



VALUES & LEADERSHIP

Chapter 16

1st
SECONDARY



Trabajo en equipo

 **SACO OLIVEROS**

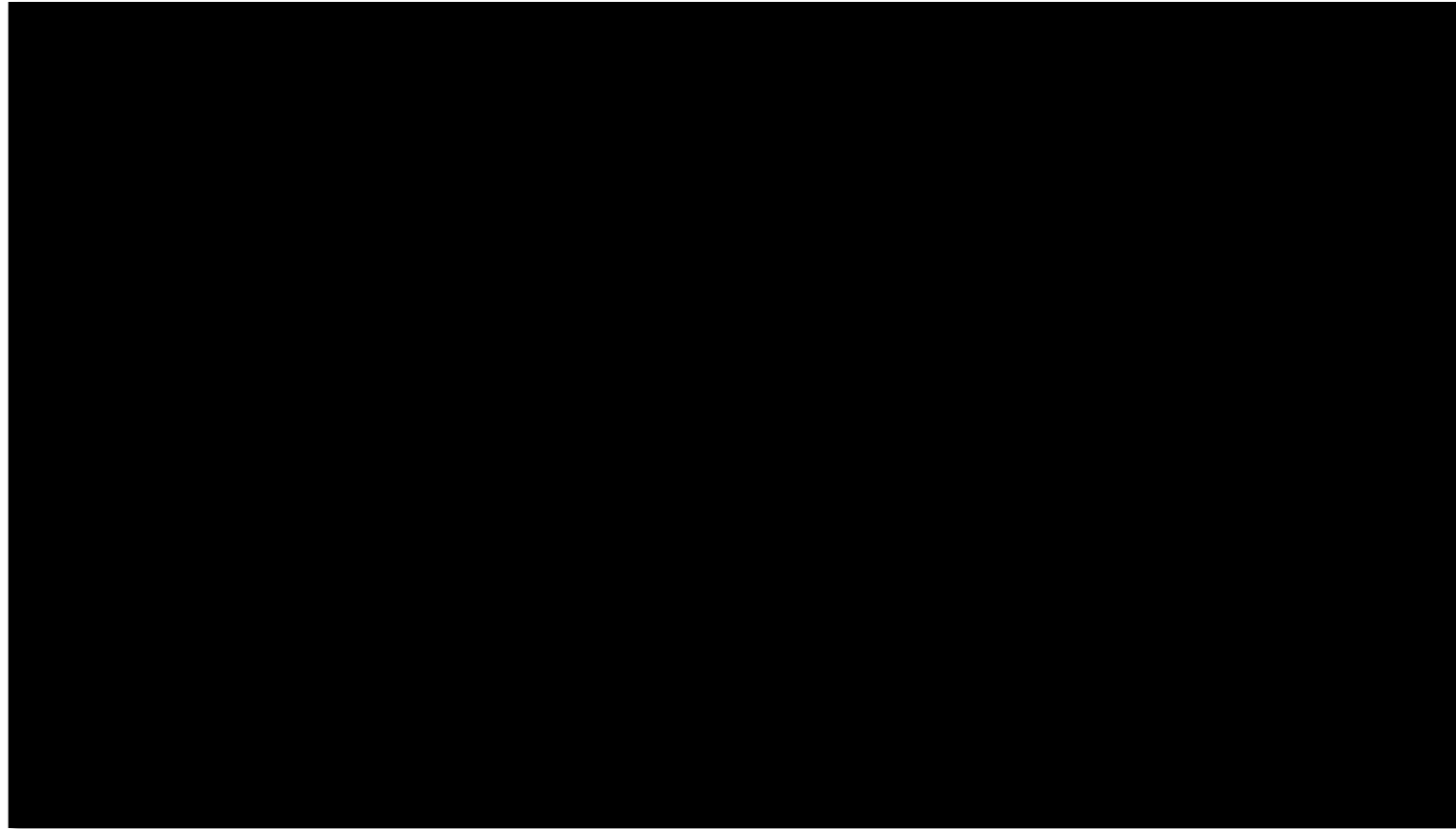


TRABAJO EN EQUIPO





OBSERVEMOS EL SIGUIENTE VIDEO: LA CARRETA





Responde:

Identificas en tu salón algún compañero como los describen en el video. En algún momento hiciste algo parecido.

Narra brevemente:

.....

.....

.....

.....

.....

