

### تفاصيل الوظيفة

المسمى الوظيفي	مدير التحليل
الرمز الوظيفي	يحدد لاحقاً
القطاع	لا ينطبق
الادارة	التحليل
المدير المباشر	مدير عام التحليل والمخاطر
• مشرف تحليل بيانات	المرؤوسون المباشرون
الادارة التنفيذية	التحليل والمخاطر

### الغرض من الوظيفة

يضطلع مدير التحليل بالمسؤولية عن إدارة وضع إطار المخاطر المتعلقة بالالتزام الضريبي وتنفيذ ذلك للكشف عن حالات عدم الالتزام الضريبي، وتقديم توصيات بالعلاجات الأكثر فعالية، وتقدير التغيرات الضريبية، وتحسين خدمات المكلفين، وضمان التنسيق، والوثيق مع الأطراف الداخلية المعنية لتنفيذ خطط العمل. كما يضطلع شاغل الوظيفة بمسؤولية ضمان تطوير النماذج الخاصة بالمخاطر الأفضل في فئتها والمصادقة عليها واختبارها، وتحديد مصادر دقة لبيانات لموثوقية المخرجات.

### المهام والمسؤوليات

مجالات المسؤولية الرئيسية	الأنشطة الرئيسية
التخطيط والاستراتيجية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المشاركة في تصميم وتنفيذ استراتيجية خارطة إدارة التحليل لدعم توافقها مع استراتيجية التحليل والمخاطر</li> <li>• وضع خطة إدارة التحليل، وإسهام في تحديد أهداف الإدارة التنفيذية للتحليل والمخاطر التي تدعم الخطط الاستراتيجية الشاملة للهيئة</li> <li>• التعاون مع أصحاب المصلحة لتحديد المشروعات الازمة لإدارة التحليل من أجل تلبية احتياجات الأعمال المستقبلية</li> <li>• قيادة ودفع تحقيق استراتيجية إدارة التحليل وأهدافها ومؤشرات الأداء الرئيسية بها في إطار مسؤوليات الإدارة</li> <li>• إعداد تقارير دورية حول تقديم الإدارة ونتائجها ليتم مشاركتها مع أصحاب المصلحة المعنيين بما يتماشى مع متطلبات إعداد التقارير</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• المشاركة في دورة وضع ميزانية إدارة التحليل والإسهام بمدخلات خلال عملية وضع الميزانية</li> <li>• ضمان الاستخدام الفعال لميزانية إدارة التحليل وإعداد تقارير دقيقة حول التقدم المحقق والتحديات التي تم مواجهتها</li> <li>• تدريس واقتراح تنفيذ مبادرات من شأنها ترك تأثير مالي إيجابي على إدارة التحليل والتخفيف من ددة المخاطر المالية والتشغيلية</li> </ul>	<p><b>إدارة الميزانية</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• التوصية بإدخال تحسينات على سياسات إدارة التحليل وإصدار توجيهات بتنفيذ إجراءات وضوابط تغطي كافة مجالات النشاط بحيث يتم الوفاء بجميع المتطلبات الإجرائية أو التشريعية ذات الصلة إلى جانب تحقيق نتائج عالية الجودة وفعالة من حيث التكلفة</li> <li>• تحفيز المؤوسسين والإسهام في تحديد فرص التحسين المستمر للأنظمة والعمليات والممارسات معأخذ الممارسات الرائدة وتحسين عمليات الأعمال وخفض التكاليف وتحسين الإنتاجية بعين الاعتبار مراقبة الأنشطة اليومية لضمان امتثالها للسياسات والإجراءات المحددة</li> </ul>	<p><b>إدارة العمليات</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ضمان التصنيف الصحيح للمخاطر حسب الالتزامات المتعلقة بتسجيل المكلفين (أي، المكلفين غير المسجلين) وحفظ المستندات وإعداد التقارير والدفع لضمان القدر الكافي من التركيز والتحليل المتسق لجميع الفئات</li> <li>• إدارة عملية تطوير النماذج الخاصة بالمخاطر وتحديثها بما يضمن استخدام أحدث التقنيات والبرامج لإجراء تحليلات فعالة ودقيقة</li> <li>• ضمان تحديث أنواع المخاطر الحالية باستمرار استناداً إلى الدروس المستفادة، وتقديم المشورة المتخصصة لتحديث منهجيات وأساليب المعالجة ذات الصلة</li> <li>• ضمان استخدام أحدث التقنيات والأفضل في فئتها من أجل تطوير منهجيات وأساليب المعالجة التي تتناول أنواع المخاطر المحددة</li> <li>• اعتماد إطار مخاطر نهائي يشمل أنواع المخاطر والنماذج المحددة ومنهجيات المعالجة وأساليبها ومتابعة التنفيذ السليم باستمرار</li> </ul>	<p><b>وضع إطار المخاطر</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• إدارة تنفيذ إطار المخاطر استناداً إلى النماذج المصدقة والمحتربة، ومراجعة المخرجات واعتمادها قبل التواصل مع الأطراف الداخلية المعنية من أجل اتخاذ إجراءات وقائية وتحسينية</li> <li>• مراجعة الاتجاهات المتعلقة بالتهرب الضريبي، والتحقق من أساليب تهرب المكلفين الفرديين الذين يتطلبون مراقبة عن كثب والتأكد من تعريف الأطراف الداخلية المعنية بذلك للحيلولة دون حدوث عدم الامتثال</li> </ul>	<p><b>تنفيذ إطار المخاطر</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعتماد مصادر البيانات لإطار المخاطر ومصادر المعلومات من أجل تحسين تحليل المخاطر واستراتيجيات المعالجة واختيار حالات التدقيق وتحليلات البيانات لضمان دقة مدخلات النظام وموثوقية المخرجات</li> </ul>	<p><b>إدارة منصة البيانات والتحليلات</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• ضمان تنفيذ أنشطة ضمان الجودة بمنصة البيانات والتحليلات من أجل ضمان دقة المعلومات وموثوقيتها في جميع الأوقات</li> <li>• التأكد من دمج نماذج المخاطر بشكل صحيح في عمليات الأعمال بجميع الأقسام، والتدخل عند الضرورة لحل المشكلات</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• توجيه عملية إعداد تقارير تحليل امتحال دورية وعشوائية، والتحقيق في الاستنتاجات والنتائج البارزة، واعتماد التوصيات لتنفيذ إجراءات تحسين لإطار المخاطر</li> </ul>	إعداد تقارير المخاطر والامتحال
<ul style="list-style-type: none"> <li>• اختيار وتقييم وتوظيف الكفاءات الرئيسية لإدارة التحليل</li> <li>• إدارة المرؤوسين ومساعدهم على تنفيذ عملياتهم الوظيفية وفقاً للسياسات والإجراءات المحددة</li> <li>• توجيه فريق إدارة التحليل وإرشاده وتطويره كجزء من التطوير المستمر</li> <li>• وضع أهداف الأداء وتقديم الدعم اللازم وتقييم الفريق وتقديم التعقيبات المنتظمة على الأداء</li> <li>• التشجيع على توفير بيئة عمل عالية الأداء داخل إدارة المعلومات الاستراتيجية</li> </ul>	إدارة الأفراد

