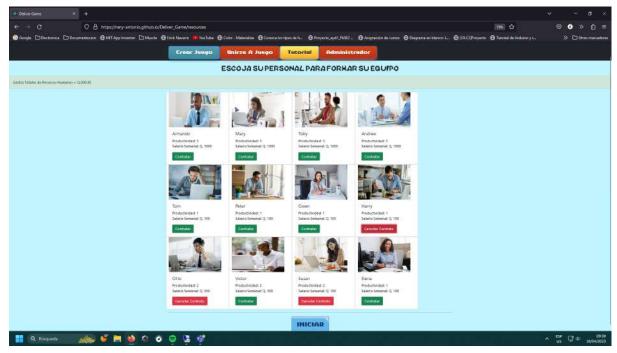
Teoría de Sistemas 2 - Práctica 11

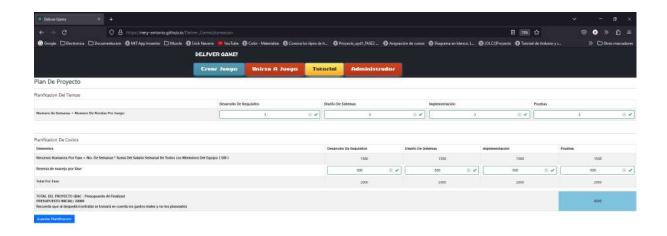
202003959	ANGEL EDUARDO MARROQUÍN CANIZALES
202004770	RONALDO JAVIER POSADAS GUERRA
201800937	JOSÉ ABRAHAM SOLORZANO HERRERA
201800722	JOSÉ DANIEL VELÁSQUEZ OROZCO

Recursos Seleccionados

José Abraham Solórzano Herrera

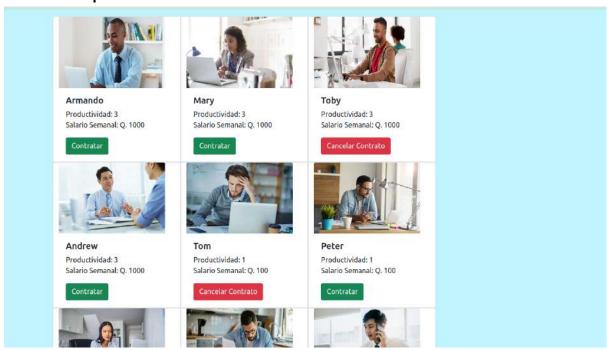


Seleccione a esas 3 personas por el bajo salario y porque en la imagen destacan en el empeño de lo que están haciendo.



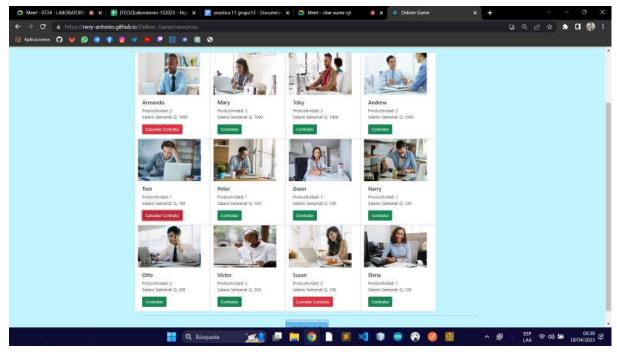


Daniel Velásquez



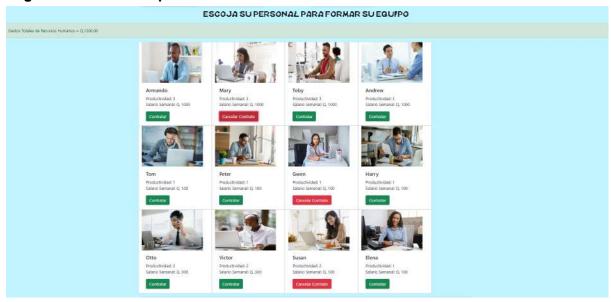
Se contrató a un empleado muy productivo pero caro, dos medianamente productivos y un bajo en rendimiento pero barato.

Ronaldo Javier Posadas Guerra



Se contrató a una persona con productividad muy alta, una persona con media y una productividad baja para así poder realizar las tareas posteriores.

