

Proyecto: CobraKai

Reporte elaborado por: Mauricio Garro Rodríguez

Dirigido a: Mtro. Miguel Ángel Ochoa Toledo

Asunto: Reporte de evaluación del desempeño del equipo en el proyecto CobraKai

Por medio del presente documento, deseo manifestar mi inconformidad con el progreso general del proyecto CobraKai, del cual funjo como Líder. A continuación, realizaré una exposición general de los puntos que considero críticos en cuanto al desarrollo del proyecto, así como una evaluación individual del desempeño de los integrantes del equipo.

Desde que se nos entregó el caso de estudio completo, asumí una actitud proactiva para organizar y asignar roles con base en las competencias observadas. No obstante, debido a actos de irresponsabilidad por parte de algunos integrantes —mismos que detallaré más adelante— la práctica inicial derivó en un proyecto para presentarse en auditorio. Logramos dicha presentación únicamente tras gestiones personales en las que solicité una prórroga; sin embargo, el tiempo extra concedido tampoco se aprovechó de forma eficaz por la totalidad del equipo.

Actualmente, nos encontramos nuevamente rumbo a auditorio, y me he visto en la necesidad de ajustar aspectos clave del proyecto, tales como la implementación de la metodología Scrum, la elaboración del Product Backlog, el diseño de un tablero Kanban y otras herramientas requeridas para el correcto funcionamiento del flujo de trabajo ágil.

Inicialmente se nos indicó que tendríamos aproximadamente cuatro semanas para la culminación del proyecto. Desde el primer momento asumí con entusiasmo el

reto de desarrollar CobraKai, incentivando al equipo para que mostraran un desempeño activo. No obstante, a pesar de mis esfuerzos y liderazgo, muchos de los integrantes decidieron dejar el grueso de sus tareas para el último momento.

El motivo principal de este reporte es la necesidad de expresar que, con menos de una semana restante, me resulta sumamente complejo finalizar el desarrollo del sistema. Esto se agrava por las múltiples inconsistencias aún presentes entre los equipos y por el hecho de que actualmente soy el único programador activo, lo cual genera una carga excesiva e injusta.

El estado actual del proyecto permite vislumbrar que posiblemente no se alcance un nivel de calidad suficiente para obtener una aprobación satisfactoria. Asimismo, el clima dentro del equipo se ha deteriorado, pues varios integrantes rehúyen su responsabilidad, generando conflictos y justificando sus errores bajo el argumento de que “sólo siguieron indicaciones”, lo cual denota una actitud poco profesional e impropia de un entorno de colaboración.

Incluso propuse dedicar una semana a capacitar al equipo en el uso de herramientas de control de versiones para mejorar nuestra coordinación. Lamentablemente, esa inversión de tiempo no ha rendido frutos, ya que nos encontramos en la misma situación de rezago.

Evaluación individual del desempeño:

1. Josías Pérez Méndez:

Posee experiencia como diseñador y ha cumplido con sus tareas asignadas. Sin embargo, mantiene una postura evasiva respecto a los errores del equipo, responsabilizando exclusivamente a la figura de liderazgo. Esta actitud genera un ambiente de indiferencia y desmotivación entre los demás integrantes.

2. Adrián Morales Monterrubio:

Realiza únicamente lo que se le solicita, sin mostrar iniciativa ni mantener una comunicación constante. Desde el inicio ha mostrado una actitud negativa, lo cual ha impactado directamente en la productividad de su equipo. Su lentitud en las entregas ha sido determinante para los retrasos del proyecto.

3. Mireya Venegas Venegas:

Desde un principio mostró liderazgo y compromiso, razón por la cual fue asignada como responsable de la gestión del proyecto en su segunda fase. No obstante, incumplió con la entrega oportuna del calendario de actividades, retrasándolo aproximadamente dos semanas. A pesar de su capacidad, este incumplimiento afectó la planeación general.

Además, como base de datos se atrasó ella tuvo que corregir y terminar el diccionario de datos y aún así base de datos no ha terminado sus cosas pendientes.

4. Gabriel Trujillo:

Ha mostrado compromiso y cumplimiento en sus tareas, aunque su comunicación podría mejorar. Participó en el área de replicación y ha sido constante en sus entregas. Su desempeño, aunque modesto, ha sido funcional y valioso.

5. Lorena:

Su escasa participación y ausencia recurrente en clase impiden considerarla parte activa del equipo. A pesar de haber colaborado mínimamente en replicación, su falta de comunicación y compromiso la excluyen del esfuerzo colectivo.

6. Ángel Román:

Su actitud ha sido similar a la de Gabriel, con la diferencia de que sus entregas fueron tardías. No obstante, respondió a correcciones solicitadas en sus wireframes y mantuvo cierta disposición al diálogo.

7. Brayan:

No ha participado activamente en el proyecto. Debido a su inasistencia continua, fue descartado del equipo.

8. Mauricio Garro Rodríguez (mi persona):

He liderado y gestionado la organización interna del equipo, asignando roles, definiendo la metodología y coordinando tanto la parte de diseño como la base técnica para el desarrollo del sistema. Sin embargo, reconozco como área de oportunidad la elección de ciertos integrantes para tareas críticas, como el área de

base de datos. Mi función principal ha sido la programación del sistema, tarea que hoy resulta insostenible ante la falta de apoyo.

Conclusión:

El presente informe refleja una preocupación legítima ante la inminente entrega del proyecto CobraKai. Lamentablemente, la falta de compromiso de varios integrantes ha colocado una carga desproporcionada sobre mis hombros, comprometiendo no sólo la calidad del resultado, sino también la viabilidad misma de la entrega final.

