

- 06.31.54.89.49
- 9 34370 Cazouls les Béziers
- in Linkedin: Dimier Matthieu
- Github: Matt7474
- CV & Portfolio : cv.matt-dev.fr

🛊 Hard Skills

- Intégration web : HTML5, CSS3, respect des bonnes pratiques d'accessibilité (W3C, Certification OPQUAST)
- Développement Frontend : JavaScript, React, React Native, TS
- Développement Backend : NodeJs, Express, Postgres, MongoDB
- Gestion de projet :
 User stories, sprint, Uses-cases, diag séquence, MCD, MLD, ERD, MPD,

Soft Skills

- Trés bon sens de l'organisation
- Résolution des problèmes
- Sens du relationnel
- Résponsabilités
- Adaptabilité
- Autonomie

🧑 Centres d'intêret

- Jeux vidéos : Passionné des rpg & courses automobile
- Travail du bois

Langues

- Français : Langue maternelle
- Anglais : Niveau A2

DIMIER Matthieu

Concepteur développeur Web & App

En formation concepteur développeur Web & App, je cherche à acquérir une expérience pratique par le biais d'un stage en tant que développeur Web. Mon expérience professionnelle et mes formations m'ont amené à devoir faire preuve d'analyse et apporter des solutions. Cela m'a aussi permis d'acquérir le sens de l'organisation et des responsabilités.

Formations

Juin 2025 (

-Sept 2024 Formation Concepteur Développeur d'Application Web & mobile. Titre pro niveau VI niveau Bac + 4

Ecole O'Clock - Formation téléprésentiel

- 1050 h de formations intensive
- 8 mois de socle HTML/JavaScript/Css/NodeJS/POO
- Nombreux projet & Atelier
- Certification OPQUAST

Experiences

Août 2024 (

2013

4 (<u>)</u>

Magasinier Cariste - Responsable de zone

J&C Refresco

- **Rigueur** : Travail avec précision et respect des normes HACCP et de sécurités.
- Capacité d'analyse : Comprendre et décomposer des problèmes en éléments simple.
- Communication : Organisation et animation de formations internes pour transmettre les compétences nécessaires aux collaborateurs
- Résolution de problèmes : Identifier les cause et proposition de solutions.

2013

Manutentionnaire

2012

<u>Start People</u>

• **Gestion des délais** : Priorisation des tâches et respect des délais

2011

2010

O E

Employé de rayon

<u>Carrefour</u>

 Autonomie: Gestion des priorités et résolution des problèmes sans supervision directe.

2010

2003

Q

Manager

Mc Donald's

- Gestion d'équipe : Partage et écoute des collaborateurs
- **Relation client**: Compréhension et satisfaction des besoins des clients.
- Responsabilité : Gestion d'équipe et des fonds