

Strengths PUNTI FORTI	Weakness PUNTI DEBOLI
<p><b>Interni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con esperienza pluriennale nelle varie attività</li> <li>- Et� relativamente bassa</li> <li>- Formazione importante (laurea diffusa)</li> <li>- elevata competenza settoriale</li> </ul> <p><b>Esterni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Grado di collaborazione con aziende</li> <li>-Cultura aziendale</li> <li>-Normativa di settore su aziende “in house”</li> </ul>	<p><b>Interni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ridotta disponibilit� di risorse economiche per l’Area</li> <li>- Tempistiche di alcune istanze dipendenti dai tempi di risposta da soggetti esterni</li> <li>- coinvolgimento di pi� aree comunali e societ� partecipate</li> <li>- elevata competenza settoriale</li> </ul> <p><b>Esterni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Tempistiche date da soggetti esterni</li> </ul>

Opportunities OPPORTUNITA'-OCCASIONE	Threats MINACCIA - RISCHIO
<p><b>Interne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Schematizzare la procedura</li> <li>- Definire le tempistiche e i compiti</li> <li>- Ridurre incertezze</li> </ul> <p><b>Esterne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creazione di best practice per approvazione bilanci</li> <li>- Miglioramenti relazioni ai bilanci</li> <li>- Migliorare controllo analogo congiunto su societ� in house</li> </ul>	<p><b>Interne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Difficolt� ad accettare procedura se non derivante da vertice</li> </ul> <p><b>Esterne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Necessit� di indicazioni da vertice citt� vs societ�</li> </ul>