



Universidad Tecnológica de Bolívar

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BOLÍVAR

SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN

***Brechas laborales de los jóvenes en Cartagena: Un  
análisis de las causas y los impactos***

*Valentina Daniela Del Rio Jimenez*

*Maria Celeste Espinoza Lopez*

*Alanys Marin Frias*

*Daymareth Amaya Cantillo*

*Revisado Por*

*Katty Johanna Gomez Acevedo*

*4 de marzo de 2025*

# Índice

<b>1. Formulación de la idea de investigación</b>	<b>2</b>
<b>2. Planteamiento del problema</b>	<b>2</b>
2.1. Objetivo general . . . . .	5
2.2. Objetivos específicos . . . . .	5
<b>3. Justificación del tema</b>	<b>6</b>
3.1. Viabilidad del estudio . . . . .	7

# 1. Formulación de la idea de investigación

El desempleo de los jóvenes en la Cartagena-Colombia se viene dando desde hace años debido a problemas estructurales que afectan directamente al desarrollo económico de la ciudad. Tomando a la parte de la población con grupo etario entre los 15 y 28 años se evidencian las disparidades de la inserción laboral, dado por factores como la inexperiencia, las diferencias entre la oferta y demanda en el mercado laboral, etc. Adicionalmente, este problema perpetúa los ciclos de pobreza en Cartagena.

Por tanto, la idea inicial de esta investigación es analizar las brechas laborales que perjudican directamente a los jóvenes cartageneros, al comprender las causas del contexto y sus efectos económicos. Con el fin de identificar estrategias que potencialmente ayuden a mitigar estas desigualdades y fomenten la inclusión de los jóvenes en el mercado laboral.

# 2. Planteamiento del problema

Cartagena es una de las ciudades más desiguales del país socialmente hablando, y esto se ve reflejado en su mercado laboral. Los jóvenes se enfrentan con el desafío de tasas de desocupación significativamente más altas en comparación con el resto de la población, que van aumentando incluso cada vez más paulatinamente.

En el año 2014, la tasa de desempleo juvenil en Cartagena se sitúa en 17,2 %. En Cartagena en promedio para el 2014, había 754 mil personas en edad de trabajar, de los cuales 417 mil estaban ocupadas (55 %); a su vez la tasa de informalidad en la ciudad para este periodo era de 54,2 %, bajó 1,3 puntos porcentuales; es decir que en Cartagena solo el 29,4 % de la población en edad de trabajar se desempeñó en un empleo formal, lo que equivale a 222 mil personas aproximadamente, según datos del DANE.

Según la Gran Encuesta Integrada de Hogares (corresponde al promedio anual) del DANE la tasa de desempleo 2014 de jóvenes entre los 14 y 28 años Cartagena cuenta con (17,2 %).

2022-2023 la tasa de desempleo en Cartagena solo bajó 0,3 puntos porcentuales (p.p.), siendo una reducción sustancialmente menor a la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin

Cartagena), donde la disminución fue de 1,3 p.p. A pesar de lo anterior, la tasa de desempleo de Cartagena fue de 11,1 % en el primer trimestre del año, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (12,2 %).

La disminución en la cantidad de ocupados del último año afectó a los informales, (los formales si tuvieron un aumento en el empleo) y fue más notoria entre las mujeres y entre los jóvenes. Lo anterior se da en contravía de lo sucedido en el promedio de las otras áreas metropolitanas, donde se observa un aumento en los ocupados, jalonado por las mujeres y donde los jóvenes también muestran recuperación.

En Cartagena, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años subió 1,3 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, siendo uno de los tres incrementos más altos entre las 13 áreas metropolitanas. Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Cartagena fue de 20,5 %, ubicándose por encima de la tasa promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (18,9 %) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,4 %), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja estaría más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. En septiembre del 2023 la tasa de desempleo en Cartagena tuvo un leve crecimiento y se situó en 10,5 %, 0,1 % más alta que en igual mes de 2022 (10,4 %), pero comparada con igual indicador nacional, que fue del 9,3 %, la diferencia es de 1,2 %.

