LOCKHEED MARTIN







Firemná kultúra

Firemná kultúra sa dá definovať ako súbor hodnôt, presvedčení, norm a praktík, ktoré ovplyvňujú správanie a interakcie zamestnancov v organizácii.

je založená na
integrite
inovácii
inkluzívnosti.
Snaží sa vytvoriť pracovné
prostredie, ktoré podporuje
etiku
zodpovednosť
tímovú prácu



Zameriava sa na:

diverzitu a rovnosť príležitostí pre zamestnancov,

pričom kladie dôraz na

profesionálny rast, balans medzi pracovným a súkromným životom, a neustálu inováciu v technológiách.

Dôležitou súčasťou ich kultúry je aj rešpekt a zapájanie zamestnancov do rozhodovacích procesov.





Pracovné prostredie a spokojnosť zamestnancov

je navrhnuté tak, aby podporovalo spokojnosť zamestnancov. K niektorým aspektom, ktoré prispievajú k ich spokojnosti, patrí:

Flexibilita

Flexibilný pracovný čas a možnosť práce z domu, čo zamestnancom umožňuje lepšie vyvážiť pracovný a osobný život.

Možnosti profesijného rastu

Ponúka rôzne programy školení a vzdelávania, ktoré zamestnancom pomáhajú rozvíjať svoje zručnosti a kariéru.

Iniciatívy v oblasti rozmanitosti a inklúzie

zameriava sa na vytváranie rozmanitého a inkluzívneho pracovného prostredia, ktoré podporuje rôzne perspektívy.



Zdroje

https://www.lockheedmartin.com/en-us/news/features/2020/elevate-your-screen-with-lockheed-martin-wallpapers.html

https://www.lockheedmartin.com/en-us/who-we-are/ethics.html

https://www.lockheedmartin.com/en-us/careers/index.html

https://www.lockheedmartin.com/

https://en.wikipedia.org/wiki/Lockheed_Martin

https://www.sloganlist.com/company-slogans/Lockheed-Martin-slogan.html

https://www.lockheedmartin.com/en-us/who-we-are.html

https://investors.lockheedmartin.com/

Ďakujem za pozonosť