TRABAJO EN EQUIPO



Definición:

Es una serie de actividades que realiza un grupo de personas que comparte un objetivo común, pero a diferencia de otras formas de agrupación, mantienen una comunicación constante, así como el reconocer la participación de cada miembro.



HELICO THEORY

Los elementos más importantes del trabajo en equipo están relacionados con:



◦ Objetivos

◦ comunes

◦ Las metas establecidas deben de ser iguales para todos y conocidas por todos. La consecución del éxito depende del objetivo y de un mismo camino para conseguir el resultado.



Liderazgo

En todos los equipos se necesita la figura de una persona que lleve las riendas del trabajo, que sean capaces de dirigir a los trabajadores hacia la buena dirección comunicando los objetivos



◦ Impulso de la comunicación

◦ La falta de comunicación es uno de los problemas más graves para el conflicto y los problemas en el trabajo. Hay que involucrar a todas las personas intercambiando información.



Los elementos más importantes del trabajo en equipo están relacionados con:



◦ **Resolución de problemas**

◦ Autoevaluación para detectar los errores y corregirlos. Se deben tomar las decisiones de manera conjunta para llegar a la mejor solución.



Motivación

Compromiso de trabajo en equipo y estimulación de nuevas ideas para aumentar el nivel de satisfacción.

*La **motivación de los trabajadores** es lo que hará que la gente cumpla con sus obligaciones para conseguir los objetivos comunes.*



◦ **Interdependencia**

◦ Es decir, se genera un grado de confianza donde cada uno puede aportar.





Por ello se hace mención siempre de las 5C del trabajo de equipo, que son necesarios para que haya un trabajo en equipo

Complementariedad

Un equipo funciona cuando cada miembro es especialista en un área concreta. Es enriquecedor para el equipo que sus integrantes tengan capacidades y aptitudes diversas y heterogéneas.

Coordinación

Para esto es fundamental conocer cuáles son los objetivos comunes e individuales. Todo grupo de trabajo debe tener un líder que encabece la empresa y coordine la puesta en marcha del proyecto.

Comunicación

Es importante que exista un emisor empático, un mensaje claro y un receptor que escuche activamente para poder coordinar las distintas actuaciones individuales y ninguna actuación aislada conduzca al fracaso.



Por ello se hace mención siempre de las 5C del trabajo de equipo, que son necesarios para que haya un trabajo en equipo



Confianza

Para poder desarrollar el resto de "C", la confianza es fundamental, ya que en base a esta se construyen las demás. Debemos confiar primero en nosotros mismos, confiar en cada integrante del equipo y además confiar en el logro de nuestras metas grupales.

Compromiso

Cada miembro del equipo debe aportar lo mejor de sí mismo y poner todo su esfuerzo en llevar el proyecto hacia adelante.





VENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO:



Se acorta el tiempo de trabajo



Se hace más
sencillo el trabajo.
Se distribuyen las
funciones



Se genera la
sensación de
satisfacción por el
trabajo bien
hecho



ii ASÍ SE HACE !!

TE
FELICITO





DESVENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO:

Preponderancia de ciertas opiniones

Sobre todo cuando solo algunos aportan o toman las decisiones.

Conflictos internos

Araíz de las diferentes formas de pensar.

Ausencia de responsabilidad

Cuando no se comprometen por igual. La sensación de que se hace más que los demás, es señal que ocurre esta desventaja.

Pérdida de tiempo

Otro de los inconvenientes del trabajo en equipo es que su funcionamiento requiere de reuniones y encuentros continuos.

Caos organizativo

Cuando no hay un objetivo y una forma de trabajar donde se identifiquen.

Colaboradores tóxicos

Son de aquellos que retrasan el trabajo, así como generan conflictos entre los demás miembros.



1

Señale una ventaja del trabajo de equipo en su helicociencia:

2

Señale ahora desventajas que tuvo en su trabajo con sus compañeros:

En cada columna del aula, se le otorgara un papelógrafo. La consigna es la siguiente: el primer alumno hace un trazo, luego le pasa a su compañero para que complete el dibujo que cree que esta haciendo el anterior, y así según la cantidad de estudiantes.



Ahora, se le da la mitad de una hoja a cada alumno. Luego cada uno dibuja libremente un objeto. Luego el docente indicara ALTO, y luego les dirá que se organicen pues realizaran un cuento con las figuras que han dibujado.