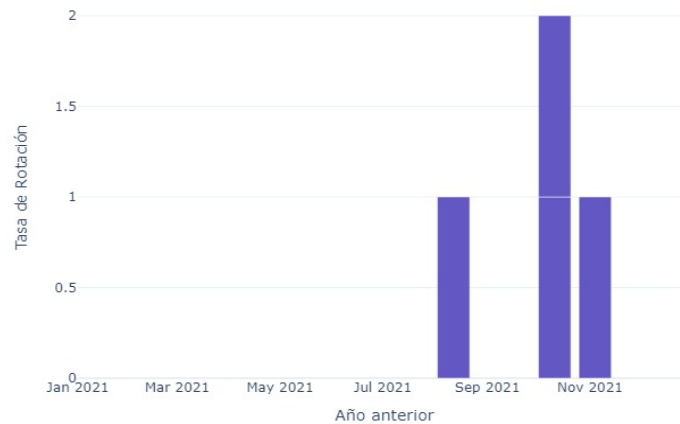


Reporte de Rotación Empresarial

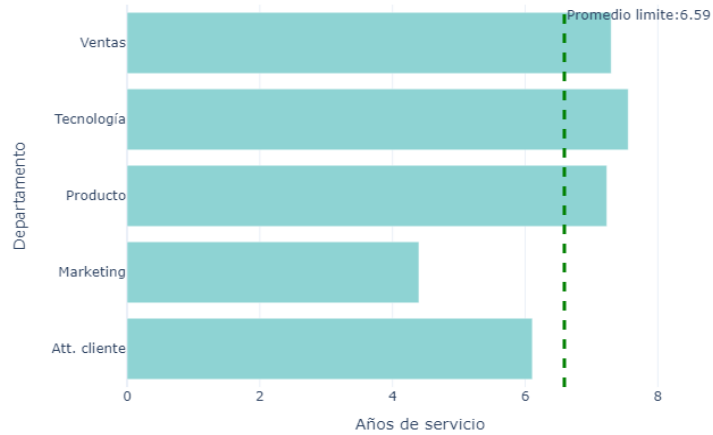
wains s.a.

Informe de rotación de empleados

Situación actual de la rotación de la empresa

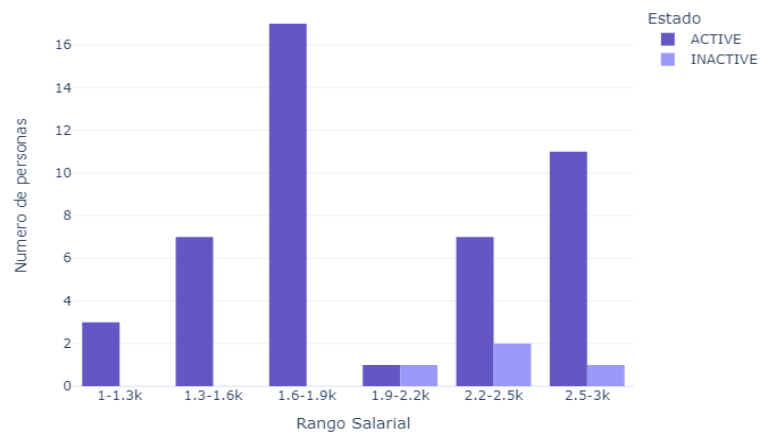


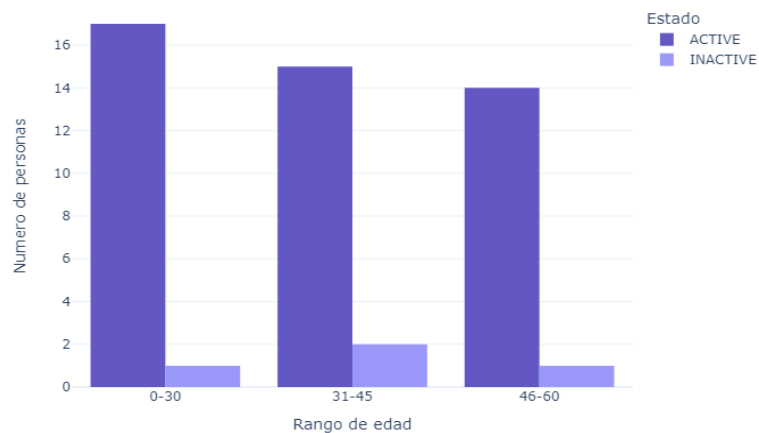
En las siguientes graficas podremos observar tanto la tasa de rotacion de nuestros empleados durante el año 2021, asi como tambien las nuevas captaciones durante el mismo periodo como se observa durante ese periodo han abandonado 4 personas, lo cual corresponde a una tasa de abandono del 8.0% y ademas durante ese mismo periodo hemos logrado captar 0 nuevos empleados. Lo cual indica que nuestra tasa de crecimiento de recursos humanos ha ido disminuyendo



Las personas que abandonaron la empresa tenían en promedio una antigüedad de 6.59 años, por lo que si comparamos el promedio de antigüedad de nuestros empleados actuales podemos observar que los siguientes departamentos tienen un promedio de antigüedad superior al promedio: ['Producto', 'Tecnología', 'Ventas']

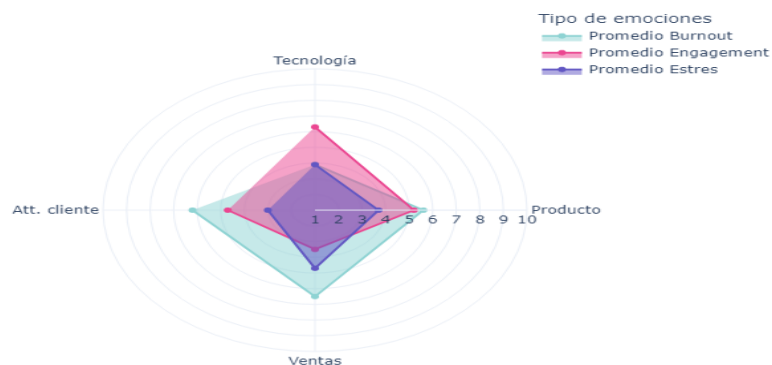
Perfil en general de empleados con mayor abandono en la empresa





De los datos obtenidos anteriormente, se puede estimar que el perfil de las personas que mas han abandonado nuestra empresa se situa en el rango de edad de 31-45 años y un rango salarial de 2.2-2.5k, estos perfiles estan ubicados mayormente en los siguientes puestos de trabajo: Puesto1, Puesto2, Puesto3

Distribución emocional



Promedio nivel de Burnout en departamentos con mayor abandono: 5.55 lo que representa un nivel: MEDIO

Promedio nivel de Engagement en departamentos con mayor abandono: 4.925 lo que representa un nivel: MEDIO

Promedio nivel de Estres en departamentos con mayor abandono: 3.825 lo que representa un nivel: BAJO

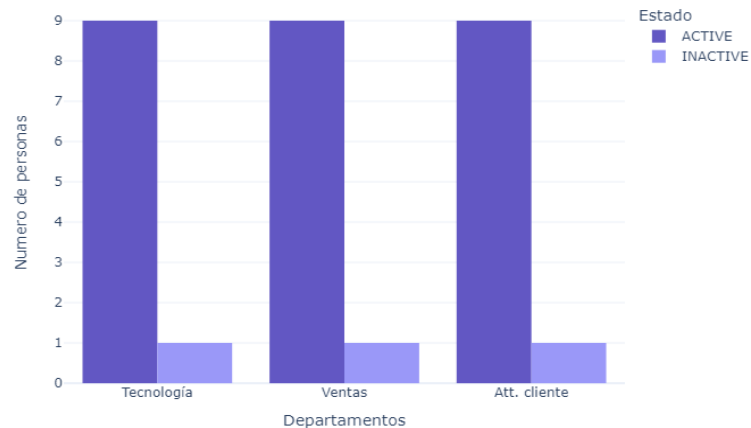
Conclusión

Dado el perfil de rango salarial y rango de edades de las personas que se han ido actualmente, existen 2 personas con el mismo perfil, lo que representa un 4.0% de los empleados actuales. Con lo que la empresa tiene un BAJO riesgo de rotacion en general

Ademas, el tiempo promedio de antigüedad de los empleados que han abandonado es de: 8.22 años

Actualmente el departamento que presenta un mayor nivel de burnout: Ventas y con mayor nivel de stress ha sido: Ventas

Situación actual de la rotación por departamentos



Departamentos con mayor índice de abandono:

Tecnología: 10.0%

Ventas: 10.0%

Att. cliente: 10.0%

Departamento: Tecnología

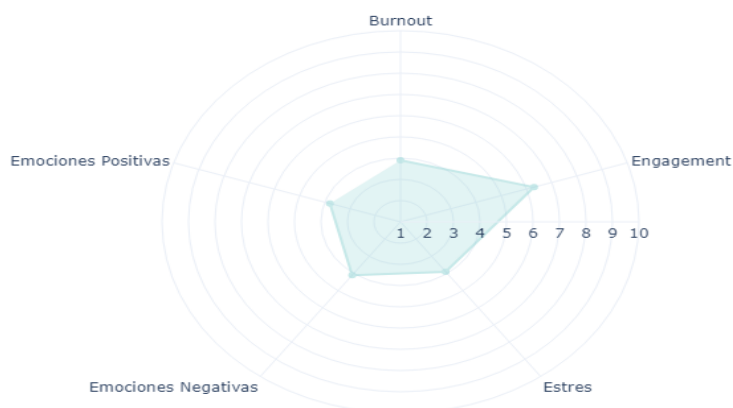
Porcentaje de rotación: 10.0%, lo que supone un BAJO nivel

