

Taller Aplicado

Helien Parra Riveros

MODELO OPERATIVO (Meliá 2008)

UNIVERSIDAD

A. CONDICIONES PREVIAS PARA APLICAR SBC

Condiciones del modelo tricondicional:

- Primera Condición razonablemente satisfecha: Los trabajadores pueden trabajar seguro
- 2. Segunda Condición razonablemente satisfecha: Los trabajadores conocen los riesgos y saben como trabajar seguro
- 3. El comportamiento es responsable de la seguridad / siniestralidad

Condiciones coyunturales:

- 1. No se padece una situación de conflicto colectivo
- 2. Se dispone de los medios y recursos adecuados
- 3. Se dispone del apoyo explícito y público de la alta dirección

B. ANÁLISIS FUNCIONAL D. ELABORAR MATERIAL DEL COMPORTAMIENTO FORMATIVO SOBRE (DIAGNÓSTICO SBC | → LA LCC **ESPECÍFICO** Modelos visuales Identificar la Lista de la LCC segura vs de Conductas Insegura (Ej. fotos Clave (LCC) o vídeos) Identificar los E. OBTENER LA LÍNEA consecuentes BASE (MÚLTIPLE) de la LCC DE LA LCC Elaborar protocolo Identificar los de observación de antecedentes LCC de la LCC Entrenar observadores C. PLANIFICAR de LCC LA ACCIÓN SBC - Diseño Método de Observar y Intervención registrar la LCC Métodos de Control

F. ACTIVAR LA INTERVENCIÓN SOBRE LA LCC

- Instrucciones
- Fijación de Metas
- Feedback
- Refuerzos
- Economías de Fichas

G. CONTROL DE LA LCC

Observar y registrar la LCC permanentemente

H. REAJUSTE DEL PROGRAMA

Reanalizar la LCC periódicamente, incrementándola o modificándola

Reanalizar periódicamente y reajustar cuando sea necesario los elemtos de la intervención

Taller



A. CONDICIONES PREVIAS

Modelo Tricondicional

- 1. ¿Se cumple la primera condicion? ¿Cómo?
- 2. ¿Se cumple la segunda condicion? ¿Cómo?
- 3. ¿Se cumple la tercera condicion? ¿Cómo?

Coyonturales

- 1. ¿se evidencia situacion de conflicto colectivo?
- 2. ¿se dispone de medios adecuados?
- 3. ¿se evidencia el apoyo de la gerencia?

B. ANALISIS FUNCIONAL



Actividad	Riesgo	Conducta clave	Conductas observables	Consecuent es	Antecedent es
Supervisión consola control Reactor	Incendio	Atencion focalizada y continua	-Distraccion -Toma de alimentos -Ocio	Incendio con lesiones graves en el personal	-Distraccion por situacion extralaboral -Falta de supervisión

