



ECONOMY

Chapter 06

4th

SECONDARY



EL TRABAJO

 **SACO OLIVEROS**



EL TRABAJO, Y SU CLASIFICACIÓN



ETIMOLOGÍA

La palabra **trabajo** tiene su origen en el latín **tripalium**, nombre que recibía un instrumento de castigo formado por tres palos con los que se ataba al reo.



DEFINICIÓN

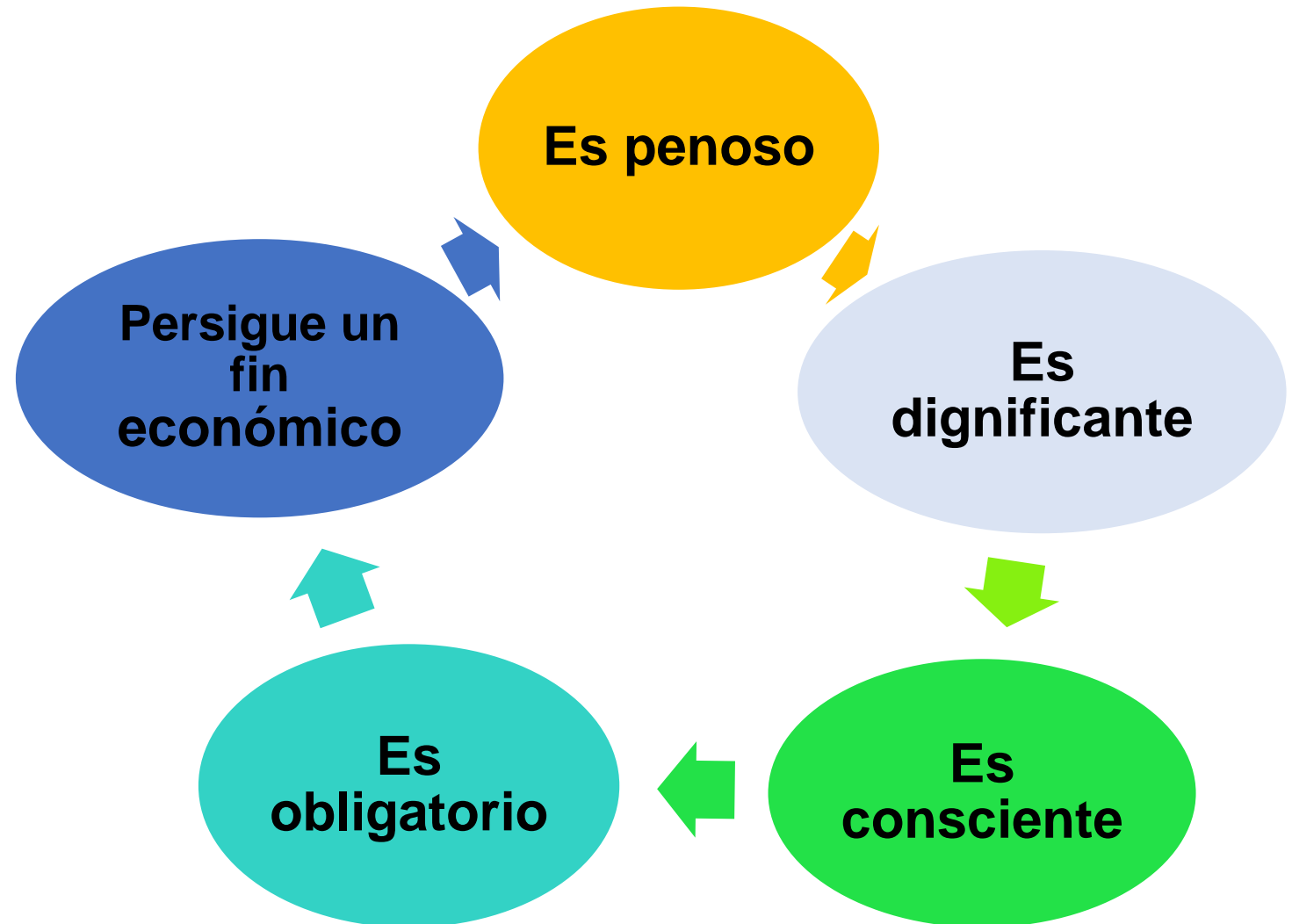


Es la actividad física y mental que realiza el ser humano, de manera consciente, para generar bienes y servicios que permitan la satisfacción de necesidades personales y sociales, cumple un rol activo en la producción.