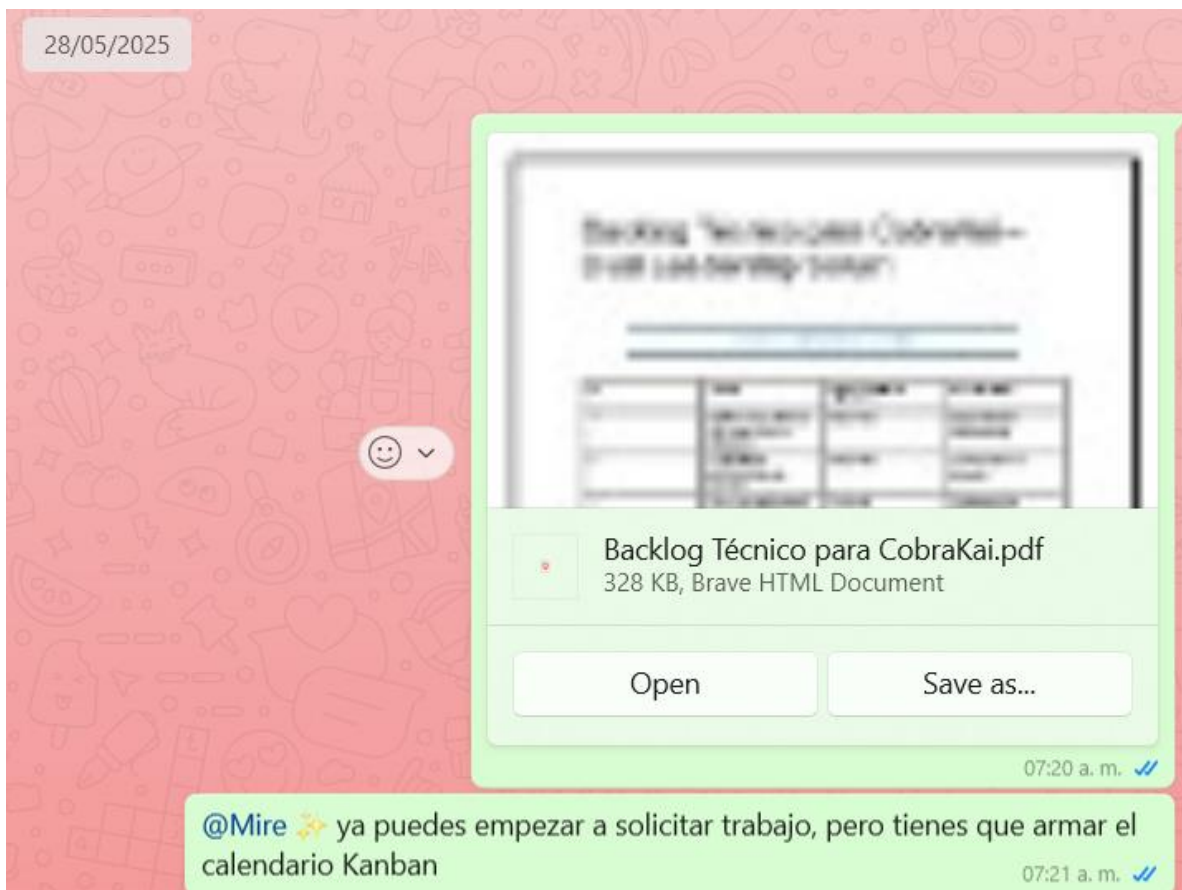
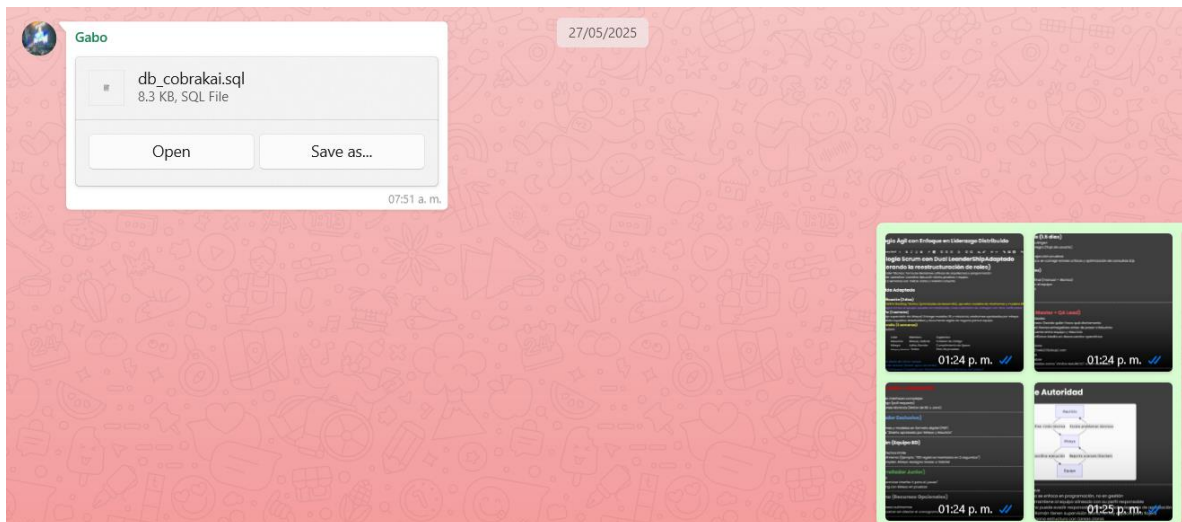
Considero que esta situación merece especial atención, ya que pone en evidencia deficiencias serias en cuanto a trabajo en equipo, responsabilidad individual y profesionalismo. Por mi parte, he hecho todo lo posible por encaminar el proyecto hacia el éxito, pero las condiciones actuales me impiden continuar exigiéndome al mismo nivel sin reciprocidad del resto del equipo.

Quedo atento a cualquier aclaración adicional que se requiera sobre este reporte.

Atentamente,

Mauricio Garro Rodríguez

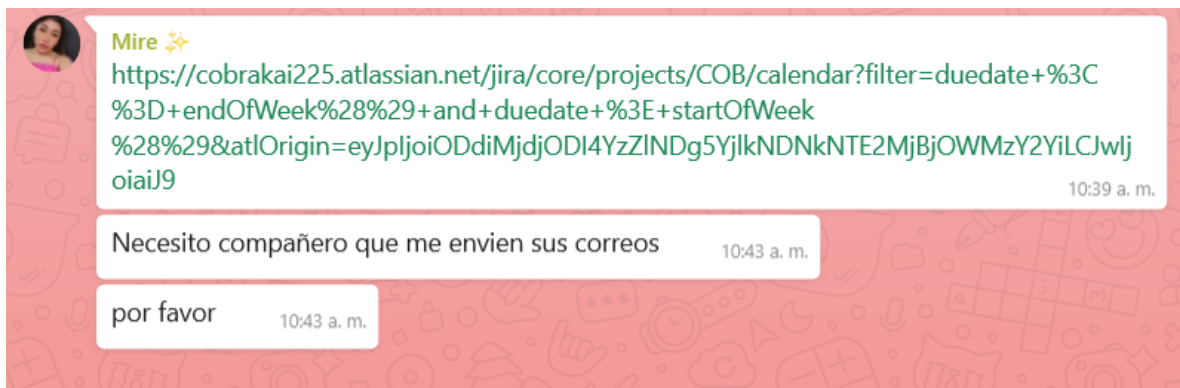
Otras evidencias de que desde el primer día envié correctamente mi documentación y asignación de equipos:



Aquí solicité a Mireya empezar con el Calendario de Kanban, vea la fecha desde que se solicitó: 28/05/2025



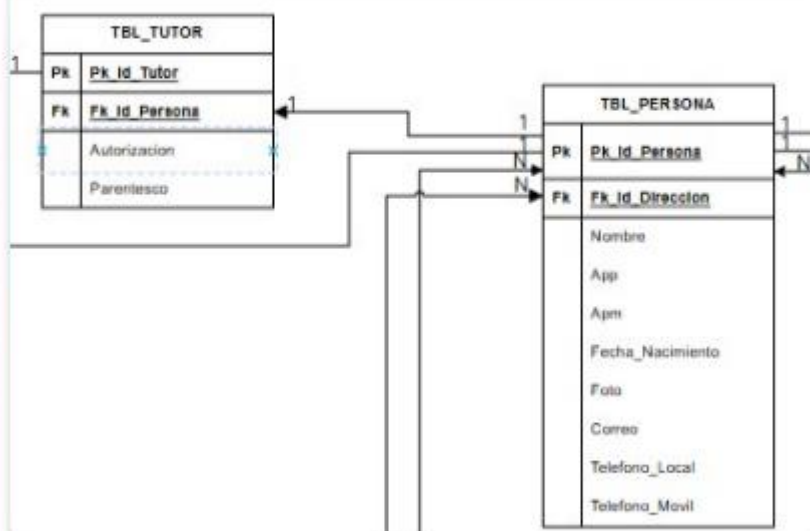
El mismo día les hice énfasis en estar revisando el caso de estudio con toda la problemática.



Ese mismo día Mireya envió enlace para unirse al calendario de Kanban, aunque cabe recalcar que todavía no había actividades asignadas, solo estaba abierto el tablero.



