



VALUES

1st
SECONDARY

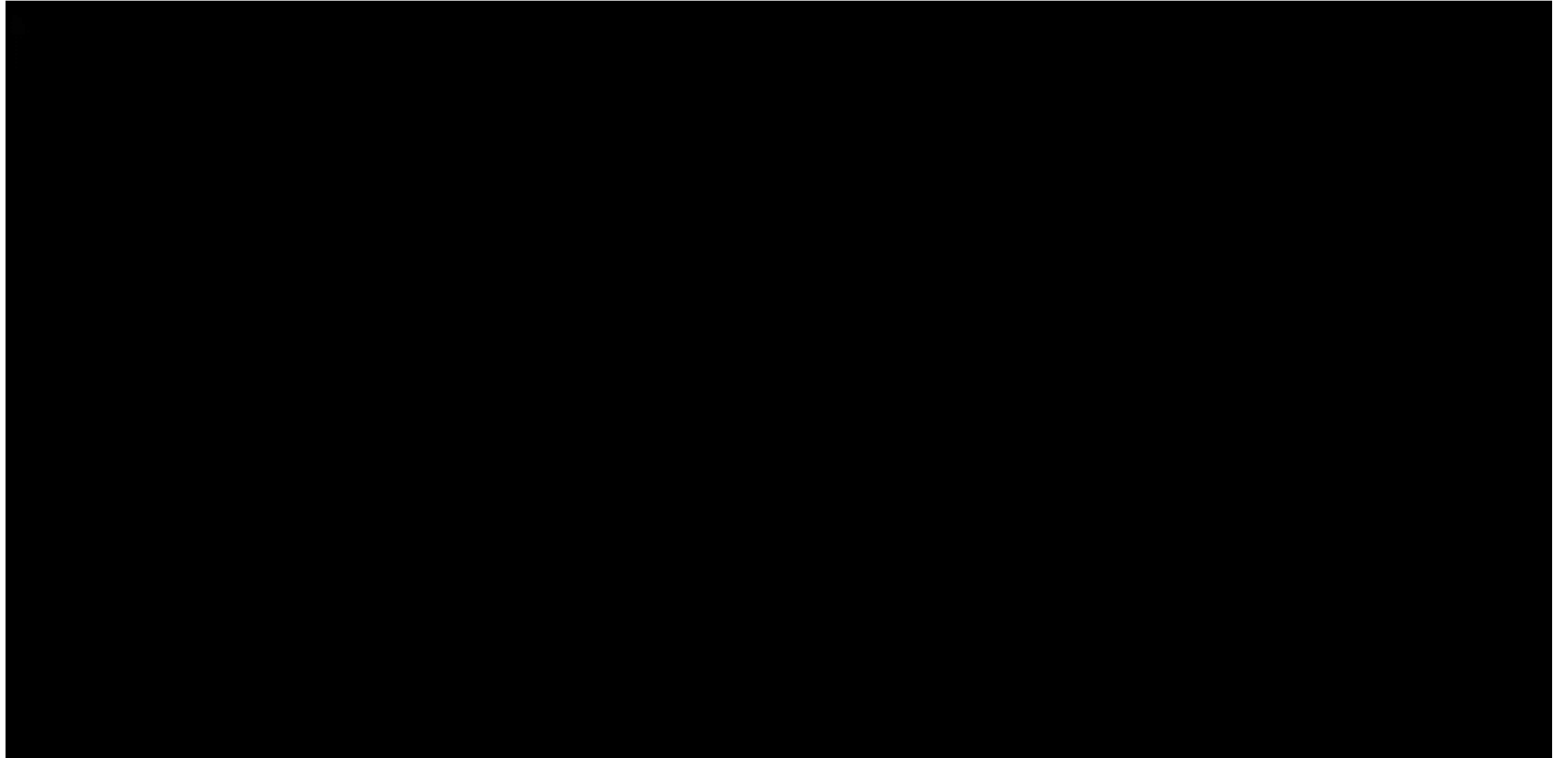
YO, LÍDER



 **SACO OLIVEROS**



HELICO CURIOSITY





El líder es aquel individuo que desarrolla aptitudes y equipos: alienta, enseña, escucha y facilita la ejecución de todas las personas a su mando y hace que su gente se convierta en EXITOSA.

Es aquella persona, cuyas cualidades influyen en los demás para conseguir objetivos.

CARACTERÍSTICAS:

1. Capacidad de comunicarse.
2. Inteligencia emocional.
3. Capacidad de establecer metas y objetivos.
4. Capacidad de planeación. Una vez establecida la meta, es necesario hacer un plan para llegar a ella.
5. Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo.
6. Un líder crece y hace crecer a su gente. Motiva.
7. Tiene carisma. Es innovador. Un líder es responsable. 10. Un líder está informado.





