Kami merupakan perusahaan yang ingin menganalisis data kinerja karyawan kami. Kami ingin mendapatkan insight dari data data yang telah kami terima, data tersebut meliputi seperti satisfaction\_level, last\_evaluation\_ratin, projects\_worked\_on, average\_montly\_hours, time\_spend\_company, Work\_accident, promotion\_last\_5years, Department, salary, Attrition.

Dataset karyawan perusahaan tersebut dapat anda unduh disini

<https://drive.google.com/drive/folders/1ViyLNs-B6n17bSmCGUcMbiQ8T5VBEQkI?usp=sharing>

Pertanyaan

1. Apakah insight yang bisa saya dapatkan dari contoh data di atas ?
2. Bagaimana Langkah yang anda lakukan dalam melakukan telaah data, serta tuliskan tahapan anda dalam melakukan pembersihan data, sebelum data dapat anda olah ?
3. Bangunlah model klasifikasi dari data di atas untuk membentuk data tersebut menjadi pekerja dengan kategori kinerja baik, sedang dan rendah.  
   3.1 tentukan atribut yang akan anda gunakan ?
   1. Berikan alas an anda mengapa memilih atribut tersebut ?
4. Buatlah model klasifikasi dari data tersebut untuk melihat karyawan yang akan bertahan di perusahaan atau tidak, dalam folder terdapat data train dan data test.
5. Apa kesimpulan yang dapat anda berikan kepada perusahaan mengenai data yang peruahaan tersebut miliki, berikan saran anda mengenai data data yang seharusnya di lengkapi atau di analisis lebih lanjut oleh perusahaan