Josías



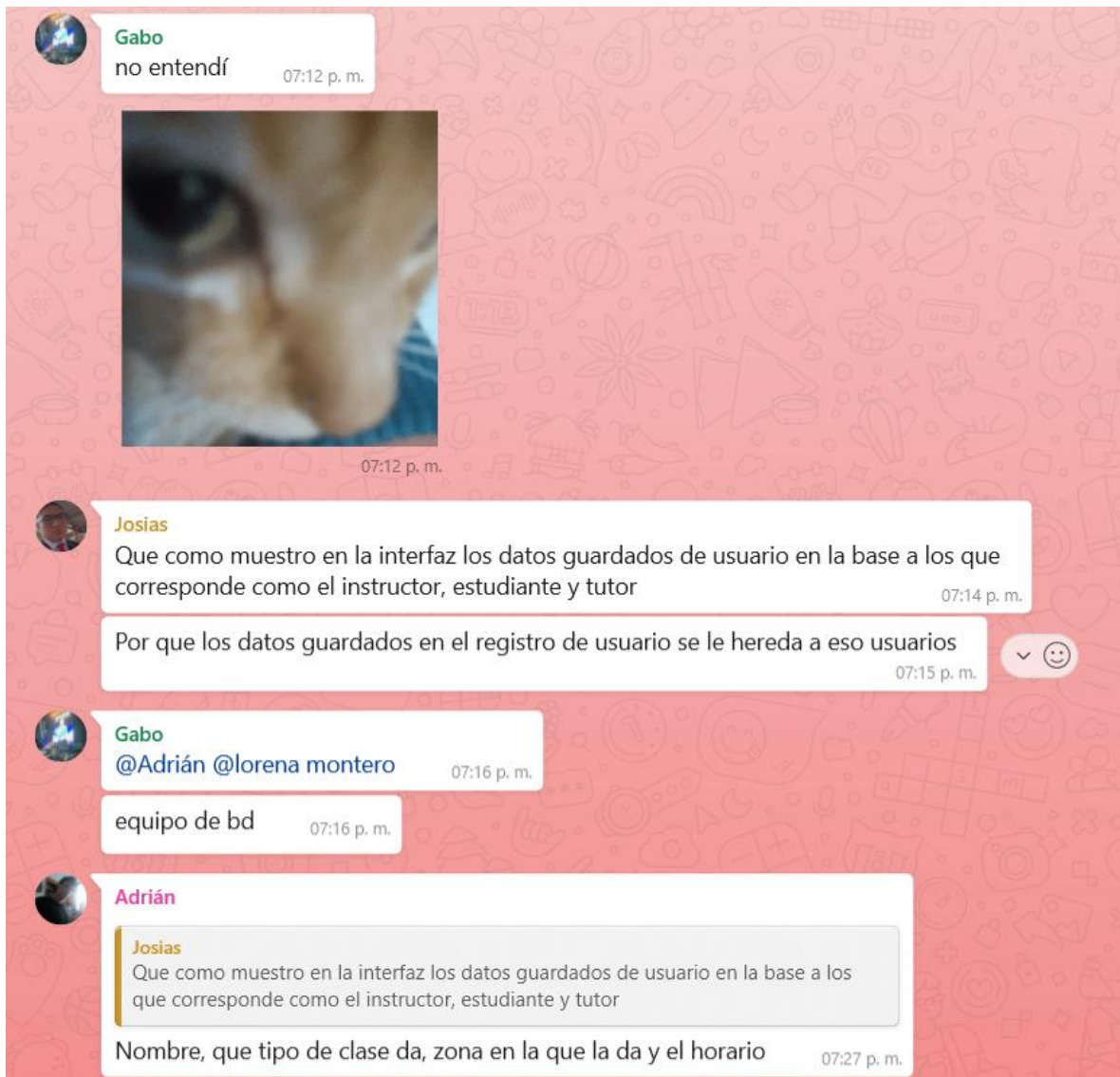
Buenas Tardes, una duda que tengo que me la puedan resolver los de Base, como tal en el diagrama realizado cuando se hace el registro de usuario se le hereda los atributos a los diferentes tipos de usuario con cuestiones al instructor se debe hacer otro registro o como va a funcionar en la base

06:48 p. m.

The screenshot shows a web application titled 'Administración de Instructores'. It features a search bar with a 'Q search' button. Below the search bar is a table with columns: Id, Nombre, App, Apm, Fecha de Nacimiento, Fecha Ingreso, Tipo Contrato, Tipo Rol, Estado, and Foto. The table is currently empty. Above the table, there are input fields for 'Fecha de Ingreso', 'Tipo de Contrato', and 'Tipo de Rol', and a dropdown menu for 'Estado' with 'Consultar' selected.

06:48 p. m.

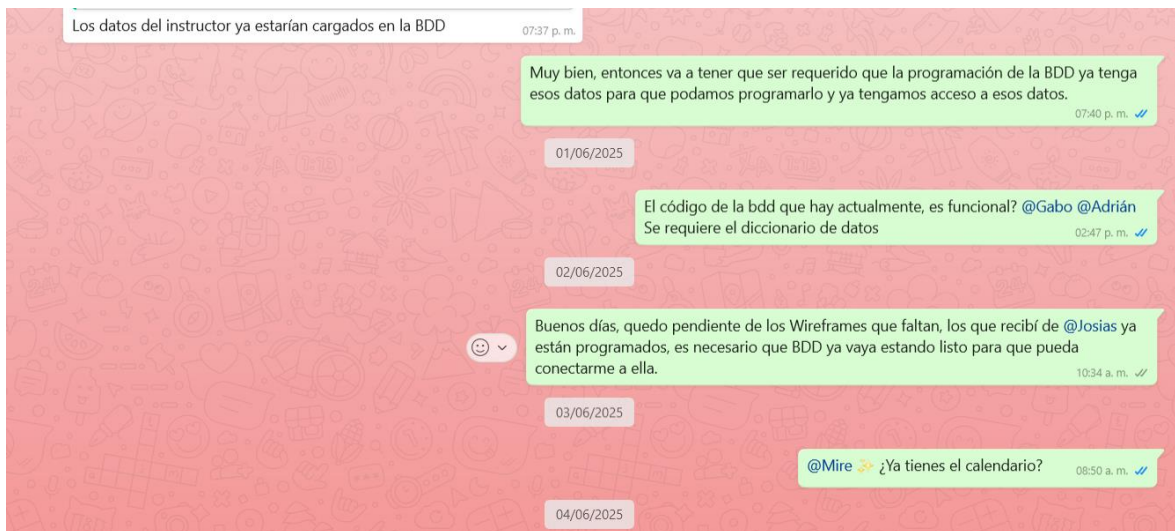
Aquí se aprecia la comunicación de Josías el día 31/05/2025



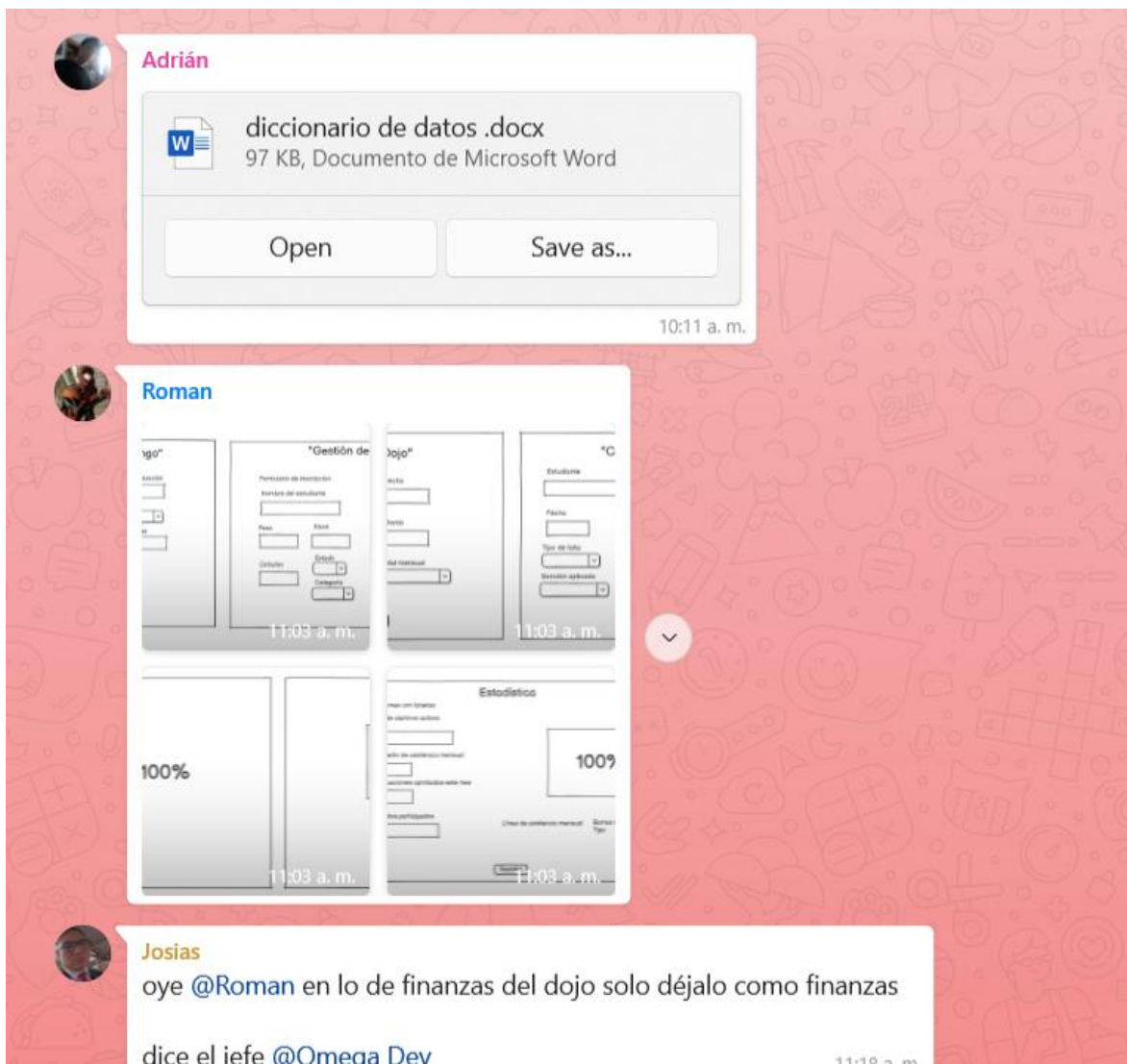
Hubo respuesta, pero no se aclaró realmente nada.



