

آزمون شخصیت شناسی Holland



سید سجاد قرشی

۱۴۰۱/۱۲/۰۶



انتخاب شغل و رشته برای این که موفقیت آمیز باشد باید بر اساس پارامترهایی چون علائق و تمایلات شخصی، ارزش ها، ویژگی های شخصیتی، توانمندی و دانش تخصصی و موارد دیگر صورت گیرد. یکی از این تمایل ها رغبت و علاقه هر فرد نسبت به نوع و جنس فعالیت، شغل و رشته تحصیلی اوست. آزمون رغبت سنجی شغلی هالند یکی از معتبرترین آزمون ها برای کشف علائق و تمایلات شغلی هر فرد می باشد.

در مدل هالند ۶ تیپ شغلی وجود دارد که با استفاده از آزمون میزان تمایل هر فرد را به هر یک از تیپ های شغلی مشخص می نماید.

تیپ جستجوگر و تحلیل گر (Investigative)

این دسته از افراد از شغل هایی لذت می برند که آمیخته از تحلیل، استدلال منطقی، پژوهش، مطالعه، حل مسائل پیچیده ریاضی و فعالیت های علمی می باشد. به مشاغلی که جنبه فکر کردن دارد علاقه دارند. بتوانند مسائل فکری متعددی را حل کنند و حسابی از ذهن خود کار بکشند. این افراد نباید به دنبال شغل هایی بروند که جنبه فیزیکی و عملیاتی دارد و باعث شود آن ها با افراد دیگر در ارتباط باشند.



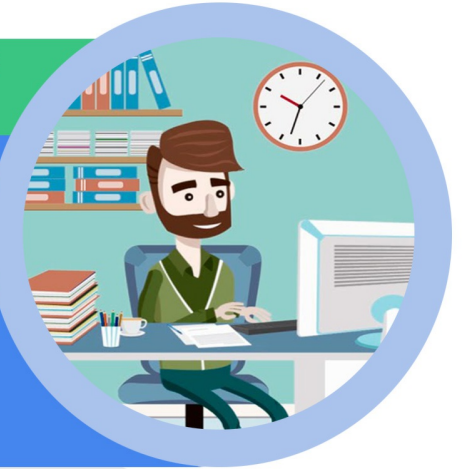
تیپ مدیر و جسور (Enterprising)

این افراد به مشاغل و فعالیت های مدیریتی و نیز رهبری و جهت دهی سایر افراد برای رسیدن به هدف مشخص تمایل دارند. مشاغلی که در آن بتوانند به عنوان آغازگر و یا مدیر یک پروژه تجاری باشند و بدون هراس و با پذیرفتن ریسک تصمیم بگیرند و تیم خود را رهبری کنند. این افراد نباید دنبال مشاغلی بروند که نقش پیرو را ایفا کنند زیرا که در چنین جایگاهی دائماً با مدیر گروه و افکار وی در تضاد خواهند بود.



تیپ قاندهمند و قراردادی (Conventional)

علاقه‌مند به شغل‌هایی هستند که از قانده و قانون خاصی پیروی می‌کند. برای این افراد شغل‌هایی مناسب است که با سامان‌دهی داده‌ها و اطلاعات همراه است. مشاغلی که در آن انتظارات، وظایف و حدود اختیارات مشخص و شفاف بوده و از پیش برایشان مشخص شده است. برای این افراد مشاغلی که نیاز به خلاقیت و منعطف عمل کردن هست مناسب نیست. همچنین نباید در شغل‌هایی که نیاز به رهبری و تصمیم‌گیرندگی دارد عمل کنند.



تیپ عمل‌گرا (Realistic)

این تیپ از افراد به شغل‌هایی علاقه دارند که شامل کارهای فیزیکی با ابزار، ماشین آلات، گیاهان، و یا هرچیزی که بتوان مشاهده و لمس کرد. برای این افراد کار در فضای آزاد به محیط‌های اداری ترجیح دارد. مشاغلی که خروجی هر کاری را به صورت ملموس ببینند. کارهای اداری و کاغذ بازی و کارهایی که دائماً با افراد سر و کله بزنند برای این افراد مناسب نیست.



تیپ اجتماعی (Social)

برای این افراد مشاغلی مناسب است که دائماً در ارتباط با افراد باشند و به آنها کمک کنند و مشاوره و آموزش دهند. از آنها مراقبت کنند و یا خدماتی را به آنها ارائه دهند. بتوانند حس نوع دوستی و انسان دوستی خود را ارضا کنند. بتوانند همراه، حامی، دلسوز دیگران باشند.



تیپ هنری (Artistic)

تیپی که بتوانند آزادانه و بدون پیروی از رویه، قانون و چارچوب خاصی از خلاقیت خود استفاده کنند. کارها را به شیوه ای که خودشان صلاح می‌دانند انجام دهند. کارهای هنری، آمیخته با رنگ، صدا، تصویر، و عواطف هستند و همچنین برخی غیر معمول و هنجارشکن هستند مورد علاقه این افراد می‌باشد. مشاغلی که ساعت‌ها روی پروژه هنری خود غرق شوند و به اطراف توجهی نداشته باشند.



