



ECONOMY

Chapter 06

4th
SECONDARY

El Trabajo



 **SACO OLIVEROS**

HELICOMOTIVACIÓN



HELICOTEORÍA



ETIMOLOGÍA:

La palabra TRABAJO tiene su origen en el latín **TRIPALIUM**, nombre que recibía un instrumento de castigo formado por tres palos con los que se ataba al reo.



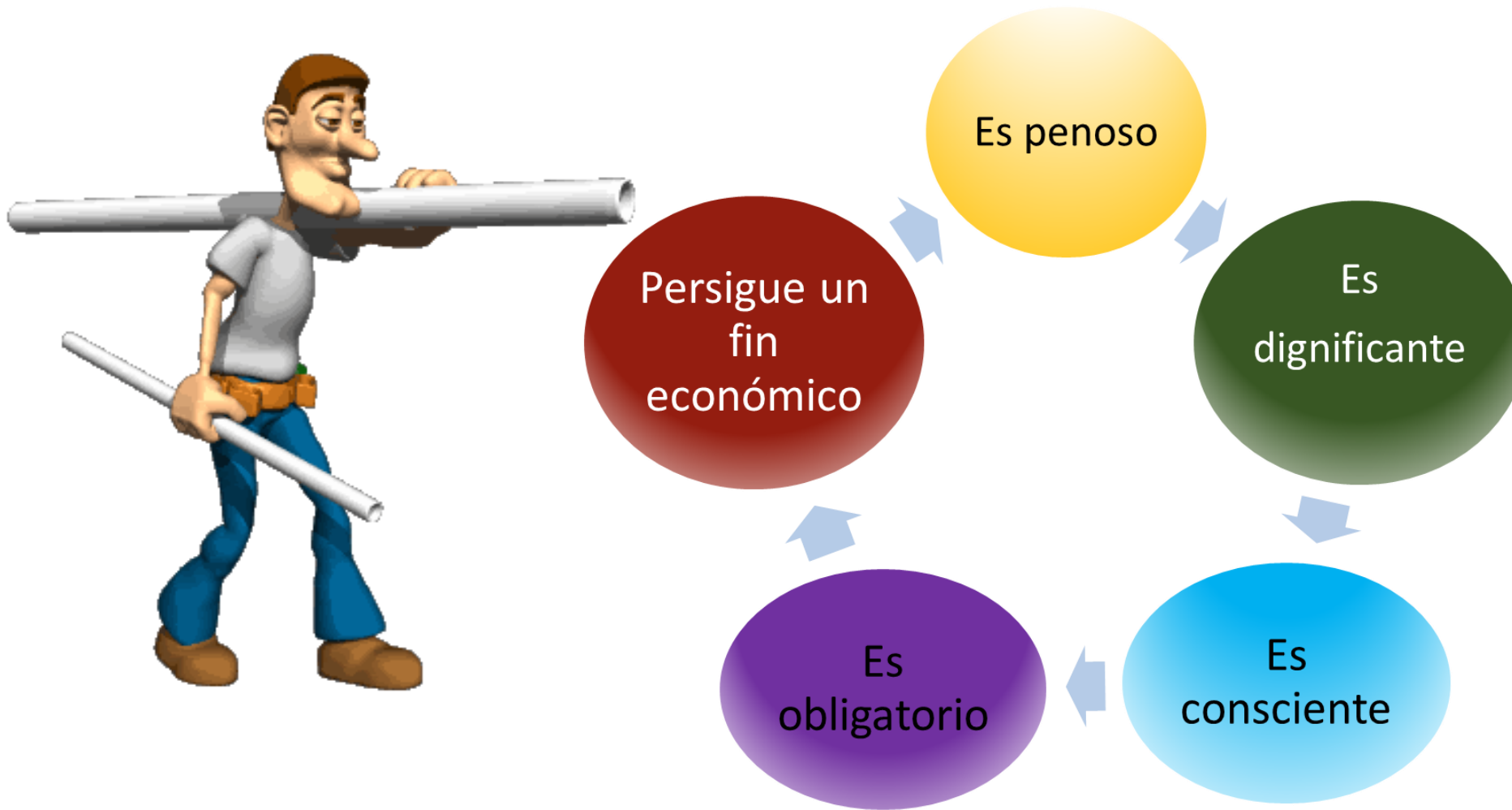
HELICOTEORÍA

¿Qué es el TRABAJO?