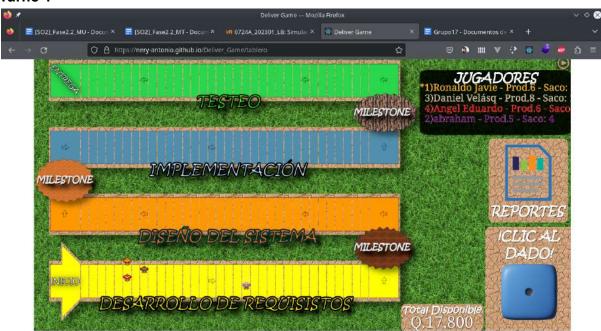
Angel Eduardo Marroquín Canizales

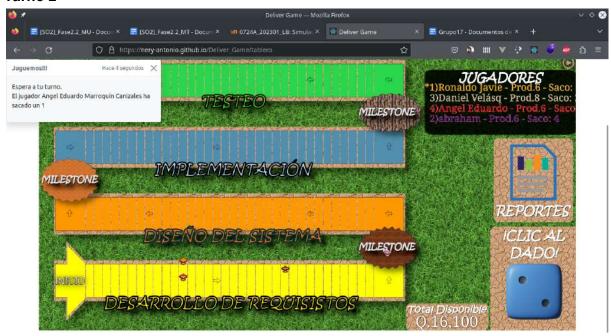


Se contrataron a estas tres personas ya que los gastos totales se mantienen dentro de un presupuesto aceptable además de que Susan tiene productividad de 2 con un sueldo de 100

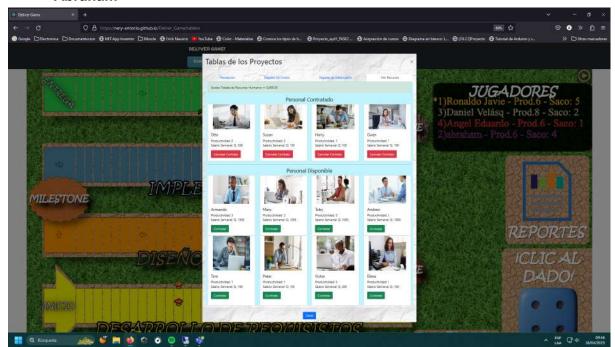
Inicio del Juego



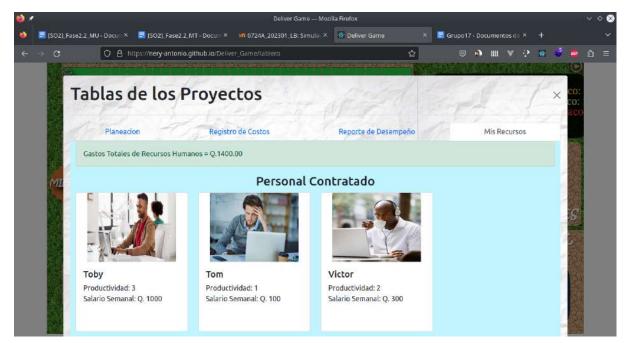




- Abraham

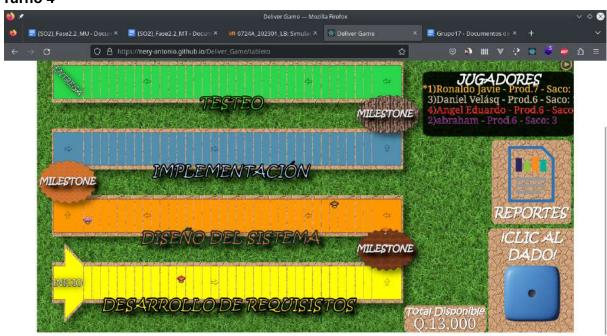


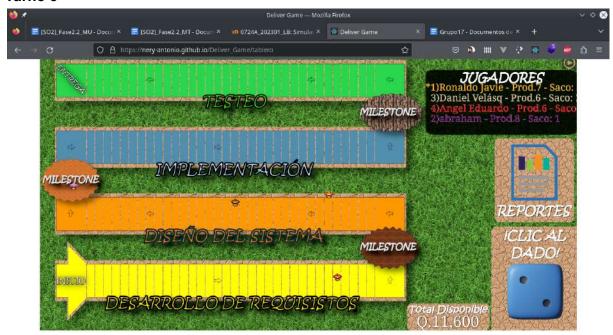
Seleccione una contratación más barata, y además porque se ve concentrado



