



ECONOMY 5th SAN MARCOS

Chapter 4

El Trabajo







ETIMOLOGÍA



La palabra TRABAJO tiene su origen en el latín **TRIPALIUM**, nombre que recibía un instrumento de castigo formado por tres palos con los que se ataba al reo.

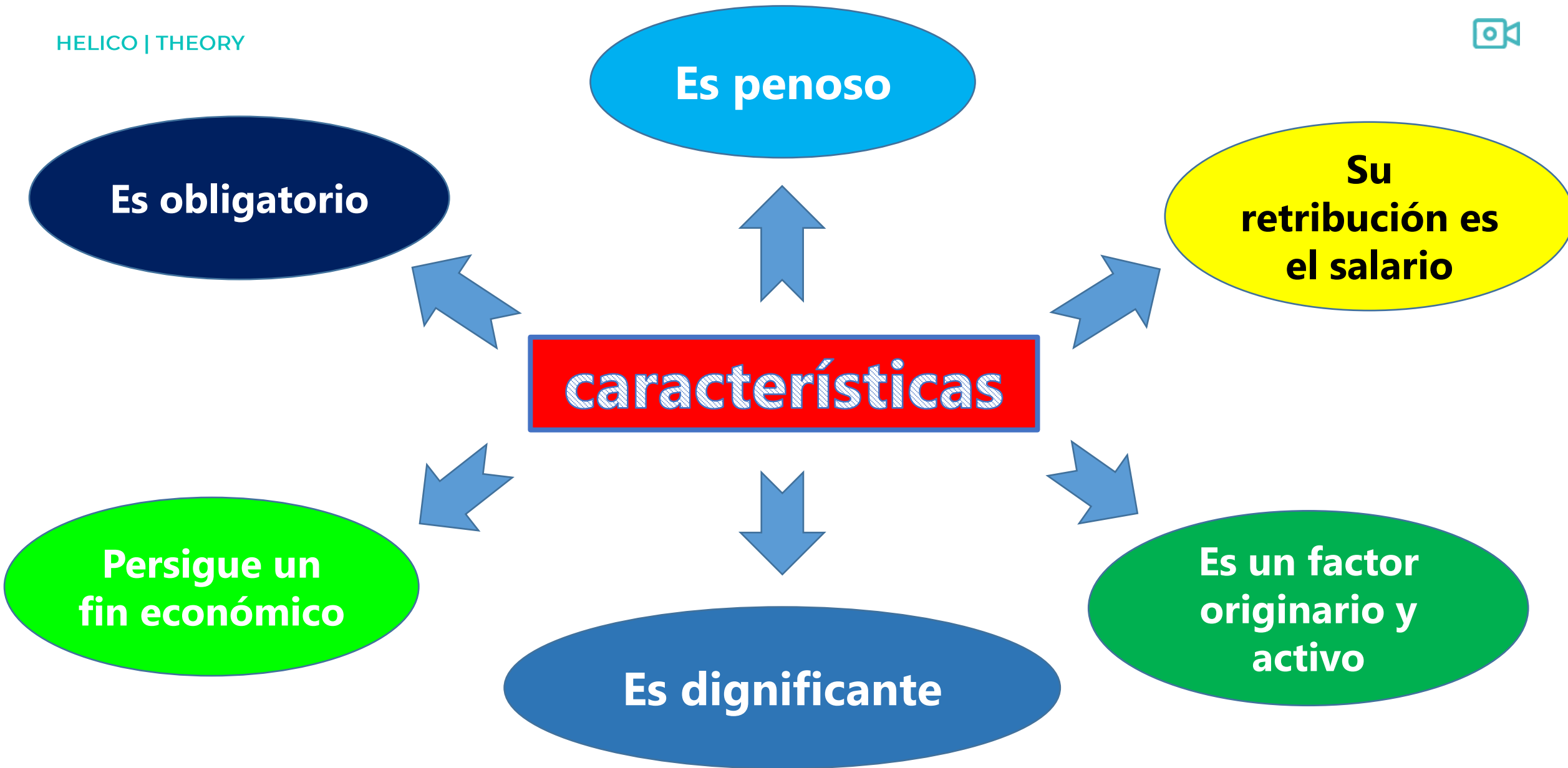




¿Qué es el TRABAJO?



Es la actividad física y mental que realiza el ser humano, de manera consciente, para generar bienes y servicios que permitan la satisfacción de necesidades personales y sociales.





CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

POR EL PREDOMINIO DE
APTITUDES

TRABAJO MANUAL

El empleo de las manos y de la fuerza muscular, Ejemplo: obrero de construcción, pescador, agricultor, etc.



TRABAJO INTELECTUAL

Denominado trabajo mental. Predomina la actividad psíquica. Ejemplo: un contador, profesor, administrador, etc.





