

Análise Crítica da empresa John Deere.

O texto descreve o processo de transformação ágil realizado pelo grupo Global de TI da John Deere. O objetivo da empresa era melhorar a velocidade dos resultados e, para isso, adotou a metodologia Scrum@Scale, juntamente com DevOps e aprimoramento técnico, como os principais componentes de seu novo Modelo Operacional Ágil (AOM). O texto também menciona a decisão de contratar a Scrum Inc. como empresa de consultoria e suporte de treinamento.

O texto é altamente promocional e não fornece contexto suficiente sobre as mudanças que foram feitas, a metodologia efetivamente aplicada e os desafios enfrentados durante o processo. O texto foca apenas nas métricas de sucesso que foram alcançadas e nas melhorias impressionantes nas métricas como produção, tempo de lançamento no mercado, eficiência de custos e pontuação líquida de promotores de funcionários.

Embora seja bom celebrar o sucesso, uma análise crítica seria mais valiosa se também discutisse os desafios e falhas que podem ter ocorrido durante o processo. Também seria útil ter mais informações sobre como a empresa mediu o sucesso, o processo de coleta de dados e as limitações das medições. É importante entender como a empresa lidou com eventos inesperados e como se adaptou a circunstâncias em mudança.

Finalmente, o texto não fornece informações suficientes sobre a metodologia Scrum@Scale e como ela foi aplicada na prática. Seria interessante saber como a metodologia foi adaptada para se adequar ao contexto específico do grupo Global de TI da John Deere e como isso afetou a cultura da empresa e os processos de trabalho. Sem essas informações, é difícil avaliar a eficácia da metodologia neste caso específico.