

Las Cátedras de empresa de la Universidad Politécnica de Valencia con Convenio vigente deberán adaptar el convenio al presente Reglamento cuando proceda la renovación del mismo y en cualquier caso en el plazo de un año desde la entrada en vigor del presente Reglamento.

Disposición final

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Consejo de Gobierno de la Universidad Politécnica de Valencia.