

## Subsistema de Gestión de Vacaciones

### Planificación:

El subsistema tendrá tres fases que serán las siguientes:

- **Fase de Análisis:** para corroborar la magnitud del sistema y si es posible o no hacerlo en los posteriores meses. Dicha fase comenzará el 05 de Marzo y terminará al finalizar el mes de Marzo
- **Fase de Desarrollo:** comenzando posterior a la fase de análisis y si y sólo si se corrobora si es posible realizar el sistema. La fase de Desarrollo comenzará en el mes de Abril hasta finales de Junio
- **Fase de Capacitación:** Se capacitará a partir del día 05 de Julio hasta finalizar el mes

La Fase de Análisis culmina con una de dos tipos de respuestas; en el caso de que “pueda realizarse” se cobra el mes de Marzo y se prosigue con la Fase de Desarrollo. En caso de que el sistema sea inviable, es decir, “no pueda realizarse” igualmente se cobrará el mes de Marzo pero el sistema quedará discontinuado al igual que su desarrollo, es decir sus próximas fases hasta establecer nuevo contrato.

- Por lo tanto el subsistema puede durar en el peor de los casos (sistema inviable) 1 mes de trabajo (Marzo) y en el mejor de los casos (sistema viable) 5 meses de trabajo (Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio)

### Feriados y Fines de Semanas

Los fines de semanas y feriados se considerarán tiempo no incluido dentro del marco de trabajo por lo que se considerará opcional trabajarlo o no.

### Cobros Mensuales

- El primer mes de trabajo correspondido a la fase de Análisis se cobrará \$15.000 (quince mil pesos) individuales para cada integrante del equipo al finalizar el mes de Marzo
- Los 4 meses posteriores (Abril, Mayo, Junio, Julio) se cobrarán \$20.000 (veinte mil pesos) individuales para cada integrante del equipo al finalizar cada uno de los meses.

### Planilla de Cobros

Mes	Fase	Fecha de Cobro	Cobro Matias	Cobro Carlos	Total
Marzo	Fase de Análisis	31 de Marzo	\$15.000	\$15.000	\$30.000
Abril	Fase de Desarrollo	30 de Abril	\$20.000	\$20.000	\$40.000

Mayo	Fase de Desarrollo	31 de Mayo	\$20.000	\$20.000	\$40.000
Junio	Fase de Desarrollo	30 de Junio	\$20.000	\$20.000	\$40.000
Julio	Fase de Capacitación	31 de Julio	\$20.000	\$20.000	\$40.000
TOTAL			\$95000	\$95000	\$190.000

Si el sistema es viable serían \$190.000 (ciento noventa mil pesos) el costo total del subsistema de vacaciones. Obteniendo individualmente la suma de \$95.000 para cada integrante del equipo.

Si el sistema no es viable el costo sería de \$30.000 (treinta mil pesos), obteniendo individualmente la suma de \$15.000 (quince mil pesos) para cada integrante del equipo.