



## Alunos:

**Matheus Dangelo Alves de Souza Avelar, CRUZ\_EAD\_Cst em Análise e Desenvolvimento de Sistemas\_1A\_20252;**

**Pedro Rian Palhares da Silva, CRUZ\_EAD\_Ciência da Computação (Bacharelado)\_1A\_20252**

Montamos um estudo de mercado focado em Desenvolvimento Web (Front-end React) no Brasil — 5 vagas recentes

## O que coletei (5 vagas)

Usei páginas públicas de empresas/boards (muitas descrições completas estão fora do LinkedIn por limitação de acesso direto).

- **Webmotors — Dev Front-end Júnior (React):** HTML5, CSS3, REST, React (Hooks/Class), Redux/Context, TS, testes; soft: trabalho em equipe, comunicação, proatividade, curiosidade. [Webmotors+1](#)
- **Pecege — Dev Front end:** Azure DevOps, UX/UI, Jest + React Testing Library, ágil; soft: proatividade. [Pecege](#)
- **Smarthis — Dev Front-end Pleno (presencial Barra da Tijuca/RJ):** React JS, JS, Python/C#, experiência em design/código/testes/deploy, inglês intermediário. [smarthis.gupy.io](#)
- **Docket — Frontend Sênior (React/Next.js):** React/Next.js, cloud, arquitetura FE, boas práticas; SEO como diferencial. [Docket Brasil](#)
- **SMARTBREEDER — Front End | React JS:** React JS, CSS, integração com APIs, correção de bugs, performance. [SMARTBREEDER](#)

Bases salariais (Brasil, 2025):

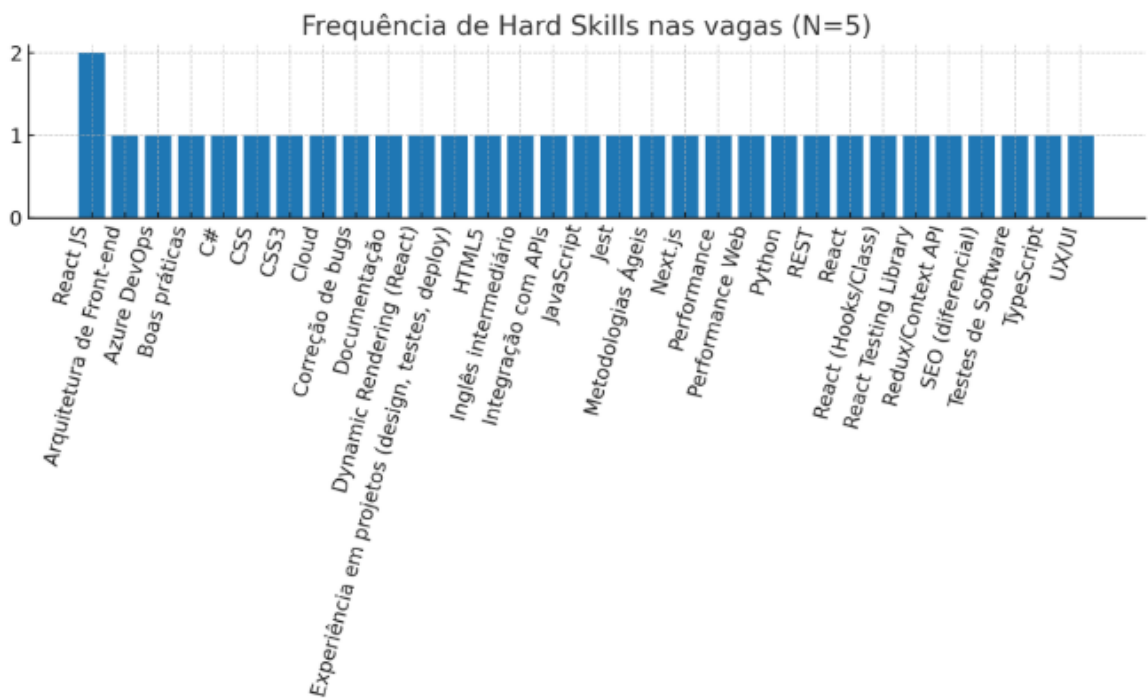
- Front-end **Júnior** ~ **R\$ 3,5 mil/mês** (25°–75° ~ R\$ 2,6k–4,9k). [Glassdoor+1](#)
- Front-end **Pleno** ~ **R\$ 6,8–7,3 mil/mês** (25°–75° ~ R\$ 5,8k–8,8k). [Glassdoor+1](#)

(Como referência geral adicional: páginas de Vagas/Hostinger consolidadas indicam medianas próximas para front-end em 2025.) [VagasHostinger](#)