Liderazgo *laissez-faire*

También conocido como liderazgo delegativo, es un estilo de no intervención y falta de *feedback* regular. El nombre hace referencia a la palabra francesa “dejar pasar” o “dejarlo ser”. El líder *laissez-faire* interviene solo cuando es necesario y con la menor cantidad de control posible.

Liderazgo autocrático

El liderazgo autocrático permite que los supervisores tomen decisiones y fijen las directrices sin la participación del grupo. El líder concentra todo el poder y nadie desafía sus decisiones. Es un ejercicio de liderazgo unidireccional, lo único que tienen que hacer los subordinados es obedecer las directrices que marca el líder. Puede ser efectivo en ambientes de trabajo en los que las decisiones necesitan tomarse rápidamente.

Liderazgo democrático

Habitualmente llamado liderazgo participativo, este tipo de liderazgo se caracteriza por crear entusiasmo entre los trabajadores al priorizar la participación de todo el grupo. El líder promueve el diálogo entre sus seguidores para tener en cuenta las opiniones del grupo, pero la decisión final la toma el superior.



Toma de decisiones: lluvia de ideas

La lluvia de ideas es necesaria en el trabajo del líder, dado que su existencia supone el abordaje y solución de determinados problemas del grupo. Por ejemplo, los recursos, las oportunidades y la tranquilidad del grupo.

Hagamos un ejercicio de lluvia de ideas.

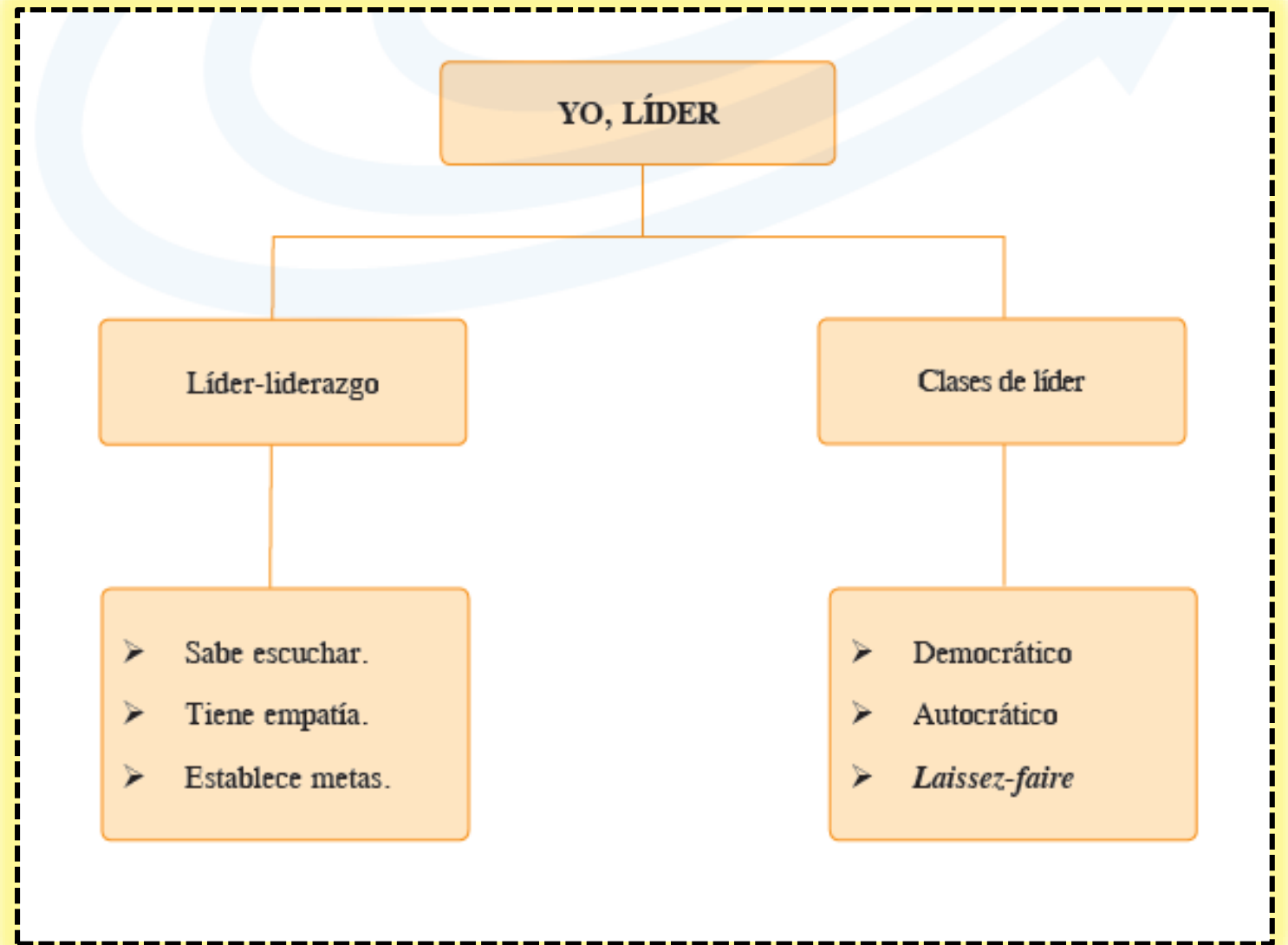
La contaminación y la basura que produce cada aula del colegio (problemática). Cada estudiante debe dar alguna idea para la solución de esta dificultad.

