

		PLANO DE GERENCIAMENTO DE RH - STAKEHOLDERS (externos) Projeto: Sistema Integrado de Gestão da Arborização Urbana de Recife (SIGAUR) Nome do cliente do projeto: Pedro Cazé Gerente do Projeto: Lucas Figueiredo									
ID	Nome/Cargo	% Interesse	% Poder	% Influência	% Impacto	% Importância Ponderada	Engajamento Atual	Engajamento Desejado	Estratégia para engajamento/Gerenciamento	Escopo e impacto das mudanças para a PI	
1	Pedro Cazé (Cliente)	80%	70%	90%	100%	85%	engajao	muito engajado	Trazer para reuniões e e deixar fazer parte da tomada de decisões e direcionamento do projeto	Escopo Total do Projeto, Mudanças impactam diretamente o planejamento e a estratégia do projeto	
2	Roberto Brederode (Chefe de divisão de Arborização)	80%	90%	90%	100%	90%	neutro	muito engajado	Trazer para reuniões e e deixar fazer parte da tomada de decisões e direcionamento do projeto	Escopo Total do Projeto, Mudanças impactam diretamente o planejamento e a estratégia do projeto	
3	Oscar Barreto (Secretário da SMAS)	80%	80%	90%	100%	87,5%	neutro	engajado	Manter atualizado sobre o andamento do projeto para motivar e engajar	Escopo é quase total, Mudanças podem aumentar ou diminuir oportunidades de apoio	
4	Ismael Vicente (Engenheiro Florestal da SMAS)	90%	50%	70%	60%	67,5%	neutro	neutro	Solicitar informações e feedbacks quando for relevante	O escopo é nulo, mudanças não causam impactos significativos.	
5	Jéssyka Vilela (Consultora de Processos de Negócio)	100%	30%	50%	50%	57,5%	engajado	engajado	Manter atualizado sobre o andamento do projeto para motivar e engajar	Escopo é quase total, Mudanças podem aumentar ou diminuir oportunidades de apoio	
6	Simone Cristiane (Consultora de Sistema de Gestão Empresarial)	100%	30%	50%	50%	57,5%	engajado	engajado	Manter atualizado sobre o andamento do projeto para motivar e engajar	Escopo é quase total, Mudanças podem aumentar ou diminuir oportunidades de apoio	
7	Alexandre Vasconcelos (Consultor de Gerenciamento de Projeto)	100%	30%	50%	50%	57,5%	engajado	engajado	Manter atualizado sobre o andamento do projeto para motivar e engajar	Escopo é quase total, Mudanças podem aumentar ou diminuir oportunidades de apoio	