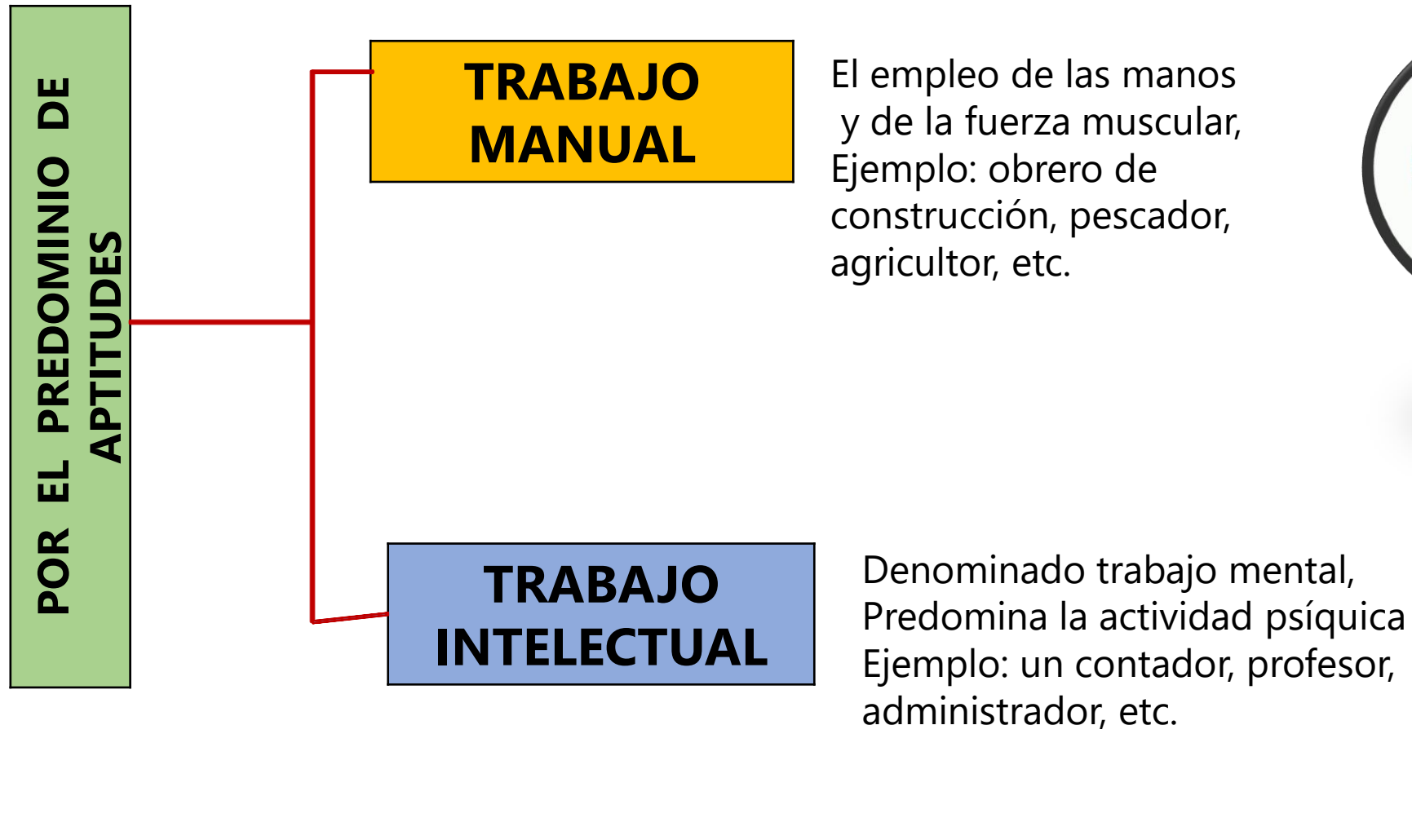


Es la actividad física y mental que realiza el ser humano, de manera consciente, para generar bienes y servicios que permitan la satisfacción de necesidades personales y sociales, cumple un rol activo en la Producción.

