



Mateo Sotomayor , Carlos Ochoa

Documento de Análisis Metodologías

ISWZ3101-2679: Ingeniería Web

18/10/2025

Contenido

1. Descripción	3
2. Explicación Core	3
3. Alcance.....	4
4. Diagramas	5
4.1. Diagrama Entidad Relación (global).....	5
4.2. Diagrama de Clases (global).....	6
4.3. Diagrama Casos de uso (global).....	7
4.4. Diagrama de actividades (Core).....	8

1. Descripción

Se propone implementar un sistema web integral para la gestión del talento y desarrollo profesional dentro de la empresa. La plataforma permitirá a los empleados registrar sus logros y certificaciones, y a los supervisores evaluar el desempeño y la participación de sus equipos. El objetivo principal es que el departamento de Recursos Humanos pueda identificar de manera automática y precisa a los candidatos internos ideales para nuevas vacantes, basándose en una evaluación combinada de la información proporcionada por el empleado y su jefe directo.

2. Explicación Core

El Core del sistema es un algoritmo de recomendación automática de talento interno. Esta funcionalidad asignará una "puntuación de idoneidad" a cada empleado cuando se abra una nueva vacante. Lo innovador es que esta puntuación se calculará a partir de una ponderación equilibrada:

- 50% se basará en los logros y certificaciones que el propio empleado ha registrado en su perfil (ej. certificados de Udemy, asistencia a charlas, nuevas habilidades adquiridas).
- 50% se basará en las evaluaciones y registros ingresados por el supervisor directo del empleado (ej. valoración de su desenvolvimiento, confirmación de asistencia a capacitaciones, evaluación de competencias).

De esta manera, cuando Recursos Humanos publique una oferta, el sistema les presentará automáticamente una lista clasificada de los empleados más aptos, asegurando una visión completa y justa del potencial de cada candidato.

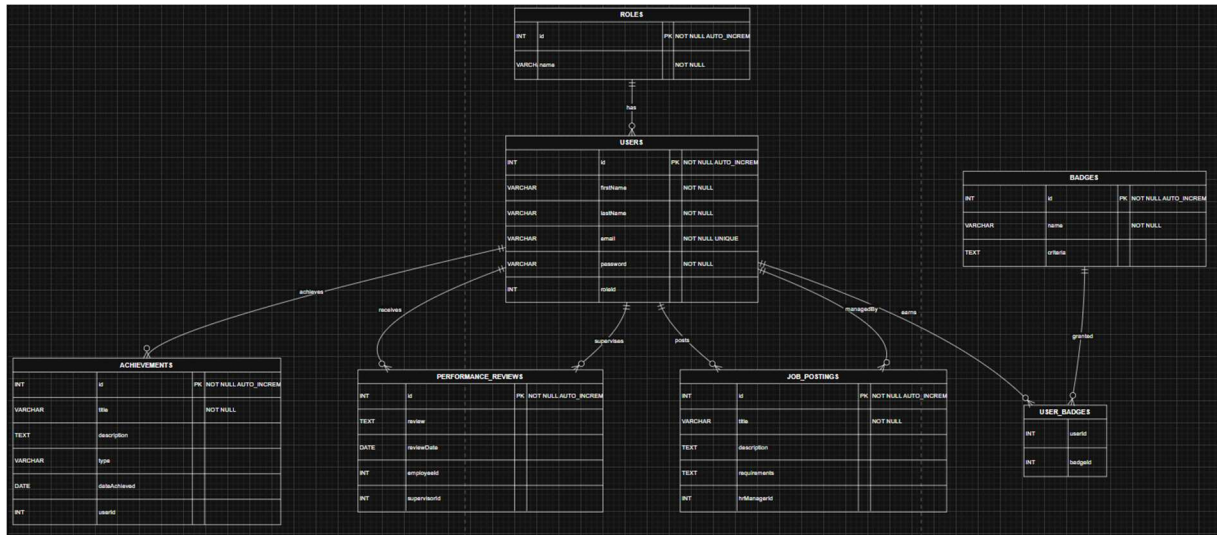
3. Alcance

El alcance del proyecto se define por las funcionalidades específicas para tres roles de usuario: Empleado, Supervisor y Recursos Humanos. El acceso a la plataforma estará protegido por un sistema de inicio de sesión que dirigirá a cada usuario a su panel de control personalizado con las herramientas correspondientes a su rol.