La cantidad de empleados que han abandonado en el departamento: 1

Rango salarial de quienes han abandonado: 1.9-2.2k

Rango de edad de quienes han abandonado: 31-45 años

Genéro con mayor tasa de abandono: NON_BINARY



Dado el perfil de las personas que se han ido del departamento, existen 0 personas con el mismo perfil, lo que representa un 0.0% de los empleados del departamento. Por lo que el departamento tiene un riesgo de rotación BAJO

El tiempo promedio de antigüedad de los empleados que han abandonado es de: 8.22 años

NOTA: El nivel de emociones positivas de este departamento es de: 3.8 lo que es considerado BAJO

Departamento: Ventas

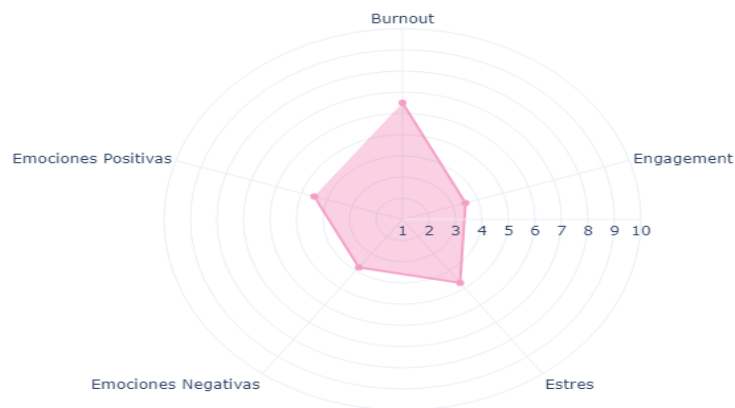
Porcentaje de rotación: 10.0%, lo que supone un BAJO nivel

La cantidad de empleados que han abandonado en el departamento: 1

Rango salarial de quienes han abandonado: 2.2-2.5k

Rango de edad de de quienes han abandonado: 31-45 años

Genéro con mayor tasa de abandono: FEMALE



Dado el perfil de las personas que se han ido del departamento, existen 0 personas con el mismo perfil, lo que representa un 0.0% de los empleados del departamento. Por lo que el departamento tiene un riesgo de rotacion BAJO

El tiempo promedio de antigüedad de los empleados que han abandonado es de: 8.53 años

NOTA: El nivel de engagement de este departamento es de: 3.5 lo que es considerado BAJO

Departamento: Att. cliente

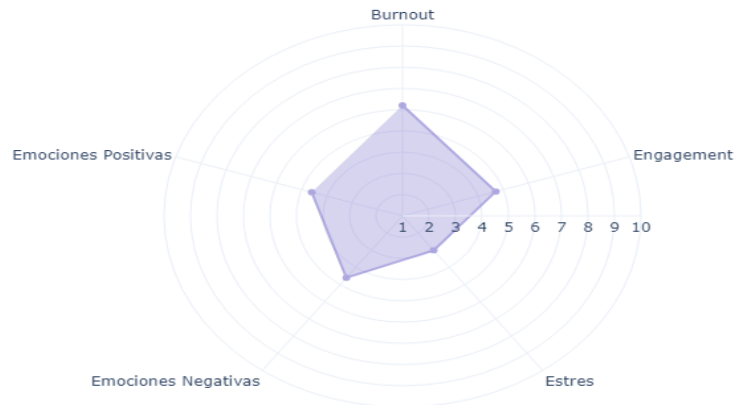
Porcentaje de rotación: 10.0%, lo que supone un BAJO nivel

La cantidad de empleados que han abandonado en el departamento: 1

Rango salarial de quienes han abandonado: 2.2-2.5k

Rango de edad de de quienes han abandonado: 0-30 años

Genéro con mayor tasa de abandono: MALE



Dado el perfil de las personas que se han ido del departamento, existen 0 personas con el mismo perfil, lo que representa un 0.0% de los empleados del departamento. Por lo que el departamento tiene un riesgo de rotación **BAJO**

El tiempo promedio de antigüedad de los empleados que han abandonado es de: 3.23 años

Variables más influyentes con relación a la rotación de empleados

En la siguiente grafica podremos visualizar de forma ordenada que variables influyen tanto de forma positiva como negativa en la tasa de rotación de empleados, es decir, por ejemplo la variable con mayor magnitud negativa sera aquella que mientras mas empleados compartan esta variable mayor sera su probabilidad de abandono. Mientras que por el contrario las variables que tienen una relación positiva influirán en que el empleado permanezca en la empresa

