

Consiste em um teste com 40 questões que ao final apresentará qual a sua âncora.

São 8 Âncoras.

## O que é âncora de carreira

A âncora de carreira se define como **A COISA** da qual não abrimos mão na nossa vida ou que se abrirmos mão possivelmente seremos infelizes no trabalho – e por consequência, na vida.

## Posso ter mais de uma âncora? Ou nenhuma?

Como se trata d**A COISA** da qual não abrimos mão ...  
O resultado comum é ter apenas uma.

Se nenhuma âncora surgiu claramente, ou tiveram  
âncoras empatadas ou ainda o resultado não fez  
sentido, **pode ser apenas falta de experiência de  
vida.**

## Minha âncora pode mudar ao longo da vida?

Dado o tempo de estudo da metodologia, ainda não se pode afirmar (cientificamente) que sim ou não.

## Existem outros tipos de Âncora

As 8 âncoras parecem “cobrir” todos os tipos de necessidades na carreira.

Quando o resultado apresenta duas ou mais âncoras igualmente importantes (ou muito parecidas) podemos dizer que temos sim, uma “nova âncora”.

Reforça a necessidade de autoconhecimento e apoio para interpretar.

A pergunta mais importante a se fazer para pensar sobre sua âncora é:

**Diante da obrigatoriedade de uma escolha, do que eu jamais abriria mão?**

## PRINCIPAL VALOR: DOMÍNIO TÉCNICO

- ✓ Especialistas em um tipo específico de atividade.
- ✓ Buscam se tornar “mestres” na atividade.
- ✓ Não se interessam por gerência geral.
- ✓ Desafio.
- ✓ Conteúdo importa mais que o contexto.
- ✓ Querem autonomia e recursos infinitos.
- ✓ Reconhecimento da comunidade, pares e chefia.
- ✓ Salário é + importante que o pacote.
- ✓ Plano de carreira “Y”.
- ✓ Funcionam bem como PJ.
- ✓ Comparam com o mercado.

# PRINCIPAL VALOR: SER PARTE DO SUCESSO DA EMPRESA

- ✓ Generalistas. Buscam conhecer bem o mercado/negócio.
- ✓ Querem se responsabilizar por decisões maiores.
- ✓ Possuem boa capacidade analítica, relacionamento interpessoal e inteligência emocional.
- ✓ Crescimento na cadeia hierárquica.
- ✓ Contribuir para o crescimento da empresa.
- ✓ Reconhecimento por parte do gestor.
- ✓ Esperam remuneração alta.
- ✓ “Pacote” é mais importante.
- ✓ A relevância do cargo é mais importante que o comparativo com mercado.



# PRINCIPAL VALOR: AUTONOMIA E FLEXIBILIDADE

- ✓ Não suportam qualquer tipo de regra, procedimentos, processos e etc.
- ✓ Não conseguem se sentir presas a uma organização.
- ✓ Buscam carreiras autônomas ou liberais.
- ✓ Liberdade de regras em geral, principalmente de horário.
- ✓ Benefícios flexíveis.
- ✓ Prêmios “portáteis”.
- ✓ Prefere ser remunerado por desempenho / entrega.
- ✓ Prioriza a autonomia em detrimento da remuneração.

# PRINCIPAL VALOR: SENTIR-SE BEM SUCEDIDO

- ✓ Buscam estabilidade no emprego.
- ✓ Deixam a cargo da empresa a gestão da sua carreira.
- ✓ Preferem empresas confiáveis e que tenham plano de longo prazo.
- ✓ Uma vez que obtém a estabilidade, se sentem satisfeitos independente da posição.
- ✓ Ser reconhecida pela lealdade.
- ✓ Valoriza promoção por tempo de serviço.
- ✓ Programas de incentivo de longo prazo – aposentadoria.

# PRINCIPAL VALOR: NOVOS DESAFIOS

- ✓ Necessidade de criar negócios ou serviços.
- ✓ Dispostos a sacrificar inclusive sua autonomia e estabilidade em nome da criação.
- ✓ Tendem a ficar entediadas rapidamente.
- ✓ Construir grandes empresas.
- ✓ Visibilidade Pessoal.
- ✓ Reconhecimento público.
- ✓ A propriedade – intelectual e física é a remuneração mais valorizada.

# PRINCIPAL VALOR: CONTRIBUIR PARA A MELHORIA DA SITUAÇÃO SOCIAL

- ✓ Leais a uma causa.
- ✓ Necessitam perceber que seu trabalho promove a melhoria de algum aspecto na empresa ou na sociedade.
- ✓ A existência de um propósito.
- ✓ Alinhamento de valores com a empresa.
- ✓ O dinheiro não é objetivo principal.
- ✓ Se trabalham por uma causa, uma vez remunerados adequadamente isso não é mais um assunto.

## PRINCIPAL VALOR: SUPERAÇÃO

- ✓ Êxito significa superação de obstáculos impossíveis.
- ✓ Altamente competitivas e motivadas.
- ✓ Estar em contato com obstáculos cada vez mais complexos e desafiadores o tempo inteiro.
- ✓ Remuneração variável, atrelada aos desafios superados.

## PRINCIPAL VALOR: EQUILÍBRIO

- ✓ Buscam encontrar um caminho para integrar as necessidades pessoais, familiares e da empresa.
- ✓ Autonomia.
- ✓ Estabilidade geográfica.
- ✓ Flexível e que atenda as necessidades pessoais e familiares daquele momento.

**BandTec**  
DIGITAL SCHOOL

