

## ARMONIZACIÓN DE PERMISOS Y LICENCIAS

(FORO DE SECRETARIOS TERRITORIALES Y JEFES DE SERVICIO DE PERSONAL)

Presentar

Anotaciones

CONSULTA SOBRE EL PERMISO POR ENFERMEDAD GRAVE DE FAMILIAR.

Número: 2/2017.

Órgano/unidad administrativa que formula la consulta: Secretaría Territorial de León.

Objeto de la consulta:

En el permiso por enfermedad grave de familiar regulado en el artículo 39.a del Decreto 59/2013, de 5 de septiembre, por el que se regula la jornada, el horario, las vacaciones, los permisos y las licencias del personal funcionario al Servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, el disfrute de los días hábiles correspondientes a dicho permiso, ¿ha de ser consecutivo o éstos pueden disfrutarse de forma independiente (siempre que se mantenga el hecho causante)?

Normativa aplicable:

Decreto 59/2013, de 5 de septiembre, por el que se regula la jornada, el horario, las vacaciones, los permisos y las licencias del personal funcionario al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León.

Artículo 39.- Permisos de carácter general.

Se concederán permisos...

a) Por el fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y cinco días hábiles cuando sea en distinta localidad.

Cuando se trate del fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de dos días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad y de cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad.

Artículo 40.- Normas comunes.

"Todos los permisos a que se refiere el artículo precedente comenzarán a computarse desde el mismo día en que se produzca el hecho causante, con las siguientes salvedades:

b) En los supuestos de accidente o enfermedad grave de un familiar y de matrimonio, en los que comenzará a computarse desde la fecha que se indique en la solicitud siempre que el día del hecho causante esté comprendido dentro del período solicitado".

Convenio Colectivo para el personal laboral de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y organismos autónomos dependientes de ésta.

**Artículo 77.-Permisos por motivos familiares, de exámenes o sindicales.**

1. El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos siguientes y el tiempo que se indica:

b) Tres días hábiles por el nacimiento, adopción de hijo o acogimiento permanente, y por el fallecimiento, accidente, enfermedad grave u hospitalización de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, cuando el suceso se produzca en la misma localidad y cinco días hábiles cuando sea en localidad distinto a la de residencia del empleado público. Tres días naturales por el fallecimiento, accidente, enfermedad grave u hospitalización de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, y cuatro días naturales si tales hechos ocurrieran fuera de la localidad de residencia del empleado público. En el supuesto de que los familiares lo fueran en tercer grado de consanguinidad o afinidad el permiso será de un día natural, y dos días naturales si los hechos ocurrieran fuera de la localidad de residencia del empleado público.

2. Todos los permisos a que se refiere el apartado 1 precedente comenzarán a computarse desde el hecho causante, salvo los supuestos de accidente, enfermedad grave u hospitalización a que se refiere el apartado b)..., que comenzarán a computarse desde la fecha que se indique en la solicitud del empleado público y siempre que el hecho causante se mantenga durante el disfrute del permiso.

► **Criterio de la Dirección General de la Función Pública**

El permiso por enfermedad grave de familiar tiene como finalidad la conciliación de la vida familiar y laboral, siendo su objetivo la provisión del cuidado y de la compañía que necesita el enfermo.

La Sentencia de la Sala de lo Social de Burgos, del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, de 29 de mayo de 2008, considera que teniendo en cuenta la finalidad de dicho permiso, la normativa que lo regula debe ser interpretada de acuerdo con un criterio lógico, que valore la realidad social del tiempo donde ha de ser aplicada.

Por tanto, siendo la flexibilidad un instrumento esencial en la gestión de los recursos humanos y en todo caso consustancial a la efectividad de la conciliación de la vida familiar y laboral, esta Dirección General considera que el permiso por enfermedad grave de familiar podrá disfrutarse en días consecutivos o no consecutivos a instancia del solicitante, siempre que se mantenga el hecho causante.

Valladolid, a 15 de marzo de 2017 LA DIRECTORA GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.