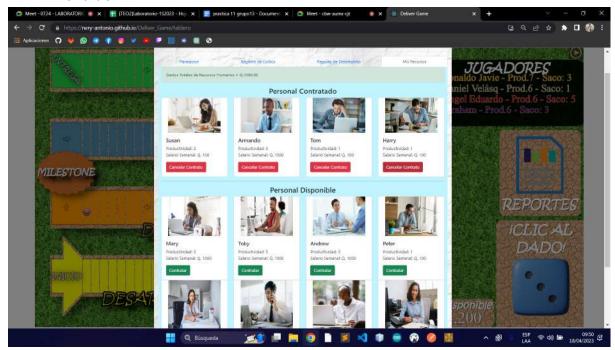
Seleccione despedir a un bajo nivel para evitar gastar presupuesto



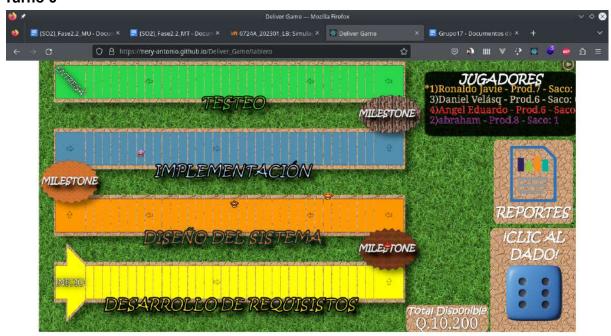




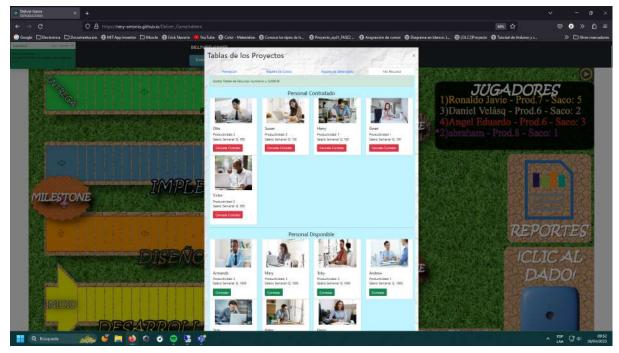
- Ronaldo



Contrate a una persona con una productividad de 1.

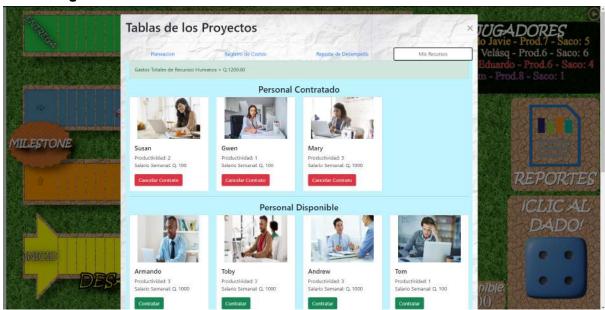


- Abraham

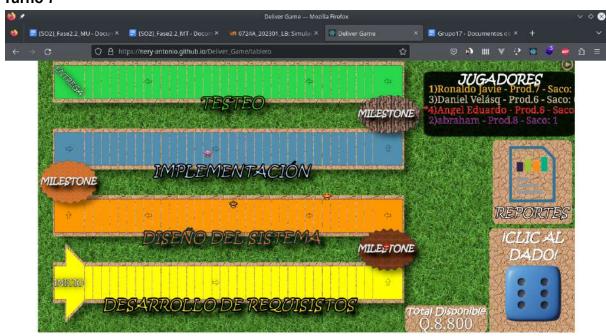


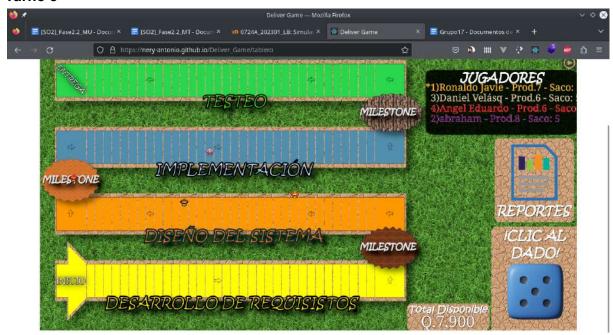
Agregue a Victor ya que tiene una productividad 2 y no es tan caro.