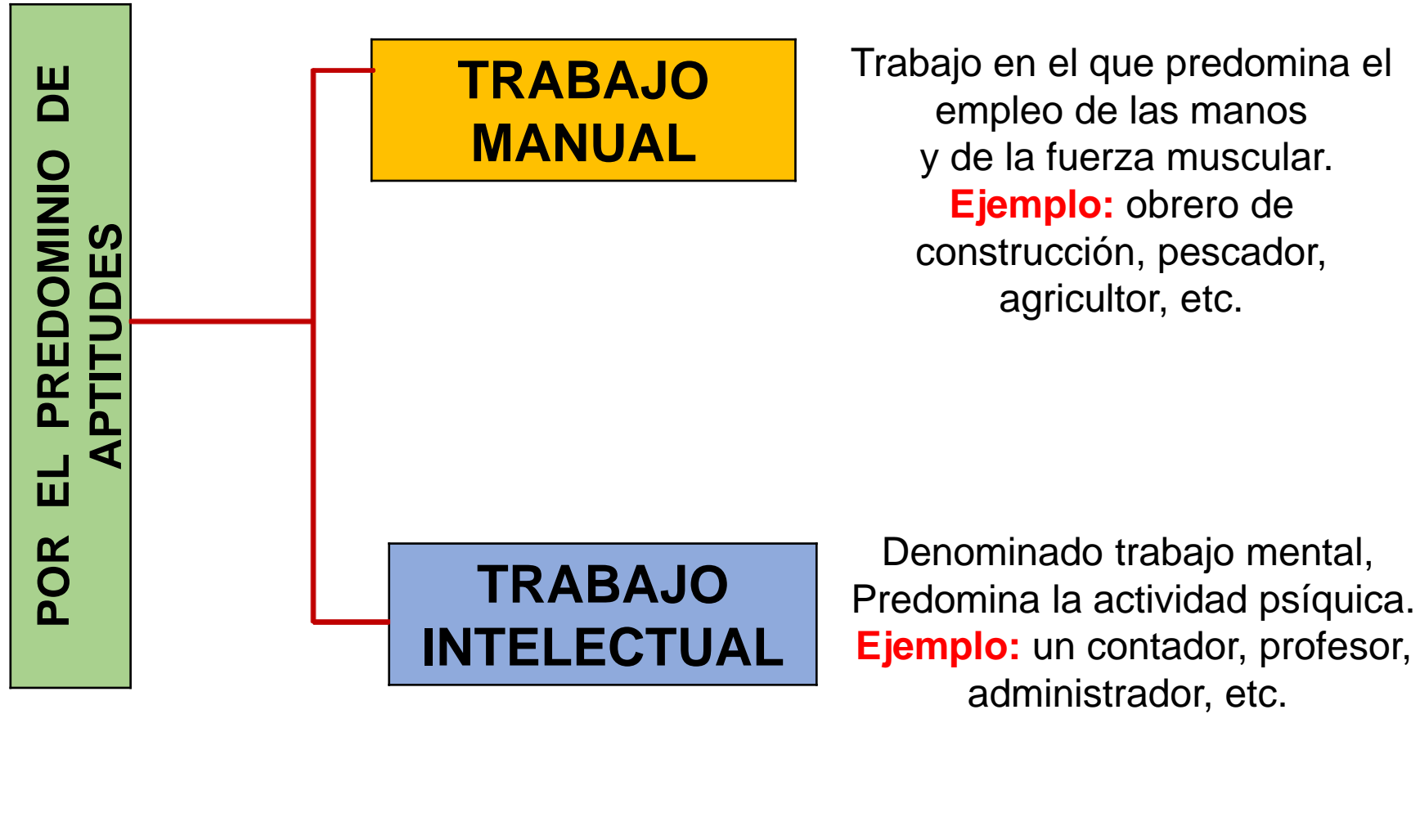


CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO





CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO





CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

**POR LA RESPONSABILIDAD
DENTRO DE LA EMPRESA**

TRABAJO DE DIRECTOR

Realizan tareas de dirección, organización y gestión.



TRABAJO DE EJECUTOR

Son los trabajadores subordinados que cumplen órdenes del director.





CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

SEGÚN LA CONDICIÓN DEL
TRABAJADOR

DEPENDIENTE

Trabaja para otros, sujeto a reglamentos como horarios, remuneración, lugar de trabajo, etc.



INDEPENDIENTE

Su trabajo por lo general es autónomo y puede laborar en una empresa o varias a la vez. Se orienta a técnicos y profesionales mayormente.





CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

SEGÚN LA
ESPECIALIZACIÓN

TRABAJO SIMPLE

Trabajo que no requiere de preparación por parte del trabajador, son actividades bastante prácticas: guardianes, limpieza pública.



TRABAJO CALIFICADO

Requiere de una especialización meticulosa: ingenieros, médicos, etc.





DIVISIÓN DEL TRABAJO



VENTAJAS

- Ahorro de tiempo y esfuerzo.
- Especialización del trabajador
- Aumento de la producción.
- Disminución de los costos medios



DESVENTAJAS

- El trabajo se hace monótono y tedioso.
- Pérdida de la autonomía
- Mecanización del trabajador
- Incapacita al trabajador para otras labores



RETRIBUCIÓN DEL FACTOR TRABAJO

