



REGLAMENTO DE GESTIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES





**UNIVERSIDAD
ALAS
PERUANAS**

DOCUMENTO

**REGLAMENTO DE GESTIÓN DE
DOCENTES INVESTIGADORES**

ÍNDICE

Página

TÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES	3
Artículo 1º Objetivo	3
Artículo 2º Base legal	3
Artículo 3º Alcance.....	3
TÍTULO II. PERFIL DE DOCENTE INVESTIGADOR.....	3
Artículo 4º Docente investigador.....	3
Artículo 5º De los docentes investigadores	4
Artículo 6º Monitoreo de los docentes investigadores.....	4
Artículo 7º. Requisitos para ser considerados como docentes investigadores en la Universidad.....	4
TÍTULO II. DE LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN.....	5
Artículo 8º. Líneas de Investigación	5
Artículo 9º. Líder de Línea de Investigación	5
Artículo 10º Funciones del líder de Línea de investigación.....	5
TÍTULO III. SELECCIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES.....	5
Artículo 11º Criterios generales para la selección	5
Artículo 12º Lineamientos generales para la evaluación y selección de docentes investigadores.....	5
TÍTULO IV. EVALUACIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES	6
Artículo 13º Parámetros generales	6
Artículo 14º Evaluación y resultados del cumplimiento de actividades	6
TÍTULO V. INCENTIVOS PARA LOS DOCENTES INVESTIGADORES.....	6
Artículo 15º Incentivos.....	6
TÍTULO VI. PROMOCIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES	7
Artículo 16º Solicitud para la promoción	7
Artículo 17º Criterios generales para la calificación y clasificación de docentes	7
Artículo 18º Fortalecimiento de habilidades de docentes que no cuentan con la categoría de docente investigador	7
DISPOSICIONES FINALES.....	7

TÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1º Objetivo

Normar los procesos para la selección, evaluación, incentivos y promoción de los docentes investigadores de la Universidad Alas Peruanas (en adelante, la Universidad).

Artículo 2º Base legal

- a) Ley Universitaria N° 30220
- b) Estatuto Universitario de la Universidad Alas Peruanas.
- c) Reglamento General de la Universidad Alas Peruanas.
- d) Política General de Investigación.
- e) Reglamento para el Fomento de la Investigación.
- f) Reglamento de calificación, clasificación y registro de los investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – Reglamento Renacyt.

Artículo 3º Alcance

Es de cumplimiento obligatorio por las autoridades académicas y administrativas, docentes investigadores, docentes con actividades de investigación y estudiantes en la sede y las filiales, aplicable también en lo que corresponda a las personas o instituciones externas que intervengan en proyectos de investigación que promueva y/o financie la Universidad.

TÍTULO II. PERFIL DE DOCENTE INVESTIGADOR

Artículo 4º Docente investigador

Es el docente de la Universidad (con carga lectiva) que se dedica a actividades de investigación y se encuentra registrado como Renacyt. Además, se considera lo establecido en el artículo 86 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, donde el docente investigador es aquel que se dedica a la generación de conocimiento e innovación. Asimismo, la calificación se ajusta al Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de los Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - Reglamento Renacyt vigente.

Pueden ser docentes ordinarios, extraordinarios y contratados. Se encuentra sujeto al régimen especial que la Universidad determine en cada caso.

A continuación, los niveles y puntajes para la calificación y clasificación de docentes investigadores Renacyt, que se considera en la Universidad:

**TABLA 1. NIVELES Y PUNTAJE PARA LA CALIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN
EN EL RENACYT¹**

Niveles de Clasificación	Puntaje requerido por Nivel de Clasificación
Investigador Distinguido	200 a más
Nivel I	160-199
Nivel II	100 - 159
Nivel III	70 - 99
Nivel IV	50 - 69
Nivel V	35 - 49
Nivel VI	25 -34
Nivel VII	10 -24

Artículo 5º De los docentes investigadores

- Participa en la propuesta, elaboración, modificación, actualización y revisión periódica de las líneas de investigación de la Universidad.
- Lidera investigaciones en base a las líneas de investigación de la Universidad.
- Ejecuta los proyectos de investigación.
- Difunde y publica los resultados obtenidos de su(s) investigación(es).
- Asesora proyectos de investigación y tesis de pregrado.
- Coordina con el Vicerrectorado de Investigación la gestión de fondos concursables según la línea de investigación a cargo.
- Impulsa a los grupos de investigación.

