



Matthieu H2PROG

xx Rue xxxxxx

xxxxxxxxxxxx

Né le xx/xx/xxxx

Tel : xxxxxxxxxx

Mail : contact@H2PROG.com

Chef de projet informatique – Développeur – Formateur

J'ai assuré un spectre de missions allant de développeur, responsable technique à chef de projet. J'ai mené à bien des missions sur des environnements techniques hétérogènes tels que SAP, WEB ou VBA. Je travaille désormais en tant que formateur en informatique dans une école supérieure.

DOMAINES DE COMPETENCES

Savoir-Faire

- Gestion de projet / Management : Estimation / Planification
- Compétences techniques : SAP Autorisation / Développement WEB / Développement Objet (JAVA – C#) / Base de données / Développement de jeu Unity / Conception 3D
- Communication : Animation de réunion / Formation / Enseignement

REFERENCES SIGNIFICATIVES

In'Tech Sud : formateur en développement informatique

Airbus : gestion de l'administration des systèmes SAP sur les landscapes Airbus

Airbus : gestion des autorisations SAP sur les landscapes Airbus

Airbus : expert autorisations SAP

Total : apprenti chef de projet junior

FORMATION INITIALE

08/2012 : Master informatique MIAGE (méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises)

08/2009 : DUT Informatique de Limoges

FORMATION PROFESSIONNELLE

05/2016 : Capgemini certification engagement manager lvl 1

03/2016 : Capgemini engagement manager lvl 0

LANGUES

Anglais : Courant

ACTIVITES PERSONNELLES

2019 : Réalisation de tutoriels sur la plateforme Udemy

2018 : Engagé dans l'association de protection animale N.A.N.A et réalisation du site internet

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Juillet 2018 – Aujourd'hui

In'Tech Sud – Campus de Pamiers

Formateur informatique

- Projet :** Former des étudiants en informatique du niveau BAC au niveau BAC + 5
- Envir. Technique :** HTML, CSS, JAVASCRIPT, NODE.JS, PHP, MySQL, PDO, Bootstrap, POO, bureautique (Excel, Word, Powerpoint ...), gestion de projet (planification, organisation, ...)
- Rôle :** Systèmes : Windows, Linux
Formateur multi-domaine
- Actions et responsabilités :**
- Formation informatique (technologies très diverses hors réseau)
 - Formation en gestion de projet
 - Encadrement des projets informatiques
 - Gestion de la relation entreprise/étudiant pour la réalisation de projets, stages et formations en alternance en Ariège
 - Participation aux actions de communication locale (Forum, Journées Portes Ouvertes)
- Réalisation :** Réalisation de 2 sites internet dans le cadre des projets étudiants pour la médecine du travail de l'Ariège et l'entreprise Action-Micro

Mai 2017 – Juin 2018

Collectif de 3 personnes sous le label Pink City Studios

Création de jeu mobile

- Projet :** Création de jeu mobile sur Android et Iphone en équipe de 3.
- Envir. Technique :** Unity – C # - Blender
- Rôle :** Concepteur - Développeur C# et modelleur/animateur 3D
- Actions et responsabilités :**
- Conception de jeu mobile
 - Développement de jeu mobile sur Unity et C#
 - Modélisation et animation des objets 3D des jeux
 - Gestion des relations externes (réseaux sociaux) et des partenariats
- Réalisation :** 2 jeux mis à disposition des joueurs : Star Fade – Color Break
3 jeux en cours de finalisation : Save the animals – Pixel Arena.io – et un jeu non divulgué au public en 3D avec le partenariat d'un « youtubeur » connu.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Dec. 2016 – Mai 2017

CGI

Allianz

Projet :

Gestion des environnements SIEBEL
Développement de nouvelles fonctionnalités, migration du parc applicatif de la version 7 à la version 8, corrections d'anomalies et support aux utilisateurs. Client : Allianz. Equipe constituée de 5 ressources.

Envir. Technique :

Excel, Word, SIEBEL

Rôle :

Chef de projet

Actions et responsabilités :

- Pilotage de l'équipe (entretien de mission, animation d'équipe, ...)
- Amélioration des processus
- Préparation et animation des comités de pilotage (Progress Meeting, Steering Committee, ...)
- Reporting vers le management interne et client
- Gestion de la relation client

Mission :

Allianz DDM :

Centre de support L3 sur le périmètre SIEBEL.
(TMA) Assurer l'évolutif, le correctif et le support utilisateur.
(Projet) Migration SIEBEL V7 vers V8.