El dato más preocupante es que entre los jóvenes (15 a 28 años) de esta capital, la tasa de desempleo creció 1,4 %, al pasar de 17,3 % en septiembre del año pasado a 18,7 % en igual mes de este año, según reporte del mercado laboral revelado recientemente por el DANE.

En Cartagena la Tasa General de Participación a septiembre fue del 66,4 % y la tasa de ocupación del 59,5 %. Las personas ocupadas en la ciudad son 430 mil y las desocupadas 50 mil.

2023-2024: En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Cartagena subió 2,6 puntos porcentuales, para ubicarse en 13,7 %. Este aumento, que fue el 2do más fuerte entre las áreas metropolitanas, se produjo más por

un incremento en la fuerza laboral que por una pérdida fuerte de empleos, ya que la misma fue de solo un 1 %. Pese a que la caída no fue grande, la misma se suma a las anteriores y con ello Cartagena se aleja de alcanzar sus niveles de empleo precrisis (primer trimestre de 2020), mientras que las otras áreas ya lo hicieron. La disminución en la cantidad de ocupados del último año afectó a los informales y se concentró en los hombres y en la población joven. Por su parte, los formales, las mujeres y los mayores de 29 años presentaron aumentos en sus niveles de empleo. Por otro lado, al comparar con los niveles precrisis, las mujeres y los jóvenes son los que muestran más rezago en la recuperación.

En Cartagena, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 26,5 % en el primer trimestre 2024, siendo la segunda tasa más alta entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Cúcuta. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,2 %), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 8) Además del alto nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Cartagena subió 6,0 p.p., siendo el incremento más alto entre las 13 áreas metropolitanas. Como referencia, se tiene que la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas subió en 1,0 p.p. (para quedar en 19,9 %) y que la tasa de los cartageneros mayores de 29 años también aumentó, pero solo en 1,8 p.p.

El desempleo entre los jóvenes es un problema grave que impacta el desarrollo económico y social de numerosas ciudades. Existen diversos factores interrelacionados que explican su origen, tales como el crecimiento de la población, la escasez de oportunidades laborales y las dificultades en la educación y formación profesional.

Uno de los principales factores del desempleo juvenil es el rápido incremento de la población joven. Cuando una ciudad experimenta un crecimiento significativo en poco tiempo, el mercado laboral enfrenta presión, ya que no puede integrar a toda la nueva fuerza laboral. Esto se agrava cuando los sectores productivos carecen del impulso necesario para generar

suficientes empleos en relación con el aumento de la población activa.

Otro aspecto importante es la desconexión entre el sistema educativo y las demandas reales del mercado laboral. Muchos jóvenes no pueden encontrar empleo porque su formación y habilidades no se alinean con lo que buscan las empresas. Esto puede ocurrir porque los programas formativos no están actualizados o porque no se han implementado suficientes iniciativas para conectar a los jóvenes con experiencias laborales desde una edad temprana. Como resultado, la falta de experiencia y habilidades específicas se convierte en una barrera para acceder al mercado laboral formal.

Al cuestionarse las principales causas de las brechas laborales de los jóvenes en Cartagena, algunos de los factores que causan el desempleo juvenil son:

1. La falta de experiencia laboral previa que suelen exigir las empresas, sin contar a aquellos quienes buscan su primer empleo.
2. Las diferentes habilidades que ofertan los jóvenes desde el aspecto profesional hasta el personal, no van alineadas con las demandas del mercado laboral.
3. La mayoría de los jóvenes trabajan en condiciones informales.

Lo cual demuestra que la situación no solo tiene un gran impacto en los jóvenes, sino que también podría tener repercusiones negativas para distintos ámbitos de la ciudad.

## **2.1. Objetivo general**

Comprender las diferentes y principales variables socioeconómicas que impactan las brechas laborales para los jóvenes cartageneros.

## **2.2. Objetivos específicos**

- Identificar las barreras que estructuralmente desafían la inserción laboral de los jóvenes.
- Interpretar las fluctuaciones en el comportamiento de la tasa de desempleo en los jóvenes de Cartagena durante el periodo de los últimos diez años.

- Reconocer la relación que tienen la academia local y las políticas públicas con el empleo juvenil.
- Brindar potencialmente estrategias efectivas para reducir las brechas laborales, y por el contrario incentivar la creación de empleo para los jóvenes.