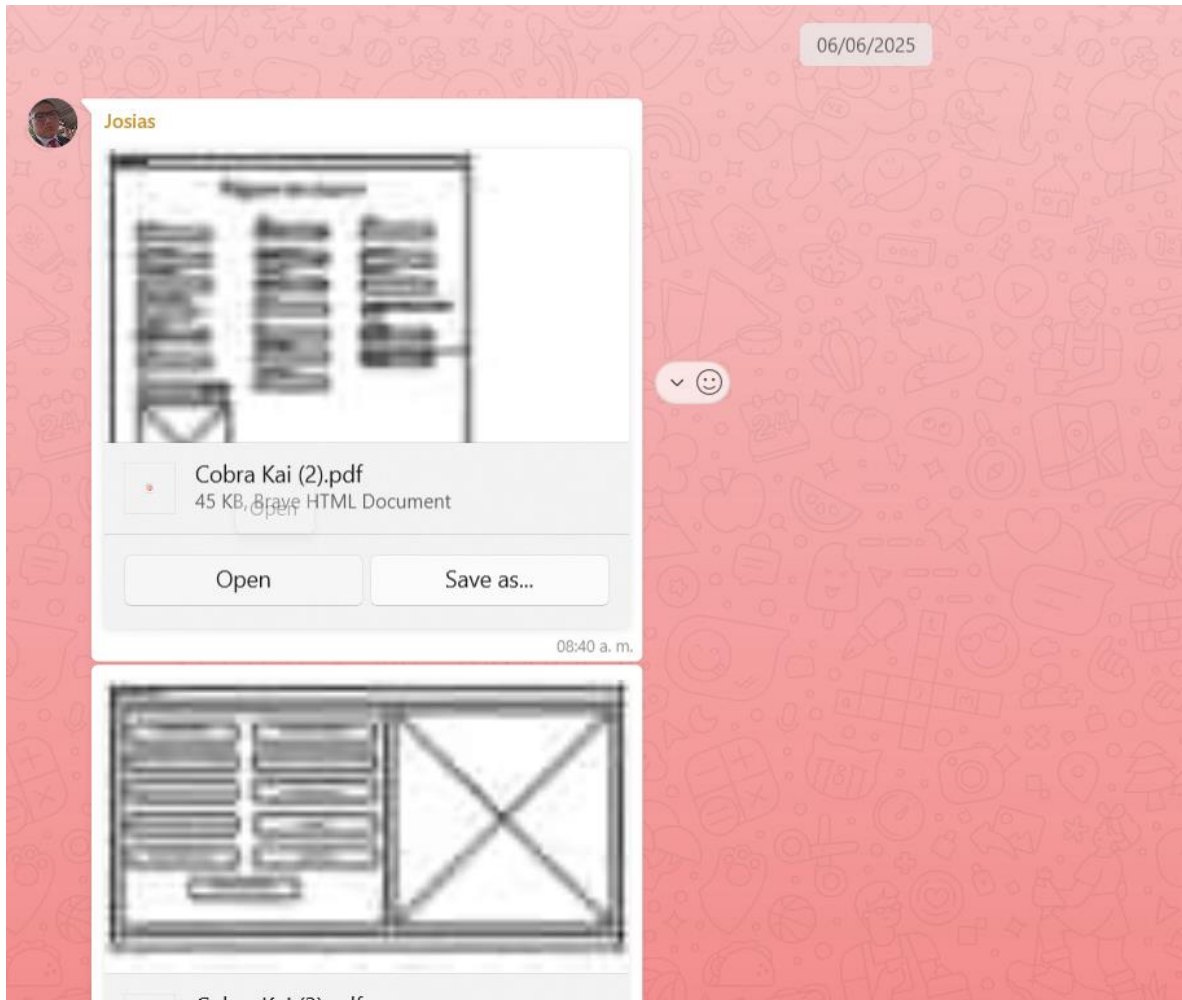
Aquí participo yo para aclarar la duda que no estaba aún resuelta.



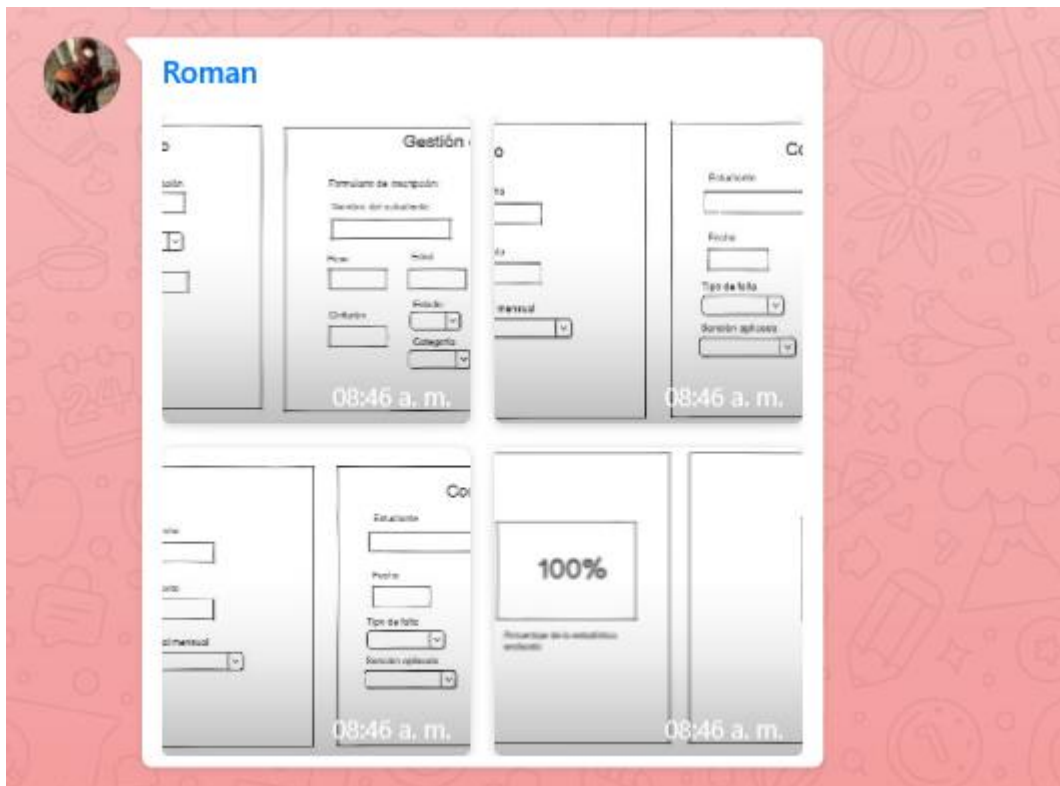
Aquí puede ver como comencé a mandar mensajes en días consecutivos y no tener respuesta de ningún integrante.