Solución 1:

Solución 2:

Solución 3:

Solución 4:





1

Es característica del líder.

- A) Se beneficia únicamente él.
- B) Suele aparecer por elección.
- C) Tiene cualidades que influyen en el grupo.
- D) Le cuesta asumir la responsabilidad.

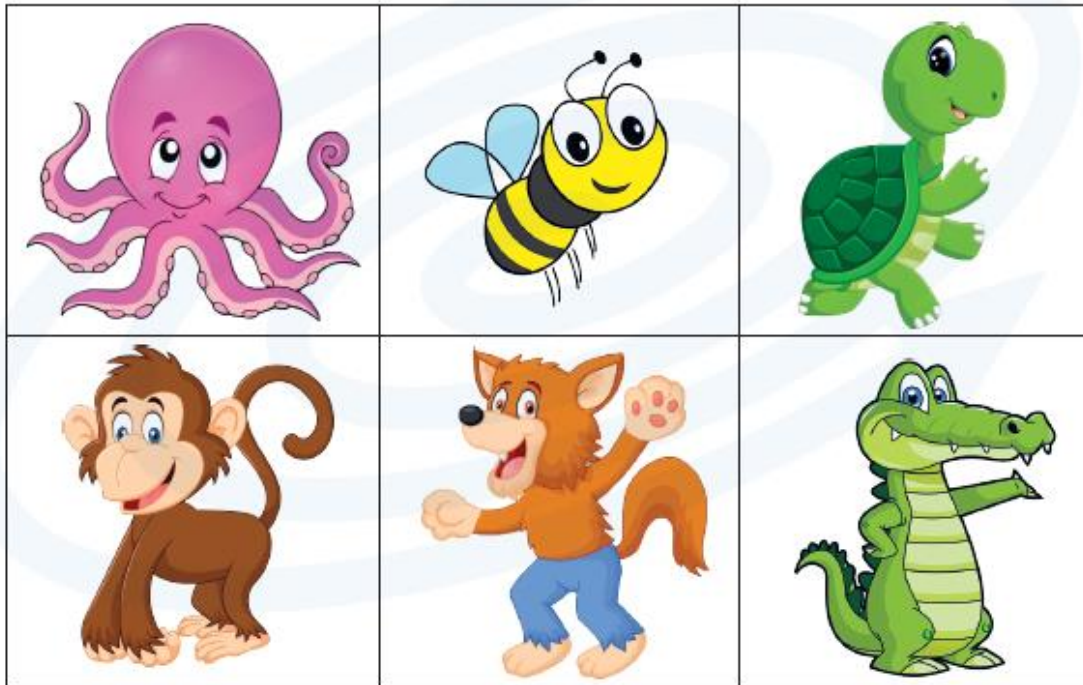
2

El liderazgo autoritario.

- A) siempre se impone.
- B) consulta con el equipo las decisiones por tomar.
- C) delega el trabajo a los demás por confianza.
- D) intenta llegar a acuerdos.



1. A cada estudiante se le entrega dos pedazos de hoja, un cuarto de A4. Luego, reunidos en grupos de 5, deben construir un edificio de 6 pisos. Analiza la experiencia.
2. Escoge tu animodo.



LÍDER PULPO: Quiere hacerlo todo. Se acomoda fácilmente.

LÍDER ABEJA: Es muy eficiente, todo lo ve trabajo.

LÍDER TORTUGA: Es seguro de sí mismo, pero muy lento en sus decisiones.

LÍDER MONO: Ágil, divertido, pero le cuesta tomar las cosas en serio.

LÍDER LOBO: Es eficiente y perseverante, pero desconfiado.

LÍDER COCODRILO: Oculta muchas cosas, aparenta tranquilidad.



a. ¿Por qué crees que es difícil salir de un grupo peligroso?

b. ¿Por qué crees que Marcos ingresó a la pandilla?



Cierra los ojos. Coge las cosas de tu cartuchera. Siente su textura y sus dimensiones. Trata de percibir los sonidos peculiares de cada uno al golpearlos suavemente contra la carpeta. Intenta hacer con ellos una melodía suave.





¡Sé positivo!
Una actitud positiva causa
una reacción en cadena de
pensamientos, sucesos y
resultados POSITIVOS.