



Orientación al perfil

La industria TI (Parte II)

Identificar las competencias y habilidades del perfil profesional junto al rol que poseen dentro del contexto de la industria TI así como la metodología de trabajo del curso para adquirirlas.

- Unidad 1: Orientación al perfil
- Unidad 2: Metodología del curso



Te encuentras aquí



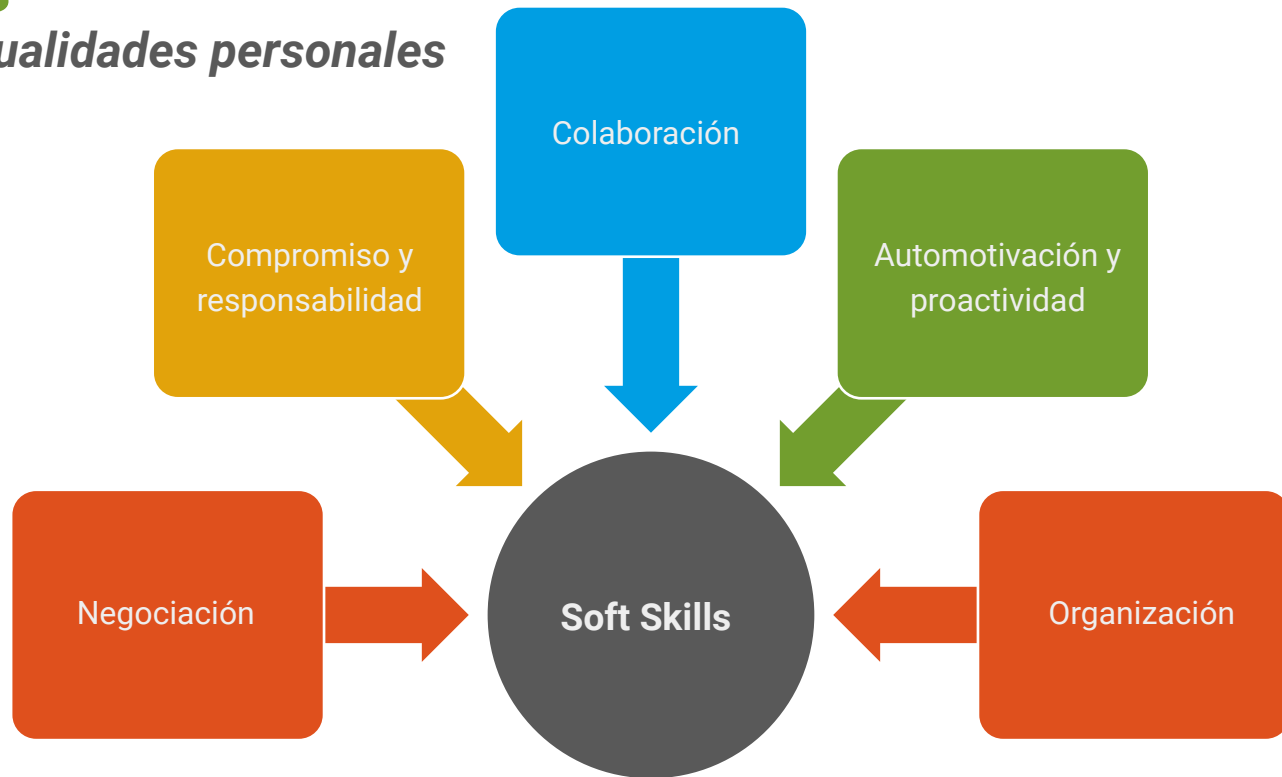
¿Qué aprenderás en esta sesión?

- *Reconocer las características del contexto de la industria y del mercado laboral en el cual se desenvuelve el perfil en cuestión.*

**/* Habilidades personales
valoradas por la industria TI */**

Soft Skills

Atributos o cualidades personales



¿Cuál o cuáles de estas
habilidades crees que
tienes más
desarrolladas?



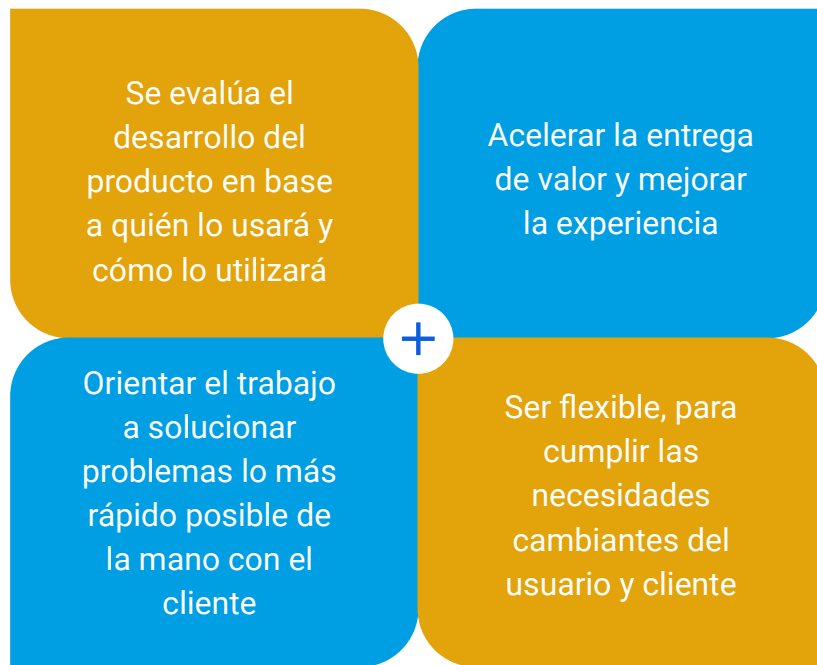
¿Cuál o cuáles
consideras que deberías
trabajar?