- Angel



No se hicieron cambios

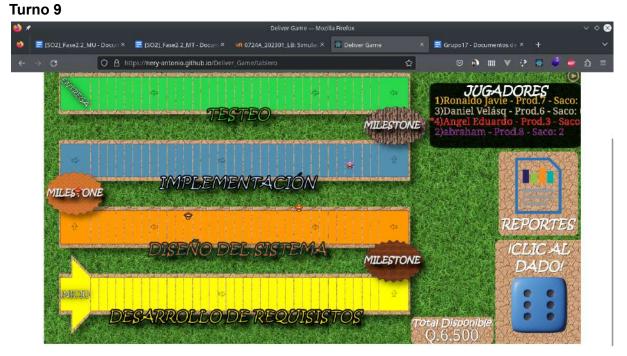




- Angel



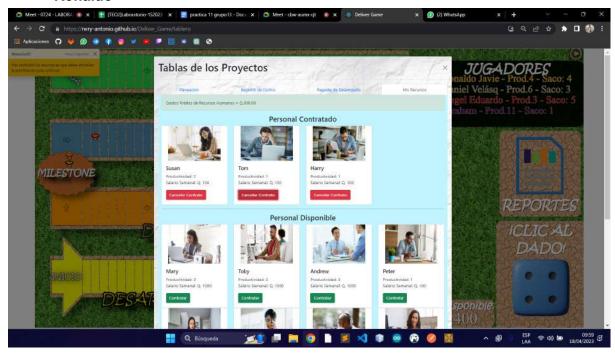
Se despidió al trabajador de sueldo de 100 debido al costo





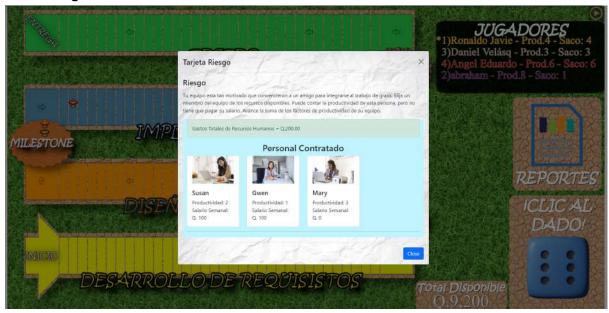
Se despidió al más caro por falta de presupuesto.

- Ronaldo

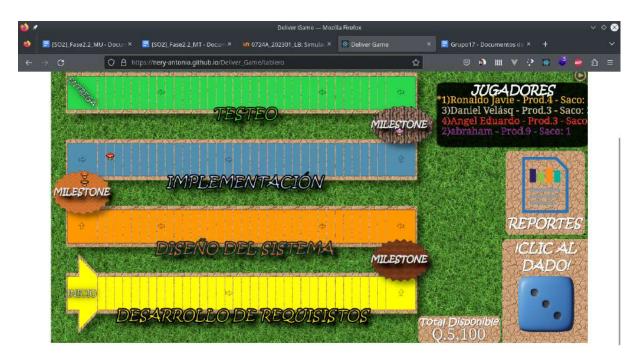


Se despidio al empleado con efectividad 3.

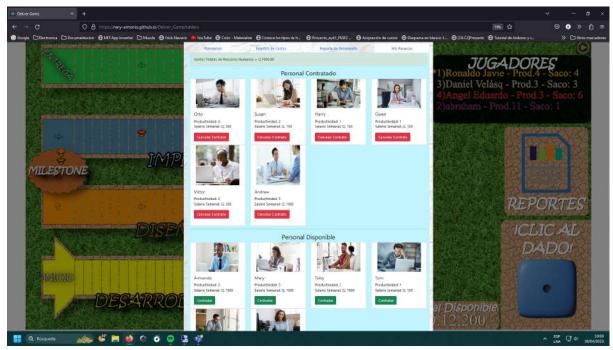
- Angel



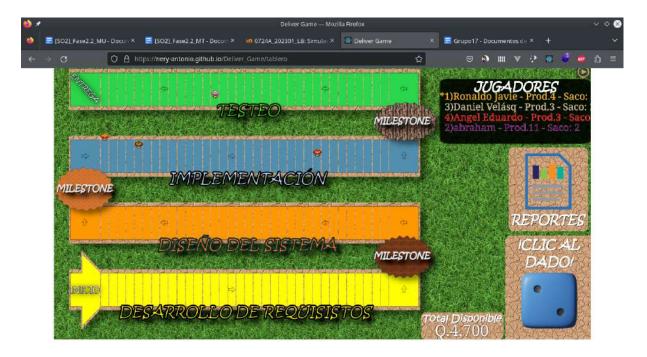
Gracias a una tarjeta se contrató a nuevo personal gratis



- Abraham

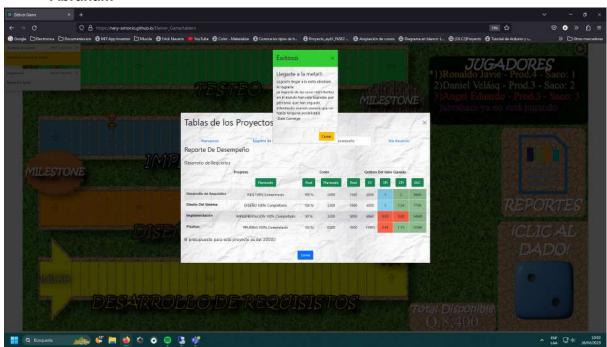


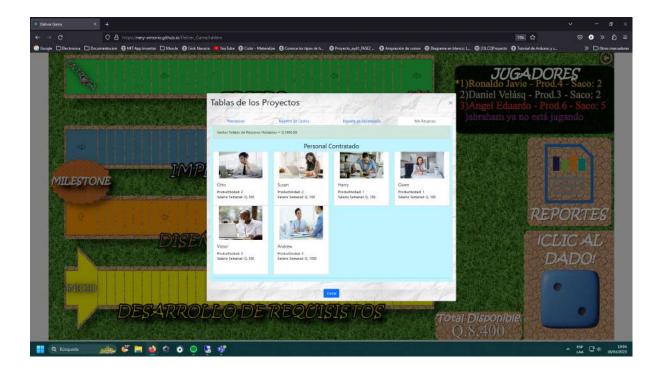
Escogí porque tiene productividad 3 y el total disponible que tengo es de 12,000 y por esa razón escogí al de presupuesto 1000