Solo desde el día 04/06/2025 comenzaron a mandar y Josías hace un comentario y como lo nota me menciona como dejando responsabilidad de error a mí, siendo que Josías es el jefe de diseño y yo solo sugerí ciertos cambios.



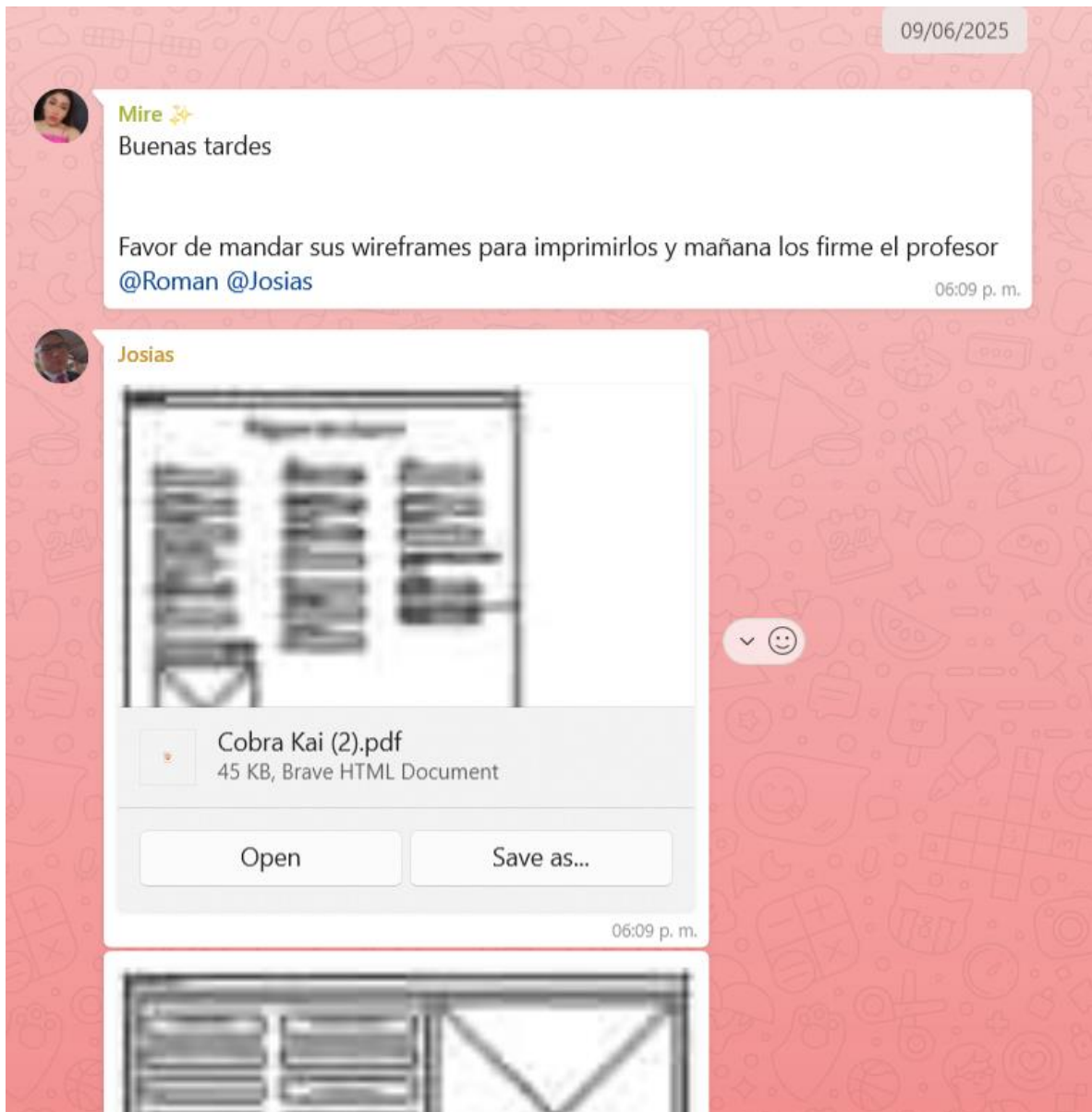
Día 06/06/2025 Josías mandó Wireframes, dados Wireframes tenían muchas fallas.



