

Ik heb beter leren plannen over hoe ik mijn tijd beter kan gebruiken voor te werken aan taken. Ik begin ook meer te weten over hoeveel tijd ik zou nodig hebben bij een bepaalde opdracht. Eerst vond ik het moeilijk om het te weten maar als ik meer en meer taken maak dat begint het altijd wel wat makkelijker te gaan. Ik heb ook beter leren communiceren met mijn teamgenoten over hoe we aan een opdracht zouden gaan beginnen. Dat ik altijd een planning opschrijf zodat ik dan niks vergeet bij de opdrachten die ik krijg en dat ik dan ook weet wanneer ik het ook moet doen en dan ga ik het ook niet beginnen uitstellen omdat het er zo in staat dus dan ga ik het ook zo doen.

Ik vind dat ik fel ben gegroeid op persoonlijk vlak.

Ik heb mezelf beter leren kennen op persoonlijk vlak tijdens de sessies Persoonlijk Ontwikkelingsplan omdat bij personal branding heb ik geleerd hoe ik mezelf kan laten zien online professioneel.

Ik had er soms wel vragen over hoe ik mezelf kon laten opvallen online voor bedrijven als je me vinden of als ze me zouden opzoeken. Bij de les waarden, motieven en kwaliteiten heb ik geleerd over mijn kernwaarden en wat ik belangrijk vind. Kernwaarden zijn belangrijk omdat alle kernwaarden samen je identiteit zijn. Bij de les Feedback en Reflecteren heb ik geleerd hoe ik met feedback moet omgaan en hoe je feedback moet geven.

Ik heb veel beter leren werken met html en css hoe je een portfolio moet maken. Ik heb geleerd hoe je een portfolio over jezelf moet maken want voor deze opdracht had ik dat nooit gedaan. Nu weet ik ook als ik ooit zelf een portfolio zou willen maken zou ik weten hoe je dat moet doen. Ik kan sneller op ideeën komen voor opdrachten of sneller een oplossing vinden.

Ik leerde beter communiceren met mijn teamgenoten en ik stelde ook meer vragen aan hun anders stelde ik nooit vragen of durfde ik ze niet te vragen. Ondertussen nu ik mijn andere teamgenoten beter heb leren kennen gaat de communicatie beter en probeert ook iedereen zo goed mogelijk met elkaar rekening te houden. Ik nam meer mijn verantwoordelijkheid voor de taken die we samen hadden en de opdrachten. Ik vond de opdracht van Dashboard een grote uitdaging omdat er toen veel moest gebeuren en dat samenwerken heel belangrijk is. Toen ik wist dat die opdracht moest beginnen dacht ik gelukkig heb ik al veel geleerd hoe je moet samenwerken want als ik die oefening bv in een van de eerste lessen zou gehad hebben zou ik weet niet weten als ik dan ook zo goed zou kunnen geholpen hebben als toen.

Dat ik goed luister naar mijn andere teamgenoten over hun ideeën of hoe we samen een probleem kunnen oplossen. Dat ik ook veel geduld heb zoals bv als we hebben afgesproken om samen online verder te werken en als dan iemand 10 minuten later is dat ik gewoon al begin met eraan te werken en dat ik niet boos of gefrustreerd word omdat misschien iemand later is als die persoon nog snel eerst iets anders moest doen. Dat ik ook blijf volhouden dat het probleem is opgelost of als er iets binnen een bepaalde tijd moet af zijn. Dat ik heel stipt ben dat als er zo laat een meeting is of als er nog snel iets moet gebeuren dan dat ik zorg dat dat nog is afgewerkt of gedaan is.

Het samenwerken met andere mensen. Ik kan al veel beter samenwerken met andere mensen alleen soms vergeet ik hun op de hoogte te houden van waar ik mee bezig ben of waar ik aan zou gaan beginnen en dat kan voor mijn andere teamgenoten lastig zijn. Dat ik moet weten dat niet iedereen hetzelfde is als mij daar bedoel ik mee dat niet iedereen hetzelfde denkt als mij dat ik moet weten dat niet iedereen direct kan begrijpen wat ik bedoel.

Dat ik nog beter wil kunnen plannen over wanneer ik het beste kan beginnen aan een taak en wanneer ik denk dat ik het meeste werk gedaan kan krijgen. Dat ik minder stress moet hebben als er nieuwe opdrachten komen dat ik ontspannen moet blijven en moet denken dat als ik er op tijd aan begin dat ik het ook op tijd afkrijg. Dat ik nog beter wil kunnen communiceren met mijn teamgenoten omdat des te meer je met elkaar kan communiceren dan gaat het werk en de opdrachten veel makkelijker en kan je sneller aan de volgende opdracht beginnen zonder dat je te lang bezig bent aan een opdracht.

Over welke jobs ik allemaal zou gaan kunnen doen en hoe je je moet voorbereiden als er bedrijven langskomen hoe je je moet voorstellen. Ook hoe je ervoor kan zorgen dat een bedrijf jou graag zou willen aannemen voor bij hun stage te mogen gaan doen. Hoe beoordelen bedrijven iemand op hoe goed ze zijn in skills of als het vooral draait welk karakter het beste bij hun past. Is er ook een kans dat je geen stage plek vindt. Wat zou je dan moeten doen?

Wat ga je allemaal leren bij werkplekleren 2 en hoe zou alles daar in zijn werk gaan. Waar zou ik me op moeten verwachten en op voorbereid zijn.

Ik vond toen de gastsprekers langskwamen een bijzonder moment en ik vind dat het ook een goede inkijk geeft in het echte werkveld. Ook hoe het allemaal in zijn werk gaat van teams die samen worden gemaakt tot hoeveel tijd er is voor een groot project af te maken. Het maakte voor mij ook duidelijk hoe het binnen de IT-sector is. En ook wat ik kan verwachten van welke dingen ik zou kunnen gaan doen binnen een bedrijf. Ook de opdracht Analyse arbeidsmarkt heeft veel geholpen met hoe ik moet zoeken voor werk en waar ik het beste kan zoeken voor werk.