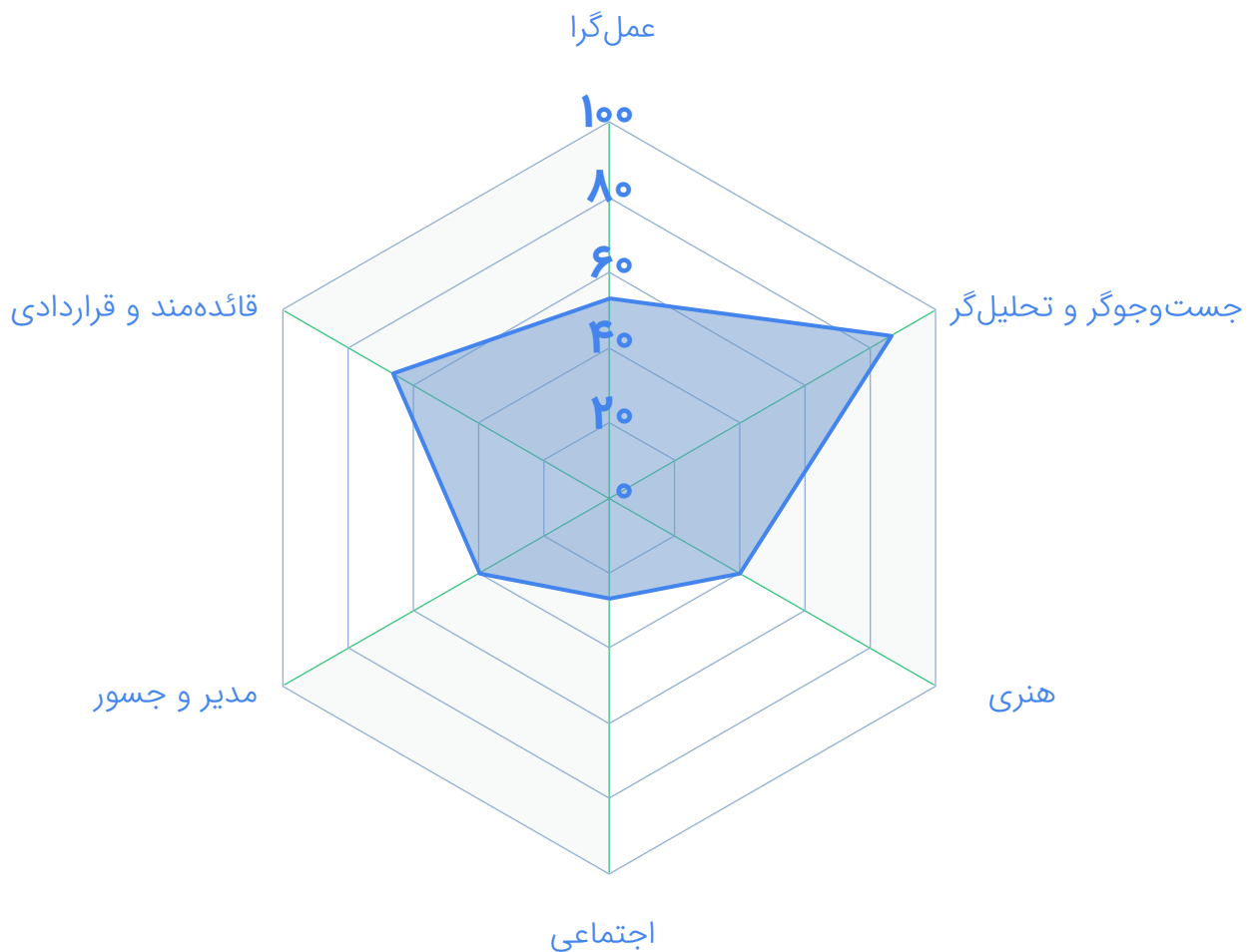


پاسخ‌های شما به سوالات آزمون هالند در کنار یکدیگر مشخص می‌کند که شخصیت و علائق شغلی و کاری شما تا چه حد به هر یک از تیپ‌های فوق نزدیک و یا از آن‌ها دور است.

۳ تیپ شغلی که بالاترین امتیاز را کسب می‌کنند نشان دهنده سه تیپ غالب شغلی شما هستند.

حروف اختصاری این ۳ تیپ شغلی وقتی در کنار هم قرار می‌گیرند اصطلاحاً «کدهالند» شما نامیده می‌شود.