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO



CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO



CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

**POR LA RESPONSABILIDAD
DENTRO DE LA EMPRESA**

TRABAJO DE DIRECTOR

Realizan tareas de dirección,
organización y gestión.



TRABAJO DE EJECUTOR

Son los trabajadores
subordinados que cumplen
ordenes del director.



CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

SEGÚN LA CONDICIÓN DEL
TRABAJADOR

DEPENDIENTE

Trabaja para otros, sujeto a reglamentos como horarios, remuneración, lugar de trabajo, etc.



INDEPENDIENTE

Su trabajo por lo general es autónomo y puede laborar en una empresa o varias a la vez. Se orienta a técnicos y profesionales mayormente



CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

SEGÚN LA ESPECIALIZACIÓN

TRABAJO SIMPLE

Trabajo que no requiere de preparación por parte del trabajador, son actividades bastante prácticas: guardianes, limpieza pública.



TRABAJO CALIFICADO

Requiere de una especialización meticulosa: ingenieros, médicos, etc.



DIVISIÓN DEL TRABAJO

VENTAJAS

- Ahorro de tiempo y esfuerzo.
- Especialización del trabajador
- Aumento de la producción.
- Disminución de los costos medios

DESVENTAJAS

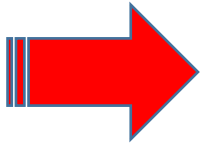
- El trabajo se hace monótono y tedioso.
- Pérdida de la autonomía
- Mecanización del trabajador
- Incapacita al trabajador para otras labores

RETRIBUCIÓN DEL FACTOR TRABAJO

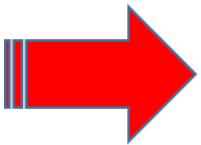
El trabajador, al participar en el proceso productivo, como creador de la riqueza generada, debe percibir un pago o retribución por su fuerza de trabajo desarrollada en la producción de los productos. Ésta retribución se llama "salario" la cual varía de acuerdo al sector productivo al cual pertenece cada trabajador.

| TRABAJADORES | | SALARIO (Denominación) |
|---|---|------------------------|
| Obreros | → | JORNAL |
| Empleados | → | SUELDO |
| Profesionales Independientes | → | HONORARIOS |
| Altos Funcionarios Públicos | → | EMOLUMENTOS |
| Regidores, consejeros regionales, directores del BCRP, etc. | → | DIETAS |

CLASES DE SALARIOS



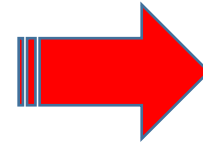
Salario Nominal: Expresado en dinero; es la suma de dinero que percibe el trabajador por la labor realizada. Ejemplo: Un trabajador recibe de salario nominal S/ 900.



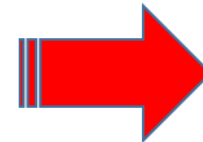
Salario Real: Expresado en medios de vida y servicios de que dispone el trabajador; indica la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar un trabajador con su salario nominal (en dinero). Ejemplo: con un salario nominal de S/. 900.00 puedo comprar en promedio 200 bienes

CLASES DE SALARIOS

- **Salario por tiempo:** Retribución asignada por el intervalo de tiempo que labore en la empresa.

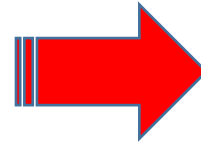


- **Salario al destajo:** Retribución de acuerdo a las unidades producidas, se le considera el salario mas explotador.



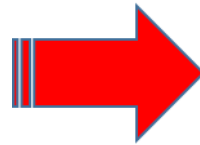
CLASES DE SALARIOS

- **Salario Mínimo Vital:** Señala lo mínimo que debe percibir un trabajador para cubrir sus necesidades vitales, es establecido por el I.N.E.I, para 4 personas, de acuerdo a la canasta básica familiar.