**POR LA RESPONSABILIDAD
DENTRO DE LA EMPRESA**

**TRABAJO DE
DIRECTOR**

Realizan tareas de dirección, organización y gestión.



**TRABAJO DE
EJECUTOR**

Son los trabajadores subordinados que cumplen ordenes del director.





SEGÚN LA CONDICIÓN DEL TRABAJADOR

DEPENDIENTE



Trabaja para otros, sujeto a reglamentos como horarios, remuneración, lugar de trabajo, etc.



INDEPENDIENTE

Su trabajo es autónomo y puede laborar de manera particular, en una empresa o varias a la vez.





SEGÚN LA ESPECIALIZACIÓN

TRABAJO SIMPLE



Trabajo que no requiere de preparación por parte del trabajador, son actividades bastante prácticas: guardianes, limpieza pública.



TRABAJO CALIFICADO



Requiere de una especialización : ingenieros, médicos, etc.



SISTEMAS DE TRABAJO



El Esclavismo

- El más antiguo y estaba basado en la violencia.
- El trabajador (esclavo) no tenía derechos.
- El amo era dueño de la vida y de la producción del esclavo.

El Servilismo

- Característico de la Edad Media, época del feudalismo.
- El trabajador (siervo) tenía algunos derechos.
- El señor feudal era dueño de la producción del trabajador, pero no de su vida.

El gremial

- Aparece con el surgimiento de las ciudades formadas por siervos libres.
- Los gremios eran agrupaciones de trabajadores que practicaban un mismo oficio.
- Estaban jerarquizados en: aprendices, oficiales y maestros.



El Contrato individual

- Surgió durante la Revolución Francesa.
- Se basa en el derecho de la persona para ejercer libremente su profesión.
- El contrato de trabajo se realizaba en forma directa entre el trabajador y el empresario.
- El empresario con mayor poder económico explota al trabajador.

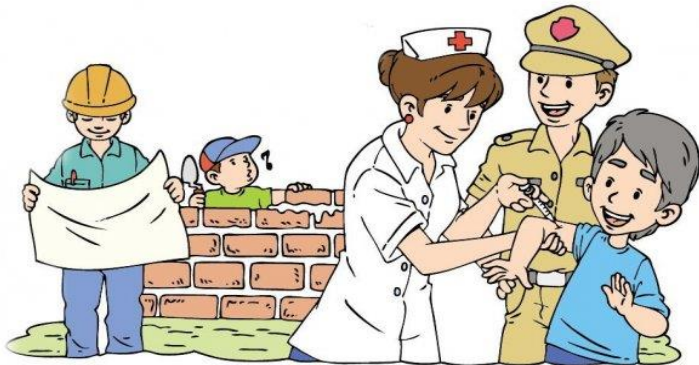
El Contrato Colectivo

- Propio de la Edad Contemporánea.
- Surge el sindicato para la defensa del trabajador.
- Intervención del Estado como elemento regulador y conciliador.
- Armonía entre capital y trabajo.



LA DIVISIÓN DEL TRABAJO

Es la distribución de las diferentes actividades que comprende el proceso de producción.



Ventajas

Se origina la especialización del trabajador.

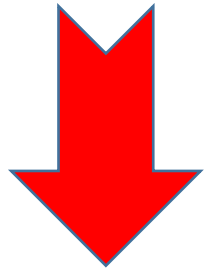
Se incrementa la productividad.

Se mejora la calidad de los productos.

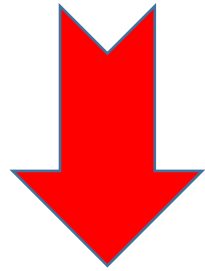
Ahorro de tiempo y esfuerzo.

Se reducen los costos de producción.

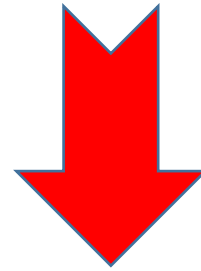
Desventajas



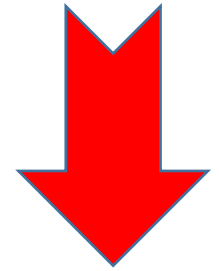
**Mecanización
del trabajador**



**Incapacidad
para realizar
otras labores**



**Vuelve
dependiente al
trabajador**



**El trabajo se
hace monótono
y tedioso**





RETRIBUCIÓN AL TRABAJO

El trabajador, al participar en el proceso productivo, como creador de la riqueza generada, debe percibir un pago o retribución por su fuerza de trabajo desarrollada en la elaboración de los productos. Ésta retribución se llama "**salar**io" la cual varía de acuerdo al sector productivo al cual pertenece cada trabajador.

| TRABAJADORES | | SALARIO (Denominación) |
|------------------------------|---|------------------------|
| Obreros | → | JORNAL |
| Empleados | → | SUELDOS |
| Profesionales Independientes | → | HONORARIOS |
| Altos Funcionarios Públicos | → | EMOLUMENTOS |
| Regidores, Directores | → | DIETAS |



Formas de salario

Salario Nominal

Expresado en dinero; Es la cantidad de unidades monetarias que recibe el trabajador a cambio de su fuerza de trabajo. Ejemplo: Un trabajador recibe de salario nominal S/ 1 900.



