

## Técnicas Laborales para el Desarrollo y Evolución de Equipos de Trabajo

(22 Horas)

### I.- Modulo Conceptual: “Conceptualización del Trabajo en Equipo”

- ¿Qué es el trabajo en equipo?
  - Diferencia entre trabajo de equipo y grupo de trabajo
  - Justificación de un equipo de trabajo.
- Pensamiento de equipo
  - Dificultades.
  - Conflictos.
  - Motivación.
- Evaluación del equipo y equipo eficaz.
  - Gratificaciones.
  - Equipo que no funciona
- Agendas Ocultas y Sanciones.

### II.- Modulo Metodológico: “Desarrollo de Habilidades de Comunicación”

- Técnicas de motivación del líder a su equipo.
  - Concepto e importancia de la motivación en la gestión individual
  - Tipos de motivación
  - Factores específicos de la motivación de empresas.
- Manejo efectivo de las relaciones humanas en el equipo de trabajo.
  - Relación individuo – Sociedad.
  - Importancia de manejar las relaciones humanas.
- La administración del tiempo para mejorar la eficiencia del equipo.
  - Claves para hacer rendir el tiempo.
  - Secreto de la energía en el desempeño individual.
  - Concentración y su importancia en la gestión laboral
  - Métodos de trabajo.