El trabajador, al participar en el proceso productivo, como creador de la riqueza generada, debe percibir un pago o retribución por su fuerza de trabajo desarrollada en la producción de los productos. Ésta retribución se llama “salario” la cual varía de acuerdo al sector productivo al cual pertenece cada trabajador.

TRABAJADORES		SALARIO (Denominación)
Obreros	→	JORNAL
Empleados	→	SUELDO
Profesionales Independientes	→	HONORARIOS
Altos Funcionarios Públicos	→	EMOLUMENTOS
Regidores, consejeros regionales, directores del BCRP, etc.	→	DIETAS



CLASES DE SALARIO



SALARIO NOMINAL

Es el salario expresado en dinero es la suma de dinero que percibe el trabajador por la labor realizada. Ejemplo: Un trabajador recibe de salario nominal S/ 900.



SALARIO REAL

Expresado en medios de vida y servicios de que dispone el trabajador; indica la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar un trabajador con su salario nominal (en dinero). Ejemplo: con un salario nominal de S/. 900.00 puedo comprar en promedio 200 bienes.



CLASES DE SALARIO



SALARIO POR TIEMPO

Es la retribución asignada por el intervalo de tiempo que labore en la empresa.



SALARIO A DESTAJO

Es la retribución asignada acorde a las unidades producidas.



CLASES DE SALARIO



SALARIO MÍNIMO LEGAL

Establecido por el Gobierno mediante una norma.

Actualmente es de S/ 1025 y se reajusta cada cierto tiempo. También se le conoce como Remuneración Mínima Vital (RMV).



SALARIO MÍNIMO VITAL

Permite al trabajador y a su familia (familia de 5

integrantes) satisfacer sus necesidades básicas. Lo calcula el INEI en base a la evolución del costo de vida o al costo de una canasta básica de consumo.



