



ECONOMY

Chapter 10

5th

SECONDARY

El Trabajo



 **SACO OLIVEROS**





El Trabajo

Es toda actividad física y/o mental que realiza el hombre, de manera consciente, orientada a la producción de bienes y servicios para satisfacer necesidades.





CARACTERÍSTICAS

Es Penoso

**Es
Obligatorio**

**Es
Dignificante**

**Persigue
un fin
económico**

**Es un factor
originario y activo**

**Su
retribución
es el salario**

LA DIVISIÓN DEL TRABAJO



Es la distribución de las diferentes actividades que comprende el proceso de producción y genera la especialización y un menor grado de autosuficiencia.

Ventajas

Se origina la especialización del trabajador.

Se incrementa la productividad.

Se mejora la calidad de los bienes y servicios.

Se reducen los costos de producción.

Desventajas

**Mecanización
del trabajador**



**Incapacidad para
realizar otras
labores**



**Vuelve dependiente
al trabajador**





CLASIFICACIÓN

Según el predominio
de aptitudes

MANUAL



INTELECTUAL



CLASIFICACIÓN

Según su función en
la empresa

DIRECTOR



EJECUTOR



CLASIFICACIÓN

Según la relación
con el empleador

DEPENDIENTE



INDEPENDIENTE



CLASIFICACIÓN

Según la
especialización

SIMPLE



CALIFICADO





FORMAS DE SALARIO

Salario Nominal

Es la cantidad de unidades monetarias que recibe el trabajador a cambio de su fuerza de trabajo.

Salario Real

Muestra la capacidad de compra, es decir, la cantidad de bienes y servicios que puede adquirir con el salario nominal.

Salario mínimo legal

Es el salario nominal establecido por el estado, y que el empresario está obligado a pagar como mínimo a sus trabajadores.





FORMAS DE SALARIO

Salario mínimo vital

Es el salario nominal que permitirá cubrir las necesidades básicas del trabajador y de su familia

Salario a tiempo

Se paga por el tiempo trabajado realizado por el trabajador.

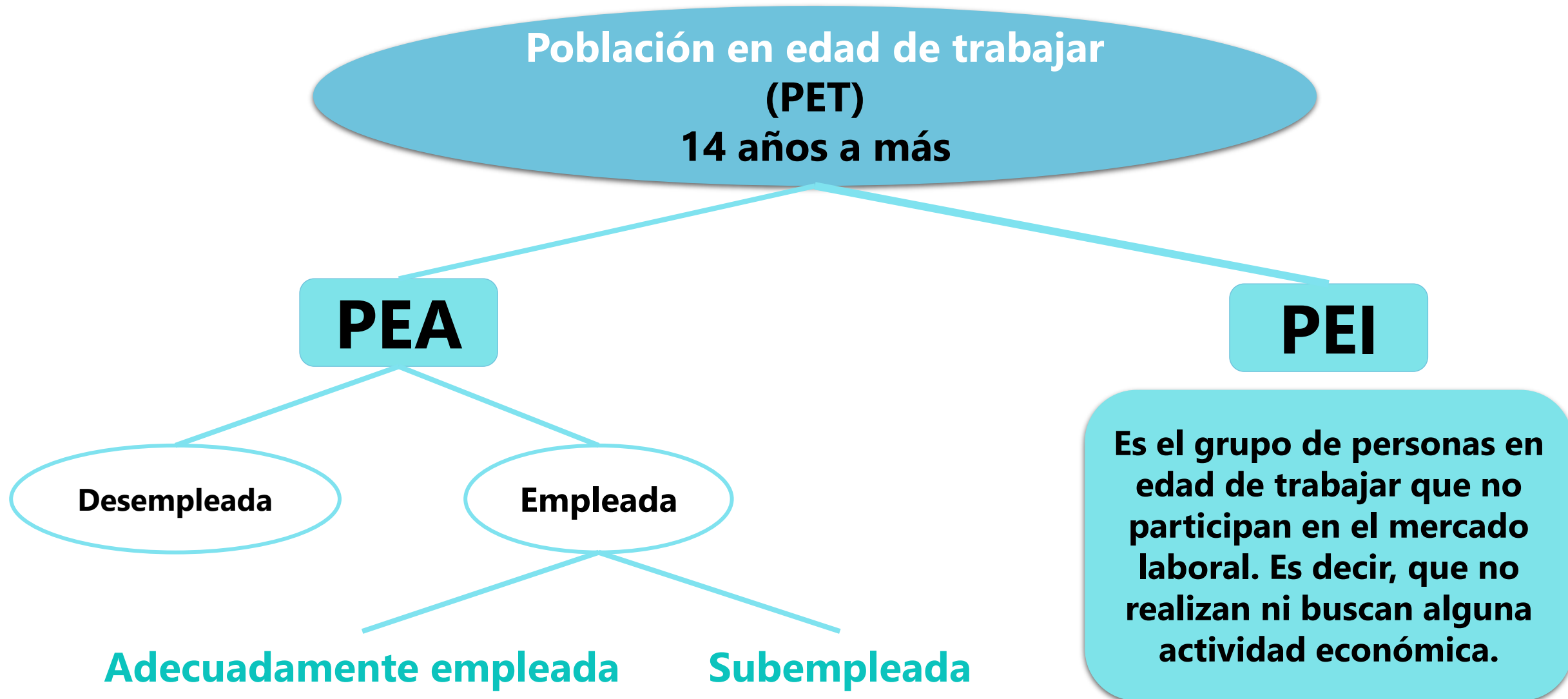
Salario a destajo

La retribución será de acuerdo a la cantidad producida.