- Abraham



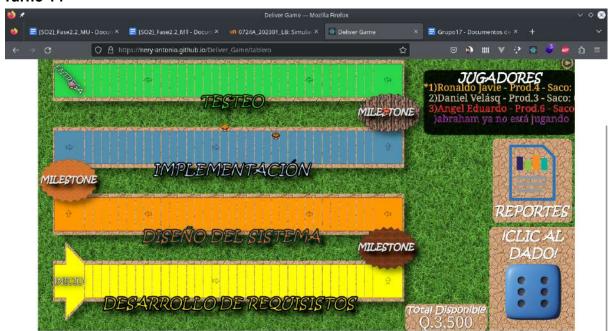


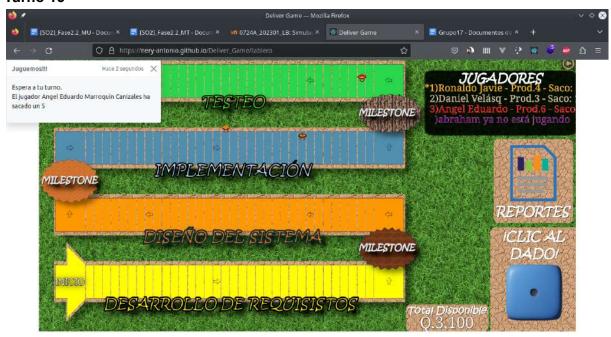
- Angel



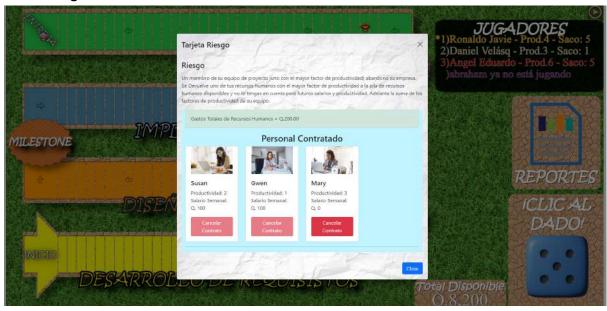
Sin Cambios

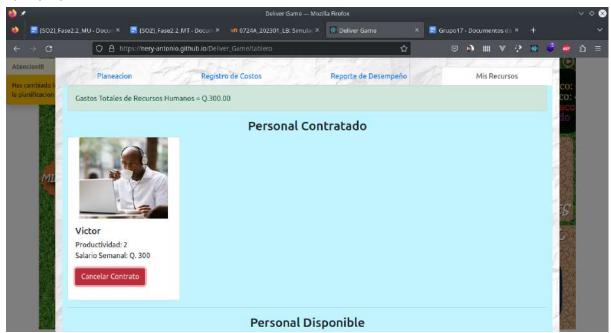




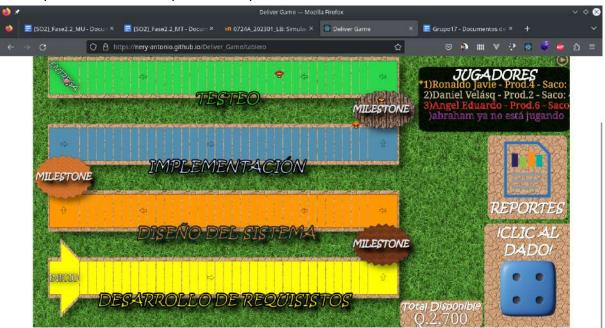


- Angel

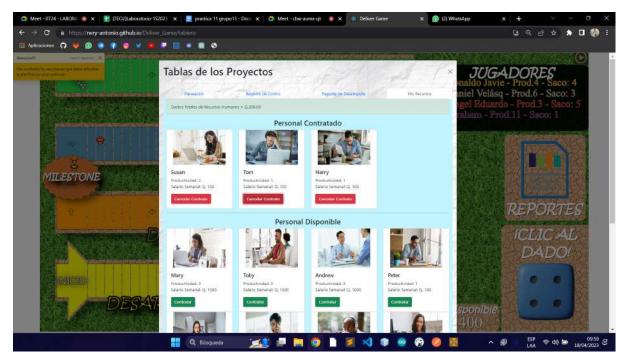




Se despidió al más barato por falta de productividad

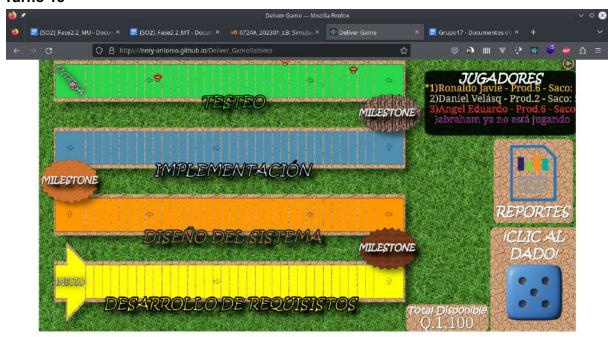


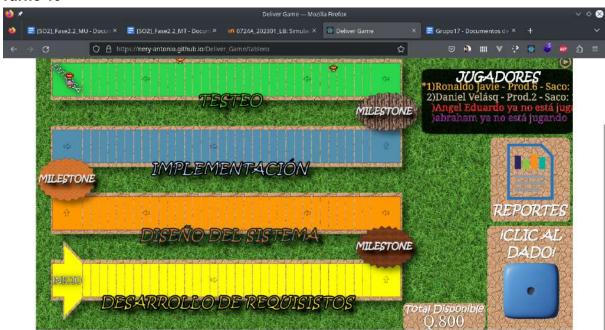
- Ronaldo



No se contrató ni despidió a nadie.

