


ZESPÓŁ W ORGANIZACJI

ZESPÓŁ TO....

- **ZESPÓŁ** – specyficzna grupa społeczna powiązana formalnymi i nieformalnymi więzami, wykonująca określone zadania w celu uzyskania określonej gratyfikacji materialnej i niematerialnej


ELEMENTY ZESPOŁU

- 3 podstawowe elementy zespołu:
- kierownik zespołu
- poszczególne jednostki
- zespół jako całość

- motywacja do działania – poprzez gratyfikacje materialne
- konkretna struktura – podział organizacyjny
- podział pracy
- **PODSTAWOWY CEL**  **REALIZACJA ZADAŃ**

RODZAJE ZADAŃ

Dualistyczny sposób określania zadań w zespole:

- nierealistyczne zadania
- realistyczne zadania
- TENDENCJA ZESPOŁU?????  ALE
- zespół – powinien mieć wyznaczane cele realistyczne

CELE REALISTYCZNE

- - wyznaczaniu celów realistycznych służy:
- 1. otrzymywanie dokładnych informacji na temat poziomu wykonania zadania – gdy nie ma takich informacji członkowie zespołu myślą, że wszystko jest ok. i pracują efektywnie
- 2. określić dokładnie cele i zadania zespołu – ma to odpowiadać możliwościom zespołu
- 3. kierownik – powinien mieć pewność, iż członkowie zespołu rozumieją znaczenie i wartości postawionych zadań
- 4. wyznaczenie pragnienia grupowego sukcesu, osłanianie lęku przed porażką
- 5. rywalizacja z innymi zespołami

ZADANIA NIEDOKOŃCZONE

- Realistyczny sposób określania zadań – ma sprzyjać ograniczeniu występowania zjawiska zadań niedokończonych
- **ZADANIA NIEDOKOŃCZONE** - to rodzaj zadań nierealistycznych, których pracownicy nie są w stanie dokończy – ich występowanie – spadek efektywności zespołu

EFEKTYWNY ZESPÓŁ

- **ROZUMIENIE EFEKTYWNOŚCI ZESPOŁU**
- określenie efektywności współczesnych zespołów wymaga uwzględnienia potrzeb i oczekiwań członków zespołu, materialnych i niematerialnych warunków pracy, warunków stymulujących rozwój osobisty jednostek oraz rozwoju zespołu jako całości
- efektywność przejawia się między innymi w plastyczności zespołu, czyli umiejętności szybkiego przystosowywania się do zmian

EFEKTYWNY ZESPÓŁ

- **EFEKTYWNY ZESPÓŁ**
- musi mieć trudny do osiągnięcia cel
- określenie akceptowanego przez wszystkich sposobu pracy
- członkowie zespołu – posiadanie przez nich uzupełniających się umiejętności specjalistycznych i interpersonalnych

EFEKTYWNY ZESPÓŁ

- zobowiązanie się każdego z członków zespołu do określonej pracy na rzecz zespołu i odpowiedzialność przed zespołem
- zaangażowanie w pracę i poczucie odpowiedzialności

RODZAJE BARIER EFEKTYWNOŚCI

- **Efekty polaryzacji**
- **Zjawisko ograniczonej racjonalności**
- **Myślenie grupowe**
- **Różny status członków grupy**
- **Zahamowania**
- **Inhibicja społeczna**

PODMIOTOWOŚĆ ZESPOŁU

- **3 ELEMENTY ZESPOŁU**: kierownik zespołu, poszczególna jednostka, grupa jako całość
- te elementy uczestniczą w procesie wzajemnego wpływania i przenikania i podlegają zmianom ze względu na zmienność wymagań otoczenia organizacji
- **podmiotowość zespołu istnieje, ponieważ:**
 - zespół świadomie podejmuje zadania
 - zespół jest siebie świadomy – normy, spójność
 - zespół w organizacji przyczynia się do powodzenia całości

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!