MERCADO LABORAL



CONFLICTOS LABORALES



SABOTAJE
Causar daño
material a la
empresa



HUELGA
Paralización
de las
actividades



BOICOT
Guerra a
determinados
productos



LOCK OUT
Es el cierre
temporal de
la empresa



HELICO PRACTICE

**1**

Escriba verdadero (V) o falso (F) según corresponda.

- a. El salario nominal está expresado en dinero. (**V**)
- b. El salario real está expresado en productos. (**V**)
- c. El salario mínimo legal es mayor al salario mínimo que establece el mercado. (**V**)



2

Relacione correctamente.

- | | |
|---|-------------------------|
| a. Tiempo de trabajo no pagado | (b) Ad honorem |
| b. Renuncia voluntaria al pago | (c) CTS |
| c. Compensación por tiempo de servicios | (a) Plusvalía |



3

Relacione correctamente.

- a. Quiere trabajar pero no sale a buscarlo
- b. Población en edad de trabajar
- c. Renuncia a un trabajo para buscar uno mejor.

(**c**) Desempleo friccional

(**b**) 14 a más años

(**a**) Desempleo oculto

**4**

Escriba las remuneraciones que recibe cada tipo de trabajador.

- a. Obrero: **Jornal**
- b. Trabajador independiente: **Honorario**
- c. Empleado: **Sueldo**
- d. Funcionario: **Emolumento**
- e. Regidor: **Dieta**

**5**

Ricardo, un ingeniero de sistemas de la UNI, realizados actividades económicas: es dueño de una consultora en temas de sistemas y gerente de informática de la empresa Tanin. En el mes de setiembre de este año cumplirá 65 años de edad; por la cual, el departamento de recursos humanos de Tanin le entregará su carta de cese y los documentos necesarios para gestionar su jubilación en su AFP. A partir de octubre, Ricardo representará al segmento demográfico denominado:

Rpta : Población Económicamente Inactiva (Jubilado)

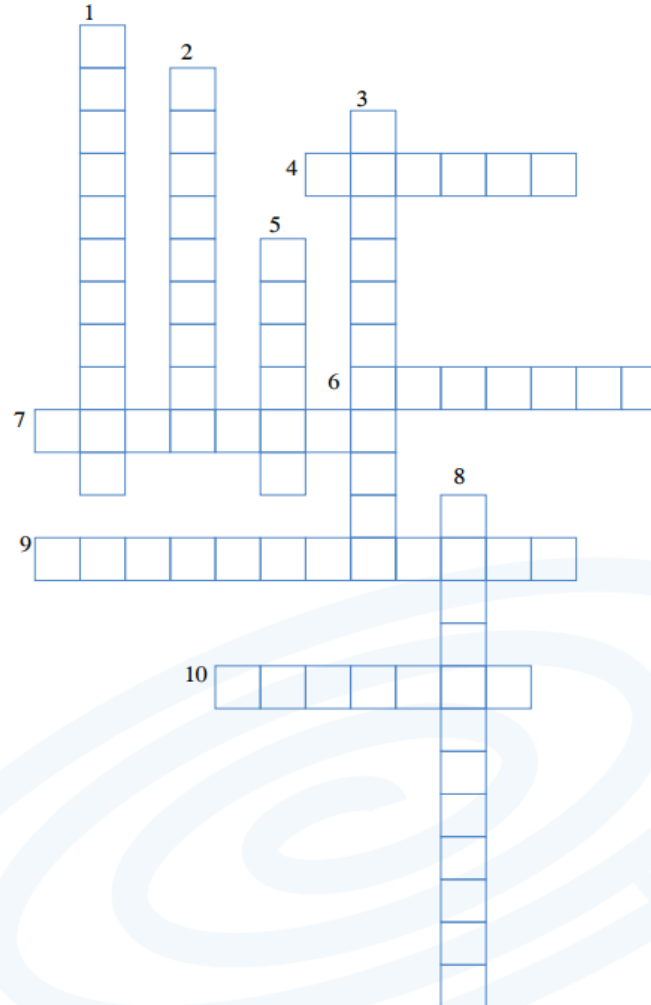


6

Completa correctamente el crucigrama:

HORIZONTAL

4. Los trabajadores suspenden sus actividades: **HUELGA**
6. Es el cierre temporal de la empresa por el empleador: **LOCK OUT**
7. Medida que consiste en dañar la infraestructura o los bienes de la empresa: **SABOTAJE**
9. Desventaja de la división del trabajo: **MECANIZACIÓN**
10. El sindicato fortalece el poder de negociación ante la **EMPRESA**



VERTICAL

1. Según el predominio de aptitudes: **INTELLECTUAL**
2. Lo percibe el trabajador independiente: **HONORARIO**
3. Laboran menos de 35 horas semanales: **SUBEMPLEADA**
5. Lo percibe un obrero: **JORNAL**
8. El salario **MÍNIMO VITAL** cubre necesidades básicas



Lee atentamente y luego responde:

7

¿Cuál es el objetivo de la entrega del nuevo bono de S/210 a los trabajadores formales?

Elevar la remuneración de los empleados del sector público y privado

8

Considerando el texto anterior, explique con sus propias palabras a qué hace referencia el economista Jorge González Izquierdo con el siguiente párrafo: “Se está centrando en los trabajadores formales, que tienen su CTS, su gratificación y una serie de beneficios, y les está dando este bono de S/210 de un porrazo, pero a esa gran cantidad de trabajadores que no tienen sueldo fijo, gratificación ni nada no llegan

Significa que el bono de s/210 solo está destinado a los trabajadores formales, exceptuando a aquellos trabajadores independientes que no gozan de beneficios sociales, siendo la población más necesitada.