Principais achados

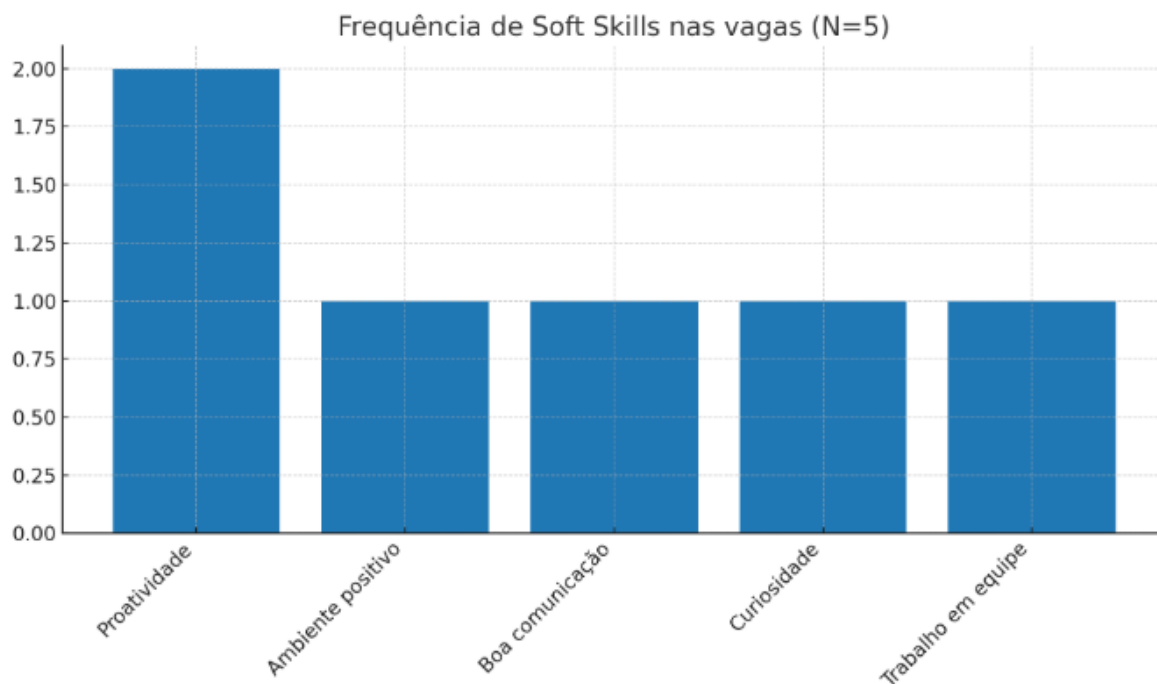
- **Hard skills em comum:** React/React JS (incl. Hooks), **TypeScript**, **integração com APIs/REST**, **testes (Jest/RTL)**, **Redux/Context**, **performance web**, noções de **DevOps (Azure DevOps)** e **Next.js** surgindo como diferencial. (Veja o gráfico de hard skills.)

[Webmotors](#)[Pecegesmarthis.gupy.io](#)[Docket](#) [BrasilSMARTBREEDER](#)



- **Soft skills mais pedidas:** **proatividade**, **trabalho em equipe** e **comunicação** aparecem com força nas descrições. (Veja o gráfico de soft skills.)

[Webmotors](#)



- **Local e modelo:** grande parte **Brasil/Remoto ou não informado**; um caso **presencial RJ** (Smarthis). [smarthis.gupy.io](https://smarthis.gupy.io)
- **Tendências visíveis:**
  - **TypeScript e testes** (Jest/React Testing Library) saindo do “desejável” para **quase padrão**. [Pecege](https://pecege.com.br)
  - **Next.js e performance/SEO** em destaque para vagas mais seniores. [Docket Brasil](https://docketbrasil.com.br)
  - **Cloud/DevOps** como diferencial frequente (Azure DevOps, “cloud solutions”). [PecegeDocket Brasil](https://pecegedocketbrasil.com.br)
  - **Inglês** aparece mesmo em empresas brasileiras (nível intermediário). [smarthis.gupy.io](https://smarthis.gupy.io)

## Salários (resumo BR – 2025)

Nível	Média (R\$/mês)	Faixa 25º–75º
Júnior	~3.5k	~2.6k – 4.9k
Pleno	~6.8–7.3k	~5.8k – 8.8k
Fontes agregadas: Glassdoor/Vagas/Hostinger (2025). <a href="https://glassdoor.com+2vagas.com+2hostinger.com">Glassdoor+2Vagas+2Hostinger</a>		

## Plano de ação (6 meses — 2 técnicas + 1 comportamental)

Foco em algo prático para melhorar sua empregabilidade no front-end React:

### 1) TypeScript (técnica)

- Mês 1–2: migrar um projeto React para TS (tipar props, estado, hooks); usar Zod para validação.
- Mês 3: aplicar **React Query** + tipos de API; configurar ESLint/TS-eslint estrito.
- Resultado esperado: menos bugs e melhor legibilidade (competência muito pedida). [Webmotors](#)

### 2) Testes com Jest + React Testing Library (técnica)

- Mês 1: cobrir componentes de UI e hooks (mocks de API).
- Mês 2–3: metas de cobertura (p.ex., 70–80%) e testes de acessibilidade básica (axe).
- Resultado esperado: diferencial claro em processos; várias vagas citam testes. [Pecege](#)

### 3) Comunicação técnica e trabalho em equipe (comportamental)

- Mês 1: adotar PRs pequenas com descrição objetiva (contexto, solução, trade-offs).
- Mês 2–3: fazer 1 demo quinzenal do que construiu (slide curto/Storybook).
- Resultado esperado: melhora de colaboração e clareza — pedido recorrente em Júnior. [Webmotors](#)