

高房价惹的祸：中芯国际员工流失率超20%，是台积电5倍

36氪的朋友们 · 2020-07-06

关注

一面人才缺口数十万，一面又难留人。

编者按：本文来自微信公众号“[魔铁的世界](#)”（ID:jiangpeiyou0916），作者 魔铁，36氪经授权发布。

根据中芯国际《2018年企业社会责任报告》披露的数据，当年公司的员工流失率在22%，大约是行业平均水平的1.3倍，其中上海、北京、深圳工厂的员工流失率分别占52.2%、25.7%、11.7%，是流失率最高的前三大城市。

据证券时报·e公司报道，目前，国内最先进的芯片代工大厂中芯国际已进入正式发行阶段。若按7月2日15:00结束前公司港股30.55港元/股的价格初步估算，中芯国际本次募资额或将达450亿元人民币左右。这一融资规模在A股IPO历史融资额中或可排至第7位，位居工商银行之后，中国平安之前。

对于重资产的芯片代工厂来说，充盈资金在手等于为工艺制程升级的烧钱大赛中，增添了制胜筹码。



但是，芯片代工厂同时也是人才密集型行业，如何吸引并留住人才也是国产芯片必须面对的挑战。目前的现实问题是，数十万芯片人才缺口并未补上，国产芯片企业尤其是制造环节，还面临人才高流失率问题。作为国内芯片制造龙头大哥的中芯国际，同样不能避免这一难题。

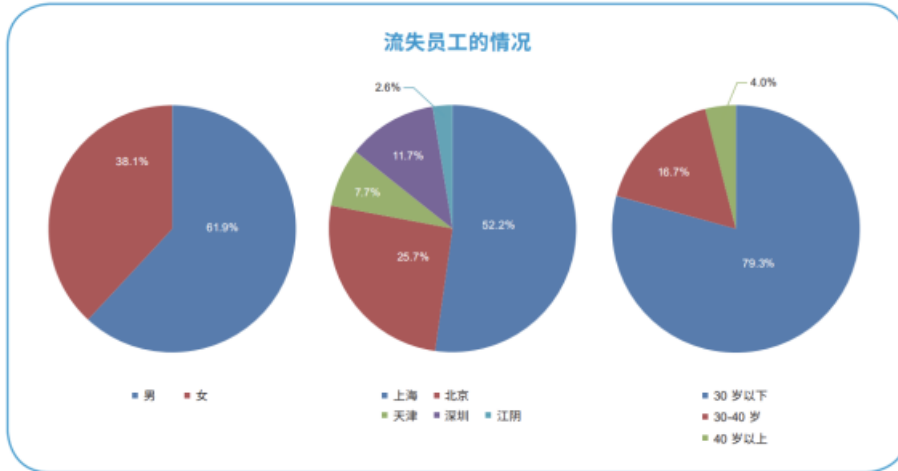
在人才缺口方面，根据《中国集成电路产业人才白皮书（2018-2019年版）》（以下简称“白皮书”）发布的数据，预计到2021年前后，芯片全行业人才需求规模为72.2万人左右，存在26.1万人的需求缺口。

既然芯片人才供不应求，那么行业离职率应该较低，毕竟招人不易，企业应该会想方设法留住人才，这样才能有效降低人力资源成本，然而事实并非如此。白皮书的数据表明，2018年芯片行业主动离职率为14.3%，其中芯片制造的主动离职率最高，达17.1%，最低的是芯片设计，主动离职率为9.8%。

更出乎意料的是，中芯国际的员工离职率高于行业平均水平。

根据中芯国际《2018年企业社会责任报告》披露的数据，当年公司的员工流失率在22%，大约是行业平均水平的1.3倍，其中上海、北京、深圳工厂的员工流失率分别占52.2%、25.7%、11.7%，是流失率最高的前三大城市。

2018 年员工流失率控制在 22%，其中上海流失员工约占总流失员工的 50%。流失员工的具体情况如下：



中芯国际员工流失情况

从年龄层次看，流失率最高的是30岁以下员工，占比79.3%。由于30岁以下员工群体主要包括高校应届毕业生，以及有5年左右工作经验的初级人才，他们都是公司的技术储备力量，而芯片制造又是强调技能和经验的积累，这就意味中芯国际培养的大量人才还没有来得及开花结果，就流失了。