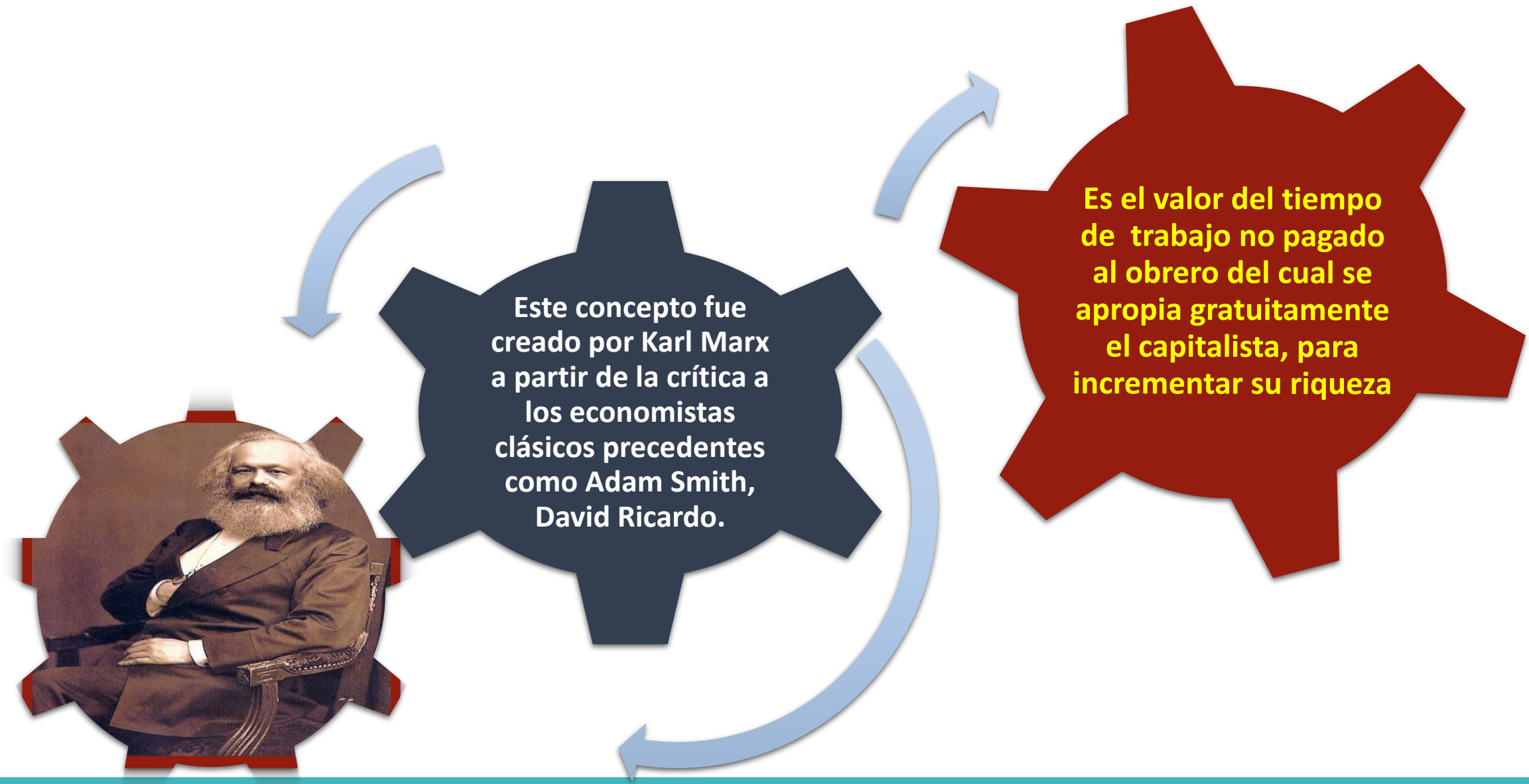
S/ 1
440

- **Salario Mínimo Legal:** es lo establecido por el gobierno, para proteger al trabajador.



S/ 930.00

PLUSVALÍA



Este concepto fue creado por Karl Marx a partir de la crítica a los economistas clásicos precedentes como Adam Smith, David Ricardo.