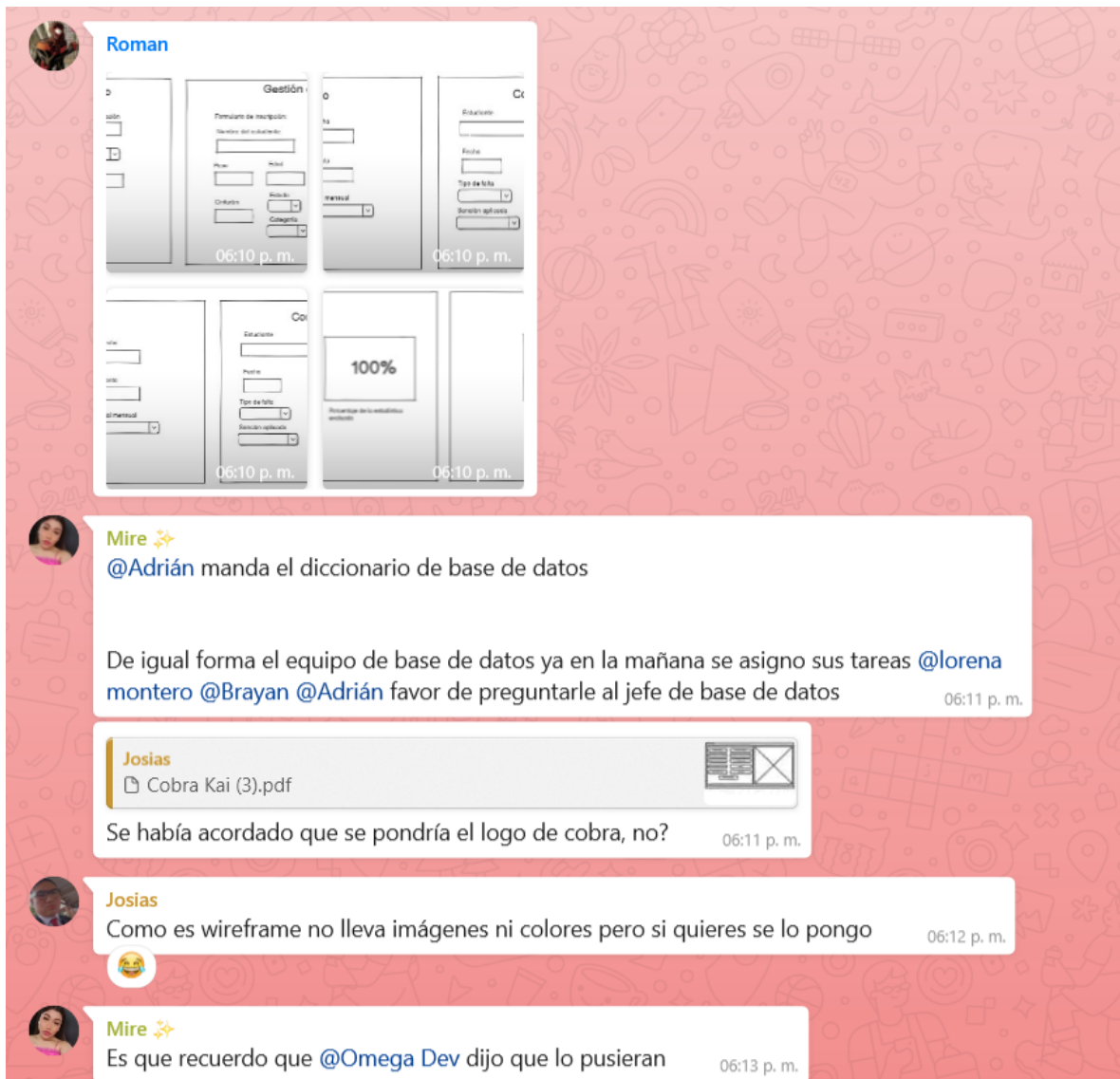
El mismo día román mandó correcciones



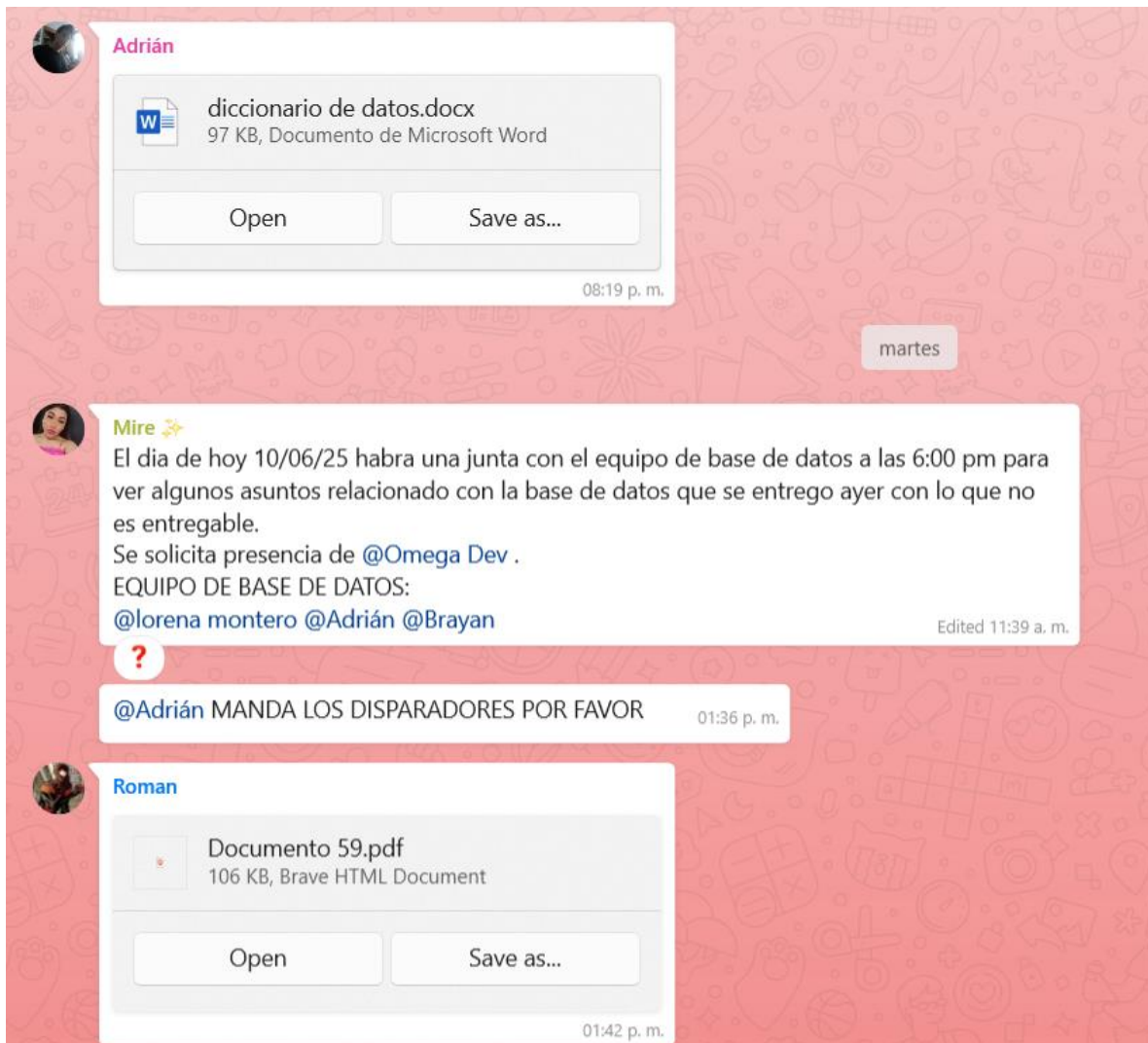
Mismo día 06/06/2025 mostré nuevo avance de que ya necesitaba la base de datos lista y volví a mencionar a Mireya porque aún no había mandado el calendario completo.



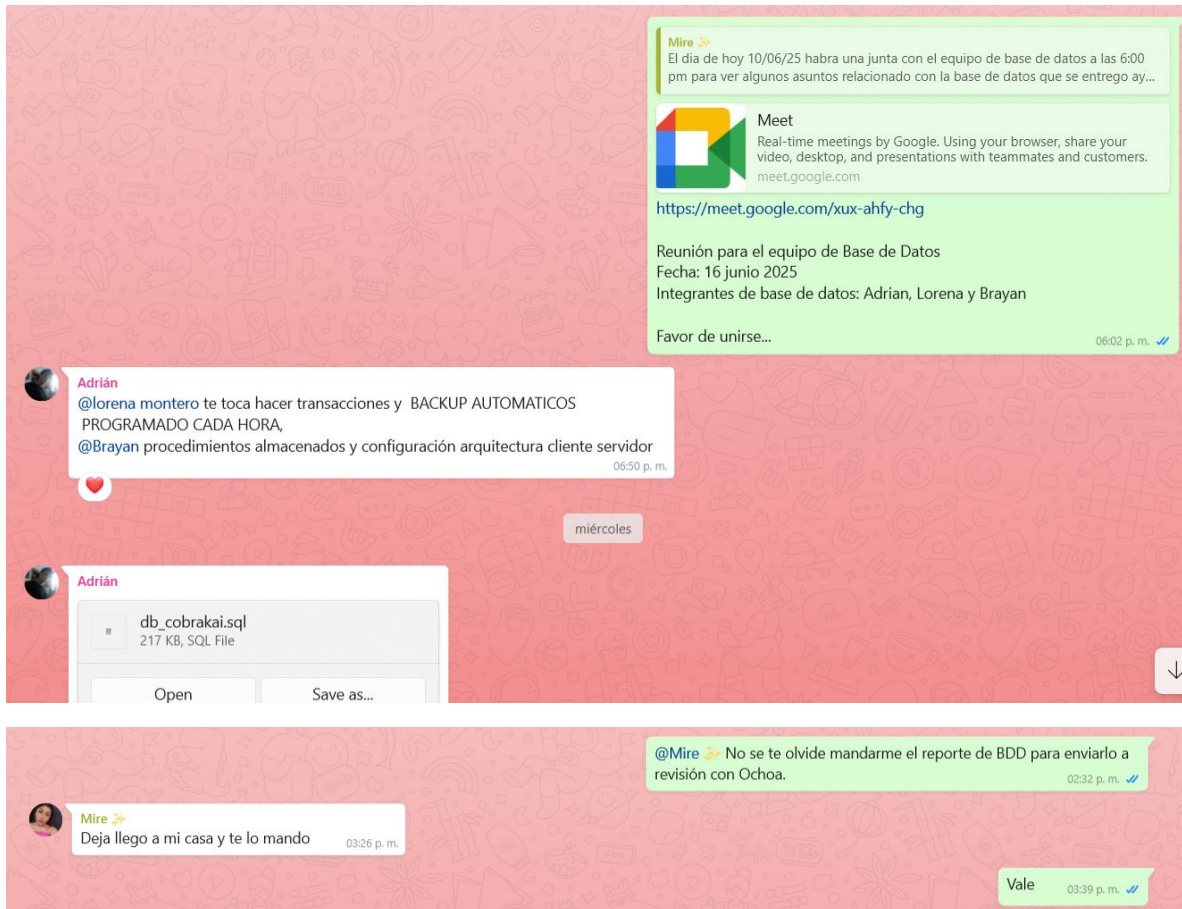
Aquí ella se hizo presenta el día 09/06/2025 para solicitar cosas



Una pequeña interacción sobre el logo, Omega Dev soy yo.