Salario Real

Expresado en medios de vida y servicios de que dispone el trabajador; indica la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar un trabajador con su salario nominal (en dinero). Ejemplo: con un salario nominal de S/. 1 900.00 puedo comprar en promedio 200 bienes.



Salario mínimo legal

Es el salario nominal establecido por el Estado, y que el empresario está obligado a pagar como mínimo a sus trabajadores.



S/ 930

Formas de salario

Salario mínimo vital

Es el salario nominal que permitirá cubrir las necesidades vitales del trabajador y de su familia. Es establecido por el INEI, para 4 personas, de acuerdo a la canasta básica familiar.



S/

1440



Salario por tiempo

Retribución asignada por el intervalo de tiempo que labore en la empresa. (Horas, Días, Meses)

Salario a destajo

La retribución será de acuerdo a la cantidad producida, se le considera el salario mas explotador.



ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN



**POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR
(PET)**
Pobladores con edad de 14 años a mas

**POBLACIÓN
ECONÓMICAMENTE ACTIVA
(PEA)**

**ADECUADAMENTE
EMPLEADOS**

- ❖ Laboran 35 h/s
- ❖ Ingreso superior al mínimo referencial.

PEA OCUPADA
Trabajan
activamente

SUB EMPLEADOS

- ❖ Laboran menos de 35 h/s
- ❖ Desean trabajar más.

PEA DESOCUPADA
Buscan trabajo
pero no
encuentran

**POBLACIÓN
ECONÓMICAMENTE
INACTIVA (PEI)**

✓ Amas de casa, estudiantes, rentistas y jubilados

CLASES DE DESEMPLEO



**DESEMPLEO
CÍCLICO O
COYUNTURAL**

**DESEMPLEO
ESTACIONAL**

**DESEMPLEO
ESTRUCTURAL**

**DESEMPLEO
FRICCIONAL**

- La actividad empresarial está sujeta a los vaivenes de la iniciativa privada, por lo que **las fases de expansión y recesión de la economía afectan al número de parados**, aumenta sustancialmente durante las épocas de recesión, debido al empeoramiento de las condiciones económicas; mientras que disminuye en las etapas de expansión, debido a la mejora de la economía.
- Tiene su razón de ser en la existencia de ciertas actividades profesionales que sólo requieren **mano de obra en determinadas épocas del año**. La única alternativa para suavizar este tipo de desempleo está en la diversificación de la estructura productiva, con el objetivo de no depender excesivamente de las actividades estacionales
- Se explica por los **desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo**: los empresarios buscan un perfil profesional que no puede ser cubierto con la demanda de empleo existente, tiende a perdurar en el tiempo debido a la inadecuación técnica de los trabajadores con respecto a las vacantes o al exceso de solicitantes de un determinado puesto de trabajo en relación a las vacantes.
- Es muy peculiar, ya que **es voluntario**. Se refiere a personas que, pudiendo estar trabajando, desean tomarse un tiempo para descansar, estudiar o encontrar un puesto de trabajo mejor que el anterior, por ejemplo. Nos referimos, por ejemplo, a personas desempleadas tras dejar un trabajo para criar a sus hijos, a la gente que se muda a una nueva ciudad y no tiene trabajo cuando llega o a los que salen a buscar trabajo tras haber estado estudiando.

EL SINDICATO

DEFINICIÓN: Es la asociación de trabajadores constituida para unirse íntimamente con el objeto de defender sus derechos laborales y la conquista de nuevos. Según nuestras leyes se requiere de un mínimo de 20 trabajadores para formar un sindicato.

OBJETIVOS: Garantizar derechos laborales como:

- 8 horas de trabajo
- Descanso semanal
- Vacaciones pagadas
- Gozar de beneficios de la empresa
- CTS
- Indemnización por despido arbitrario
- Respeto a los contratos
- Derecho a la huelga y la negociación colectiva.



CONFLICTOS LABORALES

Son problemas que se presentan en las empresas con sus empleados, por el incumplimiento de acuerdos de una de las partes, ante ello se tienen las siguientes medidas:

HUELGA: Paralización de la actividad laboral por parte de los trabajadores. Puede ser:

✓ **HUELGA DE BRAZOS CAIDOS**

✓ **HUELGA DE HAMBRE**

✓ **HUELGA GENERAL**



MEDIDAS DEL TRABAJADOR

BOICOT: Guerra al producto para evitar que los consumidores los adquieran y perjudicar a la empresa



SABOTAJE: Causar daño a la empresa destruir maquinas tomar el local.