PLUSVALÍA





1

Mencione dos ejemplos de:

a. Trabajo Intelectual:

Contador , Administrador.

b. Trabajo Dependiente:

Secretaria , Asistente.

c. Trabajo Director:

Directivos , Ejecutivos.

d. Trabajo Ejecutor:

Obreros , Albañiles.

2

Explique:

Salario Nominal :

Cantidad de dinero o unidades monetarias que un trabajador recibe por haber realizado una jornada de trabajo. Ejemplo : s/ 1500.00 soles.

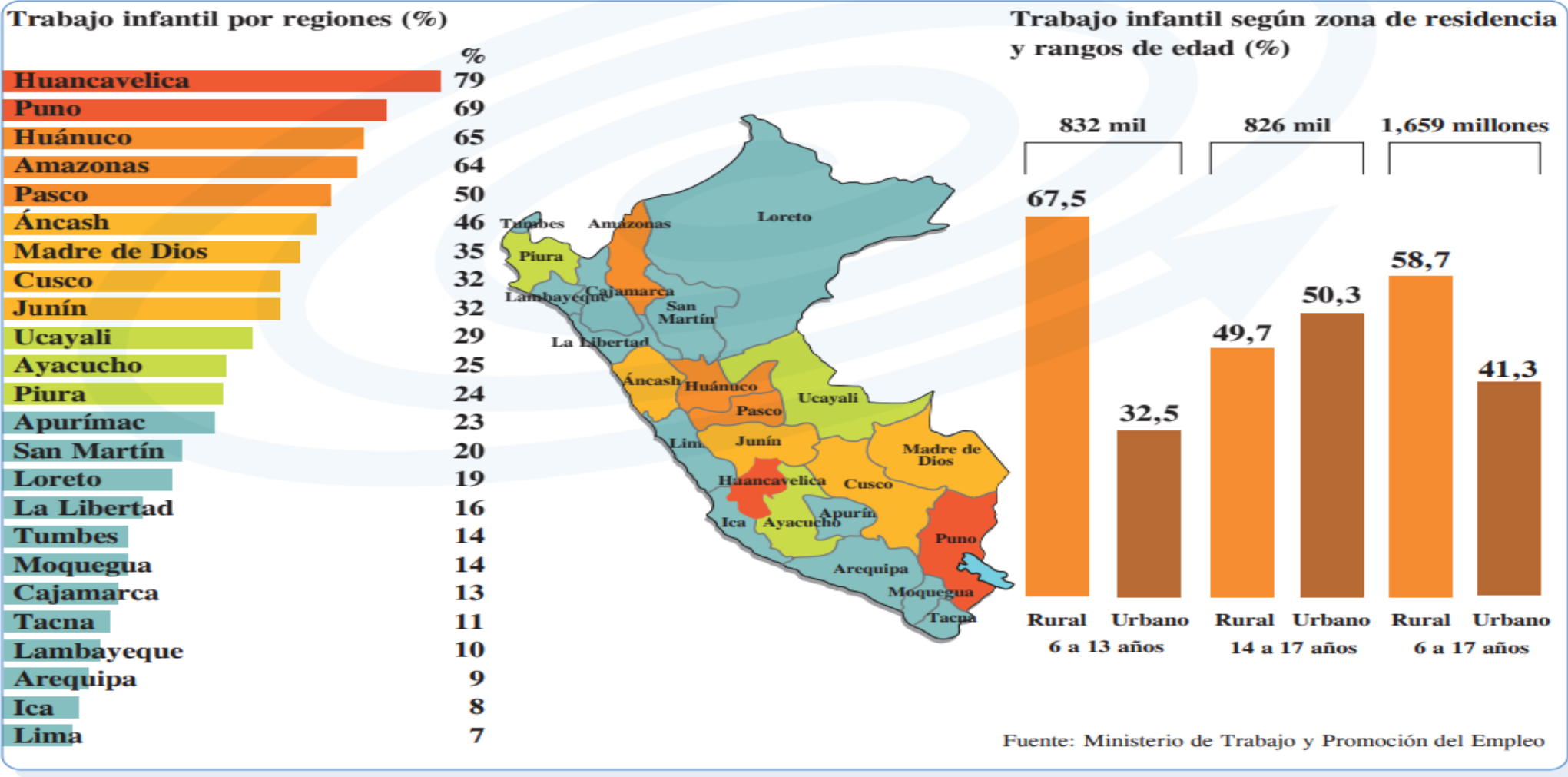
Salario Real :