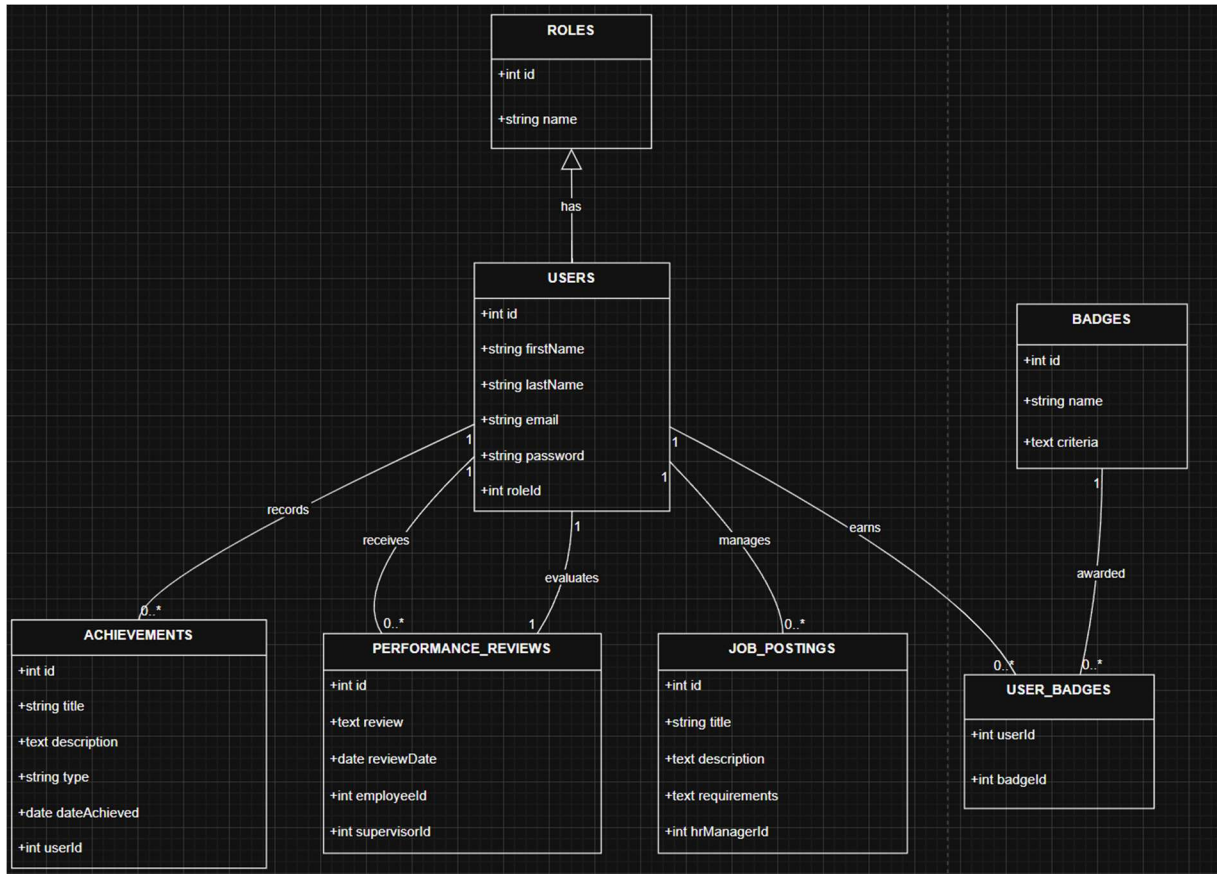
- Los empleados serán el motor de la plataforma, encargados de construir y mantener su perfil profesional. Podrán registrar de forma proactiva sus logros, como certificados de cursos y asistencia a capacitaciones, lo que les permitirá ganar insignias y hacer visible su desarrollo. Esta información, que representa su iniciativa y crecimiento, conformará el 50% de su puntuación de idoneidad para nuevas oportunidades laborales, dándoles un rol activo en su progresión de carrera.
- Los supervisores actuarán como el pilar de validación y gestión del talento. Tendrán acceso a los perfiles de su equipo para registrar el desempeño y desenvolvimiento en las tareas diarias. Además, su función será crucial para confirmar la asistencia a eventos de formación, añadiendo una capa de veracidad a los registros. Sus evaluaciones y validaciones objetivas constituirán el 50% restante de la puntuación de cada empleado, asegurando que la idoneidad se base tanto en el potencial como en el rendimiento demostrado.
- El departamento de Recursos Humanos utilizará la plataforma como una herramienta estratégica para el reclutamiento interno. Serán los administradores de las vacantes laborales y los principales beneficiarios del sistema. Al publicar un nuevo puesto, la plataforma ejecutará su algoritmo central y les presentará automáticamente una lista clasificada de los candidatos internos más calificados. Esta lista se basará en la puntuación combinada 50/50, permitiendo a RRHH tomar decisiones más rápidas, justas y basadas en datos para promover y retener el talento dentro de la empresa.

