



COMMENT TRAVAILLER EFFICACEMENT, AU SEIN D'UN ENVIRONNEMENT DÉLÉTÈRE.



Privilégier la communication

PAR THÉOPHILE ROULA

La communication est d'une importance vitale pour le travail en équipe. Beaucoup de gens s'accordent à dire que sans une bonne communication il est impossible de réussir pour une entreprise.

Dans cette optique, deux mots clés prédominent : sincérité et honnêteté. Une bonne communication au sein d'une entreprise ne repose pas obligatoirement sur une bonne relation de ces employés, mais sur leurs capacité à travailler et communiquer ensemble. Par conséquent, si des éléments d'une relation de travail ne fonctionnent pas, alors les personnes concernées doivent être en mesure d'exprimer clairement et calmement les raisons du désaccord en privilégiant un discours honnête et sincère. .

Accepter les différences de chacun

PAR AIMÉ BHATON

Si dans un premier temps, on arrive à dépasser la première étape qui est d'instaurer un dialogue, on peut alors se rendre compte de certaines divergences d'opinion ou encore d'attitudes peu conventionnelles qui peuvent être propre à tout un chacun. .

Dans ces conditions et dans la mesure où ces attitudes ne portent pas atteintes à l'intégrité morale ou physique d'autrui, il est important d'accepter ces petites excentricités. Car travailler en équipe signifie accepter chaque membre tel qu'il est. Il est de plus, très important de rester un groupe unis et soudé. Et parfois il est même intéressant d'analyser plus en profondeur ces excentricités pour mieux comprendre les personnes avec qui on travaille.



Intégrer tout le monde

PAR AIMÉ BHATON

Il est important que chaque membre du groupe de travail soit intégré correctement au sein de l'entreprise, car être intégré c'est se sentir apprécié à sa juste valeur.

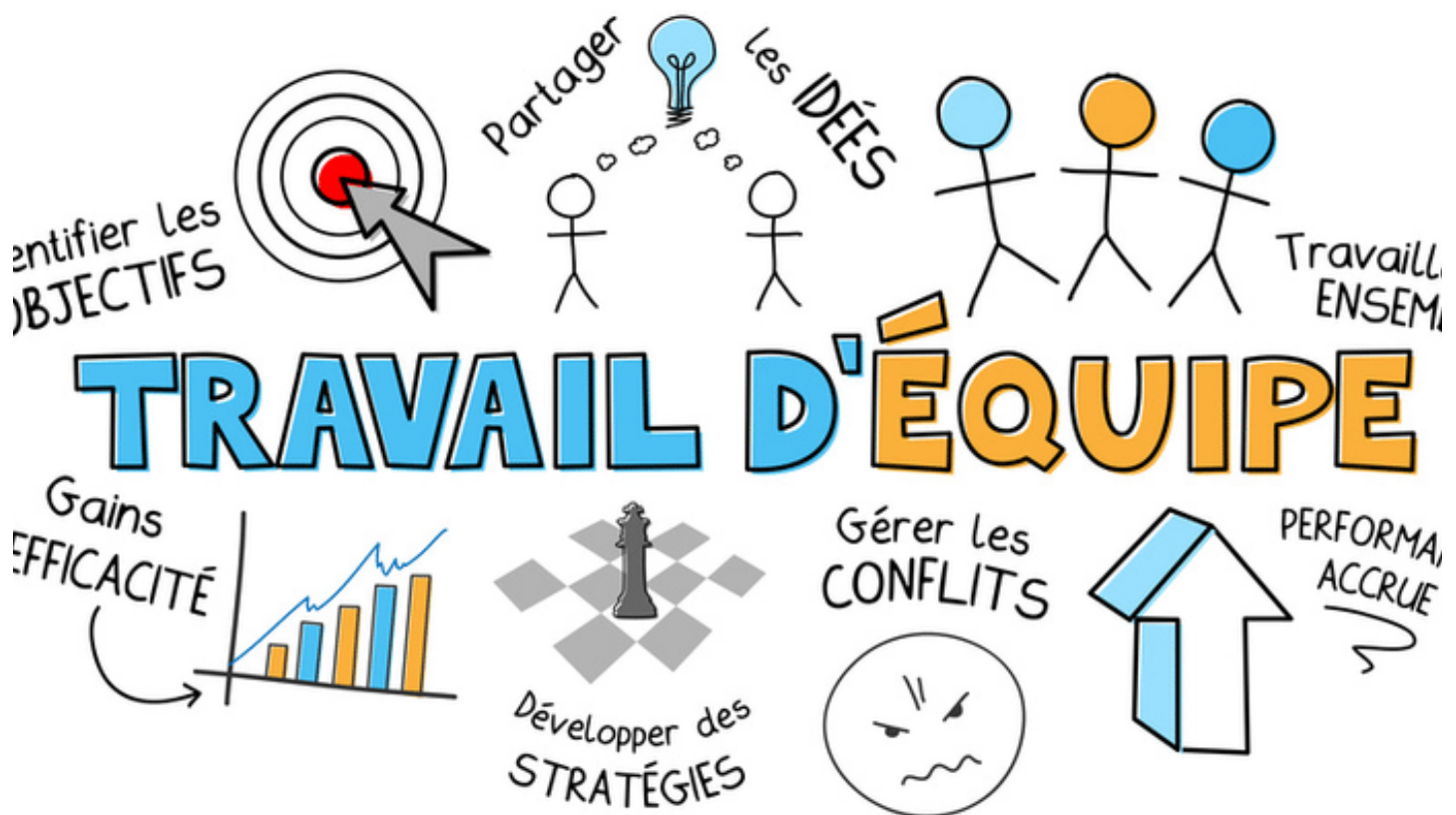
Par conséquent il est primordial de trouver des manières pour que chacun se sente à sa place au sein de l'entreprise. Beaucoup diront qu'il est approprié d'organiser des fêtes de manière à privilégier la proximité. D'autres préféreront mettre en place des sorties entre collègues. Quoi qu'il en soit, l'important est d'instaurer une dynamique positive au sein de l'entreprise, et surtout faire en sorte que tout le monde soit impliqué, de manière à ce que tout le monde avance dans la même direction le plus efficacement possible.