Es total de bienes y servicios que el trabajador puede adquirir con su salario nominal. Capacidad adquisitiva del salario nominal.



3

Observe el siguiente cuadro y responda :





3

Observe el siguiente cuadro y responda :

A) ¿Cuántos niños entre 6 y 13 años trabajan en nuestro país?

En nuestro país 832 mil niños trabajan entre zona y rural.

B) ¿Dónde hay mayor incidencia de trabajo infantil: en zona rural o zona urbana?

Existe mayor incidencia en la zona rural, siendo Huancavelica una de las zonas con mayor índice de esta problemática social.

4

¿Cuáles son las características del trabajo?

ES UNA
ACTIVIDAD
HUMANA

TIENE FIN
ECONÓMICO

REQUIERE
ESFUERZO

ES
DIGNIFICANTE

**5**

Se presentan los siguientes casos:

- I. Un perro policía
- II. Un joven estudiante escolar
- III. Un vendedor ambulante
- IV. Un ladrón de autos

¿Cuál(es) de ellos trabaja(n)?

A) Solo I

B) III y IV

C) Solo III

D) II y III

Respuesta : C) Solo III

**6**

La ubicación de los trabajadores con sus herramientas en los talleres de producción es la expresión de una forma de:

- A) trabajo. B) distribución. C) circulación. D) producción

Respuesta : A) trabajo



7

Lea el siguiente texto y responda.

Peter Thomson argumenta que las empresas siguen aplicando prácticas de la época industrial a patrones de la nueva era de la información. En un mundo de individuos en red y emprendedores autónomos, las empresas siguen gestionadas mediante sistemas jerárquicos de cadena de mando. Estamos en plena revolución de la información y nos enfrentamos a cambios fundamentales en nuestra manera de vivir y de trabajar. La diferencia está en que la revolución en curso ha supuesto en una sola década tantos cambios como la industrial a lo largo de un siglo. Según Thomson, los factores que impulsan esta avalancha de cambios son el trabajo inteligente/flexible y la creciente demanda de equilibrio entre vida profesional y personal y satisfacción en el trabajo. Para que esta transformación funcione, es necesaria una revolución en las prácticas de gestión.

¿Cuáles son los factores que impulsan los cambios en el trabajo?

En base al texto, según Thomson los factores que impulsan la avalancha de cambios son :

- ☐ **El trabajo inteligente/flexible**
- ☐ **La creciente demanda de equilibrio entre vida profesional y personal**
- ☐ **Satisfacción en el trabajo**



8

¿Cuál de las siguientes alternativas es una desventaja de la división del trabajo?

- A) Disminución de costos
- B) Aumento de producción
- C) Especialización del trabajador
- D) Automatización del trabajador

Respuesta : D) Automatización del trabajador

Adam Smith observó que cuando los trabajadores son divididos y a cada uno se le asigna diferentes roles, la eficiencia de la producción se incrementa. Esta observación trajo como conclusión, que la división de tareas es la clave para el crecimiento económico, debido a que proporciona un medio más barato y eficiente para producir algún bien o servicio. La división del trabajo trae consigo una serie de ventajas como la disminución de los costos de producción o aumento de la producción, pero también desventajas como la automatización del trabajador o la monotonía el trabajo.