**/* Metodologías y forma de trabajo del
área */**

Metodología ágil

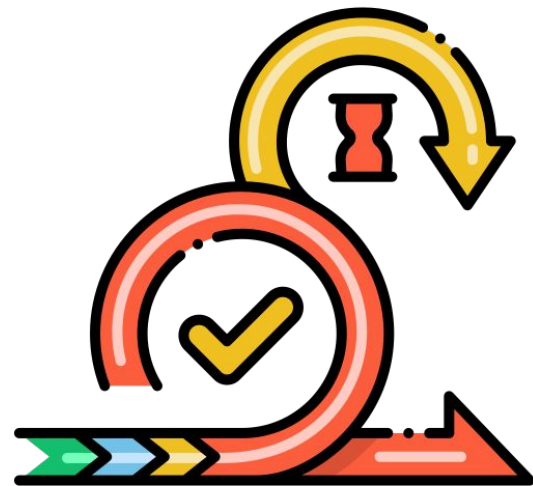
Optimización del proceso de entrega de un producto siempre orientado a dar valor



6 valores de interdependencia

Manifiesto Agile y Modelo iterativo e incremental

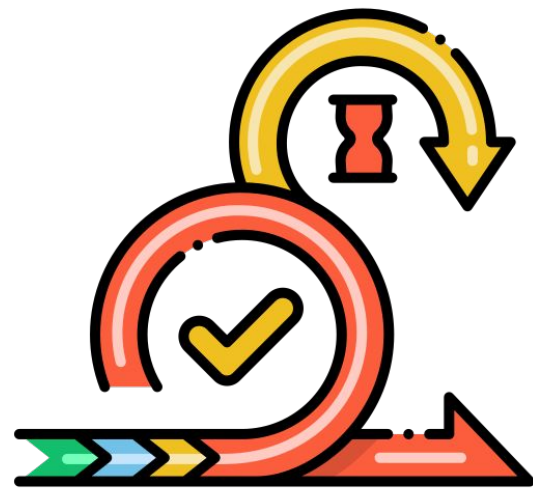
1. Aumentar el retorno de la inversión al enfocarse en la entrega continua de valor.
2. Dar resultados confiables al trabajar mano a mano con el cliente con interacciones frecuentes, haciendo que la responsabilidad sea compartida.
3. Dar por sentado que hay incertidumbre. Esto se controla mediante iteraciones, anticipación y adaptación.



6 valores de interdependencia

Manifiesto Agile y Modelo iterativo e incremental

4. Fomentar la creatividad y la innovación haciendo posible que todos puedan participar con confianza.
5. Aumentar el rendimiento del equipo con entregas frecuentes que demuestran el incremento de valor.
6. Mejorar la eficacia y fiabilidad del equipo con estrategias orientadas a situaciones específicas, procesos y prácticas.



¿Conocías la
metodología ágil?



¿Crees que esta
metodología es aplicable
a otros rubros o
industrias? ¿Cuál?



/* El mercado laboral TI */

El mercado laboral TI

Las empresas aumentan la solicitud de profesionales TI, según un sondeo realizado por DNA (*Human Capital a Chief Information Officer*) y encargados de área de 200 compañías confirman que esto es una realidad.

El 32% declara haber aumentado su solicitud de contratar a profesionales TI.

¿En qué se necesita un profesional TI?

Sea una empresa 100% digital o no, en áreas de redes y soporte interno, siempre será necesario un perfil de esta envergadura. Se busca tener un buen proceso tecnológico dentro de la empresa y también de cara a lo que ve el cliente.

Invertir en **desarrollos tecnológicos** y **automatización de los procesos** puede salvar a las empresas de estar vigentes en el mercado. Además de incorporar canales digitales y profesionales TI .

Según lo visto en la sesión:
¿Por qué es importante
capacitarse en la industria
TI?





Próxima sesión...

- *Distinguir las competencias que serán adquiridas a lo largo de cada módulo de la currícula.*
- *Reconocer la naturaleza del trabajo que será realizado junto con las herramientas que serán utilizadas a lo largo de cada módulo.*

{desafío}
latam_

*Academia de
talentos digitales*