Es el valor del tiempo de trabajo no pagado al obrero del cual se apropia gratuitamente el capitalista, para incrementar su riqueza

HELICOPRÁCTICA

1. Mencione dos ejemplos de:

a. Trabajo Intelectual:

un contador, un administrador

b. Trabajo Dependiente:

secretarias, empleados

c. Trabajo Director:

directivos, ejecutivos

d. Trabajo Ejecutor:

obreros, empleados

2. Explique:

a. Salario Nominal:

Cantidad de dinero o unidades monetarias que un trabajador recibe por haber realizado una jornada de trabajo. Ejm: 2000 soles.

b. Salario Real:

Es el total de bienes y servicios que el trabajador puede adquirir con su salario nominal.

3. . Observe el siguiente cuadro y conteste.

a. ¿Cuántos niños entre 6 y 13 años trabajan en nuestro país?

Trabajan 832 mil niños entre zona rural y zona urbana

b. ¿Dónde hay más incidencia de trabajo infantil: en zona rural o zona urbana?

Existe mayor incidencia en la Zona Rural, siendo Huancavelica una de las regiones con mayor índice de esta problemática social.

4. ¿Cuáles son las características del trabajo?

**ES UNA
ACTIVIDAD
HUMANA**

**TIENE FIN
ECONÓMICO**

**REQUIERE
ESFUERZO**

**ES
DIGNIFICANTE**

5. Se presentan los siguientes casos:

- I. Un perro policía
- II. Un joven estudiante escolar
- III. Un vendedor ambulante
- IV. Un ladrón de autos

¿Cuál(es) de ellos trabaja(n)?

III

El trabajo en economía se refiere a las horas que dedican las personas a la producción de bienes o servicios. El trabajo uno de los factores de producción junto con el capital, la tierra y la tecnología. Así, consiste en el esfuerzo humano puesto en la producción y venta de bienes y servicios.

6. La ubicación de los trabajadores con sus herramientas en los talleres de producción, es la expresión de una forma de

A) trabajo. B) distribución. C) circulación. D) producción.

LA RESPUESTA ES LA A

El término trabajo puede hacer referencia: Actividad socioeconómica y jurídica. al trabajo (economía) como actividad económica, medida del esfuerzo hecho por seres humanos, contrapuesto al capital; trabajo productivo, aquel que modifica el valor de uso de mercancías o servicios.

7. Control de lectura

Peter Thomson argumenta que las empresas siguen aplicando prácticas de la época industrial a patrones de la nueva era de la información. En un mundo de individuos en red y emprendedores autónomos, las empresas siguen gestionadas mediante sistemas jerárquicos de cadena de mando. Estamos en plena revolución de la información y nos enfrentamos a cambios fundamentales en nuestra manera de vivir y de trabajar. La diferencia está en que la revolución en curso ha supuesto en una sola década tantos cambios como la industrial a lo largo de un siglo. Según Thomson, los factores que impulsan esta avalancha de cambios son el trabajo inteligente/flexible y la creciente demanda de equilibrio entre vida profesional y personal y satisfacción en el trabajo. Para que esta transformación funcione, es necesaria una revolución en las prácticas de gestión.

Pregunta

a. ¿Cuáles son los factores que impulsan los cambios en el trabajo?

- ☐ El trabajo inteligente/flexible
- ☐ La creciente demanda de equilibrio entre vida profesional y personal
- ☐ Satisfacción en el trabajo

8. ¿Cuál de las siguientes alternativas es una desventaja de la división del trabajo?

- A. Disminución de costos.
- B. Aumento de producción.
- C. Especialización del trabajador.
- D. Automatización del trabajador.

LA RESPUESTA ES LA D

El estrés por monotonía es del tipo hipoestres y puede surgir si nos enfrentamos a un trabajo monótono con tareas muy repetitivas. También si las tareas nos resultan aburridas por no ser lo bastante exigentes. Más allá del trabajo, también nos puede ocurrir si cada día nos parece igual al otro y tenemos la sensación de pasarnos la vida durmiendo, comiendo, trabajando y dedicándonos a las mismas obligaciones domésticas día sí y día también.