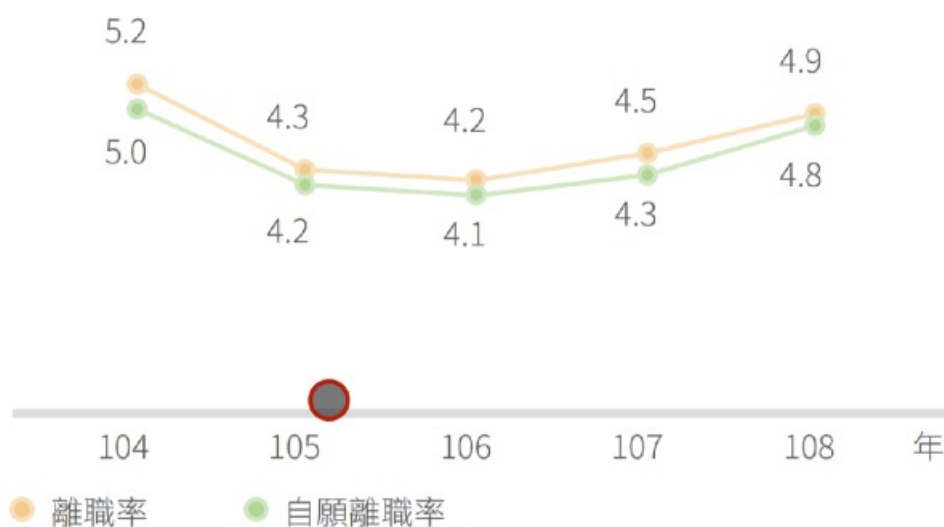
据了解，从中芯国际离职的人，大都选择去了三星、英特尔和台积电等公司。



相反，台积电的员工流失率相当的低。根据台积电《2019年企业社会责任报告书》披露的数据，2015年至2019年的5年时间内，员工主动离职率最高不超过5%，最低仅有4.1%，2019年则为4.8%。

歷年員工離職率

單位：%



台积电员工离职率

按此计算，国内芯片制造业员工主动离职率是台积电的3倍多，中芯国际的离职率数据则是台积电的5倍多。

台积电员工离职率超低很好理解，公司是行业龙头，薪酬待遇不错，敢撒钱就能留住人，所谓财散人聚嘛。而从台积电公布的薪酬数据看，2019年公司员工薪酬的中位数是38.3万元人民币，也就是大多数员工的收入超过38万元人民币。

中芯国际的薪酬如何呢？根据其《招股书》透露的数据，2019年研发人员的平均薪酬为36.7万元。

职能	员工数量（人）	员工占比
管理人员	1,867	11.82%
销售人员	193	1.22%
研发人员	2,530	16.02%
生产人员	11,205	70.94%
总计	15,795	100.00%

中芯国际研发费用

单位：万元

项目	2019 年度	2018 年度	2017 年度
研发费用	474,445.66	447,090.01	357,607.78
营业收入	2,201,788.29	2,301,670.68	2,138,982.24
占营业收入的比例	21.55%	19.42%	16.72%

看起来相差不大，但需要注意两点：

一是36.7万元是平均薪酬，通常来说，中位数是小于平均数的，也就是说多数研发人员年收入是低于36.7万元的；

二是，在芯片制造厂，研发人员的收入通常是高于普通员工的。

综上，可以估计，中芯国际的员工总体薪酬（除高管和核心员工外），是低于台积电的。

其实，从两家公司的毛利率也大致可以看出它们的薪酬差距。从2017年到2019年，台积电的毛利率一直是中芯国际的2倍多，公司的锅里满了，员工的碗里才不会空着，很朴素的道理。

