

Muster: Beurteilungsbogen für Führungskräfte

Personalien							
Datum:				Abteilungsverantwortung:			
Name der Führungsperson:							
Abteilung:				Eintrittsdatum:			
Vorgesetzter:							
Telefon intern:				E-Mail:			
Beurteilungsanlass und Name Beurteiler:							
Führungsspanne:							
Eintrittsdatum, Funktion und Stellung bei Eintritt:							
Dauer der Führungsaufgabe:							
Funktion und Führungshierarchie:							
Kommentar und Bemerkungen:							
Bezeichnungen und Stufen der Bewertungsskala							
A (hervorragend): Unternehmerqualitäten, praktisch ohne Schwächen. B (sehr gut): In allen Beurteilungspunkten gut bis sehr gut. C (gut): Erfüllt Anforderungen in einem hohen Maße. D (zufriedenstellend): Erfüllt die Anforderungen im Großen und Ganzen. E (mangelhaft): Gravierende Schwachstellen, Verbesserungsnotwendigkeit. F (ungenügend): In den meisten Punkten schwach und ungenügend.							
Aufgaben gemäß Stellenbeschreibung:							
Hauptaufgaben:							
Nebenaufgaben:							
Verantwortung und Kompetenzen:							
Führungsanforderung Zielausrichtung							
Relevanzbegründung:							
Durch Anwendung der Zielvereinbarungen oberste Priorität.							
Beurteilungspunkte	A	B	C	D	E	F	Stichworte
Zielidentifikation							
Zielkommunikation							
Relevanzverständnis							
Umsetzungsstärke							
Delegationsfähigkeiten							
Konsequenz, Beharrlichkeit							

Diese Anforderung wird insgesamt zu ... Prozent erreicht.

Zusammenfassende verbale Beurteilung:

Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:

Maßnahmen in Stichworten:

Führungsanforderung Planung und Organisation

Relevanzbegründung:

Durch unsere komplexen Aufgabenstellungen hoch einzustufen und zu bewerten.

Beurteilungspunkte	A	B	C	D	E	F	Stichworte
--------------------	---	---	---	---	---	---	------------

Planungseffizienz							
-------------------	--	--	--	--	--	--	--

Instrumentenhandhabung							
------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Realitätsnähe							
---------------	--	--	--	--	--	--	--

Organisationsgeschick							
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--

Organisationskenntnisse							
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Einhalten von Abläufen							
------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Diese Anforderung wird insgesamt zu ... Prozent erreicht.

Zusammenfassende verbale Beurteilung:

Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:

Maßnahmen in Stichworten:

Führungsanforderung Sozialkompetenzen und Verhalten

Relevanzbegründung:

Ergibt sich durch unser modernes und mitarbeiterorientiertes Führungsverständnis.

Beurteilungspunkte	A	B	C	D	E	F	Stichworte
--------------------	---	---	---	---	---	---	------------

Motivationsfähigkeit							
----------------------	--	--	--	--	--	--	--

Überzeugungskraft							
-------------------	--	--	--	--	--	--	--

Mitarbeiterorientierung							
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Empathie							
----------	--	--	--	--	--	--	--

Emotionale Stabilität							
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--

Persönliche Ausstrahlung Charisma							
--------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Diese Anforderung wird insgesamt zu ... Prozent erreicht.

Zusammenfassende verbale Beurteilung:

Stärken/Schwächen in Bezug auf unser Führungsverständnis und Leitbild:

Maßnahmen in Stichworten: