

# La *check-list* du Manager d'équipe de hackathon

*Durant 2 jours, je suis le manager d'une équipe dans un contexte réel de projet.*

*Il n'y a plus de camarades de classes en tant que tels. Pour mes pairs et les enseignants, j'ai une responsabilité de résultats et humaine.*

*Je suis exemplaire dans toutes les activités que je mène : je respecte les délais, j'assume les décisions de l'équipe, je m'assure en permanence du bon fonctionnement de l'équipe, je ne laisse personne dans l'oisiveté, je donne du feed-back sur le projet régulièrement et j'utilise l'ensemble des outils de cette check-list.*

J'adapte mon style de management en fonction des collaborateurs	Lorsque je donne des objectifs et consignes à mes collaborateurs, je m'assure qu'ils soient compris et atteignables
Je suis <b>directif</b> si le collaborateur est non compétent et non motivé	Mes objectifs sont <b>SMART</b> : spécifiques, mesurables, assignables (qui ?), réalistes et temporellement définis
J'explique pour <b>convaincre</b> si le collaborateur est non compétent mais motivé	Mes consignes <b>soutiennent la motivation</b> de mes collaborateurs : elles sont significatives (elles ont un sens), mes collaborateurs sont responsables de leurs actions et je leur donne systématiquement des feed-backs
Je fais <b>participer</b> si le collaborateur est compétent mais non motivé	Mon tableau de bord me permet de <b>contrôler les activités</b> de l'équipe afin de mettre en place les actions correctrices adéquates lors d'éventuels dysfonctionnements
Je <b>délègue</b> si le collaborateur est compétent et motivé	Je comprends le fonctionnement de mon équipe
Je couvre les 4 types de manager	Mon équipe va passer par les <b>étapes de développement</b> suivantes : formation, turbulence, normalisation, performance et dissolution
<b>Leader</b> : je motive et fédère	Je vérifie en permanence <b>la bonne cohésion</b> de l'équipe et l'adhésion individuelle aux objectifs de l'équipe et/ou de l'organisation
<b>Gestionnaire</b> : je suis méthodique et rigoureux	Je sais me positionner dans la ligne hiérarchique de mon organisation
<b>Entrepreneur</b> : j'innove et je prends des risques	Je ne pratique pas le <b>micro-management</b> (ingérence dans les actions de mes subordonnés) et je me concentre sur les activités de mon niveau
<b>Stratège</b> : j'analyse et je réfléchis avec un temps d'avance	Je m'assure de la <b>bonne continuité du projet</b> lorsque certains membres de l'équipe ne sont pas présents
Je cherche à mettre en œuvre mes compétences de manager	Je communique de façon claire et bienveillante
<b>Compétences techniques</b> : j'utilise des outils de gestion, je prends et j'assume les décisions	Je <b>respecte</b> les avis et idées des membres de mon équipe mais je <b>sais trancher</b> si le temps le nécessite
<b>Compétences humaines</b> : je travaille en équipe, je motive, je fais preuve d'empathie mais je sais aussi sanctionner s'il le faut	Je reste <b>calme</b> lors des débats, je ne coupe pas la parole et je n'accapare pas l'attention
<b>Compétences conceptuelles</b> : J'analyse et je m'assure de la bonne compréhension de la stratégie au niveau de toute l'équipe	J'argumente pour défendre mes idées <b>sans chercher à nuire ni à blesser</b> (assertivité)