Budget :

>200 000€/an

Mars. 2016 – Nov. 2016

Capgemini

Airbus

Projet :

ERPCS SAPRIGHTS et SAPCLIENT
gestion des autorisations SAP et gestion de l'administration des systèmes SAP sur les landcapes Airbus. Equipe constituée de 25 ressources (70% en Inde).

Envir. Technique :

Excel, Word, SAP autorisation, SAP Basis

Rôle :

Chef de projet

Actions et responsabilités :

- Pilotage de l'équipe (entretien de mission, animation d'équipe, ...)
- Amélioration des processus
- Préparation et animation des comités de pilotage (Progress Meeting, Steering Committee, ...)
- Reporting vers le management interne et client
- Gestion de la relation client
- Gestion financière (réalisé, reste à faire)

Mission :

IMSI :

Centre de support L1, L2, L3 sur le périmètre autorisation et de l'administration des systèmes SAP, gestion de la sécurité des droits, gestion de la sécurité et de la performance des systèmes

Budget :

1,5 M€ / an

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

01/2015 – 02/2016

Capgemini

Airbus

Projet :

ERPCS SAPRIGHTS
gestion des autorisations SAP sur les landcapes Airbus.

Envir. Technique :

SAP autorisations

Rôle :

Responsable technique

Actions et responsabilités :

- Responsable technique: gestion d'équipe, responsable du niveau 1 & 2
- Responsable de la transition (team offshore): Planification, organisation, formation
- Chef de projet back-up
- Coordination des activités France/Inde
- Formateur de l'équipe

Mission :

IMSI :

Centre de support L1, L2, L3 sur le périmètre autorisation des systèmes SAP, gestion de la sécurité des droits

03/2014 – 01/2015

Capgemini

Airbus

Projet :

SAPRIGHTS
gestion des autorisations SAP sur les landcapes Airbus.

Envir. Technique :

SAP autorisations

Rôle :

Consultant niveau 3 (Expertise)

Actions et responsabilités :

- Réalisation du support niveau 2 et 3 (Expertise) :
- Workshop , design de solution et expertise technique
- Création, modification, suppression de droits d'accès
- Formateur des utilisateurs finaux (Français et Anglais)
- Responsable de la séparation des droits sur un domaine du projet (organisation et suivi du projet, planification, ...)

Mission :

IMSI :

Centre de support L1, L2, L3 sur le périmètre autorisation des systèmes SAP, gestion de la sécurité des droits

06/2013 – 03/2014

Capgemini

Airbus

Projet :

SAPRIGHTS
gestion des autorisations SAP sur les landcapes Airbus.

Envir. Technique :

SAP autorisations

Rôle :

Consultant SAP autorisation

Actions et responsabilités :

- Gestion des rôles (création, modification, suppression)
- Gestion des utilisateurs (création, assignation de rôles, déblocage)

Mission :

IMSI :

Centre de support L1, L2, L3 sur le périmètre autorisation des systèmes SAP, gestion de la sécurité des droits

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

01/2013 – 05/2013

Capgemini

Airbus

Projet :

ICTPH

gestion du retrait des « workstations » UNIX d'Airbus.

Envir. Technique :

Access, Excel, VBA

Rôle :

Consultant technico-fonctionnel

Actions et responsabilités :

- Information Manager : Responsable de l'information véhiculée sur le projet, des KPIs, et mise en place d'outils permettant de stocker et de fiabiliser les données.
- Deployment Manager : Responsable du "packaging" des solutions pour permettre le retrait des workstations et suivi de l'avancement du déploiement
- Développement d'un outil Access

Mission :

Airbus ID

gestion de l'équipement (serveur, ordinateur,...) pour Airbus

10/2012 – 12/2012

Capgemini

Airbus

Projet :

Unix Server Retirement

gestion de l'obsolescence des serveurs UNIX.

Envir. Technique :

Excel, Web (PHP, HTML)

Rôle :

Consultant technico-fonctionnel

Actions et responsabilités :

- Réalisation d'une cartographie du retrait des serveurs et mise en place d'outil informatique permettant d'effectuer le suivi.
- Développement d'un outil Web

Mission :

Airbus ID

Gestion de l'équipe (serveur, ordinateur, ...) pour Airbus

09/2010 – 09/2012

IBM

Total

Projet :

UPGRADE SAP

Envir. Technique :

SAP

Rôle :

Chef de projet junior (apprentissage)

Actions et responsabilités :

- Suivi d'avancement : charges (estimées, réalisées, reste à faire), affectation des ressources, planification
- Mise en place, suivi d'indicateurs, suivi des points ouverts (Risques, actions)
- Planification et suivi des tâches de cut-over, et des phases de tests

Mission :

Migration d'une solution SAP de la version 4.6c vers ECC6 (22 systèmes)