

- dimier.matt@gmail.com
- 06.31.54.89.49
- 34370 Cazouls les Béziers
- in Linkedin: Dimier Matthieu
- Github: Matt7474

### **Hard Skills**

- Intégration web: HTML5, CSS3, respect des bonnes pratiques d'accessibilité (W3C, Certification OPQUAST)
- Développement Frontend : JavaScript, React, React Native, TS
- Développement Backend : NodeJs, Express, Postgres, MongoDB
- Gestion de projet : User stories, sprint, Uses-cases, diag séquence, MCD, MLD, ERD, MPD,

### **Soft Skills**

- Trés bon sens de l'organisation
- Résolution des problèmes
- Sens du relationnel
- Résponsabilités
- Adaptabilité
- Autonomie

### Centres d'intêret

- Jeux vidéos : Passionné des rpg & courses automobile
- Travail du bois

## Langues

- Français: Langue maternelle
- Anglais : Niveau A2

# DIMIER Matthieu

### Concepteur développeur Web & App

En formation concepteur développeur Web & App, je cherche à acquérir une expérience pratique par le biais d'un stage en tant que développeur Web. Mon expérience professionnelle et mes formations m'ont amené à devoir faire preuve d'analyse et apporter des solutions. Cela m'a aussi permis d'acquérir le sens de l'organisation et des responsabilités.

### **Formations**

Juin 2025

**Sept 2024** 

Formation Concepteur Développeur d'Application Web & mobile. Titre pro niveau VI niveau Bac + 4

Ecole O'Clock - Formation téléprésentiel

- 1050 h de formations intensive
- 8 mois de socle HTML/JavaScript/Css/NodeJS/POO
- Nombreux projet & Atelier
- Certification OPQUAST

### **Experiences**

Août 2024 (

2013

Magasinier Cariste - Responsable de zone

J&C Refresco

- Rigueur : Travail avec précision et respect des normes HACCP et de sécurités.
- Capacité d'analyse : Comprendre et décomposer des problèmes en éléments simple.
- Communication : Organisation et animation de formations internes pour transmettre les compétences nécessaires aux collaborateurs
- Résolution de problèmes : Identifier les cause et proposition de solutions.

2013

**Manutentionnaire** 

2012

Start People

• Gestion des délais : Priorisation des tâches et respect des délais

2011

2010

Employé de rayon

Carrefour

• Autonomie : Gestion des priorités et résolution des problèmes sans supervision directe.

2010

2003

Manager

Mc Donald's

- Gestion d'équipe : Partage et écoute des collaborateurs
- Relation client : Compréhension et satisfaction des besoins des clients.
- Responsabilité : Gestion d'équipe et des fonds