Artículo 6º Monitoreo de los docentes investigadores

La Dirección de Investigación está a cargo del monitoreo y seguimiento para el cumplimiento progresivo de las actividades de los docentes investigadores, de acuerdo con los siguientes aspectos:

- Avance de los proyectos de investigación en los que se encuentren a cargo.
- Publicación de sus resultados de investigación en bases de datos de alto impacto (como Scopus y Web of Science).
- Participación en eventos de investigación nacionales e internacionales.
- Asesoramiento en proyectos de investigación y tesis de pregrado.
- Capacitaciones realizadas a docentes y estudiantes, según lo planificación vigente.

Artículo 7º. Requisitos para ser considerados como docentes investigadores en la Universidad

- Tener la calificación de docente Renacyt en condición activo.
- Ser docente de la Universidad.
- Tener su CTI Vitae actualizado y con filiación a la Universidad.

¹ Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de los Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – Reglamento Renacyt.

TÍTULO II. DE LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Artículo 8º. Líneas de Investigación

Una línea de investigación es un eje temático (disciplinario o interdisciplinario) lo suficientemente amplio y con orientación disciplinaria y conceptual, que se utiliza para organizar, planificar y construir, con una cierta programación, sistematización y prospectiva, el conocimiento científico en un campo específico de la ciencia y la tecnología

Artículo 9º. Líder de Línea de Investigación

Es el docente investigador Renacyt responsable de una Línea de Investigación de la Universidad designado con Resolución Rectoral.

Artículo 10º Funciones del líder de Línea de investigación

Las funciones del líder de línea de investigación son las siguientes:

1. Recepcionar, evaluar y aprobar las propuestas de los proyectos de investigación de acuerdo con su línea de investigación.
2. Monitorear, controlar y realizar seguimiento de los proyectos de investigación.
3. Supervisar las actividades de los Grupos de Investigación, orientados a la publicación de artículos sobre la línea de investigación.
4. Promover la producción académica (científica y tecnológica), actualizaciones, capacitaciones, el uso de aplicativos de redes de datos para la interacción académica y la participación activa en los diferentes eventos científicos institucionales e interinstitucionales.

TÍTULO III. SELECCIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES

Artículo 11º Criterios generales para la selección

- a) Grado académico de Maestro o Doctor.
- b) Docentes con registro RENACYT en condición activo.
- c) Presentar las Hojas CTI Vitae del CONCYTEC vigente y actualizado con filiación principal en la Universidad.
- d) Experiencia en el diseño, ejecución y supervisión de proyectos de investigación y grupos de investigación, como investigador principal o parte del equipo investigador.
- e) Experiencia en publicación de artículos científicos o publicaciones en los últimos tres años en bases de datos científicos de alto impacto (como Scopus y Web of Science).

Artículo 12º Lineamientos generales para la evaluación y selección de docentes investigadores

- a) La evaluación para la selección de docentes investigadores se realizará anualmente o por requerimiento de diferente índole.
- b) La selección de docentes investigadores se realizará bajo lo establecido en el documento denominado "Procedimiento de Selección y Evaluación de Docentes Investigadores".
- c) La selección del docente investigador se realizará de manera interna o externa, según la planificado en el Plan de Desarrollo de Investigación de la Universidad.

- d) En caso los candidatos no cumplan con los requisitos establecidos por la Universidad, deberá realizarse una nueva convocatoria.

