

Ética del profesional frente a la seguridad industrial

Helien Parra Riveros

Agenda



Primera hora:

- 1. Ética en el ejercicio de la Seguridad Industrial
- 2. Ley, Moral y Cultura
- 3. ¿Es posible hablar en Colombia de una seguridad basada en el comportamiento?

Segunda hora:

1. Taller

¿Como abordar el problema de la ética?



- Etica: estudio racional de la moral, la virtud, el deber, la felicidad y el buen vivir (Peter Singer. Ethics)
- Código de Conducta: Documento de orden ético que define comportamientos aceptados por un colectivo



1. Ética en el ejercicio de la Seguridad Industrial

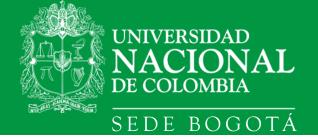
¿Como se ejerce la salud ocupacional?





Fuente: Investigación y desarrollo de un código de buenas prácticas para los servicios de prevención. Superintendencia de Riesgos del Trabajo,. Argentina 2007 Pag 25

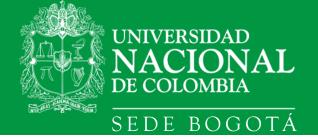
Código Internacional de Ética para los Profesionales de la Salud en el Trabajo



PRINCIPIOS BÁSICOS

1. El propósito de la salud ocupacional es servir a la salud y el bienestar social de los trabajadores en forma individual y colectiva. La práctica de la salud ocupacional debe realizarse de acuerdo con los estándares profesionales más altos y los principios éticos más rigurosos. Los profesionales de la salud ocupacional deben contribuir además al mejoramiento de la salud pública y del medio ambiente.

Código Internacional de Ética para los Profesionales de la Salud en el Trabajo



PRINCIPIOS BÁSICOS

2. Los deberes de los profesionales de la salud ocupacional incluyen la protección de la vida y la salud de los trabajadores, el respeto a la dignidad humana y la promoción de los más elevados principios éticos en las políticas y programas de salud ocupacional. También son partes de estas obligaciones la integridad en la conducta profesional, la imparcialidad y la protección de la confidencialidad de los datos sobre la salud y la privacidad de los trabajadores.

Código Internacional de Ética para los Profesionales de la Salud en el Trabajo



PRINCIPIOS BÁSICOS

3. Los profesionales de la salud ocupacional son expertos que deben gozar de plena independencia profesional en el ejercicio de sus funciones. Deben adquirir y mantener la competencia necesaria para ejercer sus obligaciones, y exigir las condiciones que les permitan llevar a cabo sus tareas, de acuerdo a las buenas practicas y la ética profesional.

DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD OCUPACIONAL



- Objetivos y función de asesoría
- 2. Conocimientos y experiencia
- 3. Desarrollo de una política y un programa
- Énfasis en la prevención y en la acción inmediata
- 5. Seguimiento de las medidas correctivas
- 6. Información sobre seguridad y salud
- Secretos de fabricación.
- 8. Vigilancia de la salud
- 9. Información a los trabajadores
- 10. Información al empleador
- 11. Peligros para terceros
- 12. Monitoreo biológico e investigación
- 13. Promoción de la salud.

- 14. Protección de la comunidad y el medio ambiente
- 15. Contribución al conocimiento científico
- 16. Competencia, integridad e imparcialidad
- 17. Independencia profesional
- 18. Equidad, no discriminación y comunicación
- 19. Cláusula ética en los contratos de empleo
- 20. Registros
- 21. Confidencialidad médica
- 22. Información sobre salud colectiva
- 23. Relaciones con los demás profesionales de la salud.
- 24. Lucha contra los abusos
- 25. Relaciones con los interlocutores sociales



2. Ley, Moral y Cultura

Ley, Moral y Cultura





¿Cuál es nuestra cultura en la Seguridad Industrial?

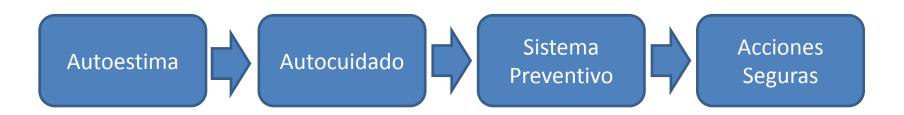




¿Cuál es nuestra cultura en la Seguridad Industrial?



- Es una acción impositiva producto de una normativa donde la cultura del autocuidado y la proyección personal es ausente en especial producto del sistema de clases
- La seguridad industrial es una acción obligatoria