Que faire si l'ambiance se dégrade trop ?

PAR THÉOPHILE ROULA

Il peut arriver que l'ambiance atteigne un point de non retour, et dans ces conditions il est souvent compliqué de savoir quoi faire.

Beaucoup estiment qu'il est important de briser toute dynamique négative le plus vite possible. Il est souvent conseillé de dissoudre les groupes de travail ne présentant pas un rendement nécessaire du fait d'une mauvaise atmosphère de travail. Une autre méthode consiste à travailler plus en profondeur sur les origines des désaccords dans le but de trouver des solutions viables pour l'entreprise et les salariés. Cette dernière méthode est des plus utiles pour un projet où chaque membre de l'équipe apporte un savoir-faire et des connaissances vitales pour l'aboutissement du projet.



Entretien : dans la réalité des startup

ENTRETIEN PAR AIMÉ BHATON

Pour cet entretien nous sommes parti à la rencontre de Clothilde, 26 ans, employée dans la jeune stratup PHIVE basée en banlieue toulousaine. "Quand je suis entré chez PHIVE, j'étais un peu anxieuse" nous raconte Clothilde. "C'est vrai quoi, j'avais 23 ans je venais d'avoir mon diplôme d'ingénieur en robotique et c'est un domaine pas mal masculin encore"

Clothilde nous raconte alors les expériences qu'elle a pu avoir lors de ces différents stage réalisé dans le cadre de son école. "Les stages c'est toujours un peu stressant, surtout le premier" avoue t-elle, "je me rappelle qu'à mon arrivé pour mon premier jour je savais pas trop quoi faire ni à qui parlé, les gens étaient super cool, mais ca m'a pris du temps pour prendre mes marques." Le domaine de la robotique étant assez particulier, elle nous dévoile alors un peu plus l'envers du décors "Le truc dans ce domaine c'est qu'on a un cahier des charges avec des objectifs à remplir, et ce cahier des charges peu changer énormément et très rapidement, du coup on était souvent sous pression et je pense que dans certaines situations, ça a pu dégrader certaines relations entre mes collègues". Clothilde souligne également le role compliqué du chef d'équipe qui a pour rôle de gérer tous ces paramètres; "C'était vraiment pas facile pour eux parfois".

Nous avons par la suite intérogé Clothilde sur comment elle voyait ces expériences avec le recul "Honnêtement y'a du bon et du moins bon, évidemment j'ai envie de dire" ironise-t-elle "C'est triste à dire, mais je pense qu'aujourd'hui le fait d'être une femme peu aussi donné lieu à des situations gênantes. Je ne l'ai pas vécu personnellement mais je sais que plusieurs de mes camarades n'ont pas toujours étaient bien traité. Sans allé jusqu'à des actes punissables par la loi, mais parfois un peu de manque de respect et un manque de prise au sérieux alors qu'on veut juste faire notre travail".

Clothilde souligne également un autre point : la relation parfois tendu entre les ingénieurs et les commerciaux. "Y'a rien de plus agacant quand tu as un diplôme d'ingénieur, que tu sais de quoi tu parles. Et d'un coup débarque un commercial qui veut commencer à faire sa loi en pensant qu'il sait tout mieux que tout le monde. On m'avait dis que ça pouvait arriver, mais l'expérimenter de mes propres yeux était quand meme très énervant".



Article réalisé par :
Théophile Roula et Aimé Bhaton. **Sous la supervision de :**
Marie-Jeanne Ouatsonne.