کد هالند شما ICR



تیپ غالب اول شما:

جست‌وجو گر و تحلیل‌گر (Investigative)

 افرادی خوددار، محتاط، تحلیل‌گر، نقاد، کنج‌او، مستقل، روشن‌فکر، درون‌نگر، بدبین، پیچیده، دقیق، منطقی، فروتن و کناره‌گیر هستند.

آن‌ها طرفدار اصلاحات اساسی و بنیادین هستند.

آن‌ها اهل تفکر، سازمان‌دهی و استدلال‌اند.

روابط اجتماعی قوی ندارند.

دوست دارند مشاهده کنند و یاد بگیرند.

عاشق تحقیق، تجزیه و تحلیل و حل مساله‌اند.

توجه ویژه‌ای به رشد، توسعه و کسب علم دارند.

از دید دیگران افرادی گوشه‌گیر و متفکر هستند.

در متقاعد کردن دیگران بسیار ضعیف‌اند.

برای حل مشکلات زندگی خود، راه‌حل‌های فکری را می‌یابند.

مشاغل مناسب

پزشک	فیزیکدان	جراح
شیمیدان	ریاضی‌دان	داروساز
کارشناس علوم و فنون هسته‌ای	مهندسی هوا و فضا	اقتصاددان
مهندس طراح سیستم	دامپزشک	زمین شناس
زیست شناس	نویسنده علمی	جامعه شناس
منجم	مهندس نرم افزار کامپیوتر	پژوهشگر
روانپزشک	روانشناس	استاد دانشگاه
بیولوژیست	جغرافی‌دان	مهندس (عمران، الکترونیک، کشاورزی و ...)

تیپ غالب دوم شما:

قائده‌مند و قراردادی (Conventional)

 افرادی سازمان‌یافته، مرتب، واقع‌بین، پیگیر، انعطاف‌ناپذیر، کارآمد، وظیفه‌شناس، مطیع، فاقد تخیل، مدافع و صرفه‌جو هستند.

به فعالیت‌های جسمانی علاقه‌ای ندارند.

دوست دارند با داده‌ها کارکنند.

توانایی دفتری بالایی دارند.

به جزئیات امور توجه دارند.

علاقه‌مند به انجام کارهای استاندارد و معین هستند.

توانایی سازماندهی کارها را دارند.

به دنبال دستاوردهای مالی هستند.

کسب قدرت در عرصه‌های اجتماعی، کاری و سیاسی برای آن‌ها بسیار مهم است.

در امور تجاری، اداری، مالی و تولیدی دارای توانایی تخصصی هستند.

در امور هنری ضعیف‌اند.

از دید دیگران افرادی محتاط و محافظه‌کار به حساب می‌آیند.

از امور مبهم و پیچیده دوری می‌کنند.

در برخورد با مشکلات زندگی به دنبال راه‌حل‌هایی تدوین شده می‌گردند.

مشاغل مناسب

کارشناس و مشاور مالیاتی

کارشناس امور اداری

حسابدار

تحلیل‌گر امور مالیاتی

کارشناس ثبت احوال

کارشناس امور گمرکی

بایگان

کتابدار

مسئول دفتر

منشی دادگاه

اپراتور


بازرس پرواز

تحلیل‌گر بودجه

تحویله‌دار بانک

تیپ غالب سوم شما:

عمل‌گرا (Realistic)

 افرادی خوددار، مصر، واقع بین، جدی در کار، انعطاف‌ناپذیر، مادی‌گرا، سرسخت و متواضع‌اند.

دارای توانایی بدنی و مکانیکی هستند.

علاقه‌مند به کار با اشیاء، ماشین‌ها، ابزار، گیاهان و حیوانات هستند.

به دنبال مزد و پاداش کار و دستاوردهای عینی هستند.

افرادی واقع‌گرا، محافظه‌کار و صریح هستند.

معمولا در ارتباطات اجتماعی ضعف دارند.

به دنبال راه‌حل‌های عملی و بدنی برای حل مشکلات زندگی خود می‌گردند.

مشاغل مناسب

مهندس مکانیک	مهندس ماشین آلات سنگین	خلبان
تکنسین (در هر رشته‌ای)	تعمیرات و تاسیسات (در هر رشته‌ای)	جوشکار
تراشکار	افسر ارتش	فعالیت در حوزه تربیت بدنی
جنگل داری	مشاغل ایمنی تجهیزات	مبلمان سازی
ساخت و تعمیر ابزار آلات موسیقی	قالب سازی	
کار در صنایع مختلف شامل: صنعت غذا و خوراکی‌ها، صنعت رنگ و پارچه، صنایع دریایی، صنایع فلزی، صنعت کشاورزی و دامداری، صنعت حمل و نقل، صنعت نفت و گاز، صنایع مونتاژ، صنعت سنگ و معدن، صنعت چوب، صنعت چاپ، تولیدات چرم، صنعت فولاد، صنعت کیف و کفش، صنایع آب و برق و مخابرات، صنعت پل‌سازی		