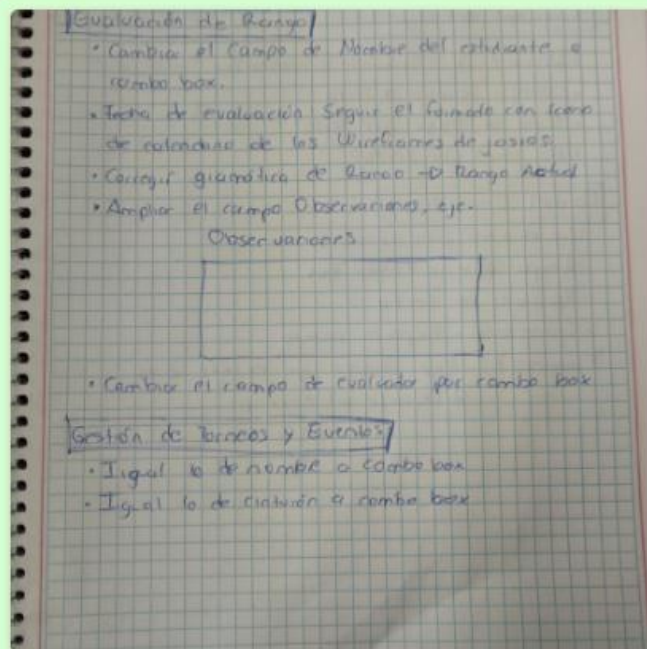


Ahí fue cuando mencionamos que debía haber una reunión con integrantes que no estaban cumpliendo con sus deberes.



Bueno, reporte que llegó tarde.

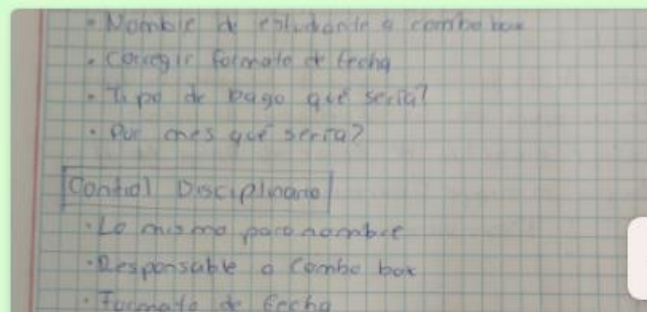
viernes



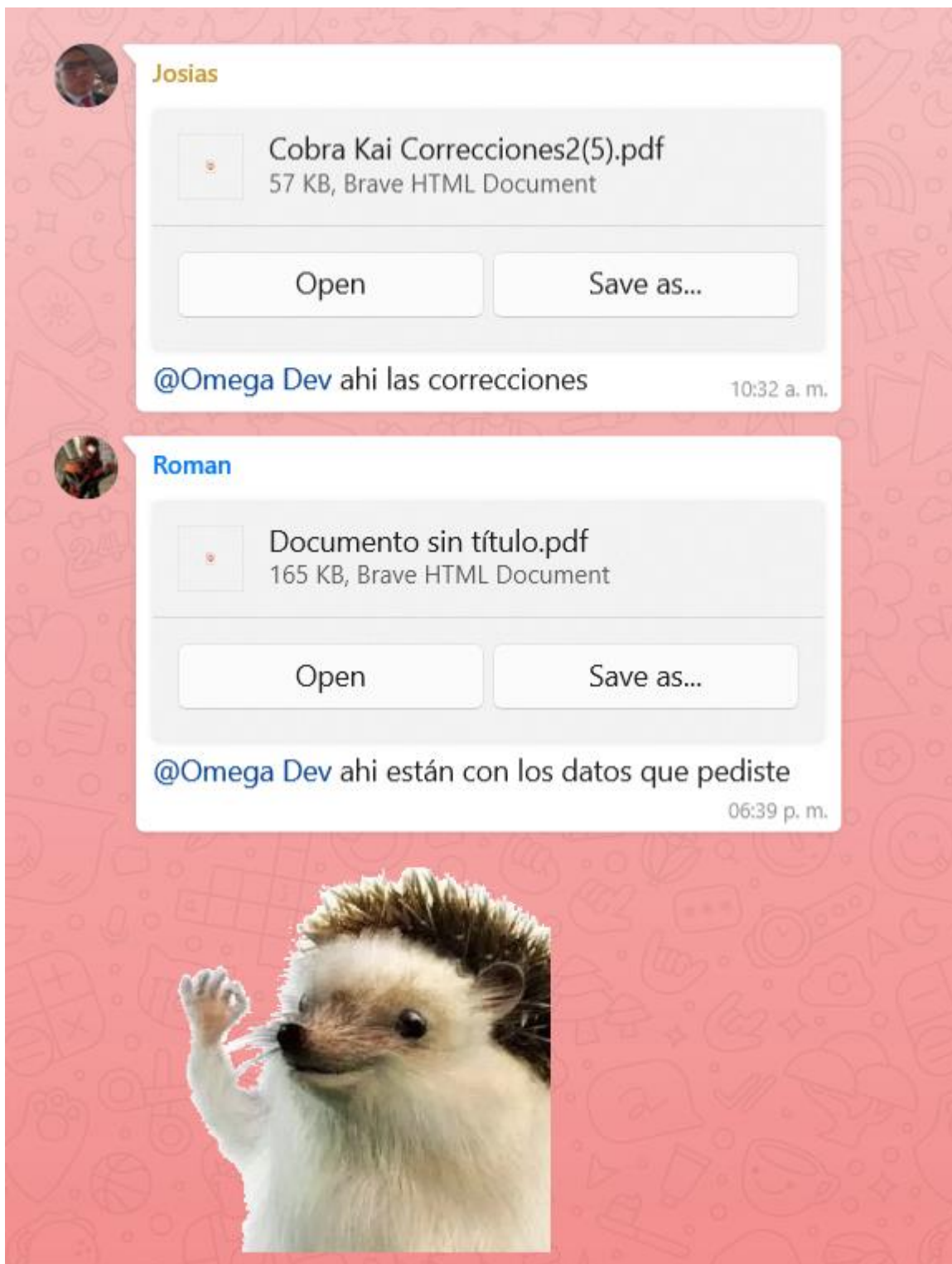
Correcciones con respecto a defectos @Roman

Tener las correcciones para más tardar hoy vale. Igual no olvides mandar los faltantes, revisa las correcciones que te pongo aquí para que corrijas los nuevos antes de que me los mandes