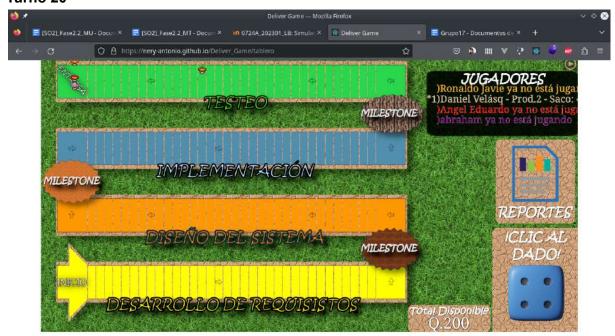


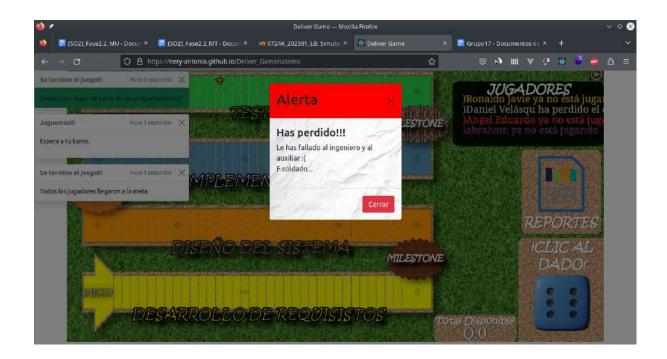




- Angel

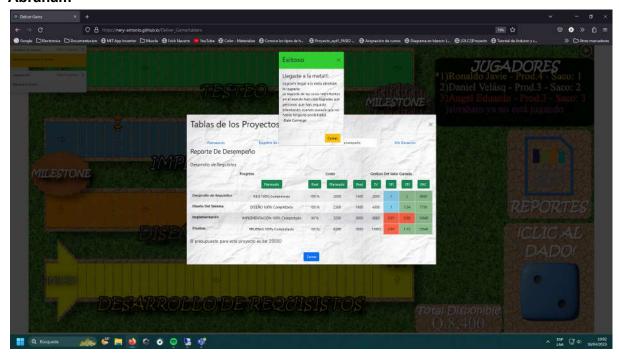






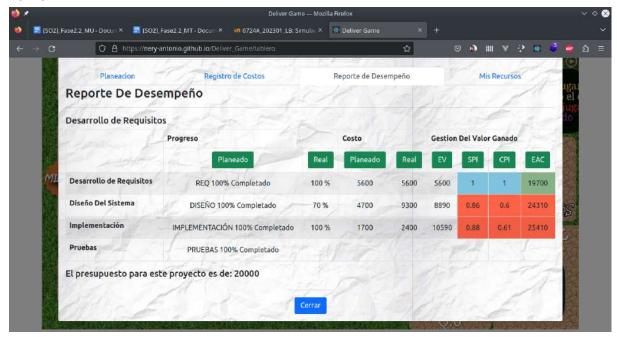
Conclusiones

Abraham



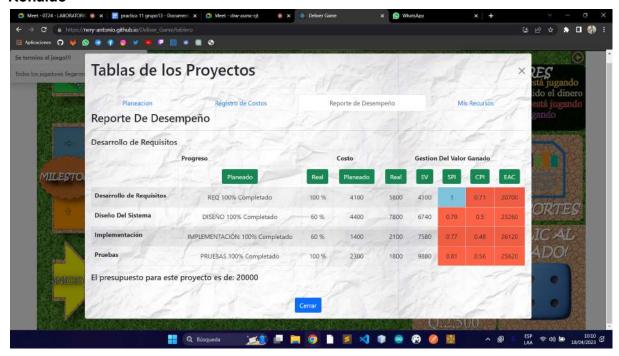
No tuve ninguna dificultad, debido a que al inicio contraté a dos personas con productividad 1, y a una persona con productividad 1, lo que me ayudó bastante ya que su presupuesto fue bastante bajo, y al avanzar poder agregar a más personas con productividad 2.

Daniel



El error fue haber contratado personas con mucha experiencia pero también muy caros con un presupuesto bajo, lo que hizo quedarme sin presupuesto, además el hecho de tener varias dificultades y pagar al banco dinero.

Ronaldo



Las dificultades que se fueron encontrando en el camino surgieron por contratiempos que sucedían a lo largo del juego, por lo que las fases de diseño e implementación bajaron a un 60%, durante algunas semanas no se pudo seguir porque surgieron problemas dentro y fuera del grupo de trabajo por lo que se modificó al grupo.

Angel



Las dificultades que se presentaron se dieron debido a los distintos contratiempos surgidos en el proyecto, especialmente durante la fase de **desarrollo de requisitos**, donde durante algunas semanas seguidas solo se obtuvieron contratiempos y problemas lo que evitaba que se avanzara en el proyecto.