

## TYPE « SOCIAL »

| PRINCIPALES VALEURS ET BESOINS  |   |
|---|---|
| <p>Vos principales valeurs sont l'humanisme, la générosité, l'altruisme, et vous recherchez le lien social et le contact avec autrui.</p>   |   |
| QUALITES PERSONNELLES   | INTERETS PROFESSIONNELS   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Générosité, coopération, solidarité, idéalisme, tolérance, dévotion, perspicacité, bienveillance, sens du contact, diplomatie, écoute, empathie.</li> <li>• Vous êtes une personne stable, accueillante, patiente avec les autres, persuasive, serviable, responsable, convaincante, compréhensive, soucieuse de la qualité de vos relations, attentive à ce que l'on pense de vous et attentive aux autres.</li> <li>• Vous avez du tact.</li> <li>• Vous vous préoccupez du sort des autres, vous avez tendance à voir le meilleur chez les autres.</li> <li>• Vous avez besoin de vous sentir accepté.</li> <li>• Vous réglez les conflits par le dialogue et vous défendez les autres.</li> <li>• Vous aimez l'action concrète et le consensus.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous êtes sensible à une ambiance chaleureuse.</li> <li>• Vous êtes un soutien, vous savez encourager et inspirer confiance.</li> <li>• Vous savez favoriser un climat propice à la coopération et vous mobiliser autour d'un projet commun.</li> <li>• Vous savez vous adapter.</li> <li>• Vous êtes capable de garder des informations confidentielles et de donner les bonnes informations aux bonnes personnes.</li> <li>• Vous aimez le travail d'équipe.</li> <li>• Vous aimez aider, guérir, former, enseigner et transmettre.</li> </ul> |
| ENVIRONNEMENTS CONSEILLES   | POINTS DE VIGILANCE   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ceux qui favorisent le travail en équipe et permettent d'être en relation avec un nombre diversifié de personnes.</li> <li>• Ceux qui permettent de faire avancer les gens que vous côtoyez.</li> <li>• Ceux où règne le consensus.</li> <li>• Secteur social, éducatif, associatif, caritatif et les secteurs du soin, ressources humaines, du conseil.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous avez des difficultés à imposer votre point de vue et à gérer des budgets.</li> <li>• Vous avez peur de blesser et pouvez être influençable ou trop accommodant.</li> <li>• Vous détestez l'aventure, les débats trop intellectuels et théoriques, les activités ordonnées, systématiques et qui nécessitent l'utilisation d'objets ou de machines.</li> <li>• Vous vous découragez si vous vous sentez rejeté.</li> </ul>   |