MEDIDAS DEL EMPRESARIO

LOCK OUT: Medida por parte del empresario, consiste en cerrar las fábricas impidiendo el ingreso de los trabajadores.



PLUSVALÍA





- 1. Teniendo como base la metodología que utiliza el INEI para brindar oficialmente información demográfica vinculada con el empleo de las personas en el Perú, indique cuál de los indicadores no es considerado parte de la población económicamente activa (PEA).**
 - A) Un microempresario de 60 años que nunca cursó estudios secundarios.
 - B) Un joven licenciado en Derecho que trabaja 20 horas a la semana, pero quisiera trabajar más.
 - C) Un joven de 15 años que tiene actualmente un puesto laboral.
 - D) Una ama de casa de 30 años de edad, dedicada a las labores domésticas de su hogar.

- 2. Rosa trabaja más de treinta y seis horas a la semana y percibe un ingreso mayor al mínimo referencial, por lo tanto, Rosa se encuentra en situación de**
 - A) subempleo invisible.
 - B) subempleo visible.
 - C) adecuadamente empleada.
 - D) subempleada

- 3. La promesa del Ejecutivo para elevar el salario _____ de los maestros hasta el valor de la UIT (S/ 4 600) podría repercutir en un(a) _____ de los precios siempre que la economía presente estados recesivos.**
 - A) nominal – disminución
 - B) real – incremento
 - C) nominal – incremento
 - D) real - disminución



4. **Las constantes publicaciones por redes sociales que indican, con dudosa evidencia, que algunas compañías usan insumos tóxicos para sus productos pueden constituir un tipo de**
- A) boicot.
 - B) protesta.
 - C) huelga.
 - D) sabotaje.
5. **Una medida económica que puede aplicar el Gobierno para incrementar el salario real de los trabajadores, manteniendo fijo el salario nominal, sería:**
- A) aumentar los impuestos.
 - B) aumentar los sueldos.
 - C) disminuir los sueldos.
 - D) disminuir los impuestos.
6. **Si el salario nominal se incrementa en menor proporción que el incremento del nivel de precios en la economía, entonces**
- A) aumenta la productividad del trabajo.
 - B) disminuye el salario real.
 - C) aumenta el salario real.
 - D) permanece constante el salario real.



- 7. Respecto al sector laboral, escriba verdadero (V) o falso (F) según corresponda, luego marque la alternativa correcta.**
- I. La PEI refiere a personas que no participan en el mercado laboral. ()
 - II. La PEA es conocida como fuerza laboral y está constituida por ocupados y desempleados. ()
 - III. La PEA subempleada no está dispuesta a laborar más de 35 horas a la semana. ()
- A) FFF
B) VFF
C) FVV
D) VVF
- 8. En diciembre de 2019, los trabajadores de la empresa minera Doe Run Perú dieron inicio a por tiempo indefinido y realizaron el bloqueo de la carretera central a la altura del kilómetro 107 de Casapalca, en el sector de Chicla, La Oroya. Tienen un pliego de reclamos contra las autoridades, entre ellos la autorización para el uso de cancha de relaves en Cobriza por parte del Ministerio de Energía y Minas (Minem), Dirección General de Minería (DGM) y Osirnegmin, la liberación del fideicomiso y la venta inmediata de la mina Cobriza.**
- A) un sindicato
 - B) una huelga
 - C) un paro
 - D) el lock out



9. El “salario monetario” es aquel que recibe el trabajador por su aporte al proceso productivo y el “salario real” se refiere a la capacidad adquisitiva del salario monetario. Entonces, el salario real promedio de un trabajador equivale (UNMSM 2019-I)

- A) al salario monetario dividido entre el índice de precios del consumo.
- B) al salario monetario que gana en un mes de trabajo independiente.
- C) a la cantidad de productos que suele comprar durante todo el año.
- D) al salario monetario dividido entre el índice de precios de la inversión.

10. “La tecnología va avanzando de manera vertiginosa, incluso permite reemplazar a los trabajadores”, comentó Juan en una reunión con sus amigos; luego continuó diciendo que en su trabajo tenían diez personas en los puestos de vigilancia, ahora solo hay dos trabajadores que manejan cámaras que han sido colocadas en lugares estratégicos. El uso de capital, en el texto anterior, tendría como aspecto negativo

- A) el desplazamiento laboral.
- B) el incremento de la tasa de interés.
- C) la depreciación de la tecnología.
- D) la ineficiencia de los trabajadores