TÍTULO IV. EVALUACIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES

Artículo 13º Parámetros generales

La evaluación de los docentes investigadores será realizada anualmente por el Vicerrectorado de Investigación, tomando en cuenta los siguientes parámetros:

- a) Cumplimiento del desarrollo y ejecución del proyecto(s) de investigación en los que se encuentre a cargo, bajo las condiciones celebradas.
- b) Número de publicaciones anuales en bases de datos científicos de alto impacto (Scopus y Web of Science) con filiación institucional.
- c) Calificación obtenida como docente.
- d) Dedicación permanente a labor investigativa científica, tecnológica y social.
- e) Participación como par evaluador en otras instituciones, con la cual la Universidad presenta vínculos y/o convenios interinstitucionales.
- f) No haber sido sancionado por la Universidad y/o ser deudor de informes u otros solicitados por el Vicerrectorado de Investigación.

Artículo 14º Evaluación y resultados del cumplimiento de actividades

El Vicerrectorado está a cargo del monitoreo y seguimiento del cumplimiento del docente investigador. Las evaluaciones se realizan de acuerdo a lo planificado en el Plan de Desarrollo de la Investigación. Los resultados de la evaluación darán la condición de docente investigador activo, el cual será difundido por el Vicerrectorado de Investigación.

TÍTULO V. INCENTIVOS PARA LOS DOCENTES INVESTIGADORES

Artículo 15º Incentivos

Los docentes investigadores de la Universidad recibirán los siguientes incentivos:

- a) Participación de los actores de la comunidad universitaria involucrados en investigación en eventos científicos para la visibilidad y difusión de resultados de investigación con filiación de la Universidad.
- b) Fomento y apoyo a las publicaciones científicas con filiación de la Universidad en base de datos de alto impacto², a fin de generar participación y prestigio ante la sociedad.
- c) Asesoría de tesis de investigación, como parte del desarrollo de la investigación formativa de los programas académicos.
- d) Finalmente, indicar que la Universidad establece mecanismos de apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación³, así como actividades en el Plan de Desarrollo de Investigación. Estos cuentan con presupuesto asignado

² El mecanismo para el Fomento y apoyo para las publicaciones indexadas se encuentra en el documento denominado Plan de Incentivos para el Fomento de la Producción y Divulgación Científica.

³ Los mecanismos de apoyo para el desarrollo de Proyectos de Investigación se encuentran en el documento denominado "Procedimiento para postulación de Proyectos de Investigación".

(actividad 2.1.1.1 Actividades de investigación financiadas por la Universidad) y responsables, de acuerdo con lo establecido por la normativa de la Universidad.

TÍTULO VI. PROMOCIÓN DE DOCENTES INVESTIGADORES

Artículo 16º Solicitud para la promoción

Los docentes investigadores de la Universidad pueden solicitar la promoción en los niveles RENACYT, a través de la plataforma virtual de CONCYTEC y se rige bajo los parámetros del Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de los Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – Reglamento RENACYT.

El Vicerrectorado de Investigación conducirá el proceso de promoción junto con los docentes investigadores.

Artículo 17º Criterios generales para la calificación y clasificación de docentes

Adicionalmente a los niveles y puntaje para la calificación y clasificación para docente RENACYT, la Universidad plantea los siguientes criterios:

- a) Méritos del docente investigador: Si el docente ha obtenido una evaluación óptima (puntuación establecida por la Jefatura de Talento Humano) en el curso que dicta.
- b) Producción científica y académica: Acreditar participación en un proyecto de investigación y/o de desarrollo tecnológico financiado por un organismo externo sometido a evaluación de pares externos.

Artículo 18º Fortalecimiento de habilidades de docentes que no cuentan con la categoría de docente investigador

La Universidad fortalece las habilidades de los docentes para que puedan acceder a la categoría de docente investigador– Renacyt, en caso postule. Dicho fortalecimiento se realiza principalmente a través de lo siguiente:

- Participación en grupos, proyectos de investigación y actividades de investigación relacionadas a las líneas de investigación.
- Participación en eventos de investigación de alcance nacional e internacional.
- Designación como asesor de tesis de acuerdo a la línea de investigación.
- Participación en capacitaciones relacionadas a investigación.
- Participación en iniciativas de investigación afines a su experiencia profesional para ser presentados como autor y/o co-autor.

DISPOSICIONES FINALES

Las situaciones no contempladas en la presente normativa serán resueltas por el Vicerrectorado de Investigación.



UAP