

Gleichstellungsstatistik nach § 38 Absatz 1 BGleig i.V.m. § 1 Absatz 1 GleisStatV

Erhebungsformular B 2

Seite 2

Name der Berichtsstelle:

Nachgeordneter Bereich

Berichtsstellen-Nr.:

Beschäftigte mit Vorgesetzten- oder Leitungsaufgaben am 30. Juni des Berichtsjahres

Arbeitsverhältnis, Funktionen, Besoldungs- und Entgeltgruppen ¹⁾		Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte ²⁾		auf Grund von Familien- oder Pflegeaufgaben Beurlaubte / Freigestellte ³⁾	
		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer⁴⁾							
E 13 - E 15 Ü einschl. Außertarifliche Dienststellenleitung	036						
Stellvertretung ⁵⁾	037						
Abteilungsleitung							
B 3	038						
B 2	039						
Außertariflich / E 15 Ü	040						
E 15	041						
E 14	042						
Unterabteilungs- / Gruppen- / Fachbereichsleitung							
B 2	043						
Außertariflich / E 15 Ü	044						
E 15	045						
E 14	046						
Referats- / Dezernats- / Fachgebietsleitung							
Außertariflich / E 15 Ü	047						
E 15	048						
E 14	049						
E 13	050						
Sachgebietsleitung							
E 15	051						
E 14	052						
E 13	053						
Zusammen	054						
E 9 b - E 12							
Dienststellenleitung	055						
E 13	056						
Referats- / Außenbereichsleitung							
E 13	057						
E 12	058						
E 11	059						
E 10	060						
Sachgebietsleitung							
E 12	061						
E 11	062						
E 10, E 9 b	063						
Zusammen	064						
Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer zusammen	065						

1) Abweichende Entgeltgruppen sind entsprechend zuzuordnen.

Die Kr-Entgeltgruppen für Pflegekräfte nach der Entgelttabelle für Pflegekräfte (Anlage E [Bund] TVöD-BT-V gemäß § 46 [Bund] Nr. 22 Abs. 3 zu § 52 TVöD-BT-K) sind zum Zwecke der Statistik den Entgeltgruppen der Entgelttabelle des TVöD (Anlage A [Bund]) wie folgt zugeordnet:
Kr 12a = EG 12, Kr 11a / Kr 11 b = EG 11, Kr 10a = EG 10, Kr 9c / Kr 9d = EG 9b, Kr 9a / Kr 9b = EG 9a, Kr 8a = EG 8, Kr 7a = EG 7,
Kr 4a = EG 4 und Kr 3a = EG 3.

2) Alle Formen der Teilzeit, einschließlich geringfügige Beschäftigung.

3) Beschäftigte in Elternzeit nach dem BEEG, die während der Elternzeit keiner Erwerbstätigkeit nachgehen sowie vollständig freigestellte Beschäftigte nach dem Pflegezeitgesetz.

4) Einschließlich Inhaberinnen / Inhaber öffentlich-rechtlicher Ämter.

5) Gemeint ist die ständige / fest etablierte Stellvertretung (keine vorübergehende Stellvertretung).