

Pourquoi recruter un étudiant OpenClassrooms en alternance ?

OpenClassrooms est la **1^{ère} école en ligne** à proposer des formations :

- de niveaux reconnus par l'État (de Bac+2 à Bac+5),
- à distance, en alternance, sur des métiers en tension.

La formation en ligne permet aux entreprises et aux étudiants de trouver le **meilleur rythme** adapté à leurs besoins respectifs.

Caroline Umbricht,
Recruitment Projects Lead, Capgemini ♠
témoigne :

“ L’alternance en ligne avec OpenClassrooms nous permet d’accompagner l’apprenant dans sa montée en compétence et de le recruter en CDI à la fin de la formation. ”

Pour nous contacter :

job.placement@openclassrooms.com

OpenClassrooms

7 Cité Paradis, 75010 Paris

OpenClassrooms est un organisme de formation enregistré auprès du préfet de la région Île-de-France sous le n° 11 75 52056 75.

OpenClassrooms est partenaire de BPI France

SIRET : 493 861 363

OpenCFA - Code UAI : 0755908P



Data**dock**

Formation Professionnelle

VeriSelect

CERTIFICATION DE SERVICES

Bureau Veritas Certification / 92046 Paris-la-Défense Cedex
Disponible sur demande

Les avantages d'OpenClassrooms pour votre entreprise

Début de contrat **à tout moment** de l'année

Rythme : 1 à 2,5 jours de formation/semaine, le reste du temps en entreprise

Calendrier adaptable en fonction du poste et des missions



Parcours de formation **conçu par et pour** les entreprises

Étudiants suivis chaque semaine par un **mentor individuel** tout au long de leur formation

Validation du parcours avec soutenance en vidéo-conférence

Coûts de formation **optimisés**

Formation financée **jusqu'à 100%**



Pour nous contacter :

01 80 88 80 30

job.placement@openclassrooms.com

L'alternance en ligne, mode d'emploi



Contrat de professionnalisation ou
Contrat d'apprentissage ?
**Avec OpenClassrooms, les 2
formules sont possibles.**

Contrat de professionnalisation

Public

- ✓ jeunes de 16 à 25 ans
- ✓ demandeurs d'emplois âgés de 26 ans et plus
- ✓ bénéficiaires des minima sociaux

Rémunération

- ✓ 65% à 100% du Smic

Financement de la formation

- ✓ prise en charge possible par les OPCO

** Sans limite d'âge pour les publics handicapés (RQTH)* - les créateurs d'entreprise - les sportifs et l'encadrement du haut niveau.*

Contrat d'apprentissage

Public

- ✓ jeunes de 16 à 29 ans révolus au sein de toutes les régions*

Rémunération

- ✓ 65% à 100% du Smic

Financement de la formation

- ✓ les frais sont couverts par la taxe d'apprentissage

Étapes clés de lancement d'une alternance

ÉTAPE 1

Contactez vos OPCO pour valider la faisabilité du contrat

ÉTAPE 2

Confirmez-nous les dates de début et de fin du contrat pour que nous vous transmettions :

- un calendrier personnalisé
- les coûts de formation (pour contrat pro)
- le plan de formation

ÉTAPE 3

Envoyez la demande de prise en charge à vos OPCO

Complétez le Cerfa FA 13 reçu d'OpenCFA et envoyez-le à votre CCI (3 exemplaires)

ÉTAPE 4

Envoyez-nous votre accord de prise en charge

Renvoyez le contrat signé par la CCI à l'équipe OpenCFA d'OpenClassrooms

**Contrat
pro**

**Contrat
d'appren-
tissage**

Rémunération des différents contrats

Janvier 2019

Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N11240



Contrat de professionnalisation

Salarié de moins de 26 ans

Une rémunération de base minimum s'applique aux titulaires d'un titre ou diplôme non professionnel de niveau bac ou d'un titre ou diplôme professionnel inférieur au bac. Elle est majorée si le jeune est titulaire d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle égal ou supérieur au niveau bac.

Niveau de salaire applicable à un salarié de moins de 26 ans

| Âge du salarié | Salaire minimum de base (brut) | Salaire minimum majoré (brut) |
|-----------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Moins de 21 ans | 836,67 € | 988,80 € |
| De 21 à 25 ans inclus | 1 064,86 € | 1 216,98 € |

Salarié de plus de 26 ans

La rémunération (brute) d'un salarié de 26 ans ou plus ne peut pas être inférieure ni au Smic ni à 85 % de la rémunération minimale prévue par les dispositions conventionnelles applicables dans l'entreprise.

Contrat d'apprentissage

| Situation | 16 à 17 ans | 18 à 21 ans | 21-25 ans | Plus de 26 ans |
|------------|-------------|-------------|------------|--|
| 1ère année | 410,73 € | 654,12 € | 806,24 € | Salaire le plus élevé entre 410,73€ et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage |
| 2ème année | 593,27 € | 775,82 € | 927,94 € | Salaire le plus élevé entre 410,73€ et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage |
| 3ème année | 836,67 € | 1 019,22 € | 1 186,55 € | Salaire le plus élevé entre 410,73€ et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage |