## Muster: Beurteilungsbogen für Führungskräfte

Personalien	ersonalien										
Datum:					Abt	eil	ungsverantwortung:				
Name der Führungsperson	ame der Führungsperson:										
Abteilung:					Ein	trit	tsdatum:				
Vorgesetzter:	orgesetzter:										
Telefon intern:	E-Mail:										
Beurteilungsanlass und Na	Beurteilungsanlass und Name Beurteiler:										
Führungsspanne:											
Eintrittsdatum, Funktion und Stellung bei Eintritt:											
Dauer der Führungsaufgab	e:										
Funktion und Führungshierarchie:											
Kommentar und Bemerkungen:											
Bezeichnungen und Stufen der Bewertungsskala											
A (hervorragend): Unternehmerqualitäten, praktisch ohne Schwächen.											
<b>B</b> (sehr gut): In allen Beurteilungspunkten gut bis sehr gut.											
C (gut): Erfüllt Anforderungen in einem hohen Maße.											
<b>D</b> (zufriedenstellend): Erfüllt die Anforderungen im Großen und Ganzen.											
<b>E</b> (mangelhaft): Gravierende Schwachstellen, Verbesserungsnotwendigkeit.											
F (ungenügend): In den meisten Punkten schwach und ungenügend.											
Aufgaben gemäß Stellenbeschreibung:											
Hauptaufgaben:											
Nebenaufgaben:											
Verantwortung und Kompetenzen:											
Führungsanforderung Zielausrichtung											
Relevanzbegründung: Durch Anwendung der Zielvereinbarungen oberste Priorität.											
	vere	einb	aru	ıng	en	obe	erste Priorität.				
		einb B		_			erste Priorität. Stichworte				
Durch Anwendung der Ziel				_							
Durch Anwendung der Ziele Beurteilungspunkte				_							
Durch Anwendung der Ziels <b>Beurteilungspunkte</b> Zielidentifikation				_							
Durch Anwendung der Ziele Beurteilungspunkte Zielidentifikation Zielkommunikation				_							
Durch Anwendung der Ziele  Beurteilungspunkte  Zielidentifikation  Zielkommunikation  Relevanzverständnis				_							

Zusammenfassende verbale Beurteilungs- Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:  Maßnahmen in Stichworten:  Führungsanforderung Planung und Organisation  Relevanzbegründung: Durch unsere komplexen Aufgabenstellungen hoch einzustufen und zu bewerten.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Planungseffizienz Instrumentenhandhabung Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilungs Stärken/Schwächen in Bezug auf unser modernes und Werhalten  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilungs: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten:	Diese Anforderung wird ins	ges	am	t zu	l	Pro	zer	t erreicht.			
Relevanzbegründung: Durch unsere komplexen Aufgabenstellungen hoch einzustufen und zu bewerten.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Planungseffizienz Instrumentenhandhabung Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung:  Führungsanforderung Sozialkompeterens und witarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Führungsanforderung Sozialkompeterens und witarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilungsverständnis und Leitbild:	Zusammenfassende verbal	е В	eurl	teilı	ung	<b>;</b> :					
Relevanzbegründung: Durch unsere komplexen Aufgaberstellungsen hoch einzustufen und zu bewerten.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Planungseffizienz Instrumentenhandhabung Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilungs Führungsanforderung Sozialkompersensung verbeiteiters Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilungsverständnis und Leitbild:  ### Stichworte	Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:										
Relevanzbegründung: Durch unsere komplexen Aufgabenstellungen hoch einzustufen und zu bewerten.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Planungseffizienz Instrumentenhandhabung Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Maßnahmen in Stichworten:										
Beurteilungspunkte A B C D Stichworte  Planungseffizienz Instrumentenhandhabung Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesaber beurteilungseffiziens  Karken/Schwächen in Bezug auf unser stündingsergibt sich durch unser modernes und und zu bewerten.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Führungsanforderung Sozialkompensten und zu bewerten.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu	Führungsanforderung Planung und Organisation										
Planungseffizienz Instrumentenhandhabung Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht. Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten: Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Werhalten Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte ABBCDBEFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFFF											
Instrumentenhandhabung  Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten:  Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte ABBCDBEFFSCHENGENEREN Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Beurteilungspunkte	Α	В	C	D	Ε	F	Stichworte			
Realitätsnähe Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht. Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten: Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht. Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Planungseffizienz										
Organisationsgeschick Organisationskenntnisse Einhalten von Abläufen Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht. Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten: Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte ABCDEFStichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht. Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:											
Organisationskenntnisse  Einhalten von Abläufen  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten:  Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte  A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Realitätsnähe										
Einhalten von Abläufen  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten: Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte  A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft  Mitarbeiterorientierung  Empathie  Emotionale Stabilität  Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Organisationsgeschick										
Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild: Maßnahmen in Stichworten: Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte ABCDBESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHENOOF BESTICHEN BESTICH	Organisationskenntnisse										
Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:  Maßnahmen in Stichworten:  Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft  Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität  Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilungs	Einhalten von Abläufen										
Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:  Maßnahmen in Stichworten:  Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit  Überzeugungskraft  Mitarbeiterorientierung  Empathie  Emotionale Stabilität  Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilungs	Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.										
Maßnahmen in Stichworten:  Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft  Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität  Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Zusammenfassende verbale Beurteilung:										
Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten  Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:										
Relevanzbegründung: Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.  Beurteilungspunkte A B C D E F Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Maßnahmen in Stichworten:										
Beurteilungspunkte A B C D E Stichworte  Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten										
Motivationsfähigkeit Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht. Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:											
Überzeugungskraft Mitarbeiterorientierung Empathie Emotionale Stabilität Persönliche Ausstrahlung Charisma Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht. Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Beurteilungspunkte	Α	В	C	D	Ε	F	Stichworte			
Mitarbeiterorientierung  Empathie  Emotionale Stabilität  Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung:  Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Motivationsfähigkeit										
Empathie  Emotionale Stabilität  Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung:  Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Überzeugungskraft										
Emotionale Stabilität  Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Mitarbeiterorientierung										
Persönliche Ausstrahlung Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Empathie										
Charisma  Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.  Zusammenfassende verbale Beurteilung:  Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Emotionale Stabilität										
Zusammenfassende verbale Beurteilung: Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	•										
Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:	Diese Anforderung wird insgesamt zu Prozent erreicht.										
	Zusammenfassende verbale Beurteilung:										
Maßnahmen in Stichworten:	Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:										