

# PGRH – Plano de Gerenciamento dos Recursos Humanos

## Projeto: Portal de egressos UFPE

### 1. Papéis e responsabilidades

#### 1.1 Equipe(Daniel,Gabriel, Mauricio, Pedro, Paula)

##### 1.1.1 Papel

Gerentes do projeto

##### 1.1.2 Autoridade

Pode definir as estratégias relacionadas ao gerenciamento do projeto

##### 1.1.3 Responsabilidade

Responsáveis diretos pelo andamento do projeto e resultado do projeto

##### 1.1.4 Competência

Adquirindo experiência durante o projeto

#### 1.2 Marlos

##### 1.2.1 Papel

Cliente

##### 1.2.2 Autoridade

Validar e as estratégias propostas pela equipe

##### 1.2.3 Responsabilidade

Responsáveis diretos pelo andamento do projeto e resultado do projeto

##### 1.2.4 Competência

Bastante experiência no desenvolvimento de sistemas

#### 1.3 Professores

##### 1.3.1 Papel

Professores

##### 1.3.2 Autoridade

Avaliar e guiar as estratégia propostas pela equié

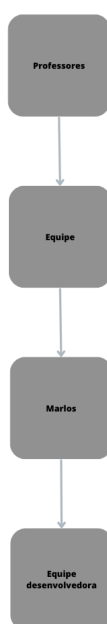
##### 1.3.3 Responsabilidade

Guiar os estudantes a gerenciar o projeto da melhor maneira possível

##### 1.3.4 Competência

Grande tempo de ensino das cadeiras que envolvem o projeto

### 2. Organograma do projeto



### **3. Plano de Gerenciamento de Pessoal**

#### **1.1.5 Mobilização de pessoal**

A equipe desenvolvedora do projeto será escolhida por Marlos, os professores e a equipe que “gerencia” o processo já está definida

#### **1.1.6 Calendários de Recursos**

Será definido pela extensão do período

#### **1.1.7 Necessidades de Treinamento**

Os únicos que precisarão de treinamento são os alunos pois os outros profissionais já serão treinados nas atividades a serem realizadas

#### **1.1.8 Reconhecimento e Recompensas**

A cada report a equipe será avaliada e dependendo do desempenho receberá uma nota que auxiliará a nota final de cada cadeira

#### **1.1.9 Conformidade**

O processo deverá seguir toda a legislação vigente