4. Diagramas

4.1. Diagrama Entidad Relación (global)

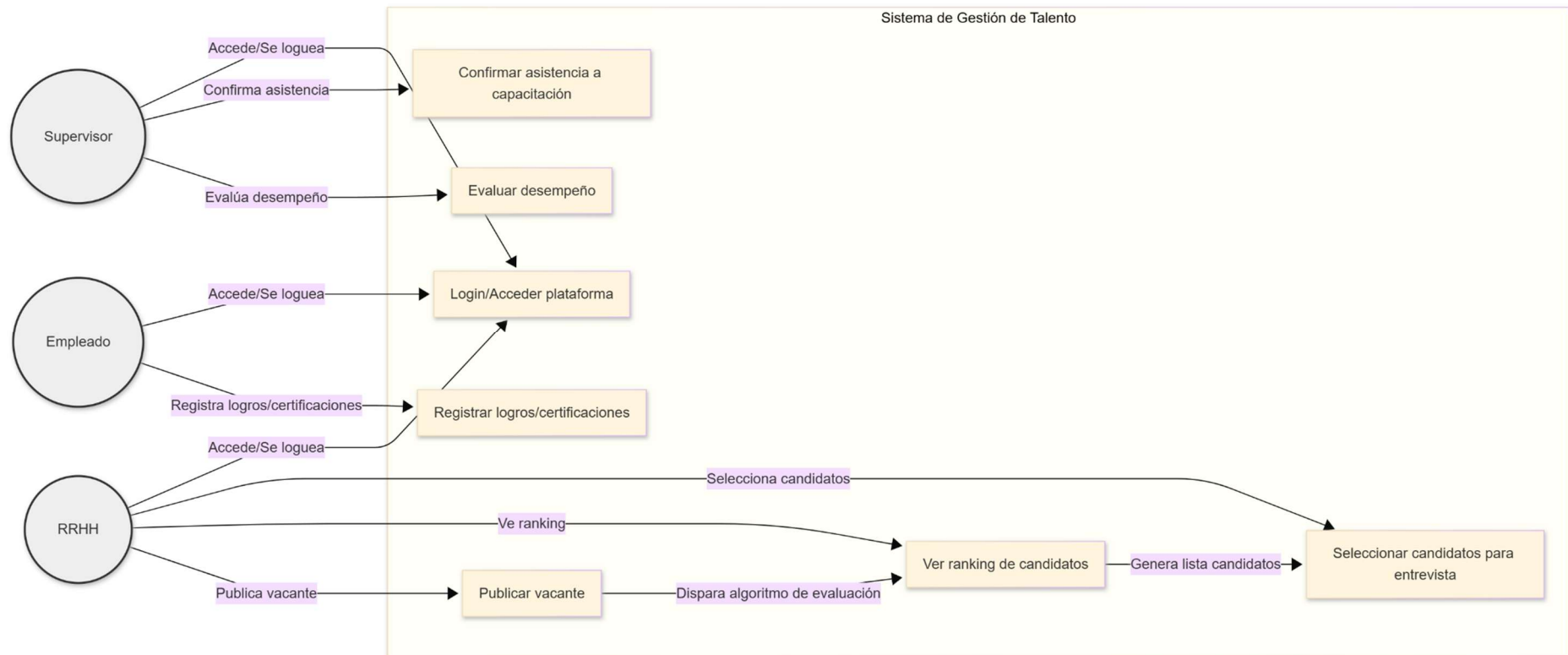


4.2. Diagrama de Clases (global)



4.3. Diagrama Casos de uso (global)

8



4.4. Diagrama de actividades (Core)

