

## Reflectieopdracht – Seminars

### Inleiding

Dit waren alle vragen die ik had voorbereid.

Hoeveel werknemers zijn er bij jullie? Hoe komen jullie aan je bedrijfsnaam? Hoelang werken jullie aan een project om het dan ook werkelijkheid te laten worden? Wordt er op voorhand een prijs besproken hoeveel het project zou gaan kosten? Is er in jullie bedrijf vanuit thuis werken mogelijk? Werken jullie in een bedrijf allemaal aan hetzelfde project of aan verschillende? Mag je kiezen hoe je naar het werk gaat of is er een verplichte dresscode?

Ik heb antwoord gekregen op de vragen die ik had. Die werden beantwoord toen de sprekers hun uitleg aan het geven waren over hun bedrijven. Ik heb antwoord gekregen op al mijn vragen die ik had voorbereid.

Mij sprak het meeste de job van Make it fly Senior UX / UI designer in Nascom Genk. Omdat die job dicht bij thuis is en omdat de spreker duidelijk liet zien dat iedereen een hechte band met elkaar heeft en aanvoelt als familie. Ik vond ook dat de uitleg ook heel professioneel werd gegeven maar ook dat er altijd plaats is voor een grapje te maken als het er het moment voor is.

Ik heb heel veel bij geleerd over hoe het er binnen aan toe gaat in een bedrijf. Zoals dat er vaak in kleinere groepen wordt gewerkt en dat er vaak briefings zijn niet alleen met de klant maar ook binnen je team niet alleen over wat je aan het ontwerpen bent maar ook als er problemen zouden zijn of dingen zouden zijn die je zou willen veranderen.

Ik vond dat de verschillende sprekers het duidelijk uitlegde wat een grafische vormgever en/of front-end developer zou doen binnen hun bedrijf en wat belangrijke soft skills en hard skills zijn die het best kan bezitten om goed te worden in je werk en dat je aanwinst kan zijn voor het team. De hard skills: Weten wat je doet, zorgen dat het ook mogelijkheid kan worden, niet in hokjes denken. De soft skills: teamspeler zijn, oplossend denken, betrouwbaar, goed luisteren naar wat de klant zou willen.

Het beeld hoe ik naar het bedrijfsleven kijk is redelijk hetzelfde gebleven Omdat ik over de meeste onderwerpen al eens had nagedacht en ik dacht wel dat ook sommige zo gingen zijn. Toen de gastsprekers een uitleg aan het geven waren over bepaalde zaken die ik al wist. Sommige dingen die ik al wist waren bijvoorbeeld dat je goed moet samenwerken en dat communicatie heel belangrijk is en dat het niet alleen gaat over goed je bent in je werk. Je moet veel andere talenten hebben om goed samen te kunnen werken binnen een bedrijf.

De dingen die ik niet wist waren vooral de manier van werken en hoe het er eigenlijk echt in een bedrijf aan toe gaat. Nieuw voor mij was dat de meeste projecten 6 tot 12 maanden dus een heel jaar kan duren voor wanneer het realiteit wordt. Dat er soms projecten worden stopgezet en er vaak in kleinere teams wordt gewerkt.

De bedrijven verdelen een project over de werknemers. De groepen bestaan vaak uit 5 werknemers soms zijn de groepen kleiner of groter. Het is belangrijk dat de klant goed betrokken is bij de werking van het project. Dat de klant ook zijn inspraak kan doen en ook kan zeggen wat de belangrijke dingen zijn waar rekening mee moet gehouden worden. Dat op het einde van het project iedereen gelukkig is met het eindresultaat.

Als je voor een bedrijf bij hun gaat werken zie je ook dat ze heel veel groepsactiviteiten doen en ook soms eens een bedrijf's uitstap.

Ze laten ook duidelijk zien dat er altijd wel plaats voor jou eigen ideeën en jou manier van werken.

Ik vond ook dat alles heel gestructureerd is en dat het er heel ordelijk is. Dat er veel zorg wordt gedragen voor projecten dat alle bedrijven zorgen dat ieder project pas klaar is als het zo goed als mogelijk perfect is. Dat je bijna dagelijkse vergadering hebt die allemaal heel belangrijk zijn. Die vergaderingen zorgen ervoor dat je project een goed einde heeft waarbij de klant en de ontwerpers van het project allebei even gelukkig zijn.

Wat ik ook wel eerst een beetje dacht, maar nu wel helemaal zeker weet, is dat bij een project heel veel werk komt kijken. Dat alles wel voor een echte reden wordt toegevoegd of weggedaan en er een heel denkproces achter iedere stap zit die ze maken. Ook is het mogelijk voor een bedrijf te werken dat in het buitenland ligt. Waar je dan wel rekening mee moet houden is ervoor te zorgen dat de tijdzones hetzelfde blijven.

Het bedrijf waarvoor ik het liefst wil solliciteren is Make it fly van Nascom in Genk omdat de functie die ik graag zou willen doen daar een vacature voor vrij was. De uitleg van de gastspreker vond ik goed en past bij mijn persoonlijkheid. Ik zie mezelf in dat team passen, samen projecten te maken en ook dat iedereen aanvoelt als een familielid.

Hij liet ook merken dat het niet gewoon een bedrijf is waar je maar een nummer bent. Er is plaats voor vragen en problemen die je altijd mag vragen en je nooit bang moet zijn om een vraag te stellen en je ook niet teruggetrokken moet zijn. Iedereen in het bedrijf luistert goed naar elkaar. Je mag altijd je eigen mening geven en inspraak tonen in een meeting of een gesprek.