### 3. Justificación del tema

Conocer los antecedentes y las implicaciones es relevante, teniendo en cuenta que los jóvenes son una parte representativa de la población activa y la exclusión laboral de los mismos solamente agrava más el crecimiento económico de la ciudad, ralentizándolo y perpetuando los ciclos de pobreza intergeneracionales.

En contextos de pobreza, la situación se agrava aún más. Las familias con menos recursos enfrentan dificultades para costear estudios superiores o cursos de especialización, lo que limita las oportunidades de los jóvenes para acceder a trabajos mejor remunerados. Muchas veces, la necesidad económica lleva a los jóvenes a aceptar empleos informales o de baja calidad, perpetuando un ciclo de precariedad y limitando su desarrollo profesional a largo plazo.

Las repercusiones del desempleo juvenil no solo afectan a quienes lo sufren, sino también a su entorno social y económico. La falta de empleo genera frustración y desmotivación, lo que puede derivar en problemas de salud mental, debilitar las relaciones familiares y disminuir la participación comunitaria. Desde una perspectiva económica, una alta tasa de desempleo juvenil implica menos capacidad de consumo y productividad, lo que impacta negativamente el crecimiento de la región.

Los efectos de este desempleo juvenil son diversas y preocupantes:

- Aumento de la informalidad y el subempleo, frente a la escasez de oportunidades formales, muchos jóvenes optan por trabajos informales o subempleos, lo que perpetúa la precariedad laboral.

- Exposición a la vulnerabilidad social, la falta de empleo estable pone a los jóvenes en situaciones de riesgo, como la delincuencia o la violencia doméstica.
- Efecto en la economía local, la inexistencia de participación de los jóvenes en el mercado laboral limita el crecimiento económico y la innovación en la ciudad.

Por otro lado, en el último trienio los sectores que más empleo han generado en las 13 áreas analizadas son las actividades profesionales y administrativas las cuales generaron 290.000 trabajos, dando como resultado un 31 % de crecimiento, la administración pública, educación y salud un aumento de 193.000, 14,8 % de empleo y el comercio 180.000, 9,1 %. En contraste, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias aún no alcanzan niveles prepandemia, con una deuda de 141.000 puestos de trabajo, según los estudios del DANE.

Por lo cual, se deben diseñar e implementar políticas públicas y programas que no únicamente mejoren la empleabilidad de los jóvenes, sino que también fortalezca la economía de Cartagena.

De manera que, esta investigación beneficiaria a los jóvenes, tanto como a las entes públicos y privados con intereses en la inserción laboral. Además, quienes busquen generar conciencia sobre la importancia de planes de acción eficientes y equitativos como actores clave para sobrellevar esta problemática.

### **3.1. Viabilidad del estudio**

- Recursos disponibles:
  - Tiempo disponible para realizar trabajo y compartir información bibliográfica o literatura relevante.
  - Base de datos de estadísticas oficiales como Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) y su Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).
  - Uso de software como Excel para procesar e interpretar datos cuantitativos.



- Accesibilidad a datos: La información necesaria para llevar a cabo esta investigación puede recolectarse de fuentes como informes o fichas técnicas oficiales. Así como también, investigaciones anteriormente realizadas con respecto al tema a abordar.
- Limitaciones:
  - Información limitada con respecto el problema teniendo en cuenta el sector empresarial y la calidad de compartirla públicamente.
  - Sesgos sobre los estratos socioeconómicos de los jóvenes cartageneros.

## Referencias

- De Avila, J. (2014). *Pasacaballos: Territorio para las juventudes, la transformación y la conciencia social. ¡El parche ideal que los y las jóvenes desean lograr!* [Tesis de pregrado]. Universidad de Cartagena. <https://hdl.handle.net/11227/1139>
- De La Hoz, J., Quejada, R., & Yáñez, M. (2012). Desempleo juvenil en Cartagena de Indias: un análisis transversal de sus causas y consecuencias. *Papeles de población*, 19(75), 35-61.
- Biblioteca Digital Universidad de Cartagena (UDC). (s.f.). <https://repositorio.unicartagena.edu.co/home>
- SCIELO. (s.f.). <https://scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1405-7425201300010000>