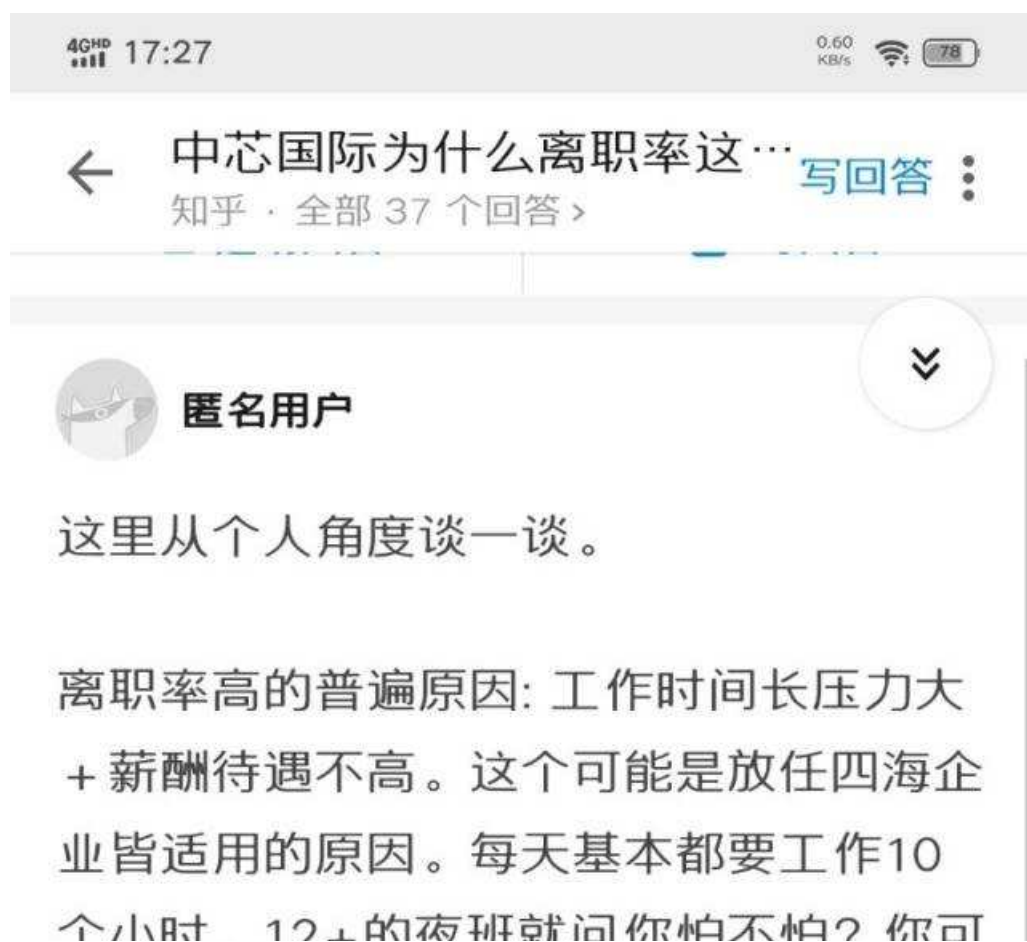
主要芯片制造公司毛利率

可比上市公司	2019 年度	2018 年度	2017 年度
台积电	46.05%	48.28%	50.62%
联华电子	14.38%	15.10%	18.12%
华虹半导体	30.29%	33.45%	33.06%
高塔半导体	18.61%	22.46%	25.54%
华润微	22.84%	25.20%	17.62%
平均	26.43%	28.90%	28.99%
平均（剔除台积电）	21.53%	24.05%	23.59%
中芯国际	20.83%	23.02%	24.76%

数据来源：可比上市公司定期报告

尽管中芯国际和台积电的员工薪酬差距没有毛利率的大，但由于中芯国际的工厂有不少位于一线城市，而一线城市的房价之高有目共睹，这就使得中芯国际研发人员平均薪酬超过30万，也难以承受高房价之重。这大概就是上海、北京厂人员流失率高的原因，因为北京、上海是国内房价数一数二高的一线城市。

在知乎就有疑似中芯国际的员工匿名吐槽，公司的薪酬已经很难应对一线城市的高房价压力。



能不怕但想必你的发际线肯定怕。

待遇方面不高，之所以说不高而没有说低，是因为fab工作的普遍是理工类毕业生，理工类制造业待遇目前普遍偏低。再者，fab的几部分都在国内一线城市，这点收入跟当地房价相比实在是

其实fab绝大多数岗位只需要初高中学历即可胜任。在这里，经验比学历重要，身体比脑子重要。公司应该去地方招聘一些地方本专科院校的毕业生。那样离职率肯定会下降不少。

▲ 赞同 349 ▼

♡
喜欢 36

☆
收藏

💬
评论 90

要知道中芯国际30岁以下员工流失率达到79.3%，20多岁正是结婚买房的刚需年龄段，当薪酬难以覆盖房价时，只能选择离职，流向房价较低，且有“高薪+落户补贴”政策的二三线城市。

可以看出，高房价已经显现出对高端制造业的挤压态势，连薪酬较高的芯片行业都感受到高房价的巨大压力，何况普通制造业。因此，是时候全面反思并重视高房价对制造业的挤压效应了。

本文经授权发布，不代表36氪立场。如若转载请联系原作者。