

DOCUMENTO DI VISIONE

SOMMARIO

1. Cronologia revisioni
2. Introduzione
3. Posizionamento
 - 3.1 Business
 - 3.2 Formulazione problema
 - 3.3 Posizione prodotto
4. Descrizione parti interessate
 - 4.1 Obiettivo a livello utente
5. Riepilogo caratteristiche sistema

1. CRONOLOGIA REVISIONE

Versione	Data	Descrizione	Autori
Versione 1.0	24/11/2023	Prima bozza, da rimodellare durante la fase di elaborazione	Matteo Santanocito Silvia Garozzo Giorgio Di Bartolo

2. INTRODUZIONE

Prevediamo lo sviluppo di un software aziendale denominato **BenefitFlow**. L'obiettivo è quello di gestire con facilità e rapidità il processo di assegnazione e monitoraggio dei vantaggi cui i dipendenti hanno diritto. Quest'ultimi potrebbero usufruire di una visione chiara e anticipata di ferie, permessi e buoni pasto sulla base del ruolo ricoperto all'intero dell'azienda.

3. POSIZIONAMENTO

3.1 BUSINESS

BenefitFlow, mirerebbe a semplificare e sostituire i tradizionali processi manuali, contribuendo ad un significativo miglioramento dell'efficienza complessiva della gestione dei benefit del personale, automatizzandone il processo. Sarà possibile in tal modo gestire in maniera dinamica e automatica l'attribuzione dei benefit per ogni dipendente.

3.2 FORMULAZIONE PROBLEMA

L'assenza di un sistema automatizzato impedisce un'efficace gestione delle assegnazioni dei benefit, causando disagi sia al dirigente che desidera monitorarli, sia al dipendente, che riscontra difficoltà nel visualizzarli.

Questa situazione crea problemi in quanto il processo di gestione si basa su documenti cartacei, i quali ostacolano la rapida assegnazione e eventuale modifica dei benefit destinati ai dipendenti.

3.3 POSIZIONE PRODOTTO

Tale software è rivolto alle aziende che vogliono automatizzare il loro sistema di gestione e assegnazione benefit.

4. DESCRIZIONE PARTI INTERESSATE

4.1 OBIETTIVO A LIVELLO UTENTE

Si necessita di un sistema che presenti:

- Amministratore del sistema (Dirigente azienda): gestisce l'inserimento dei dipendenti e l'assegnazione dei loro benefit.
- Dipendente: gestisce l'accettazione o la modifica dei benefit

5. RIEPILOGO CARATTERISTICHE SISTEMA

- Gestione dei dipendenti
- Assegnazione dei benefit (per ogni dipendente e in base al livello)
- Gestione dei benefit
- Visualizzazione dei benefit