

Vá por ali. Muito depressa. Se algo ficar no seu caminho, vire!

- Lean UX não é um conjunto de regras. Em vez disso, é uma abordagem que você adota. Dada a variabilidade entre as indústrias em termos de cultura, regulamentos e clientes, isso significa que você inevitavelmente precisará ajustar os processos para fazê-los funcionar sua organização. Esses princípios fornecerão orientação para ajudá-lo a fazer esses ajustes.

- Lean UX não é um conjunto de regras. Em vez disso, é uma abordagem que você adota. Dada a variabilidade entre as indústrias em termos de cultura, regulamentos e clientes, isso significa que você inevitavelmente precisará ajustar os processos para fazê-los funcionar sua organização. Esses princípios fornecerão orientação para ajudá-lo a fazer esses ajustes.

1 - Envolve toda a equipe para gerar ideias de diversos pontos de vista.

2 - Cada problema de negócios tem soluções infinitas, e cada membro de uma equipe terá uma opinião sobre o que é melhor. desafio é descobrir qual solução é mais viável.

3 - Colaboração do cliente na negociação do contrato. Colaborar com seus colegas de equipe e clientes cria um entendimento compartilhado do espaço do problema e das soluções propostas.

4 - Assim que a equipe descobrir o que está funcionando e o que está não, eles ajustam suas propostas e testam novamente. Esta entrada do mercado mantém as equipes ágeis, constantemente empurrando-as na direção “mais certa”.

- Startup usa um ciclo de feedback chamado “construir-medir-aprender” para minimizar o projeto arriscar e fazer com que as equipes se formem e aprendam rapidamente.
- Equipes constroem mínimo viável Produtos (MVPs) e enviá-los rapidamente para iniciar o processo de aprendizagem como o mais cedo possível.
- criação de protótipos rápidos projetado para testar as suposições do mercado e usa o feedback do cliente para desenvolvê-los muito mais rápido do que por meio de práticas de engenharia de software mais tradicionais. “Ele continua, “Os processos de startup enxuta reduzem o desperdício, aumentando a frequência de contato com clientes reais, testando e evitando erros premissas de mercado o mais cedo possível. ”

Então, qual é a definição de Lean UX?

Inspirado na startup enxuta e no desenvolvimento ágil, é a prática de trazer a verdadeira natureza de um produto para iluminar mais rápido, em um colaborativo, multifuncional caminho.

Trabalhamos para construir um entendimento compartilhado do cliente, suas necessidades, nossa proposta soluções e nossa definição de sucesso.

Priorizamos o aprendizado ao invés da entrega para construir evidências para nossas decisões.

Lean UX relacionados à organização da equipe:

- Equipes multifuncionais
- Pequeno, dedicado, colocado
- Auto-suficiente e com poderes
- Equipe focada no problema

Princípio: equipes multifuncionais

O que é? Equipes multifuncionais são compostas por várias disciplinas envolvidos na criação de seu produto. Engenharia de software, gerenciamento de produtos, design de interação, design visual, estratégia de conteúdo, marketing, garantia de qualidade
—Estes todos fazem parte das equipes Lean UX

Princípio: pequeno, dedicado, colocado

O que é? pequenas equipes se resume a três palavras: comunicação, foco e camaradagem. Equipes menores são mais fáceis de manter atualizadas status do projeto, mudanças e novo aprendizado. Dedicando sua equipe a um projeto mantém os membros da equipe focados nas mesmas prioridades o tempo todo e elimina dependências de outras equipes. Ter a equipe toda em um só lugar permite relacionamentos crescer entre colegas.

Princípio: autossuficiente e com poderes

- O que é? Certifique-se de que eles tenham as ferramentas de que precisam para criar e liberar software. Dê-lhes permissão para descobrir como resolver os problemas que eles enfrentam e se envolvem com usuários e clientes por meio de contato direto.
- As equipes devem ser capazes de interagir com os clientes diretamente para obter o feedback de que precisam para criar soluções eficazes.

- equipe focada no problema é aquela que recebeu um negócio problema para resolver, em oposição a um conjunto de recursos para implementar. Em outras palavras, esta é uma equipe que foi organizada em torno de um resultado.
- Por que fazê-lo? Atribuir problemas às equipes para resolver mostra a confiança nessas equipes. Isto permite que eles encontrem suas próprias soluções e conduza um senso mais profundo de orgulho e propriedade nas soluções que a equipe implementa.

Princípios para orientar a cultura

Cultura e processo são inextricáveis. Adotar Lean UX significa adotar uma cultura de aprendizagem e curiosidade. Aqui estão os princípios Lean UX que podem ajudar guie sua cultura em direção a esse estado final:

- Movendo-se da dúvida para a certeza
- Resultados, não produção
- Remoção de resíduos
- Compreensão compartilhada
- Sem estrelas do rock, gurus ou ninjas
- Permissão para falhar



FIM

Estudo sobre o futuro das STARTUP.

Mateus Henrique da Silva