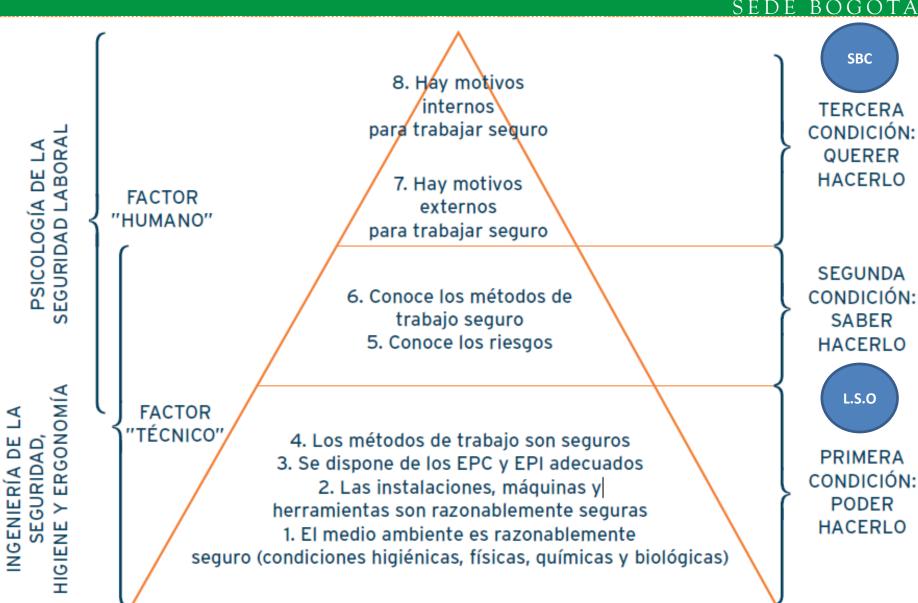


3. ¿Es posible hablar en Colombia de una seguridad basada en el comportamiento?

Teoría Tricondicional del Comportamiento Seguro (Meliá, J. L. 2007).



SEDE BOGOTÁ



Principio del SBC



 El comportamiento es un mecanismo adaptativo en función del cual aquellos comportamientos que son seguidos consistentemente por consecuentes positivos tienden a incrementar su probabilidad de aparición.

Siete principios clave de la Seguridad Basada en el Comportamiento (Geller)



- INTERVENIR SOBRE CONDUCTA OBSERVABLE
- 2. OBSERVAR FACTORES EXTERNOS OBSERVABLES (PARA INTERVENIR SOBRE LA CONDUCTA OBSERVABLE)
- 3. DIRIGIR CON ACTIVADORES Y MOTIVAR CON CONSECUENTES
- 4. ORIENTACIÓN A LAS CONSECUENCIAS POSITIVAS PARA MOTIVAR EL COMPORTAMIENTO
- APLICAR EL MÉTODO CIENTÍFICO PARA CONTROLAR Y MEJORAR LA INTERVENCIÓN
- 6. UTILIZAR LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS PARA INTEGRAR LA INFORMACIÓN Y FACILITAR EL PROGRAMA, NO PARA LIMITAR POSIBILIDADES
- 7. DISEÑAR LAS INTERVENCIONES CON CONSIDERACIÓN DE LOS SENTIMIENTOS Y ACTITUDES

CONDICIONES PREVIAS A UN SBC



MODELO TRICONDICIONAL

- LA PRIMERA Y SEGUNDA CONDICION DEBEN HABERSE DADO PREVIAMENTE
- LA PROBABILIDAD DE UN ACCIDENTE POR LA TERCERA CAUSA ES LA MAS REAL

COYONTURALES

- AUSENCIA DE CONFLICTOS ORGANIZACIONALES
- DISPONIBILIDAD DE RECURSOS (HUMANOS Y TECNICOS)
- COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCIÓN

MODELO OPERATIVO (Meliá 2008)

UNIVERSIDAD AL

F. ACTIVAR LA

INTERVENCIÓN

SOBRE LA LCC

.

A. CONDICIONES PREVIAS
PARA APLICAR SBC

Condiciones del modelo tricondicional:

- Primera Condición razonablemente satisfecha: Los trabajadores pueden trabajar seguro
- 2. Segunda Condición razonablemente satisfecha: Los trabajadores conocen los riesgos y saben como trabajar seguro
- 3. El comportamiento es responsable de la seguridad / siniestralidad

Condiciones coyunturales:

- 1. No se padece una situación de conflicto colectivo
- 2. Se dispone de los medios y recursos adecuados
- 3. Se dispone del apoyo explícito y público de la alta dirección

B. ANÁLISIS FUNCIONAL D. ELABORAR MATERIAL DEL COMPORTAMIENTO FORMATIVO SOBRE (DIAGNÓSTICO SBC | → LA LCC **ESPECÍFICO** Modelos visuales Identificar la Lista de la LCC segura vs de Conductas Insegura (Ej. fotos Clave (LCC) o vídeos) Identificar los E. OBTENER LA LÍNEA consecuentes BASE (MÚLTIPLE) de la LCC DE LA LCC Elaborar protocolo Identificar los de observación de antecedentes LCC de la LCC Entrenar observadores C. PLANIFICAR de LCC LA ACCIÓN SBC - Diseño Método de Observar y Intervención registrar la LCC Métodos de Control

- Instrucciones - Fijación de Metas - Feedback - Refuerzos - Economías de Fichas

G. CONTROL DE LA LCC

Observar y registrar la LCC permanentemente

H. REAJUSTE DEL PROGRAMA

Reanalizar la LCC periódicamente, incrementándola o modificándola

Reanalizar periódicamente y reajustar cuando sea necesario los elemtos de la intervención

Análisis de Casos (taller)





Análisis de Casos (taller)



Actividad	Riesgo	Conducta clave	Conductas observables	Consecuent es	Antecedent es
Supervisión consola control Reactor	Incendio	Atencion focalizada y continua	-Distraccion -Toma de alimentos -Ocio	Incendio con lesiones graves en el personal	-Distraccion por situacion extralaboral -Falta de supervisión