الاتصالات ونقاط التواصل الرئيسية	
<b> أصحاب المصلحة الخارجيون</b>	<b> أصحاب المصلحة الداخليون</b>
• مقدم نظام المخاطر	• كافة الإدارات التنفيذية

المؤهلات والمتطلبات	
• 10+ سنة من الخبرة في علم الإحصاء أو تحليل البيانات مع خبرة لا تقل عن 6 سنوات في أحد المناصب الادارية	<b>المعرفة والخبرة</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• يجب أن يكون حاملاً لدرجة البكالوريوس في علم الإحصاء أو ما يعادله</li> <li>• يفضل أن يكون حاملاً لدرجة الماجستير في علم الإحصاء أو ما يعادله</li> <li>• بالإضافة إلى شهادات في التعلم الآلي وعلوم البيانات</li> </ul>	<b>التعليم والشهادات</b>

### الكفاءات المطلوبة

متقدم	متقن	مبتدئ	الكفاءات الأساسية
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	المهنية
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	التواصل
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	التوجه نحو تحقيق النتائج
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	التركيز على العملاء
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	تمكين جهود التغيير
متقدم	متقن	مبتدئ	الكفاءات القيادية
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	القيادة بتقديم النموذج القيادي (القدوة)
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	التفكير الاستراتيجي
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	التميز التشغيلي
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	تطوير وتمكين الموظفين
متقدم	متقن	مبتدئ	الكفاءات الفنية
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	استراتيجية المخاطر المتعلقة بالمكلفين
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	تقييم المخاطر المتعلقة بالمكلفين
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	إدارة المشاريع

### تتبع الإصدار

التوقيع	التاريخ	المسمى الوظيفي	الإصدار
Haifa		مدير عام التحليل والمخاطر	مراجعة من قبل
		مدير عام رأس المال البشري	اعتمدت من قبل