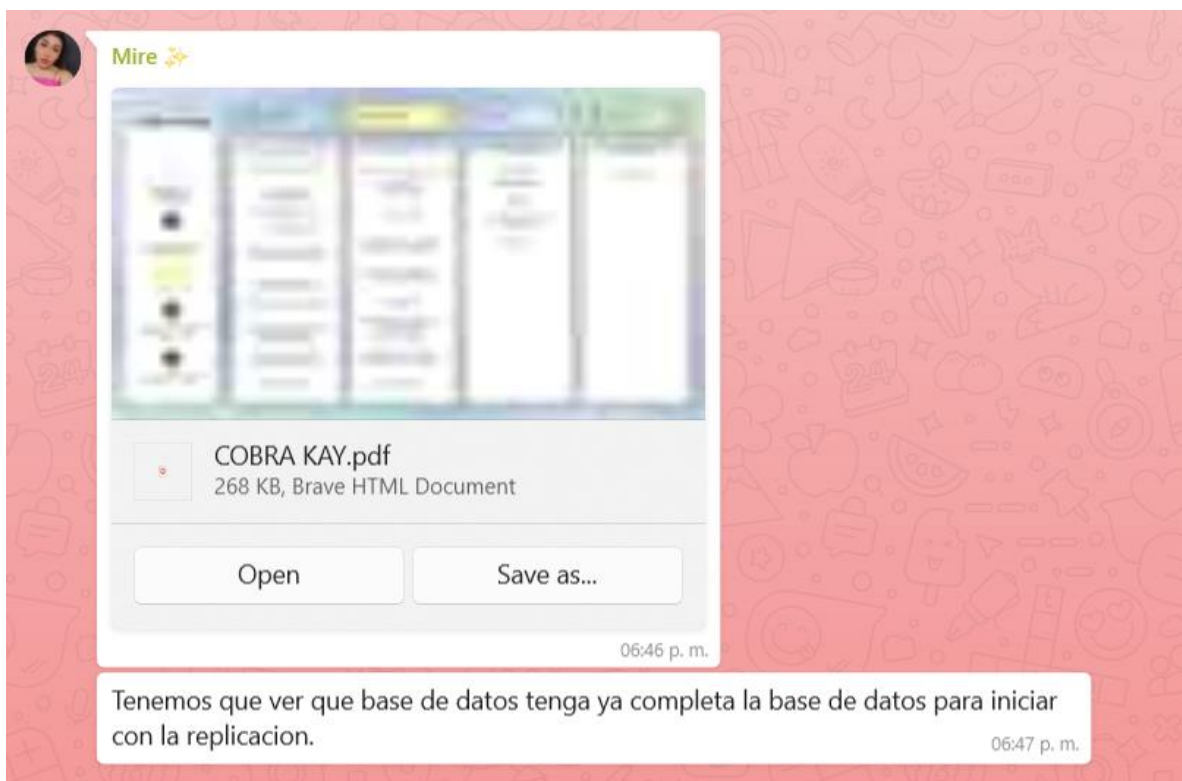
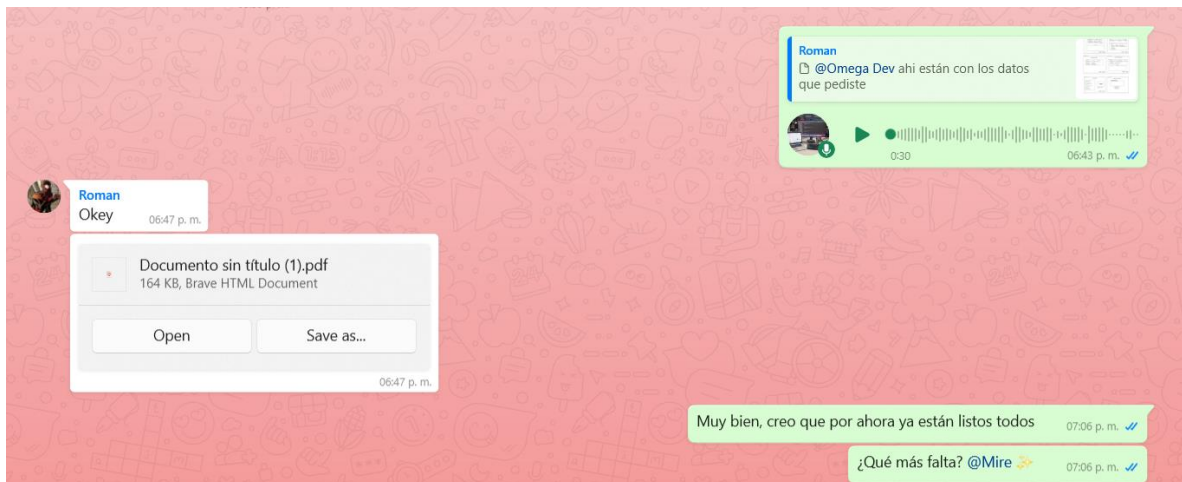
09:29 a. m. ✓✓



Aquí mandé fotos al grupo de unas notas que hice para corregir inconsistencias en los Wireframes de Román.



Aquí siguen enviando sus correcciones



Hasta apenas el viernes de la semana pasada Mireya mandó calendario, pero está desactualizado porque hay cosas que no revisó Mireya que ya estaban hechas y no se entiende completamente.

Mire 🙋
You
📎 Esta es la bd que me entregó @Adrián tuve que hacer un alter a tbl_persona porque faltaban cosas para que registro de estudiante funcionara como debería.
Me comento Adrian que solo faltaban consultas 06:59 p. m.
Le correspondían a @lorena montero 06:59 p. m.
No sé si ya se entregaron 07:00 p. m.

Qué más ya está hecho:
- Diccionario de base de datos
- Los registros
- Creo que los procedimientos almacenados ya 07:00 p. m. ✓

Mire 🙋
El día lunes se entrega wireframes y diccionario de base de datos impresos 07:00 p. m.

Mire 🙋
El día lunes se entrega wireframes y diccionario de base de datos impresos
Y avance de consultas 07:01 p. m. ✓

Mire 🙋
You
Y avance de consultas
Shiara quedo de mandarlas 07:12 p. m.
Tenias como fecha limite el jueves de la otra semana 07:13 a. m.

@Adrián ya te entrego completas las consultas? Edited 07:13 p. m.

Mire 🙋
Tenias como fecha limite el jueves de la otra semana
Recuerda documentar ese asunto, yo igual voy a documentar faltas 07:14 p. m. ✓

lorena montero
Mire 🙋
Tenias como fecha limite el jueves de la otra semana
Si, ya las tengo pero faltaba que Adrián me mandara la base ya bien para sacar bien las consultas y mandarlas ya con respuesta, y ayer todavía me dijo que ko estaba bien la base 07:47 p. m.
Por eso no las había mandado ya con respuesta por que apenas yo tengo la base de datos completa 07:48 p. m.

Adrián
lorena montero
Si, ya las tengo pero faltaba que Adrián me mandara la base ya bien para sacar bien las consultas y mandarlas ya con respuesta, y ayer todavía me dijo que ko estaba b...
si, perdona ayer tuve problemas personales ahorita te la mando 07:48 p. m.

lorena montero
Si, ya las tengo pero faltaba que Adrián me mandara la base ya bien para sacar bien las consultas y mandarlas ya con respuesta, y ayer todavía me dijo que ko estaba bien la base...
Recuerda que puedes mandar mensaje para recordar que necesitas algo para trabajar Edited 07:51 p. m. ✓

lorena montero
You
Recuerda que puedes mandar mensaje para recordar que necesitas algo para trabajar
Se lo pedí ayer 07:54 p. m.

Adrián
si, perdona ayer tuve problemas personales ahorita te la mando
Si gracias 07:55 p. m.

lorena montero
Se lo pedí ayer
Okey 07:56 p. m. ✓

@Adrián Urge una corrección en la BDD que entregaste, País de Origen no tiene registros por lo tanto no puedo cargar datos de la BDD a la programación, idioma tampoco tiene registros, lo de Autorización para actividades físicas intensas no existe en la base

Lo único que cargó fue el estado, el municipio, CP y parentesco, sin esos datos que faltan no puedo avanzar a realizar un registro correctamente y enviar datos nulos

Te mando el archivo que tengo porque hice un ALTER para agregar datos que faltaban

09:46 p. m. ✓



cobrakai.sql
216 KB, SQL File

Open

Save as...

09:46 p. m. ✓

Si es posible que tengas la corrección para mañana estaría bien, solo es llenar los registros de esas columnas, seguiré revisando si de acuerdo a los wireframes hay combos que requieran datos

09:50 p. m. ✓

Esto fue lo último que mandé para corregir, después de eso simplemente me vi en la necesidad de hacer este reporte, eso es todo lo que tengo que decir.

```
$ git log --oneline
6ecd596 (HEAD -> main, origin/main) Agregando clases DAO con metodos vacios
b618e82 Agregando Dashboard de inicio
4dc4af5 Agregando clase de conexion y paquete de test para verificar que se cone
cte correctamente
4609198 Finalizando interfaces, falta BDD
54f3f0e Agregando interfaces faltantes de wireframes enviados por Josías
c44d1bf Ayer agregue dos interfaces, una con funcionalidad para agregar imagen d
e estudiante
8745200 (mauricioarch) Habilitando clonación del proyecto
52551@OmegaDev MINGW64 /d/cobrakaidv (main)
$
```

Aquí están todos los commits que hice a lo largo del proyecto.

No son muchos por lo mismo de que no se entregaron cosas a tiempo.

Mauricio Garro Rodríguez

Mireya Venegas Ramírez

Adrián Morales Monterrubio

Josías Pérez Méndez

Ángel Román Vázquez Reyna

Gabriel Trujillo González

Shiara Lorena Montero Guzmán

Miguel Ángel Ochoa Toledo